



О ходе работ по формированию отраслевой системы профессиональных квалификаций на базе Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)

Павлов Александр Валентинович,
Руководитель группы по разработке системы профессиональных
квалификаций в электроэнергетике Объединения РаЭл,
ответственный секретарь ЭСПК

Москва, 20 октября 2016 г.



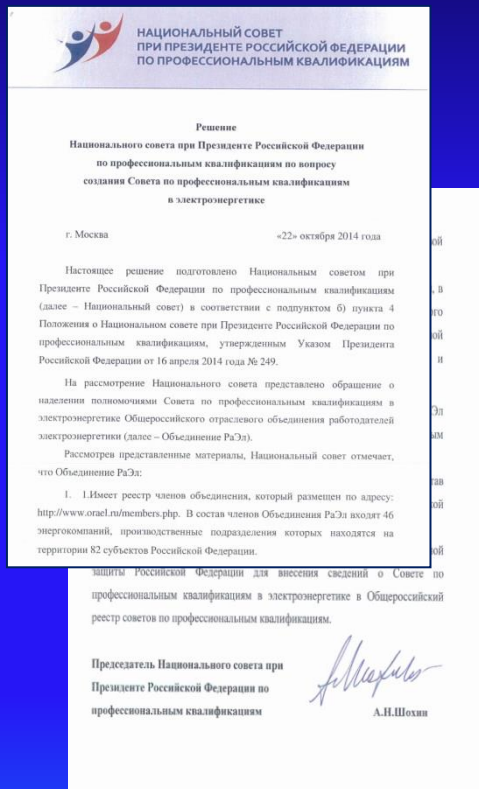
Иерархия в системе национальных квалификаций





Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)

Решение Национального совета от 22 октября 2014 года:



- 1) Одобрить создание ЭСПК на базе Объединения РаЭл;
- 2) Одобрить кандидатуру Председателя (А.В. Замосковного) и поручить ему сформировать и утвердить состав ЭСПК;
- 3) Наделить Объединение РаЭл следующими полномочиями ЭСПК:
 - Проведение мониторинга рынка труда в электроэнергетике, потребности в квалификациях, появлении новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;
 - Разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов;
 - Разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;
 - Участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально – общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;
 - Организация и координация деятельности по оценке профессиональных квалификаций в электроэнергетике (*дополнительное решение Национального совета*);
 - Установление требований для подтверждения профессиональной квалификации в электроэнергетике (*дополнительное решение Национального совета*).

В электроэнергетике весь объем полномочий и ответственности по организации деятельности отраслевого СПК возложен на общероссийское отраслевое объединение работодателей



Совет по профессиональным квалификациям
в электроэнергетике Российской Федерации
(ЭСПК)

В составе ЭСПК:

- профильный замминистра энергетики;
- представители трех различных ассоциаций работодателей;
- лидер отраслевого Профсоюза энергетиков;
- представители компаний отрасли: «Россети», «РусГидро», «СО ЕЭС», «ФСК ЕЭС», «РАО ЭС Востока», «Т Плюс», Концерн «Росэнергоатом»;
- ректоры и проректоры профильных ВУЗов (*МЭИ, КГЭУ, ИГЭУ,*) и НИИ (*ВТИ*);
- руководители профильных организаций в сфере ДПО (КОНЦ ЕЭС, ИПК ТЭК);
- представители Минтруда и экспертных организаций.

Всего: 22 члена Совета

Профессиональные стандарты в национальной системе профквалификаций



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

№ 122-ФЗ от 2 мая 2015 года
вступил в силу 1 июля 2016 года

- Постановление Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 №584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения ...» (действует с 01.07.2016)
- Разъяснения Минтруда России по вопросам применения профессиональных стандартов.

В законодательстве Российской Федерации легально закрепляется вся система разработки и применения профессиональных стандартов, их гармонизации с ФГОС и программами профессионального обучения

Применение РАБОТОДАТЕЛЯМИ

1. **ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ:** если непосредственно ТК РФ, другими ФЗ, иными НПА РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.
2. **В качестве ОСНОВЫ:** для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Формирование требований ФГОС к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции

Продолжительность профобучения определяется конкретной программой профобучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов или установленных квалификационных требований организацией образования

Профессиональные стандарты приобретают особую значимость при формировании работодателями кадровой политики и в управлении персоналом, при организации профессионального образования, обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ и установлении систем оплаты труда.



Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК)

На 20 октября 2016 года разработано и утверждено:

- 13 профстандартов в гидрогенерации;
- 10 профстандартов в электросетевом секторе;
- 9 профстандартов в тепловой генерации;
- 4 профстандарты для тепловых сетей;
- 1 профстандарт в сфере оперативно- диспетчерского управления.

3 профстандарты по сбытовой деятельности находятся
в процессе разработки



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ЭСПК)

Основные достижения и перспективные цели ЭСПК

- ❑ Сформировать перечень наименований профквалификаций в электроэнергетике;
- ❑ Оказать методическое, информационное и консультационное содействие внедрению ПС в организациях электроэнергетики;
- ❑ Реализовать пилотный проект по созданию ЦОК в электроэнергетике;
- ❑ Подготовить экспертов ЦОК и создать базу оценочных средств;
- ❑ Провести актуализацию ФГОС и примерных образовательных программ;
- ❑ Разработать механизм профессионально-общественной аккредитации обрпрограмм.

2016

- ❑ На полноценной основе заработал Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике;
- ❑ Выстроена система взаимодействия с НСПК и НАРК;
- ❑ Разработано 37 профстандартов, в том числе: на базе ПАО «РусГидро» – 13, на базе ПАО «РАО ЭС Востока» – 4, на базе ПАО «Россети» – 10, в сфере тепловой генерации – 9, для системного оператора – 1.
- ❑ Разработан макет отраслевой рамки квалификаций в электроэнергетике;
- ❑ Проведен первый мониторинг рынка труда в электроэнергетике;
- ❑ Сформированы предложения для справочника профессий Минтруда России;
- ❑ Налажено взаимодействие с УМО в целях обновления ФГОС.

2015

2013-
2014

- ❑ Согласованы основные подходы к разработке ПС в э/э и проведено распределение ответственности между заинтересованными сторонами;
- ❑ Сформирован единый перечень ПС в электроэнергетике - 58 ПС, в т.ч. в сфере тепловой генерации – 35 ПС.
- ❑ Разработаны первые отраслевые ПС.





Реализация проекта по разработке профстандартов. 2016 год и ближайший среднесрочный период.

Разработка и содействие внедрению утвержденных профстандартов, определение направлений дальнейшей работы по разработке и актуализации профессиональных стандартов в электроэнергетике

- Актуализация единого перечня профстандартов в электроэнергетике.
- Мониторинг появления новых профессий, изменения трудовых функций в электроэнергетике.
- Внесение изменений и дополнений в ПС на основе предложений работодателей электроэнергетики.
- Содействие работодателям в практическом применении ПС.
- Проведение консультаций по сложным вопросам применения ПС, организация обучающих семинаров.
- Участие в обновлении справочника востребованных и перспективных профессий Минтруда России.
- Поддержка в актуальном состоянии информационного ресурса по профстандартам и профессиональным квалификациям Объединения РаЭл.



Учет положений профстандартов во ФГОС и образовательных программах

Направления работы ЭСПК:

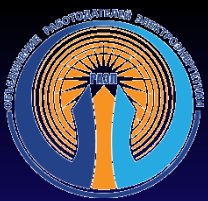
- Привлечение представителей заинтересованных работодателей к обсуждению методологических вопросов учета положений профстандартов во ФГОС и образовательных программах (на экспертной площадке Национального совета).
- Участие в работе учебно-методических объединений высшего и среднего образования.
- Участие представителей работодателей в обновлении ФГОС и примерных образовательных программ. Согласование в рамках ЭСПК проектов ФГОС и примерных образовательных программ.
- Мероприятия по актуализации ФГОС в рамках деятельности ЭСПК.



Профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ

Возможные направления работы ЭСПК в 2016-2017 годах:

- Подготовка и рассмотрение проектов методических документов в рамках системы профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.
- Предварительный отбор аккредитующих, экспертных организаций и экспертов.
- Организация обучения экспертов по аккредитации профессиональных образовательных программ.
- Проведение опросов организаций электроэнергетики для определения ключевых потребностей в образовании и обучении, в совершенствовании образовательных стандартов и программ профессионального образования.
- Взаимодействие с Национальным советом, Национальным агентством развития квалификаций, соответствующими рабочими и экспертными группами, Минтрудом России, Минобрнауки России.
- Рассмотрение вопроса о применении в электроэнергетике (в т.ч. с учетом возможной корректировки) законодательства о независимой оценке квалификации.



Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)

Спасибо за внимание!

© 2016 Общероссийское отраслевое объединение
работодателей электроэнергетики
(www.orael.ru)