



## ПРИКАЗ

№ 123

«28» сентября 2022 г.

г. Москва

---

**Об установлении порядка обоснования стоимости и планируемой структуры затрат по реализации дополнительной образовательной программы, в том числе стоимости обучения в расчете на 1 слушателя, проводимой с целью реализации мероприятий Программы развития НИУ «МЭИ» до 2030 г. в рамках программы стратегического академического лидерства «ПРИОРИТЕТ 2030»**

---

В соответствии с п. 6.4 Положения о разработке и реализации дополнительных образовательных программ в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (П СМК-8.3-01-2021 от 28.12.2021) на основании решения Ученого совета МЭИ (протокол от 25 февраля 2022 года № 03/22) в целях установления порядка обоснования стоимости и планируемой структуры расходов по реализации дополнительных образовательных программ повышения квалификации / профессиональной переподготовки, в том числе стоимости обучения в расчете на 1 слушателя, проводимых с целью реализации мероприятий Программы развития НИУ «МЭИ» до 2030 г. в рамках программы стратегического академического лидерства «ПРИОРИТЕТ 2030» (далее – Программа), в том числе с целью достижения целевых показателей Программы «Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов» и «Обучающимся обеспечена возможность повышения квалификации на "цифровой кафедре" образовательной организации высшего образования участника программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" посредством получения дополнительной квалификации по ИТ профилю», а также достижения показателя эффективности базовой части гранта РЗ (б) «Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения»:

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить стоимость часа работы преподавателя, привлекаемого к разработке (актуализации) и реализации дополнительной образовательной программы повышения квалификации / профессиональной переподготовки, проводимой с целью реализации мероприятий Программы развития НИУ «МЭИ» до 2030 г. в рамках программы стратегического академического лидерства «ПРИОРИТЕТ 2030» (далее – ДОП), в размере 1 400,0 рублей.
2. Установить стоимость часа работы председателя комиссии, сформированной для итоговой аттестации слушателей по ДОП, в размере 1 800,0 рублей.
3. Установить стоимость часа работы члена комиссии, сформированной для итоговой аттестации слушателей по ДОП, в размере 1 400,0 рублей.

4. Утвердить планируемую Структуру затрат по реализации ДОП согласно Приложению 1 к настоящему приказу.
5. Возмещение расходов на разработку (актуализацию) и реализацию ДОП, предусмотренные Структурой затрат согласно Приложению 1 настоящего приказа, в период срока действия Программы производить в следующем порядке:
  - 5.1. расходы на выплату вознаграждения персоналу, привлекаемому к разработке (актуализации) и реализации ДОП (раздел 2 Структуры затрат), производить из средств гранта, предоставленного НИУ «МЭИ» из федерального бюджета на реализацию программы стратегического академического лидерства "Приоритет-2030" в соответствующем году;
  - 5.2. иные расходы, предусмотренные Структурой затрат, производить из внебюджетных средств НИУ «МЭИ» с целью софинансирования Программы.
6. Установить, что вознаграждение за разработку (актуализацию) и реализацию ДОП, выплаченное согласно пункту 5.1 настоящего приказа, не учитывается при расчете среднего заработка, выплачиваемого во время нахождения в командировке, и для оплаты отпускных.
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение 1. Планируемая структура затрат по реализации дополнительной образовательной программы повышения квалификации / профессиональной переподготовки, в том числе стоимости обучения в расчете на 1 слушателя, проводимой с целью реализации мероприятий Программы развития НИУ «МЭИ» до 2030 г. в рамках программы стратегического академического лидерства «ПРИОРИТЕТ 2030» - на 2 л.

Проректор



Г.Н. Курдюкова

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по экономике  
ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»

Г.Н. Курдюкова  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
М.П.

### ПЛАНИРУЕМАЯ СТРУКТУРА ЗАТРАТ

по реализации дополнительной образовательной программы  
повышения квалификации / профессиональной переподготовки, в том числе стоимости обучения в  
расчете на 1 слушателя, проводимой с целью реализации мероприятий Программы развития НИУ  
«МЭИ» до 2030 г. в рамках программы стратегического академического лидерства «ПРИОРИТЕТ 2030»

(наименование программы)

Общая трудоемкость программы, ак. час \_\_\_\_\_

Объем часов контактной работы, ак. час \_\_\_\_\_

Форма обучения \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование статьи затрат	Доля затрат от общего объема затрат на ДОП, %	Величина затрат, руб.	Затраты на 1 слушателя*, руб.	Источник фин-я
<b>1</b>	<b>ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫЕ ЗАТРАТЫ, в том числе:</b>	<b>20</b>			внебюджетные средства НИУ «МЭИ»
1.1	Затраты на коммунальные услуги, в том числе на холодное и горячее водоснабжение и водоотведение, теплоснабжение, электроснабжение	0,63			
1.2	Затраты на приобретение учебной литературы, периодических изданий, издательских и полиграфических услуг, электронных изданий, информационные и консультационные услуги, непосредственно связанные с реализацией ДОП	1,2			
1.3.	Затраты на приобретение материальных запасов и на приобретение движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), не отнесенных к особо ценному движимому имуществу, используемому в процессе реализации ДОП, а также затраты на аренду указанного имущества	0,8			
1.4	Затраты на прохождение ППС периодических медицинских осмотров	0,11			
1.5	Затраты на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда в страховые фонды АУП, которые осуществляют вспомогательные функции при реализации ДОП	17,26			

№ п/п	Наименование статьи затрат	Доля затрат от общего объема затрат на ДОП, %	Величина затрат, руб.	Затраты на 1 слушателя*, руб.	Источник фин-я
<b>2</b>	<b>ПРЯМЫЕ ЗАТРАТЫ, в том числе:</b>	<b>80</b>			Средства гранта, предоставленного НИУ «МЭИ» из федерального бюджета на реализацию ПСАЛ "Приоритет-2030"
2.1.	ФОНД КООРДИНАЦИИ ПРОЦЕССОВ, в том числе:	20			
2.1.1	ФОНД КООРДИНАЦИИ ПРОЦЕССОВ ИДДО	10			
2.1.1.1	Вознаграждение штатного персонала, привлекаемого к реализации ДОП для сопровождения образовательного процесса				
2.1.1.2	Отчисления страховых взносов во внебюджетные фонды (30,21% от суммы начисленного вознаграждения)				
2.1.2	ФОНД КООРДИНАЦИИ ПРОЦЕССОВ ЦЕНТРА ДО	10			
2.1.2.1	Вознаграждение штатного персонала, привлекаемого к реализации ДОП для сопровождения образовательного процесса				
2.1.2.2	Отчисления страховых взносов во внебюджетные фонды (30,21% от суммы начисленного вознаграждения)				
2.2.	ФОНД ПРОГРАММЫ	60			
2.2.1.1	Вознаграждение штатного персонала, привлекаемого к разработке (актуализации) и реализации ДОП				
2.2.1.2	Отчисления страховых взносов во внебюджетные фонды (30,21% от суммы начисленного вознаграждения)				
2.2.2.1	Вознаграждение персонала, привлекаемого к разработке (актуализации) и реализации ДОП по договорам ГПХ				
2.2.2.2	Отчисления страховых взносов во внебюджетные фонды (27,1% от суммы начисленного вознаграждения)				
	<b>ИТОГО</b>	<b>100</b>			

\* Из расчета планируемого количества слушателей в группе - 10 человек

Начальник ФЭУ \_\_\_\_\_ О.В. Ефремова  
 Директор ИДДО \_\_\_\_\_ Т.А. Шиндина  
 Руководитель ДОП \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

## МЕТОДИКА

**обоснования стоимости реализации дополнительной образовательной программы, в том числе стоимости обучения в расчете на 1 слушателя, проводимой с целью реализации мероприятий Программы развития НИУ «МЭИ» до 2030 г. в рамках программы стратегического академического лидерства «ПРИОРИТЕТ 2030»**  
(утверждена решением Ученого совета МЭИ (протокол от 25 февраля 2022 года № 03/22))

Размер величины средств, требуемых для оплаты вознаграждения специалистов, привлекаемых для разработки (актуализации) и реализации дополнительной образовательной программы повышения квалификации / профессиональной переподготовки, проводимой с целью реализации мероприятий Программы развития НИУ «МЭИ» до 2030 г. в рамках программы стратегического академического лидерства «ПРИОРИТЕТ 2030» (далее – ДОП), определяется на основании:

- средней стоимости нормо-часа специалиста по категориям персонала (без учета страховых взносов во внебюджетные фонды);
- размера отчислений страховых взносов во внебюджетные фонды (30,21% от начисленного вознаграждения для штатных сотрудников, 27,1% от начисленного вознаграждения для специалистов, привлекаемых по договорам ГПХ);
- трудоемкостью ДОП (количеством ак. часов контактной работы);
- коэффициента, характеризующего вид контактной работы (Кк);
- повышающего коэффициента за интенсивность, сложность и значимость актуализации лекционного и практического материала, фонда оценочных средств (Кр/а);
- количества слушателей, успешно завершивших обучение (в соответствии с ведомостями промежуточной и итоговой аттестации).

Средняя стоимость нормо-часа специалиста рассчитывается как средневзвешенное частное размера ежемесячных должностных окладов по категориям сотрудников, утвержденных Приказом от 28.01.2022 №475-к «Об утверждении новых должностных окладов работников ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», за 10 календарных месяцев и количества рабочего времени 800 (850) часов учебной нагрузки для профессорско-преподавательского состава.

Вознаграждение, рассчитанное по нормативу, не учитываются при расчете среднего заработка, выплачиваемого во время нахождения в командировке, и для оплаты отпускных.

### **Справочно.**

*Расчет средней стоимости нормо-часа персонала, привлекаемого к разработке (актуализации) и реализации ДОП, непосредственно участвующего в образовательном процессе*

*В штатном расписании НИУ "МЭИ" присутствуют должности профессорско-преподавательского состава от Первого квалификационного уровня (ассистент, оклад 63 200 руб.) до Шестого квалификационного уровня (директор института с ученой степенью доктор наук, оклад 171 300 руб.).*

*Расчет норматива средней стоимости 1 нормо-часа преподавателя ДОП производится для Третьего квалификационного уровня (доцент, оклад 121 100 руб.)*

**121 100 руб./в мес. x 10 учебных месяцев / 850 часов в год = 1 424 руб./час.**

**С учетом округления - 1 400 руб./час**

### **Аттестационная комиссия**

*Расчет норматива средней стоимости 1 нормо-часа председателя комиссии, сформированной для итоговой аттестации слушателей по ДОП, производится для Четвертого квалификационного уровня (профессор, оклад 146 200 руб.).*

**146 200 руб./в мес. x 10 учебных месяцев / 800 часов в год = 1 827 руб./час.**

**С учетом округления - 1 800 руб./час**

*Расчет норматива средней стоимости 1 норма-часа члена комиссии, сформированной для итоговой аттестации слушателей по ДОП, производится для Третьего квалификационного уровня (доцент, оклад 121 100 руб.)*

**121 100 руб./в мес. x 10 учебных месяцев / 850 часов в год = 1 424 руб./час.**

**С учетом округления - 1 400 руб./час**

*Расчет вознаграждения председателя и членов комиссии, сформированной для итоговой аттестации слушателей по ДОП, производится из расчета установленной стоимости норма-часа с учетом количества слушателей, допущенных к итоговой аттестации, и коэффициента, характеризующего вид контактной работы (Кк) = 0,5 (по 0,5 академических часа на слушателя).*

*Пример расчета вознаграждения членов аттестационной комиссии для группы в 10 человек:*

Председатель комиссии      1 800 руб./час. x 10 чел. x 0,5 = 9 000 руб.

Член комиссии                      1 400 руб./час. x 10 чел. x 0,5 = 7 000 руб.

Коэффициент, характеризующий вид контактной работы (Кк)

Кк(л) = 1 (для вида контактной работы - лекции / семинары в виде аудиторных занятий).

Кк(л) = 0 (для вида контактной работы - лекции / семинары, в случае, если обучение проводится по ДОП с использованием технологий электронного обучения (электронным курсам), в том числе разработанным в соответствии с Приказом от 22.11.2021 № 775).

Кк(а), Кк(т) = 0,3 (для вида контактной работы – промежуточная аттестация / тьюторство)

Кк(а) = 0,5 (для вида контактной работы – итоговая аттестация)

Повышающий коэффициент за интенсивность, сложность разработки и степень актуализации лекционного и практического материала, фонда оценочных средств (Кр/а).

Повышающий коэффициент Кр/а устанавливается к часам аудиторных занятий в соответствии с ОП ДОП.

При необходимости разработки и/или актуализации лекционного и практического материала, фонда оценочных средств, для обучения, проводимого без использования технологий электронного обучения (аудиторные занятия), по конкретной дисциплине (модулю) ДОП за интенсивность, сложность и степень актуализации руководителем программы может быть установлен повышающий коэффициент от 0 до 2 (где Кр/а = 2 при 100%-ой переработке (новая разработка) учебных материалов).

При необходимости актуализации лекционного и практического материала, фонда оценочных средств, для обучения, проводимого с использованием технологий электронного обучения (LMS системы), по конкретной дисциплине (модулю) ДОП за интенсивность, сложность и степень актуализации руководителем программы может быть установлен повышающий коэффициент от 0 до 5 (где Кр/а=5 при 100%-ой переработке (новая разработка) учебных материалов).