

Анкета опроса «Персонал МЭИ 2023»

Уважаемый коллега!

Данный опрос посвящен оценкам факторов, влияющих на удовлетворенность процессом работы и их значимости.

В первой части анкеты оцените перечисленные в таблицах факторы, характеризующие удовлетворенность работой от 1 до 10 баллов.

Во второй части анкеты оцените значимость этих факторов для Вас в процессе работы от 1 до 10 баллов.

1 балл - наиболее низкая оценка, характеризующая максимально отрицательное значение, 10 баллов - оценка максимально положительного значения.

Убедительно просим Вас давать объективную и взвешенную оценку. Дайте ответ по каждой строке. После каждой таблицы сформулируйте свои предложения по данной теме.

I часть.

Оценка факторов, влияющих на удовлетворенность работой

УСЛОВИЯ ТРУДА											
1.	В помещениях университета по преимуществу - чистота и порядок	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Мое рабочее место полностью оборудовано для выполнения моих рабочих функций (учитывая условия ремонта в вузе и ситуацию пандемии)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ИНФОРМИРОВАНИЕ											
1.	Руководство университета регулярно информирует меня и коллектив о текущих делах вуза и перспективных планах	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Мне доступны все необходимые для работы документы и материалы	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА ВУЗА											
1.	Я знаю задачи, стоящие передо мной и коллективом вуза	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Я думаю, что в вузе хорошая система управления	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Большинство изменений обдуманы руководством вуза и направлены на благо университета	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И ИНИЦИАТИВНОСТЬ											
1.	Руководству университета удастся стимулировать и учитывать предложения сотрудников	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Мой руководитель интересуется моим мнением, я свободно высказываюсь о своих предложениях и инициативах	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Моя работа дает мне ощущение самореализации	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ОПЛАТА ТРУДА											
1.	За труд я получаю достойное вознаграждение, оплата меня удовлетворяет полностью	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	В случае улучшения результатов своей работы я всегда могу рассчитывать на повышение уровня заработной платы	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

КАРЬЕРА И ОБУЧЕНИЕ											
1.	За последние 5 лет у меня была возможность развиваться в плане карьеры (направлен на доп. образование, повышение квалификации, переход на новую должность)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ											
1.	Сотрудники нашего отдела, подразделения (кафедры) тактично ведут себя в отношении друг друга и умело взаимодействуют друг с другом	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Сотрудникам нашего отдела, подразделения (кафедры) нравится находиться в коллективе, делиться опытом работы	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Сотрудникам нашего отдела, подразделения (кафедры) нравится вместе проводить свободное от работы время	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РУКОВОДСТВОМ											
1.	В нашем отделе, подразделении (на кафедре) не существует расхождений между словами руководителя и его практическими делами	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Мой руководитель дает правильную оценку моей деятельности в корректной форме	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Руководитель нашего отдела, подразделения (кафедры) учитывает сложившиеся отношения в коллективе, старается их улучшить	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

РАБОТА В КОМАНДЕ											
1.	Работники университета действуют слаженно и организовано в сложных ситуациях	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Работники нашего отдела, подразделения (кафедры) имеют близкие убеждения и солидарны в оценке стоящих перед коллективом проблем	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Коллеги по работе никогда не остаются равнодушными, если задеты интересы коллектива	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ЛЮБЯЩЕСТЬ											
1.	Я как сотрудник отдаю предпочтение нашему вузу в случае предложения перейти в другой вуз на такую же работу и на таких же условиях	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Я считаю, что надо всегда отзываться позитивно о нашем университете, как на работе, так и за ее пределами, даже если дела идут недостаточно хорошо	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Я часто рекомендую друзьям и знакомым трудоустроиться в наш вуз	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ											
1.	Я вкладываю все свои силы и свободное время в развитие университета без дополнительного поощрения	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.	Я хорошо знаю свой вуз и люблю свою работу, успехи и неудачи нашего университета затрагивают меня лично	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Я всегда стремлюсь найти гармонию между интересами университета и своими личными	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Пол	1. Мужской	2. Женский	Возраст	1. до 25 лет	2. 25-34	3. 35-44	4. 45-54	5. 55-64	6. 65 и старше
-----	------------	------------	---------	--------------	----------	----------	----------	----------	----------------

Категория персонала

1. Руководители вуза и структурных подразделений	2. Профессорско-преподавательский и научный штат	3. Учебно-вспомогательный	3. Административно-хозяйственный и обслуживающий персонал
--	--	---------------------------	---

Стаж работы в университете:	1. до 2 лет	2. 3-5 лет	2. 6-10 лет	3. 11-20 лет	4. 21 год и больше
-----------------------------	-------------	------------	-------------	--------------	--------------------

II часть.

В какой степени указанные факторы важны для Вас?

1. УСЛОВИЯ ТРУДА	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2. ИНФОРМИРОВАНИЕ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКА ВУЗА	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. ВОВЛЕЧЕННОСТЬ И ИНИЦИАТИВНОСТЬ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5. ОПЛАТА ТРУДА	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6. КАРЬЕРА И ОБУЧЕНИЕ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РУКОВОДСТВОМ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9. РАБОТА В КОМАНДЕ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10. ЛОЯЛЬНОСТЬ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Дайте свои предложения по всем вышеизложенным пунктам _____
