	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 1/50</i>

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

**Председатель профсоюзного комитета
сотрудников МЭИ**

Ректор


личная подпись

Комендантов А.С.
расшифровка подписи




личная подпись

Рогалев Н.Д.
расшифровка подписи

(дата согласования)

(дата утверждения)

Приложение 1 к Приказу № 394 от «23» мая 2022 г.
«Об утверждении Положения о системе управления охраной труда
в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»»

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в

ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 2/50

Общие положения

Настоящее Положение о системе управления охраной труда (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 г. № 776н и иными нормативно-правовыми актами в области охраны труда.

Целью внедрения системы управления охраной труда (далее по тексту – СУОТ) в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (далее по тексту – НИУ «МЭИ») является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники НИУ «МЭИ». СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы НИУ «МЭИ».

СУОТ создана и функционирует по инициативе ректора НИУ «МЭИ» с учетом специфики деятельности НИУ «МЭИ», принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления в НИУ «МЭИ» (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;
- мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

Действие СУОТ распространяется на все рабочие места во всех структурных подразделениях НИУ «МЭИ» (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах, находящихся в его ведении).

Требования Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в НИУ «МЭИ».

Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам НИУ «МЭИ», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях НИУ «МЭИ», в том числе для представителей органов надзора и контроля, работников подрядных организаций,

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 3/50</i>

допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах НИУ «МЭИ». Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

В НИУ «МЭИ» действует Положение о взаимодействии между ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и подрядными организациями в сфере охраны труда П СМК-8.4-01-2019, в котором указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ.

В Положении применяются следующие термины и определения:

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Инструкция по охране труда – локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг).

Локальный нормативный правовой акт – нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций.


Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Нормативно-правовая база – совокупность норм права, содержащихся в нормативных правовых актах.

Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 4/50</i>

Оценка риска – процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

Первая помощь пострадавшим на производстве – помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях, других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи лицами, имеющими соответствующую подготовку.

Производственный контроль – контроль за соблюдением санитарных правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее по тексту – ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.


Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В данном положении работодателем является ректор.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 5/50</i>

недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Средство индивидуальной защиты – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Травмы, ухудшение здоровья и болезни, связанные с производством – результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических, биологических, физических факторов, организационно-технических, социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовой деятельности.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1. Политика НИУ «МЭИ» в области охраны труда

1.1. Политика в области охраны труда является:

1.1.1. Локальным нормативным правовым актом НИУ «МЭИ», в котором изложены цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

1.1.2. публичной декларацией НИУ «МЭИ» о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 6/50</i>

1.2. В НИУ «МЭИ» производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

1.3. Основные принципы политики НИУ «МЭИ» в области охраны труда:

1.3.1. руководители НИУ «МЭИ» всех уровней управления являются ответственными за обеспечение безопасных условий труда работников;

1.3.2. руководители НИУ «МЭИ» всех уровней управления являются примером соблюдения требований охраны труда;

1.3.3. к выполнению работ на объектах НИУ «МЭИ» допускаются подрядные организации, способные гарантированно выполнять требования законодательства в области охраны труда.

1.4. Политика по охране труда:

1.4.1. направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

1.4.2. направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

1.4.3. соответствует специфике экономической деятельности и организации работ НИУ «МЭИ», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

1.4.4. отражает цели в области охраны труда;

1.4.5. включает обязательства НИУ «МЭИ» по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

1.4.6. направлена на совершенствование СУОТ;

1.4.7. учитывает мнение профсоюзного комитета.

1.5. Политика по охране труда оценивается на предмет актуальности и соответствия стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

1.6. Политика по охране труда служит интересам НИУ «МЭИ», его работников и обучающихся, и реализуется на принципах социального партнерства.

1.7. Политика по охране труда доступна всем работникам НИУ «МЭИ», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях НИУ «МЭИ».

2. Цели НИУ «МЭИ» в области охраны труда

2.1. Цели в области охраны труда (далее по тексту – цели) сформулированы с учетом необходимости оценки их достижения.

2.2. Цели содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом 5 Положения и документами, формируемыми на этапе организации проведения процедур на достижение целей в области охраны труда.

2.3. При выборе целей учитываются их характеристики, в том числе:

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 7/50</i>

2.3.1. возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения;

2.3.2. возможность учета:

- применимых норм;
- результатов оценки рисков;
- результатов консультаций с работниками и, при их наличии, представителями работников.

2.4. Основными целями СУОТ в НИУ «МЭИ» являются:

2.4.1. создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся;

2.4.2. снижение рисков аварий, инцидентов, пожаров и дорожно-транспортных происшествий.

2.5. Указанные цели достигаются путем предупреждения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров и дорожно-транспортных происшествий на основе:

2.5.1. идентификации опасностей;

2.5.2. оценки и управления рисками;

2.5.3. повышения компетентности работников НИУ «МЭИ» и вовлечения их в СУОТ.

2.6. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда:

2.6.1. планирование и выполнение мероприятий по охране труда;

2.6.2. контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

2.6.3. формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

2.6.4. управление документами СУОТ;

2.6.5. информирование работников и взаимодействие с ними;

2.6.6. распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

2.7. Для достижения заявленных в Политике по охране труда целей НИУ «МЭИ» принимает на себя следующие обязательства:

2.7.1. постоянно снижать показатели аварийности, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также минимизировать риски возникновения пожаров и дорожно-транспортных происшествий;

2.7.2. обеспечивать соблюдение требований федерального и регионального законодательства, международных стандартов и стандартов, введенных в действие в НИУ «МЭИ»;

2.7.3. обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 8/50</i>

2.7.4. осуществлять оценку рисков, обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждения оборудования и иного имущества;

2.7.5. обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков;

2.7.6. обеспечивать внедрение научных разработок и технологий в области охраны труда, промышленной, транспортной и пожарной безопасности, экологии;

2.7.7. привлекать работников к активному участию в деятельности по обеспечению требований охраны труда, промышленной, транспортной и пожарной безопасности, экологии, созданию здоровых и безопасных условий труда;

2.7.8. постоянно повышать компетентность работников;

2.7.9. предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики;

2.7.10. требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах НИУ «МЭИ», соблюдения стандартов и норм в области охраны труда, промышленной, транспортной и пожарной безопасности, экологии, введенных в действие в НИУ «МЭИ».

3. Обеспечение функционирования СУОТ

3.1. Структура СУОТ.

3.1.1. Организационно СУОТ является трехуровневой.

3.1.2. Управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет ректор НИУ «МЭИ».


3.1.3. Управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет отдел охраны труда и техники безопасности.

3.1.4. Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет комиссия по охране труда, руководители подразделений.

3.1.5. В соответствии со ст. 370 Трудового Кодекса РФ, коллективным договором НИУ «МЭИ» председатель профсоюзного комитета и (или) уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда, имеют право на осуществление контроля за соблюдением в НИУ «МЭИ» трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на всех уровнях управления охраной труда.

3.1.6. Порядок организации работы по охране труда в НИУ «МЭИ» определяется Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3.2. Функции ректора при осуществлении управления охраной труда. Ректор в порядке, установленном законодательством:

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 9/50</i>

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между проректорами, руководителями структурных подразделений и отделом охраны труда и техники безопасности;
- определяет ответственность проректоров, руководителей структурных подразделений и отдела охраны труда и техники безопасности за деятельностью в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование отдела охраны труда и техники безопасности квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 10/50</i>

- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.
- осуществляет контроль и обеспечивает выполнение представлений технической инспекции труда Общероссийского профсоюза образования Московской городской организации, выдаваемых по результатам контрольной деятельности.

3.3. Отдел охраны труда и техники безопасности.


3.3.1. Отдел охраны труда и техники безопасности (далее по тексту – ООТ и ТБ) создан для организации работы по охране труда приказом ректора.

3.3.2. Функции охраны труда в НИУ «МЭИ» возлагаются на ООТ и ТБ, входящий в состав Управления охраны труда и экологии (далее по тексту – УОТ). УОТ возглавляет начальник Управления, который назначается на должность и освобождается от должности приказом ректора по представлению проректора в соответствии с трудовым законодательством.

3.3.3. ООТ и ТБ в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, соглашениями (отраслевыми), коллективным договором, соглашением по охране труда, другими локальными нормативными правовыми актами НИУ «МЭИ».

3.3.4. Основными задачами ООТ и ТБ являются:


- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов НИУ «МЭИ»;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 11/50</i>


- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;
 - обеспечение работы кабинета охраны труда, оснащение его необходимыми пособиями, средствами обучения и т.п.;
 - разработка и своевременный пересмотр правил, инструкций по охране труда;
 - контроль в предусмотренных случаях за проведением предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников, психиатрических освидетельствований;
 - контроль за выдачей работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнениями или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, спецодежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;
 - контроль за своевременным обеспечением работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;
 - контроль за соблюдением санитарно-технического состояния условий труда;
 - контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, за разработкой и выполнением по результатам мероприятий по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями;
 - контроль за своевременным проведением работ по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков, разработке мер управления рисками в НИУ «МЭИ»;
 - ознакомление работников НИУ «МЭИ» с результатами специальной оценки условий труда на рабочем месте;
 - информирование работников НИУ «МЭИ» о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью, включая работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах НИУ «МЭИ»;
 - изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

3.3.6. Для выполнения поставленных задач на ООТ и ТБ возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- оказание помощи структурным подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 12/50

- организация, методическое руководство оценкой профессиональных рисков, и контроль за ее проведением;
- организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда, и контроль за ее проведением;
- разработка программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;
- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда;
- участие в составлении списков должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации работу с вредными или опасными условиями труда;
- участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев;
- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;
- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;
- составление отчетности по охране и условиям труда по установленным формам;
- разработка программ обучения по охране труда работников НИУ «МЭИ»;
- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, проходящими производственную практику, выполняющими работы на выделенном участке;
- контроль за обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты работниками;
- организация своевременного обучения по охране труда работников и специалистов НИУ «МЭИ» и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;
- обеспечение должностных лиц, структурных подразделений НИУ «МЭИ» локальными нормативными правовыми актами, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;
- организация инструктивно-методических совещаний по охране труда;
- доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда РФ, коллективного договора, соглашения по охране труда в НИУ «МЭИ»;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 13/50</i>

- контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

- информирование работников о фактических и возможных последствиях для здоровья и безопасности выполняемой ими работы в процессе обучения, проведении всех видов инструктажей по охране труда, информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах;

- контроль за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

- контроль за правильным расходованием средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- контроль за использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством РФ;

- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений ректору НИУ «МЭИ» по устранению выявленных недостатков.

3.4. Функции профсоюзного комитета сотрудников в управлении охраной труда.

3.4.1. Председатель профсоюзного комитета сотрудников НИУ «МЭИ»:

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда и отдыха работающих и обучающихся НИУ «МЭИ»;

- принимает участие в разработке и согласовании перспективных и текущих планов работы, согласовании инструкций и положений по охране труда и способствует претворению их в жизнь;

- контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

- осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся НИУ «МЭИ»;

3.4.2. Основные задачи уполномоченных лиц по охране труда:

- содействие созданию в НИУ «МЭИ» здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда;

- осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 14/50</i>

- представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам;
- разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников НИУ «МЭИ»;
- участие в административно-общественном контроле за состоянием охраны труда.

3.4.3. В соответствии с основными задачами на уполномоченного по охране труда возлагаются следующие функции контроля:

- выполнения руководителем подразделения или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
- соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за работы с вредными и опасными условиями труда;
- своевременного сообщения руководителем подразделения в ООТ и ТБ о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.4.4. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:

- проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;
- проведению проверок систем отопления и вентиляции;
- проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- оценке профессиональных рисков;
- расследованию происшедших несчастных случаев на производстве;
- работе комиссии по специальной оценке условий труда;
- разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

3.4.5. Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им предоставлены следующие права:

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 15/50</i>

- контролировать в НИУ «МЭИ» и его структурных подразделениях соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;
- контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений по вопросам условий и охраны труда;
- предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;
- выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- обращаться в администрацию и профсоюзный комитет сотрудников НИУ «МЭИ», государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- участвовать в переговорах, проводимых в НИУ «МЭИ» при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда;
- информировать работников структурного подразделения НИУ «МЭИ», в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда;
- осуществлять проверку выполнения ректором обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда;
- принимать участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов НИУ «МЭИ» к новому учебному году.

3.4.6. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, совместным решением ректора и профсоюзного комитета НИУ «МЭИ», для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав:

- оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда;
- принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений;
- обеспечение за счет средств НИУ «МЭИ» правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 16/50</i>

- оплата обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда с освобождением на время обучения от основной работы и оплатой в размере должностного оклада (ставки);

- за активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в НИУ «МЭИ», предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых из средств НИУ «МЭИ» или профсоюзного комитета;

- уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения;

- руководитель и должностные лица НИУ «МЭИ» несут ответственность за нарушение прав уполномоченных по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

3.4.7. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями охраны труда, постановлениями (решениями) профсоюзного комитета сотрудников, коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами по охране труда. Уполномоченный осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами НИУ «МЭИ» (структурного подразделения), с ООТ и ТБ, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими проведение надзора и контроля.

3.5. Организация работ по обеспечению охраны труда.


3.5.1. Для эффективной организации работы по охране предусматривается:

- распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством и специалистами, подразделениями и работниками;
- участие работников и их представителей в управлении охраной труда;
- обучение и подготовку работников;
- разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда;
- разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

3.6. Функциональные обязанности работников НИУ «МЭИ» в области охраны труда.

3.6.1. Настоящий перечень обязанностей не исключает действующие в НИУ «МЭИ» Положения о структурных подразделениях и должностные инструкции применительно к частным условиям работы, а дополняет их в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности.

3.6.1.1. Ректор НИУ «МЭИ».

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 17/50</i>

Обязанности ректора в управлении охраной труда изложены в п.3.2 настоящего Положения.

3.6.1.2. Заместитель руководителя подразделения:

- организует работу по соблюдению норм и правил охраны труда при проведении практического обучения, производственной практики;
- обеспечивает контроль за безопасностью используемых в проведении практического обучения, производственной практики оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения;
- разрешает проведение образовательного процесса с обучающимися при наличии оборудованных для этих целей учебных помещений, в том числе на предприятиях, отвечающих правилам и нормам безопасности жизнедеятельности;
- организует своевременное и качественное проведение паспортизации учебных стендов, рабочих мест и прочего оборудования;
- организует разработку и периодический пересмотр с периодичностью не реже 1 раза в 5 лет правил, инструкций по охране труда, а также разделов требований безопасности жизнедеятельности в методических указаниях по выполнению проведения практического обучения;
- проводит совместно с профсоюзным комитетом административно-общественный контроль безопасности использования, хранения учебных приборов и оборудования, химических реактивов, наглядных пособий, учебной мебели. Своевременно принимает меры к изъятию реактивов, учебного оборудования, приборов, не предусмотренных типовыми перечнями, в том числе самодельного, установленного в мастерских, учебных и других помещениях без соответствующего акта-разрешения, приостанавливает образовательный процесс в помещениях НИУ «МЭИ», если там создаются опасные условия для здоровья работников, обучающихся и воспитанников;
- контролирует своевременное проведение инструктажа обучающихся при проведении практического обучения, производственной практики и его регистрацию в соответствующем журнале;
- выявляет обстоятельства несчастных случаев, происшедших с работниками, обучающимися;
- несет ответственность за выполнение правил и инструкций по охране труда;
- обеспечивает наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие у работодателя, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

3.6.1.3. Заведующий кафедрой:

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 18/50</i>

- осуществляет организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря;
- не допускает проведения учебных занятий, работы кружков, спортивных секций в необорудованных для этих целей и не принятых в эксплуатацию помещениях, а обучающихся к проведению занятий или работ без предусмотренной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- разрабатывает и периодически пересматривает с периодичностью не реже 1 раза в 5 лет правила и инструкции по охране труда, представляет их на согласование в ООТ и ТБ;
- контролирует оснащение учебного помещения противопожарным имуществом, медицинскими и индивидуальными средствами защиты, а каждого рабочего места – правилами и инструкциями по охране труда, наглядной агитацией по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- организует проведение инструктажа по охране труда обучающихся с обязательной регистрацией в соответствующем журнале;
- подает в установленном порядке заявки на специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты для работников;
- немедленно сообщает руководству, ООТ и ТБ о каждом несчастном случае, происшедшем с работником, обучающимся;
- несет ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, происшедшие с работниками, обучающимися во время образовательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

3.6.1.4. Профессор, доцент, преподаватель, ассистент, старший преподаватель и т.п.:

- обеспечивает безопасное проведение образовательного процесса;
- оперативно извещает руководство НИУ «МЭИ» о каждом несчастном случае, принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
- проводит инструктаж обучающихся по безопасности труда на теоретических и практических занятиях с обязательной регистрацией в контрольных листах;
- осуществляет контроль за соблюдением правил и инструкций по охране труда.

3.6.1.5. Комендант общежития:

- проводит инструктажи на рабочем месте подчиненного ему обслуживающего персонала;
- обеспечивает безопасное проживание в общежитии НИУ «МЭИ»;
- оперативно извещает руководство НИУ «МЭИ» о каждом несчастном случае как с работающими, так и обучающимися;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 19/50</i>

- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проживания в общежитии, а также доводит до сведения руководства обо всех недостатках в обеспечении безопасного проживания в общежитии;

- проводит инструктаж проживающих в общежитии по правилам проживания в общежитии с обязательной регистрацией в журнале регистрации инструктажа;

- несет ответственность за соблюдение безопасных условий при проживании в общежитии;

- осуществляет контроль за соблюдением правил и инструкций по охране труда подчиненными ему работниками.

3.6.1.6. Руководитель структурного подразделения, директор института:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;

- обеспечивает функционирование СУОТ в подразделении;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- содействует работе комитета (комиссии) по охране;

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке периодические не реже одного раза в год медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование один раз в пять лет, отстраненных от работы по медицинским показаниям, в том числе в соответствии с приказами по МЭИ, как отказавшихся от профилактических прививок;

- организует обучение подчиненных работников по охране труда;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

- организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производственном процессе сырья и материалов;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;


- участвует в организации управления профессиональными рисками;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр № 1	Лист 20/50

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате аварии;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует ректора НИУ «МЭИ» об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний, актов) ООТ и ТБ;
- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

3.7.1.8. Обязанности работников:

- соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований правил и инструкций по охране труда, Правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины и выполнение указаний руководителя работ;
- правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;
- немедленно извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 21/50</i>

несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, внеочередных медицинских осмотров по направлению НИУ «МЭИ» в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

4.1. Подготовка работников по охране труда.

4.1.1. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников осуществляют с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.1.2. Согласно ст. 214 Трудового Кодекса РФ, НИУ «МЭИ» обеспечивает:

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда.

4.1.3. В соответствии со ст. 219 Трудового Кодекса РФ, все работники обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.4. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 22/50</i>

- обучения по охране труда в НИУ «МЭИ», в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

4.1.5. В соответствии со ст. 219 Трудового Кодекса РФ порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.6. Организацию подготовки работников по охране труда в НИУ «МЭИ» устанавливает «Регламент проведения проверки знаний по охране труда работников ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»».

4.1.7. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности НИУ «МЭИ», устанавливаются (определяются, назначаются):

4.1.7.1. требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

4.1.7.2. перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

4.1.7.3. перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

4.1.7.4. перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в НИУ «МЭИ»;

4.1.7.5. перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

4.1.7.6. работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях НИУ «МЭИ», за проведение стажировки по охране труда;

4.1.7.7. вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;


4.1.7.8. состав комиссии НИУ «МЭИ» по проверке знаний требований охраны труда;

4.1.7.9. регламент работы комиссии НИУ «МЭИ» по проверке знаний требований охраны труда;

4.1.7.10. перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии НИУ «МЭИ»;

4.1.7.11. порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

4.1.7.12. порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 23/50</i>

4.1.8. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей:

4.1.8.1. формы работы с персоналом (групп лиц) в зависимости от категории персонала;

4.1.8.2. планирование аттестаций и обучения работников НИУ «МЭИ» по ГО и ЧС, пожарной безопасности, промышленной безопасности, экологии и охране труда;

4.1.8.3. план-график обучения и проверки знаний по охране труда членов аттестационной комиссии, руководителей служб и подразделений и работников НИУ «МЭИ».

4.2. Организация и проведение специальной оценки условий труда.

4.2.1. В соответствии со ст. 214 Трудового Кодекса РФ, НИУ «МЭИ» обеспечивает проведение специальной оценки условий труда (далее по тексту – СОУТ) в соответствии с законодательством о СОУТ.

4.2.2. Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

4.2.3. С целью организации процедуры проведения СОУТ в НИУ «МЭИ» устанавливаются:

4.2.3.1. Порядок создания и функционирования комиссии по проведению СОУТ.

4.2.3.1.1. Состав, порядок деятельности, права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом ректора. Количество членов комиссии нечетное. В состав комиссии включаются сотрудник ООТ и ТБ и представитель профсоюзного комитета. Комиссию возглавляет ректор, либо его законный представитель.

4.2.3.2. Организационный порядок проведения СОУТ на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению СОУТ.

4.2.3.2.1. Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

4.2.3.2.2. На рабочих местах из утвержденного комиссией перечня экспертом организации, проводящей СОУТ (далее по тексту – экспертом), осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.


4.2.3.2.3. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.2.3.2.4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4.2.3.2.5. Эксперт может осуществлять:

- изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье,

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 25/50</i>

и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;

- обследование рабочего места;
- ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения СОУТ.

4.2.3.2.6. Идентифицированные вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат исследованиям и измерениям.

4.2.3.2.7. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.


4.2.3.2.8. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей СОУТ.

4.2.3.2.9. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений. Методики (методы) измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, определяются организацией, проводящей СОУТ, самостоятельно.

4.2.3.2.10. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

4.2.3.2.11. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

4.2.3.2.12. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 26/50</i>

измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ. Председатель комиссии в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения обязан направить в территориальный орган ГИТ копию протокола комиссии, содержащего это решение.


4.2.3.2.13. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированного предложения профсоюза.

4.2.3.2.14. Результаты проведения СОУТ.

4.2.3.2.15. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, содержащий:

- сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением необходимых копий документов, подтверждающих ее соответствие требованиям законодательства;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 27/50</i>

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключение эксперта.

4.2.3.2.16. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.


4.2.3.2.17. Председатель комиссии организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под расписку в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

4.2.3.2.18. Председатель комиссии в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

4.2.3.2.19. Председатель комиссии с учетом требований законодательства РФ о персональных данных и законодательства РФ о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

4.3. Управление профессиональными рисками.

4.3.1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации исходя из специфики своей деятельности устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 28/50</i>


- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

4.3.2. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением ООТ и ТБ, комитета (комиссии) по охране труда.

4.3.3. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности НИУ «МЭИ»:

4.3.3.1. механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в котлован, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
- опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот;
- опасность удара;
- опасность быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;
- опасность натекания на неподвижную колющую поверхность (острие);
- опасность запутаться, в том числе в растянутых по полу сварочных проводах, тросах, нитях;
- опасность затягивания или попадания в ловушку;
- опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
- опасность воздействия жидкости под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность воздействия газа под давлением при выбросе (прорыве);
- опасность воздействия механического упругого элемента;
- опасность травмирования от трения или абразивного воздействия при соприкосновении;
- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства, из-за попадания под движущиеся части механизмов;
- опасность падения груза;
- опасность разрезания, отрезания от воздействия острых кромок при контакте с незащищенными участками тела;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками листового металла,

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 29/50</i>

металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей);

- опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
- опасность разрыва;
- опасность травмирования, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, осколками при обрушении горной породы, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

4.3.3.2.электрические опасности:


- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

- опасность поражения электростатическим зарядом;
- опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте;
- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
- опасность поражения при прямом попадании молнии;
- косвенного поражения молнией;

4.3.3.3.термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия открытого пламени;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении вблизи открытого пламени;
- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
- ожог роговицы глаза;
- опасность от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих низкую температуру;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 30/50</i>

4.3.3.4. опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности;
- опасность воздействия скорости движения воздуха;

4.3.3.5. опасности из-за недостатка (избытка) кислорода в воздухе:

- опасность недостатка кислорода в замкнутых технологических емкостях;
- опасность недостатка кислорода из-за вытеснения его другими газами или жидкостями;

- опасность отравления кислородом;
- опасность недостатка кислорода в подземных сооружениях;
- опасность недостатка кислорода в безвоздушных средах;

4.3.3.6. барометрические опасности:

- опасность неоптимального барометрического давления;
- опасность от повышенного барометрического давления;
- опасность от пониженного барометрического давления;
- опасность от резкого изменения барометрического давления;

4.3.3.7. опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность от контакта с высокоопасными веществами;
- опасность от вдыхания паров вредных жидкостей, газов, пыли, тумана, дыма;

• опасность веществ, которые вследствие реагирования с щелочами, кислотами, аминами, диоксидом серы, тиомочевинной, солями металлов и окислителями могут способствовать пожару и взрыву;

- опасность образования токсичных паров при нагревании;
- опасность воздействия на кожные покровы смазочных масел;
- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

4.3.3.8. опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:

- воздействия пыли на глаза;
- опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
- опасность воздействия пыли на кожу;
- опасность, связанная с выбросом пыли;
- опасности воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных взвесей, содержащих смазочные масла;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 31/50</i>

4.3.3.9. опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
- опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

4.3.3.10. опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
- опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;

- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;

4.3.3.11. опасности, связанные с воздействием шума:

- опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
- опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;

4.3.3.12. опасности, связанные с воздействием вибрации:

- опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;

- опасность, связанная с воздействием общей вибрации;

4.3.3.13. опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
- опасность повышенной яркости света;
- опасность пониженной контрастности;

4.3.3.14. опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

- опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля;
- опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
- опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
- опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;
- опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;
- опасность от электромагнитных излучений;

- опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;
- опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
- 4.3.3.15. опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:
- опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
- опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
- опасность, связанная с воздействием альфа-, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;
- 4.3.3.16. опасности, связанные с воздействием животных:
- опасность укуса;
- опасность разрыва;
- опасность раздавливания;
- опасность заражения;
- опасность воздействия выделений;
- 4.3.3.17. опасности, связанные с воздействием насекомых:
- опасность укуса;
- опасность попадания в организм;
- опасность инвазий гельминтов;
- 4.3.3.18. опасности, связанные с воздействием растений:
- опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
- опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
- опасность пореза растениями;
- 4.3.3.19. опасность утонуть:
- опасность утонуть в водоеме;
- опасность утонуть в технологической емкости;
- 4.3.3.20. опасность расположения рабочего места:
- опасности выполнения электромонтажных работ на столбах, опорах высоковольтных передач;
- опасность при выполнении альпинистских работ;
- опасность выполнения кровельных работ на крышах, имеющих большой угол наклона рабочей поверхности;
- опасность, связанная с выполнением работ на значительной глубине;
- опасность, связанная с выполнением работ под землей;
- опасность, связанная с выполнением работ в туннелях;
- 4.3.3.21. опасности, связанные с организационными недостатками:
- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 33/50</i>

устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;
- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;
- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

4.3.3.22. опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия открытого пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия огнетушащих веществ;
- опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

4.3.3.23. опасности обрушения:

- опасность обрушения подземных конструкций;
- опасность обрушения наземных конструкций;

4.3.3.24. опасности транспорта:

- опасность наезда на человека;
- опасность падения с транспортного средства;
- опасность раздавливания человека, находящегося между двумя сближающимися транспортными средствами;
- опасность опрокидывания транспортного средства при нарушении способов установки и строповки грузов;
- опасность от груза, перемещающегося во время движения транспортного средства, из-за несоблюдения правил его укладки и крепления;
- опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;


- опасность опрокидывания транспортного средства при проведении работ;

4.3.3.25. опасность, связанная с дегустацией пищевых продуктов (в кафе):

- опасность, связанная с дегустацией отравленной пищи;

4.3.3.26. опасности насилия:

- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 34/50</i>

4.3.3.27. опасности взрыва:

- опасность самовозгорания горючих веществ;
- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
- опасность воздействия ударной волны;
- опасность воздействия высокого давления при взрыве;
- опасность ожога при взрыве;
- опасность обрушения горных пород при взрыве;

4.3.3.28. опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
- опасность отравления.

4.3.4. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в НИУ «МЭИ» учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

4.3.5. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

4.3.6. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

4.3.6.1. управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности НИУ «МЭИ»;


4.3.6.2. тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

4.3.6.3. все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

4.3.6.4. процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

4.3.6.5. эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться. Порядок проведения оценки профессиональных рисков регламентирован в Положении ПОПР15500-22 по идентификации опасностей и определению уровня профессиональных рисков в подразделениях ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ».

4.3.7. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 35/50</i>

4.3.7.1.исключение опасной работы (процедуры);

4.3.7.2.замена опасной работы (процедуры) менее опасной;

4.3.7.3.реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

4.3.7.4.реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

4.3.7.5.использование средств индивидуальной защиты;

4.3.7.6.страхование профессионального риска.

4.3.8. При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

4.3.9. порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в т. ч. по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

4.3.10. перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

4.4. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях.

4.4.1. В соответствии со ст. 214 Трудового Кодекса РФ, НИУ «МЭИ» обеспечивает информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, а согласно ст. 216_2 Трудового Кодекса РФ, работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.4.2. Информирование работников осуществляется в форме:

4.4.2.1.ознакомления работника с результатами СОУТ на его рабочем месте, отраженными в карте СОУТ;

4.4.2.2.проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 36/50</i>

4.4.2.3.изготовления и распространения информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции в уголках по охране труда, видео- и аудиоматериалов;

4.4.2.4.использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте НИУ «МЭИ»;

4.4.2.5.размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

4.4.3. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется также:

4.4.3.1.при проведении всех видов инструктажей по охране труда;

4.4.3.2.при информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.

4.5. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

4.5.1. В соответствии со ст. 214 Трудового Кодекса РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, НИУ «МЭИ» обязан обеспечивает режим труда и отдыха работников.

4.5.2. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в НИУ «МЭИ» осуществляются мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за воздействия вредных и опасных производственных факторов, переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

4.5.3. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

4.5.3.1.обеспечение рационального использования рабочего времени;

4.5.3.2.организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;

4.5.3.3.обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;


4.5.3.4.поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

4.5.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется ППК–15501-01 «Программой производственного контроля за соблюдением санитарных правил и норм, проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ».

4.6. Обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

4.6.1. Согласно ст. 214 Трудового Кодекса РФ, НИУ «МЭИ» обеспечивает:

4.6.1.1.приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты далее по тексту – СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 37/50</i>

сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

4.6.1.2. применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;

4.6.1.3. организацию контроля за правильностью применения работниками СИЗ и средств коллективной защиты.

4.6.2. В соответствии со ст. 221 Трудового Кодекса РФ, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия СИЗ, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

4.6.3. С целью установления единых требований к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за СИЗ в НИУ «МЭИ» разработано ПСИЗ 15500-18 «Положение о порядке обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в структурных подразделениях ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»».

4.6.4. При организации процедуры обеспечения работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами в НИУ «МЭИ»:

4.6.4.1. устанавливается потребность в обеспечении работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;


4.6.4.2. разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.

4.6.5. Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

4.6.6. Выдача работникам СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения процедур СОУТ и уровней профессиональных рисков.

4.7. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

4.7.1. Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией обеспечивается набором возможностей

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 38/50</i>

подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

4.7.1.1. оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

4.7.1.2. эффективная связь и координация с уровнями управления НИУ «МЭИ» до начала работы;

4.7.1.3. информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в НИУ «МЭИ», имеющих опасность;

4.7.1.4. оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности НИУ «МЭИ»;

4.7.1.5. контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в НИУ «МЭИ».

4.7.2. Работы, выполняемые в НИУ «МЭИ» работниками подрядной организации, осуществляются на основании проектного решения (при необходимости), соответствующего договора и организационно-технологических и распорядительных документов, формируемых НИУ «МЭИ» и подрядной организацией (акт-допуск для производства ремонтных, строительных, монтажных, пусконаладочных и других видов работ, выполняемых работниками сторонних (подрядных, субподрядных) организаций; актов (акта) о соответствии выполненных внеплощадочных и внутриплощадочных подготовительных работ требованиям безопасности труда и готовности объекта к началу работ; приказов об организации и производстве работ и о назначении ответственных лиц за организацию и безопасное производство работ; при необходимости, проектов организации строительства и проектов производства работ либо типового или целевого проекта организации работ на капитальный и текущий ремонт основного оборудования).

4.7.3. С целью обеспечения безопасного выполнения подрядных работ в НИУ «МЭИ» разработано П СМК-8.4-01-2019 «Положение о взаимодействии между ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и подрядными организациями в сфере охраны труда».

4.7.4. Заключение договора с подрядной организацией производится при наличии в договоре обязательных разделов, указывающих на условия и ответственность подрядной организации за выполнение требований охраны труда, как при производстве работ, так и при нахождении ее работников на территории НИУ «МЭИ», разграничивающих обязанности НИУ «МЭИ» и подрядной организации в области охраны труда.

4.7.5. Допуск подрядной организации к выполнению работ по строительству, ремонту, реконструкции и модернизации объектов производится:

4.7.5.1. при наличии договора (договора (подряда), заключенного между НИУ «МЭИ» и подрядной организацией;

4.7.5.2. при подписании Акта разграничения между подрядной организацией и НИУ «МЭИ» в вопросах обеспечения мероприятий по охране труда и пожарной

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 39/50</i>

безопасности при проведении мероприятий в комплексе и последующем контроле в процессе проведения мероприятий;

4.7.5.3. после предоставления представителю НИУ «МЭИ» необходимой документации по охране труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, экологии;

4.7.5.4. после прохождения в ООТ и ТБ вводного инструктажа по охране труда;

4.7.5.5. при условии обеспечения всех требований безопасности, соответствующих действующему законодательству РФ.

4.7.6. Работники подрядной организации в своей работе на территории и объектах НИУ «МЭИ» должны руководствоваться требованиями нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов по охране труда действующих в НИУ «МЭИ».

4.7.7. Контроль за выполнением требований охраны труда при выполнении работ Подрядной организации ведется ответственным представителем Подрядной организации.

5. Планирование мероприятий по реализации процедур

5.1. Планирование мероприятий по реализации процессов в НИУ «МЭИ» в форме плана (далее по тексту – план) производится ежегодно ООТ и ТБ и утверждается ректором НИУ «МЭИ».

5.2. В соответствии со ст. 225 Трудового Кодекса РФ, финансирование плана осуществляется за счет средств НИУ «МЭИ».

5.3. Процесс планирования и финансирования представляет собой организационный управленческий процесс, осуществляемый с целью обеспечения безопасных условий труда работников на основе эффективного использования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда.

5.4. При разработке и финансировании плана учитываются специфика деятельности НИУ «МЭИ» и рекомендуемый Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденный федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также результаты проведенной СОУТ на рабочих местах, оценки профессиональных рисков, материалов расследования несчастных случаев, проверок состояния охраны труда и иные государственные нормативные требования охраны труда, зафиксированные в законодательных, нормативных правовых актах, а также межотраслевых правилах по охране труда и отраслевых нормативных правовых актах по охране труда.

5.5. В плане отражаются:

5.5.1. наименование мероприятий в НИУ «МЭИ»;

5.5.2. ожидаемый результат по каждому мероприятию;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 40/50</i>

5.5.3. сроки реализации по каждому мероприятию;

5.5.4. ответственные лица за реализацию мероприятий;

5.5.5. выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

5.6. В план, как правило, включаются:

5.6.1. проведение СОУТ, выявление и оценка опасностей, оценка уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения;

5.6.2. проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда;

5.6.3. проведение профессиональной подготовки (переподготовки) работников;

5.6.4. проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрического освидетельствования;

5.6.5. обеспечение работников СИЗ, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением;

5.6.6. обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ;

5.6.7. пропаганда охраны труда, направленная на соблюдение работниками требований охраны труда;

5.6.8. устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов;

5.6.9. нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности;

5.6.10. устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

5.6.11. оборудование лицензированного помещения для оказания медицинской помощи и создание в подразделениях санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи;

5.6.12. приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 41/50</i>

5.6.13. издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда;

5.6.14. реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

5.6.15. организация режима труда и отдыха;

5.6.16. организация обслуживания и содержания в безопасном состоянии зданий, сооружений, оборудования, территории, рабочих мест;

5.6.17. устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок дезинфекции, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям;

5.6.18. обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников.

5.7. Основными этапами внедрения (реализации) плана является:

5.7.1. доведение поставленных задач структурным подразделениям (ответственным исполнителям);

5.7.2. выделение необходимых финансовых средств для реализации поставленных задач;

5.7.3. разработка технических заданий, проектно-сметной и другой проектной документации;

5.7.4. заключение договоров на выполнение работ, оказание услуг;

5.7.5. установление эффективного контроля за выполнением плана.

6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

6.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в НИУ «МЭИ» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

6.1.1. оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

6.1.2. получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

6.1.3. получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

6.2. В НИУ «МЭИ» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

6.2.1. контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;

6.2.2. контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов;

6.2.3. выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;

6.2.4. реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

6.2.5. контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения (СОУТ, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований);

6.2.6. учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

6.2.7. регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

6.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

6.4. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

6.4.1. достижение поставленных целей в области охраны труда;

6.4.2. способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей НИУ «МЭИ», отраженных в Политике и целях по охране труда;

6.4.3. эффективность действий, намеченных НИУ «МЭИ» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

6.4.4. необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц НИУ «МЭИ» в области охраны труда, перераспределение ресурсов НИУ «МЭИ»;

6.4.5. необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

6.4.6. необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

6.4.7. полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

6.5. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 43/50</i>

6.6.Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

6.7.Основными показателями эффективности функционирования СУОТ в НИУ «МЭИ» являются:

6.7.1. уровень производственного травматизма;

6.7.2. уровень профессиональных заболеваний;

6.7.3. уровень заболеваний, связанных с условиями труда;

6.7.4. количество обученных работников по охране труда в процентном отношении от общего количества работников, подлежащих обучению;

6.7.5. количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в процентном отношении от общего количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;

6.7.6. количество работников, которые работают в неудовлетворительных условиях труда;

6.7.7. количество оборудования, которое не отвечает требованиям нормативных актов по охране труда;

6.7.8. обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;

6.7.9. обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями;

6.7.10. расходы на улучшение состояния безопасности, гигиены труда, расходы от несчастных случаев и профзаболеваний;

6.7.11. расходы на расследование и ликвидацию последствий аварий, несчастных случаев, профзаболеваний.

6.8. Постоянный контроль за функционированием системы охраны труда является одним из средств по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, отравлений, и осуществляется путем оперативного выявления отклонений от требований правил и норм охраны труда с принятием необходимых мер по их устранению.

6.9. К основным видам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, следует относить:

6.9.1. контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

6.9.2. контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 44/50</i>

6.9.3. учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

6.9.4. контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

6.10. Систематическое проведение постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда в НИУ «МЭИ» направлено на:

6.10.1. установление соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства, правил, инструкций и других нормативных правовых актов по охране труда;

6.10.2. своевременное выявление нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда, правил, норм, стандартов, инструкций и другой нормативно-технической документации, устранение недостатков в организации охраны труда работающих, предотвращение возникновения пожаров, аварий и предупреждение несчастных случаев, профзаболеваний в НИУ «МЭИ»;

6.10.3. своевременное принятие и реализацию мероприятий по ликвидации причин возникновения выявленных нарушений;

6.10.4. повышение личной ответственности руководителей структурных подразделений за создание безопасных условий труда, а работников - за выполнение требований охраны труда при выполнении работ;

6.10.5. получение объективных данных о состоянии охраны труда на рабочих местах, в структурных подразделениях.

7. Планирование улучшений функционирования СУОТ

7.1. Для организации планирования улучшения функционирования СУОТ, ООТ и ТБ устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ по результатам контроля и мониторинга функционирования СУОТ. ООТ и ТБ ведет обязательный учет результатов расследования аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, предложений работников, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти.

7.2. В НИУ «МЭИ» установлены два вида анализа эффективности функционирования СУОТ:

7.2.1. периодический анализ - проводится ежегодно отделом охраны труда в период планирования финансирования мероприятий необходимых для эффективного функционирования СУОТ;

7.2.2. внеочередной анализ – проводится в связи с изменениями в законодательстве по охране труда, изменениями в структуре управления, введением новых технологий, необходимостью исправить недостатки в функционировании СУОТ.

7.3. Исходными данными для анализа эффективности функционирования СУОТ являются:

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 45/50</i>

7.3.1. результаты постоянного контроля за состоянием условий и охраны труда;

7.3.2. результаты предыдущих анализов;

7.3.3. результаты расследования инцидентов, несчастных случаев, профессиональных заболеваний;

7.3.4. соответствующие сообщения от внешних сторон (надзора и контроля) и внутренних сторон (жалобы);

7.3.5. изменения в трудовом законодательстве, нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

7.4. При планировании улучшения функционирования СУОТ, ООТ и ТБ проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

7.4.1. степень достижения целей НИУ «МЭИ» в области охраны труда;

7.4.2. способность СУОТ обеспечивать выполнение обязательств НИУ «МЭИ», отраженных в политике НИУ «МЭИ» в области охраны труда.

7.4.3. эффективность действий, намеченных ректором НИУ «МЭИ» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

7.4.4. необходимость внесения изменений в СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц НИУ «МЭИ» в области охраны труда и финансовых ресурсов НИУ «МЭИ», выделяемых на охрану труда;

7.4.5. необходимость обеспечения своевременной подготовки (обучения и проверки знаний) работников, участвующих и обеспечивающих функционирование СУОТ;

7.4.6. необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

8. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

8.1. В соответствии со ст. 227 Трудового Кодекса РФ, расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

8.2. С целью своевременного оказания первой помощи пострадавшим на производстве в НИУ «МЭИ» разработаны следующие документы: «Памятка по

оказанию первой помощи для работников НИУ «МЭИ»», «Положение о порядке обеспечения и предоставления изделий медицинского назначения для оказания первой помощи (аптечек) для работников ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», «Инструкция о правилах оказания первой помощи пострадавшим работникам ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».

8.3. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в НИУ «МЭИ», при разработке инструкций по охране труда следует указывать:

8.4. перечень основных возможных аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;

8.5. действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к несчастным случаям и другим нежелательным последствиям;

8.6. действия по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

8.7. Для содействия разработчикам инструкций по охране труда, в НИУ «МЭИ» введен «Порядок разработки, оформления, согласования, утверждения и пересмотра инструкций по охране труда в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».

8.8. С целью своевременного определения и установления причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, руководящий состав НИУ «МЭИ» совместно с ООТ и ТБ принимает участие в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

8.9. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания фиксируются с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

8.10. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, их расследования и учета в НИУ «МЭИ» разработано ПРНС 15500-18 «Положение о расследовании несчастных случаев в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».

9. Управление документами СУОТ

9.1. С целью организации управления документацией СУОТ ректор НИУ «МЭИ» совместно с начальником управления охраны труда и экологии устанавливает формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных правовых актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда НИУ «МЭИ».


9.2. Документация СУОТ НИУ «МЭИ» включает:

9.3. Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;


9.4. положение СУОТ;

9.5. приказы ректора НИУ «МЭИ» о назначении лиц, ответственных за создание безопасных условий и охрану труда и иные;

9.6. протоколы проверки знаний по охране труда работников НИУ «МЭИ»;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 47/50</i>

- 9.7. материалы по проведению СОУТ;
- 9.8. журналы учета инструкций по охране труда;
- 9.9. журналы учета выдачи инструкций по охране труда;
- 9.10. программы инструктажей по охране труда;
- 9.11. программы обучения по охране труда;
- 9.12. журналы регистрации инструктажей по охране труда;
- 9.13. список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также видов работ;
- 9.14. перечень профессий и должностей работников, требующих присвоения I-V квалификационных групп по электробезопасности;
- 9.15. перечни бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- 9.16. личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств;
- 9.17. журнал регистрации несчастных случаев на производстве;
- 9.18. другие документы по охране труда.
- 9.19. Разработка локальных нормативных актов по охране труда осуществляется в соответствии с приказом ректора НИУ «МЭИ». Данными приказами определяются цели, виды, сроки, исполнители и руководители разработки локальных нормативных актов. К разработке проектов локальных нормативных актов привлекаются работники, к компетенции которых относится вопрос, квалифицированные специалисты в сфере охраны труда и правовых вопросов, представители профсоюзной организации, уполномоченные трудового коллектива и члены комитета (комиссии) по охране труда.
- 9.20. Для подготовки наиболее важных и сложных проектов локальных нормативных актов может создаваться комиссия или рабочая группа.
- 9.21. Структура, построение, оформление и изложение содержания локального нормативного акта по охране труда должны соответствовать требованиям инструкции по делопроизводству И СМК 30.200.01-17, других нормативных актов и обеспечивать правильное понимание и применение акта.
- 9.22. Инструкции по охране труда по профессиям и видам работ разрабатываются и утверждаются в соответствии с Порядком разработки, оформления, согласования, утверждения и пересмотра инструкций по охране труда в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ».
- 9.23. Разработка инструкций по охране труда для работников осуществляется с учетом требований статьи 214 Трудового Кодекса РФ на основе межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (а при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 48/50</i>

безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации НИУ «МЭИ» с учетом конкретных условий хозяйственной деятельности. Инструкции по охране труда вводятся в действие приказом ректора НИУ «МЭИ» и являются обязательными для соблюдения работниками соответствующих профессий, должностей или при выполнении соответствующих видов работ. Нарушение работником этих требований рассматривается как нарушение трудовой дисциплины, за которое к работнику может быть применено взыскание согласно действующему законодательству РФ.

9.24. Инструкции по охране труда, действующие в НИУ «МЭИ», разрабатываются в соответствии с общим Перечнем инструкций по охране труда, действующим в НИУ «МЭИ», который составляется отделом охраны труда при участии руководителей структурных подразделений.

9.25. Разработка и пересмотр инструкций в соответствии с Порядком разработки, оформления, согласования, утверждения и пересмотра инструкций по охране труда в ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» осуществляется руководителями структурных подразделений, которые несут ответственность за своевременное выполнение этой работы.

9.26. Работники НИУ «МЭИ» имеют право доступа к документам, относящимся к их трудовой деятельности и здоровью.

9.27. Обеспечение сбора, обработки передачи, обмена, использования информации по охране труда, а также своевременное внесение необходимых изменений позволяет проводить ее анализ и принимать решение по повышению уровня охраны труда в НИУ «МЭИ».

9.28. Процедуры информационного обеспечения по охране труда содержат порядок:

9.29. получения и рассмотрения внешних и внутренних сообщений, связанных с охраной труда, их документального оформления, а также подготовки и выдачи ответов на них;


9.30. обеспечения внутренней передачи и обмена информацией по охране труда между соответствующими уровнями и функциональными структурами НИУ «МЭИ»;

9.31. получения, гарантированного рассмотрения и подготовки ответов на запросы, идеи и предложения работников.

9.32. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

9.33. акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

9.34. журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

	ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»			ПСУОТ 15500-22
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 49/50</i>

9.35. записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников.

9.36. результаты контроля функционирования СУОТ.

10. Заключительные положения

10.1. Положение о СУОТ НИУ «МЭИ» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

10.2. Оценка соответствия СУОТ проводится на основе ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования», который устанавливает основные требования и систематизирует процедуры принятия решений по оценке соответствия СУОТ требованиям ГОСТ 12.0.230-2007.

10.3. Данное Положение разработано на основе:

10.4. Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

10.5. Национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

10.6. Межгосударственный стандарт ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

10.7. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

10.8. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

