

585

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 1/3

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений в коллективный договор федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

14 апреля 2025 года

г. Москва

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», в лице ректора Рогалева Николая Дмитриевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем – работодатель, с одной стороны,

и коллектив работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», в лице представителя работников – профессора кафедры общей физики и ядерного синтеза института тепловой и атомной энергетики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» Комова Александра Тимофеевича, действующего на основании Протокола Конференции от 20.06.2024 г., с другой стороны, вместе именуемые – стороны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем.

В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном 10.03.2025 г., внести следующие изменения:

1. Уточнить срок действия коллективного договора, а именно:

1.1. Указанную на листе 1 формулировку «на период с 10.03.2025 года по 10.03.2028 года» заменить «на период с 10.03.2025 года по 09.03.2025 года».

1.2. Абзац 2 пункта 4.2. исключить, пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«Настоящий договор заключен сроком на 3 года и действует с 10.03.2025 года по 09.03.2028 года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».

2. Абзац 2 пункта 1.10 изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу новых работников (до подписания трудового договора) их ознакомление с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, осуществляется под роспись Управлением по работе с персоналом».

3. Абзац 9 пункта 6.3.9 изложить в следующей редакции:

«Эти же гарантии предоставляются работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 2/3

период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

4. Пункт 6.5.4 изложить в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя».

5. В пункте 6.5.8. слова «очередной отпуск» заменить словами «ежегодный оплачиваемый отпуск».

6. Абзац 2 пункта 6.6.7 изложить в следующей редакции:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

7. Пункт 6.8.2 изложить в следующей редакции:

«Порядок применения мер морального поощрения устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными приказом ректора № 1181 от 10.12.2024 г. (пункты 58-61 Правил внутреннего трудового распорядка).

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 3/3

8. Подпункт 7 пункта 7.1.4 изложить в следующей редакции:

«– доплата за работу в ночное время, в нерабочие праздничные и выходные дни, сверхурочную работу».

9. Изложить пункт 9.1.5 в следующей редакции:

«Предоставлять возможность женщинам, удостоенным Почетного звания «Ветеран труда МЭИ», устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю в соответствии с графиком работы, согласованным с руководством подразделения, и оплатой труда согласно отработанному времени».

10. Добавить пункт 9.2 в следующей редакции:

«Работодатель обязуется устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у работодателя».

11. Пункт 9.2.1 изложить в следующей редакции:

«Согласно ст. 220 ТК РФ работодатель организует проведение первичных и периодических профилактических медицинских осмотров работников.

12. Подпункт 5 пункта 10.4 изложить в следующей редакции:

«– о привлечении к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 3 ст. 113 ТК РФ (ч. 5 ст. 113 ТК РФ)».

13. Все остальные положения коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» остаются без изменения и обязательны для исполнения.

14. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ».

15. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон

Работодатель


И.Д. Роголев

Представитель работников


А.Т. Комов

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 3 (Три) листа

Представитель работодателя – ректор
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Национальный
исследовательский университет «МЭИ»

Н.Д. Потанин

Представитель работников – профессор кафедры общей
физики и ядерного синтеза института тепловой и атомной
энергетики федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский университет «МЭИ»

А.Т. Комов



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОР. Д.А. МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 589 от 14.04.2015 г.