

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ»
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

№ 11-24 от «26» мая 2025г.

Руководителям подразделений НИУ "МЭИ"

Правовое управление и Управление по работе с персоналом информируют:

В соответствии с пп. 1, 3 ст. 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" персональные данные - это любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), а обработкой персональных данных считаются любые действия или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Сведения о работниках организации являются персональными данными. Следовательно, любые действия организации с этими данными подпадают под определение обработки персональных данных, а организация в силу закона признается оператором персональных данных.

Статьей 7 Закона N 152-ФЗ непосредственно установлено, что операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, **обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных**, если иное не предусмотрено федеральным законом. Аналогичная норма содержится в статье 88 Трудового кодекса РФ, согласно которой работодатель обязан не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

На основании вышеизложенного, организация, передавая персональные данные своих работников сторонней организации - контрагенту, должна заручиться согласием работников. При этом согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, предметным, информированным, сознательным и однозначным (ч. 1 ст. 9 Закона N 152-ФЗ). Требования к содержанию согласия приведены в ч. 4 ст. 9 Закона N 152-ФЗ. Причем требования данной нормы императивно указывают на наличие **только одной цели (в единственном числе) обработки персональных данных**. Указание в согласии нескольких целей обработки персональных данных квалифицируется контролирующими органами как нарушение законодательства в области защиты персональных данных. То есть **согласие работника не может быть универсальным "на все случаи жизни"**.

Передаваемые сведения о работниках не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям обработки (чч. 4, 5 ст. 5 Закона 152-ФЗ).

Образец Согласия работника на передачу персональных данных третьим лицам (Приложение к информационному письму).

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. N 589-ФЗ устанавливает **новые суммы штрафов за обработку и передачу третьим лицам персональных данных без письменного согласия граждан в случаях, когда оно необходимо**, а также если согласие составили с нарушениями.

Норма КоАП РФ	Штраф
ч. 2 ст. 13.11 КоАП РФ	для граждан в размере от 10 тыс. до 15 тыс. руб.; для должностных лиц - от 100 тыс. до 300 тыс. руб.; для юр. лиц - от 300 тыс. до 700 тыс. руб.
ч. 2.1 ст. 13.11 КоАП РФ (повторное совершение правонарушения)	для граждан в размере от 15 тыс. до 30 тыс. руб.; для должностных лиц - от 300 тыс. до 500 тыс. руб.; для юр. лиц - от 1 млн до 1,5 млн руб.

Федеральный закон от 30 ноября 2024 г. N 420-ФЗ устанавливает ответственность за нарушения в сфере оборота персональных данных. В частности, **штраф за утечку баз данных с персональной информацией** будет напрямую зависеть от объема утерянных данных.

Объем утечки	Размер штрафа, руб.
От 1 тыс. до 10 тыс. субъектов персональных данных граждан или от 10 тыс. до 100 тыс. уникальных идентификаторов пользователей - сведений, которые позволяют однозначно определить гражданина	для граждан - от 100 тыс. до 200 тыс. руб.; для должностных лиц - от 200 тыс. до 400 тыс. руб.; для организаций - от 3 млн до 5 млн руб.
От 10 тыс. - до 100 тыс. граждан или от 100 тыс. до 1 млн идентификаторов	для граждан - от 200 тыс. до 300 тыс. руб.; для должностных лиц - от 300 тыс. до 500 тыс. руб.; для организаций - от 5 млн до 10 млн руб.
Более 100 тыс. граждан или более 1 млн идентификаторов	для граждан - от 300 тыс. до 400 тыс. руб.; для должностных лиц - от 400 тыс. до 600 тыс. руб.; для организаций - от 10 млн до 15 млн руб.

Изменения в КоАП РФ вступят в силу 30 мая 2025 г.

Уголовный кодекс РФ дополнен новой статьей 272.1, предусматривающей ответственность за незаконные использование и (или) передачу (распространение, предоставление, доступ), сбор и (или) хранение компьютерной информации, содержащей персональные данные, полученной путем неправомерного доступа к средствам ее обработки, хранения или иного вмешательства в их функционирование, либо иным незаконным путем, а также за создание и (или) обеспечение функционирования информационных ресурсов, предназначенных для незаконного хранения и (или) распространения персональных данных.

Начальник правового управления

Начальник Управления
по работе с персоналом

О.А. Белова

Н.Г. Савин

Приложение

ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»

Москва, ул. Красноказарменная, дом 14, стр.1

ИНН 7722019652

ОГРН 1027700251644

от _____
(фамилия, имя, отчество)

номер телефона: _____

адрес электронной почты: _____

Согласие работника на передачу персональных данных третьим лицам

Я, _____, в соответствии со ст. 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных" даю свое согласие ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» на передачу (предоставление) своих персональных данных в _____,

(наименование организации)

расположенную по адресу: _____.

Цель передачи сведений: _____
(сформулировать цель обработки персональных данных)

Категории и перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие:

N п/п	Персональные данные	Согласие	
		ДА	НЕТ
1	Фамилия		
2	Имя		
3	Отчество		
4	Год, месяц, дата рождения		
5	СНИЛС		
6	Паспортные данные		
7	Номер телефона		
8	Адрес электронной почты		
9	Образование		
10	Профессия		
11	Квалификация, стаж работы		
12	Наличие ученой степени, ученого звания		

Категории и перечень персональных данных,
для обработки которых устанавливаются условия и запреты:

N п/п	Персональные данные	Перечень устанавливаемых условий и запретов

Примечание: Указанное поле заполняется по желанию субъекта персональных данных.

Настоящее согласие действует _____ (срок действия согласия).

Субъект персональных данных вправе отозвать данное согласие на обработку своих персональных данных, письменно уведомив об этом оператора.

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)