Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ»

Заведующим кафедрам,
руководителям структурных
подразделений

Информационное письмо И-25
14.06.2017

В соответствии с письмом Минтруда России от 28.04.2017 №15-2/ООГ-1224 в случае, если работник был уволен (с расторжением трудового договора), а затем принят на ту же работу, на него распространяются все требования трудового законодательства, в том числе в части прохождения обязательного предварительного медосмотра (статьи 69 и 213 Трудового кодекса РФ). Таким образом, при поступлении на работу соискатель в любом случае обязан пройти предварительный медицинский осмотр, ранее полученное периодическое медицинское заключение в этом случае считается недействительным.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса РФ, Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 года №1/29 и письмом Минтруда России от 05.05.2017 №15-2/ООГ-1277, вводный инструктаж с работником должен проводиться в день его фактического приема на работу. Претендент на работу не является работником, в связи с чем инструктаж по охране труда с ним проводиться не может.

На принимаемых на работу внутренних совместителей данные требования не распространяются - они проходят вводный инструктаж по охране труда и предварительный медосмотр только при приеме на основное место работы.

В связи с вышеизложенным, всех принимаемых на работу лиц, в том числе работников НИУ «МЭИ» после расторжения трудового договора при приеме на работу, необходимо:

– заполнять заявление о приеме на работу и трудовой договор (эффективный контракт) с открытой датой;
– направлять на предварительный медицинский осмотр;
– направлять в отдел охраны труда и техники безопасности для прохождения вводного инструктажа по охране труда в день фактического приема на работу.

Начальник Управления
по работе с персоналом Н.Г. Савин