

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ»  
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

№ 21-11 от «02» февраля 2022г.

---

**Руководителям структурных подразделений НИУ "МЭИ"**

Для своевременного оформления заработной платы на основании приказа от 28.01.2022г. № 475-к «Об утверждении новых должностных окладов работникам ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» сотрудники Университета должны заполнить дополнительные соглашения к трудовым договорам (Приложения 1-8).

Дополнительные соглашения заполняются в 2-х экземплярах на каждого работника, включая внутреннее совместительство, учитывая подчиненность проректорам. Заполненные и подписанные дополнительные соглашения руководители структурных подразделений сдают в Управление по работе с персоналом до 21 февраля 2022 года.

Управление по работе с персоналом находится по адресу: Москва, Красноказарменная улица, дом 14, каб. К-210, тел. 8(495)362-73-20; 8(495)362-75-87.

Начальник Управления  
по работе с персоналом



Н.Г. Савин

**Дополнительное соглашение**  
**к трудовому договору (эффективному контракту) от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**  
**(далее - Договор) с педагогическим работником**

г. Москва

« \_\_\_\_\_ » февраля 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» / НИУ «МЭИ»/ Университет / работодатель), в лице помощника первого проректора Позняк Елены Викторовны, действующего на основании устава Университета и доверенности от 02.03.2020г. № 140/08, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
*(фамилии, имя, отчество)*

именуемый в дальнейшем работник, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Подпункт а) пункта 4.1 Договора частично изменить и изложить в следующей редакции:

4.1. а) должностной оклад в соответствии с пп. 1.1 и 1.3 Договора и \_\_\_\_\_ квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава в размере \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )

рублей \_\_\_\_\_ копеек в месяц.

2. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим Соглашением, вступают в силу с « 01 » февраля 2022 года.

3. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, при этом один из экземпляров находится у работодателя, другой – у работника. Трудовые отношения между ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» и работником продолжаются на условиях трудового договора. Положения, не затронутые настоящим Соглашением, признаются в неизменном виде.

**Помощник первого проректора****Работник**ПознякЕлена Викторовна

\_\_\_\_\_

Юридический адрес: 111250, Москва,  
 вн.тер.г. Муниципальный округ  
 Лефортово, ул. Красноказарменная, д. 14,  
 стр. 1

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Дата « \_\_ » февраля 2022 г.

Дата « \_\_ » февраля 2022 г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

*(подпись)**(ФИО)*

Работник получил один экземпляр дополнительного соглашения \_\_\_\_\_

*(подпись)**(ФИО)*

Дополнительное соглашение  
к трудовому договору от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

г. Москва

« \_\_\_\_\_ » февраля 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» / НИУ «МЭИ» / Университет / работодатель), в лице проректора, курирующего научную работу Драгунова Виктора Карповича, действующего на основании устава Университета и доверенности от 21.02.2020 г. № 136/08, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(ученая степень)

\_\_\_\_\_  
(ученое звание)

именуемый в дальнейшем работник, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Пункт 4.1. трудового договора заменить следующим содержанием:

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Университета за выполнение трудовой функции Работнику устанавливается:

а) должностной оклад в размере \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей в месяц, пропорционально занимаемой доле ставки с «01» февраля 2022 года.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Трудовые отношения между НИУ «МЭИ» и Работником продолжаются на условиях трудового договора. Положения, не затронутые настоящим дополнением, признаются в неизменном виде.

**Проректор,  
курирующий научную работу**

**Работник**

Драгунов  
Виктор Карпович

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Юридический адрес: 111250,  
г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный  
округ Лефортово, ул.  
Красноказарменная, д. 14, стр. 1

Тел. \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Руководитель подразделения

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

Работник получил один экземпляр трудового договора \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

**Дополнительное соглашение**  
к трудовому договору (эффективному контракту)  
от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ (далее - Договор)

№ \_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ» / Университет / работодатель), в лице проректора, курирующего экономику Курдюковой Галины Николаевны, действующей на основании доверенности от 21.03.2019 года № 179/08, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести изменения в следующие пункты Договора и читать их в следующей редакции:

1.1 Пункт 4.1 (а) «Работнику устанавливается заработная плата:

а) должностной оклад, соответствующий \_\_\_\_\_ профессиональной квалификационной группе в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц.»;

2. Соглашение вступает в силу с «01» февраля 2022 года.

3. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора (эффективного контракта) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

4. Положения, не затронутые настоящим Соглашением, признаются в неизменном виде.

5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, при этом один экземпляр Соглашения находится у работодателя, другой – у работника.

**Проректор, курирующий экономику**  
Курдюкова Галина Николаевна

**Работник**

Юридический адрес: 111250,  
г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный  
округ Лефортово,  
ул. Красноказарменная, д.14, стр. 1

\_\_\_\_\_  
м.п.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022

\_\_\_\_\_  
подпись

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022

Руководитель подразделения \_\_\_\_\_

Экземпляр дополнительного соглашения получен \_\_\_\_\_ подпись

**Дополнительное соглашение**  
к трудовому договору (эффективному контракту)  
от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ (далее - Договор)

№ \_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ» / Университет / работодатель), в лице проректора, курирующего модернизацию имущественного комплекса и правовую работу Леймана Евгения Николаевича, действующего на основании доверенности от 09.01.2019 года №01/08, с одной стороны, и

именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести изменения в следующие пункты Договора и читать их в следующей редакции:

1.1 Пункт 4.1

«Работнику устанавливается заработная плата:

а) должностной оклад, соответствующий \_\_\_ профессиональной квалификационной группе в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц.»;

2. Соглашение вступает в силу с 01 февраля 2022 года

3. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора (эффективного контракта) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

4. Положения, не затронутые настоящим Соглашением, признаются в неизменном виде.

5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, при этом один экземпляр Соглашения находится у работодателя, другой – у работника.

**Проректор, курирующий вопросы  
модернизации имущественного  
комплекса и правовую работу**

**Работник**

Лейман Евгений Николаевич  
Юридический адрес: 111250,  
г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный  
округ Лефортово,  
ул. Красноказарменная, д.14, стр.1

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2022г

Руководитель подразделения \_\_\_\_\_

Экземпляр дополнительного соглашения получен \_\_\_\_\_ подпись



**Дополнительное соглашение**  
к трудовому договору (эффективному контракту)  
от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ (далее - Договор)

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ» / Университет / работодатель), в лице советника при ректорате Боева Александра Дмитриевича, действующего на основании доверенности от 27.09.2021 года №273/08, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_,  
именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести изменения в следующие пункты Договора и читать их в следующей редакции:

1.1 Пункт 4.1

«Работнику устанавливается заработная плата:

а) должностной оклад, соответствующий \_\_\_\_\_ профессиональной квалификационной группе в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц.»;

2.Соглашение вступает в силу с «01» февраля 2022 года.

3.Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора (эффективного контракта) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

4.Положения, не затронутые настоящим Соглашением, признаются в неизменном виде.

5.Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, при этом один экземпляр Соглашения находится у работодателя, другой – у работника. Реквизиты и подписи сторон.

**Советник при ректорате**

**Работник**

Боев Александр Дмитриевич  
Юридический адрес: 111250,  
г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный  
округ Лефортово,  
ул. Красноказарменная, д.14, стр.1

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г

Руководитель подразделения \_\_\_\_\_

Экземпляр дополнительного соглашения получен \_\_\_\_\_ подпись

**Дополнительное соглашение**  
к трудовому договору (эффективному контракту)  
от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ (далее - Договор)

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (далее – ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» / НИУ «МЭИ»/ Университет / работодатель), в лице помощника первого проректора Позняк Елены Викторовны, действующего на основании доверенности от 02.03.2020 года № 140/08, с одной стороны, и

\_\_\_\_\_ именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

Стороны договорились внести изменения в следующие пункты Договора и читать их в следующей редакции:

1.1 Пункт 4.1

«Работнику устанавливается заработная плата:

а) должностной оклад, соответствующий \_\_\_\_\_ профессиональной квалификационной группе в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц.»;

2.Соглашение вступает в силу «01» февраля 2022г.

3.Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора (эффективного контракта) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

4.Положения, не затронутые настоящим Соглашением, признаются в неизменном виде.

5.Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, при этом один экземпляр Соглашения находится у работодателя, другой – у работника.

**Помощник первого проректора**

Позняк Елена Викторовна

Юридический адрес: 111250,

г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный округ Лефортово

ул. Красноказарменная, д.14 стр.1

**Работник**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Подпись \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г

Заведующий кафедрой /руководитель подразделения \_\_\_\_\_

Экземпляр дополнительного соглашение получен \_\_\_\_\_ подпись

**Дополнительное соглашение**  
к трудовому договору (эффективному контракту)  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ (далее - Договор)

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»), именуемое в дальнейшем НИУ «МЭИ» в лице ректора Рогалева Николая Дмитриевича, действующего на основании устава Университета, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_,  
именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести изменения в следующие пункты Договора и читать их в следующей редакции:

1.1. Пункт 4.1 (а) :

«Работнику устанавливается заработная плата:

а) должностной оклад, соответствующий \_\_\_\_\_ профессиональной квалификационной группе в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц.»;

2. Соглашение вступает в силу с «01» февраля 2022 года.

3. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью трудового договора (эффективного контракта) от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

4. Положения, не затронутые настоящим Соглашением, признаются в неизменном виде.

5. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, при этом один экземпляр Соглашения находится у работодателя, другой – у работника.

**Ректор****Работник**

Рогалев Николай Дмитриевич  
Юридический адрес: 111250,  
г. Москва, вн.тер.г. Муниципальный  
округ Лефортово,  
ул. Красноказарменная, д.14, стр.1

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г

Руководитель подразделения \_\_\_\_\_

Экземпляр дополнительного соглашения получен \_\_\_\_\_ подпись