# Приложение 5

# **Дополнительное соглашение**

 к трудовому договору (эффективному контракту)

от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ (далее - Договор)

 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» / НИУ «МЭИ» / Университет / работодатель), в лице проректора, курирующего работу с молодежью, спорт и безопасность Плотникова Алексея Владимировича, действующего на основании доверенности от 09.01.2019 года №04/08, с одной стороны, и

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести изменения в следующие пункты Договора и читать

их в следующей редакции:

1.1 Пункт 4.1

«Работнику устанавливается заработная плата:

а) должностной оклад, соответствующий \_\_\_\_ профессиональной квалификационной группе в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц.»;

 2.Соглашение вступает в силу с «01» февраля 2022 года

 3.Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора (эффективного контракта) от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.Положения, не затронутые настоящим Соглашением, признаются в неизменном

виде.

5.Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу,

при этом один экземпляр Соглашения находится у работодателя, другой – у работника.

**Проректор, курирующий Работник**

**работу с молодежью,**

**спорт и безопасность**

Плотников Алексей Владимирович­ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес: 111250,

г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный округ

Лефортово, ул. Красноказарменная, д. 14,

 стр. 1

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 м.п. подпись

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г

Руководитель подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Экземпляр дополнительного соглашение получен\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_подпись