ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МЭИ»

Информационное письмо

«18» 09 2025 г. № И-47

О порядке начисления и выплаты пособия по беременности и родам женщинам, обучающимся по очной форме обучения с 1 сентября 2025 года

В соответствии с Федеральным законом от 23 июля 2025 г. № 249-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», в порядок начисления и выплаты пособия по беременности и родам (далее – Пособие) женщинам, обучающимся по очной форме обучения с **1 сентября 2025 года** внесены следующие изменения:

1. Выплата Пособия начисляется в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации.

2. Назначение и выплата Пособия осуществляются Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации и его территориальными органами.

В соответствии с письмом Министерства науки и высшего образования от 08.09.2025 г. № МН-11/3644-ОП, учебное управление направляет инструкцию по работе с обучающимися, получающими пособие по беременности и родам с 1 сентября 2025 года (приложение 1).

Первый проректор **В.Н. Замолодчиков**

Приложение 1

к информационному письму от «18» 08 2025 г. № 4-44

«О порядке начисления и выплаты пособия по беременности и родам женщинам, обучающимся по очной форме обучения с 1 сентября 2025 года»

Инструкция по работе с обучающимися, получающими пособие по беременности и родам с 1 сентября 2025 года

Выплата пособия по беременности и родам регламентируется Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (далее – Федеральный закон № 81-ФЗ).

В соответствии с абзацем четвертым статьи 8 Федерального закона № 81-ФЗ[1] выплата пособия по беременности и родам женщинам, обучающимся по очной форме обучения, начисляется в размере 100 % величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Указанная норма начинает действовать с 1 сентября 2025 года.

Нормативная правовая база

1. Конституция Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;
5. Федеральный закон от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»;
6. приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 668н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (далее – приказ № 668н).

Термины, определения и сокращения

Пособие по беременности и родам – государственное пособие, которое обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства. Выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности – восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов – восемьдесят шесть, при рождении двух и более детей – сто десять) календарных дней после родов[2].

---

[1] в редакции Федерального закона от 23 июля 2025 г. № 249-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», вступающего в силу с 1 сентября 2025 года.

[2] Статья 7 Федерального закона от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Получатель выплаты (обучающаяся) – женщина, обучающаяся по очной форме обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, образовательной организации дополнительного профессионального образования и научной организации.

Прожиточный минимум трудоспособного населения – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина[3].

Орган, осуществляющий назначение и выплату пособия по беременности и родам женщинам, обучающимся по очной форме обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, образовательной организации дополнительного профессионального образования и научной организации – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (ЕПГУ) – федеральная государственная информационная система, обеспечивающая предоставление государственных и муниципальных услуг, а также услуг в электронной форме и доступ заявителей к сведениям о государственных и муниципальных услугах, предназначенных для распространения с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»[4].

Отпуск по беременности и родам – период нетрудоспособности в связи с беременностью и родами.

Условия и порядок получения пособия

Пособие могут получить женщины, обучающиеся по очной форме обучения на платной или бесплатной основе, родившие ребенка в период обучения.

Важно: пособие выплачивается всем женщинам, родившим ребенка в период обучения по очной форме в образовательной организации без привязки к социальной категории «студенческая семья», таким образом, получить пособие могут в том числе женщины старше 35 лет.

Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утверждены приказом № 668н.

В частности, с 1 сентября 2025 года пособия выплачиваются не за счет бюджетных средств, выделенных образовательной организации для выплаты стипендий, а за счет средств, предоставляемых бюджету СФР (пункт 17 приказа № 668н в редакции, действующей с 1 сентября 2025 года).

---

[3] Абзац третий статьи 1 Федерального закона от 24 октября 1997 г.№ 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

[4] Статья 21 Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Механизм получения пособия

С 1 сентября 2025 года пособие рассчитывается в размере 100 % величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации по месту жительства (пребывания) или фактического проживания в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

Для получения пособия в размере 100 % величины прожиточного минимума в субъекте обучающейся необходимо:

1) получить листок нетрудоспособности по беременности и родам в медицинской организации, в которой обучающаяся состоит на учете и наблюдается в период беременности;

2) обратиться в дирекцию института для оформления отпуска по беременности и родам на период, соответствующий суммарному количеству дней отпуска по беременности и родам;

3) обратиться в Службу единой приемной НИУ «МЭИ» по **адресу: Красноказарменная улица, дом 14, стр.1, кабинет З-112 (административное здание, корпус З, 1 этаж)** для получения справки об обучении в НИУ «МЭИ»;

4) подать заявление о назначении пособия по беременности и родам в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации субъекта лично или через законного представителя в клиентской службе СФР, через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг, либо онлайн через ЕПГУ, приложив к заявлению следующие документы:

- листок нетрудоспособности (подтверждающий период нетрудоспособности в связи с беременностью и родами);
- справку об обучении в НИУ «МЭИ» по очной форме обучения;

5) получить пособие в течение 10 рабочих дней после подачи заявления.

Важно: В соответствии с положением статьи 17.2 Федерального закона № 81-ФЗ пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Таким образом, если обучающаяся не обращалась в образовательную организацию за получением данного пособия, она может обратиться после 1 сентября 2025 года за назначением пособия в СФР и получить его в увеличенном размере при соблюдении сроков обращения, установленных вышеуказанной статьей.