

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ»
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

№ И-19 от «24» марта 2022г.

Руководителям подразделений НИУ "МЭИ"

В целях исполнения статьи 123 Трудового кодекса РФ, Управление по работе с персоналом приглашает уполномоченных за оформление графика отпусков сотрудников кафедр и подразделений получить бланк извещения о времени начала ежегодного отпуска в 2022 году на свое подразделение в кабинете **К-210**. Там же можно получить инструкции по заполнению извещений.

Управление по работе с персоналом напоминает, что на основании статьи 286 Трудового кодекса РФ:

Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Начальник Управления
по работе с персоналом



Н.Г. Савин