

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ»  
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

№ И-12 от « 02 » февраля 2021г.

Директорам институтов и заведующим  
кафедрами ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»

**О получении иностранным работником гражданства РФ**

В соответствии с приказом ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» № 639 от 13 октября 2021 г. структурным подразделениям выделены дополнительные целевые ставки сверх штатного расписания ППС кафедры в соответствии с количеством трудоустроенных и отобранных для трудоустройства педагогических работников из числа иностранных граждан.

Иностранный гражданин – физическое лицо, не являющееся гражданином РФ и имеющий доказательство наличия гражданства (подданства) иностранного государства (п. 1 ст. 2 закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ).

При этом согласно требованиям части первой ст. 327.2 ТК РФ трудовой договор с иностранным гражданином помимо прочих сведений должен содержать:

- сведения о разрешении на работу (патенте) - для временно пребывающих в РФ лиц;
- сведения о разрешении на временное проживание в РФ - для временно проживающих лиц;
- сведения о виде на жительство - для постоянно проживающих в России иностранцев.

После приема работника в гражданство РФ соответствующие сведения в трудовом договоре утрачивают актуальность. Данный факт сторонам целесообразно отразить в трудовом договоре, например, подписав дополнительное соглашение к нему (ст. 72 ТК РФ); в документе указываются новые паспортные данные работника и исключаются устаревшие сведения.

Ответственность за достоверность персональных данных работников лежит на работодателе, который обязан своевременно фиксировать их изменение (пункт 6 статьи 5 Закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 года)

**В соответствии с вышеизложенным информируем о порядке действий руководителя подразделения при получении иностранным работником ППС гражданства РФ:**

1. Не позднее, чем за 1 месяц уведомить отдел международного сотрудничества и управление по работе с персоналом о получении иностранным работником гражданства РФ и о планах дальнейшей работы сотрудника.

2. В случае если сотрудник продолжает свою работу в ФГБОУ «НИУ «МЭИ» необходимо:

- обеспечить предоставление паспортных данных работника в Управление по работе с персоналом для оформления дополнительного соглашения к трудовому договору;
- определить ставку в штатном расписании кафедры для замещения должности ППС.

Проректор по международным связям



А.Е. Тарасов