

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
«МЭИ»

П Р И К А З

« 18 » 02 2013 г.

г. Москва

№ 43

---

СОДЕРЖАНИЕ: Об утверждении решения Ученого совета НИУ «МЭИ» по вопросу «О программе поддержки молодых преподавателей» (протокол № 01/13 от 15 февраля 2013 года)

---

Объявляю решение Ученого совета НИУ «МЭИ» от 15 февраля 2013 года по вопросу «О программе поддержки молодых преподавателей» (протокол № 01/13 от 15 февраля 2013 года).

Заслушав и обсудив сообщение первого проректора – проректора по учебной работе профессора П.В. Рослякова, Ученый совет постановил:

1. Утвердить «Положение о программе поддержки молодых преподавателей» (приложение 1).
2. Ввести данное положение в действие с 18.02.2013.

За данное решение Ученый совет проголосовал единогласно.

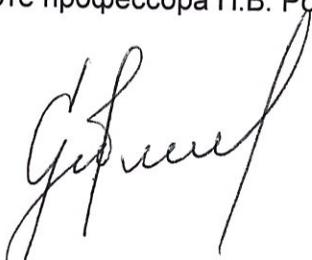
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить решение Ученого совета НИУ «МЭИ» по вопросу «О программе поддержки молодых преподавателей» (протокол № 01/13 от 15 февраля 2013 года).

2. Ректорату, учебной части, финансовому управлению, дирекциям институтов принять настоящее решение к исполнению.

3. Контроль за исполнением данного решения возложить на первого проректора – проректора по учебной работе профессора П.В. Рослякова.

Ректор НИУ «МЭИ»



С.В. Серебрянников

**Утверждено решением  
Ученого Совета НИУ «МЭИ»  
(протокол № 01/13 от 15.02.2013 г.)**

## **ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОГРАММЕ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**

**Целью Программы** является привлечение молодых сотрудников МЭИ и других организаций к преподавательской деятельности и закрепление их в ППШ кафедр университета. В Программе могут участвовать молодые преподаватели, которым исполнилось не более 30 лет – для ассистентов, 35 лет – для старших преподавателей и 40 лет – для доцентов и профессоров.

**Программа реализуется с 1 сентября текущего учебного года за счет** государственной субсидии и централизованного фонда платных образовательных услуг (ЦФ ПОУ). При этом каждому участнику Программы выделяется 0,1 шт. ед. из госбюджета, которая входит в установленный (плановый) ППШ кафедры, и 0,9 шт. ед. из средств ЦФ ПОУ.

**Количество участников Программы** определяется на текущий учебный год исходя из выделенных госбюджетных и внебюджетных средств. Последние утверждаются Ученым Советом МЭИ и вносятся в годовой бюджет университета в качестве отдельной статьи расходов. Общее количество ставок ППС выделяется университету Министерством образования и науки РФ ежегодно в соответствии с установленным Государственным заданием на реализацию основных образовательных программ ВПО.

**Отбор участников Программы** производится конкурсной комиссией в составе первого проректора-проректора по учебной работе (председатель комиссии), помощника первого проректора-начальника Управления по кадрово-финансовому обеспечению учебного процесса (секретарь комиссии), начальника Учебного управления МЭИ и директора одного из технических институтов, имеющего наибольший стаж работы в этой должности. Представления кафедр на участие или на продление участия молодых преподавателей в Программе подаются в комиссию ежегодно до 25 августа текущего года. При этом количество участников Программы определяется на конкурсной основе до 31 августа с учетом выделенного финансирования на реализацию Программы, итогов работы молодых преподавателей в предыдущем учебном году и плановой нагрузки кафедры.

Бюджетные и внебюджетные средства по представлению, подписанному директором института и заведующим кафедрой, выделяются молодому преподавателю ежегодно в течение не более 2-3-х учебных годов при наличии следующих условий.

1. На момент подачи представления для участия в Программе претендент должен иметь ученую степень кандидата/доктора наук или сданную в совет диссертационную работу. В порядке исключения (при мотивированном заключении кафедры на основании решения научного семинара или

- заседания кафедры) к участию в Программе может быть допущен сотрудник при обязательном условии подготовки и сдачи им в совет диссертационной работы в течение одного года после подачи представления. При невыполнении данного условия в установленный срок молодой преподаватель автоматически исключается из Программы.
2. Молодые преподаватели – участники Программы обязаны выполнять плановую учебную нагрузку на полную ставку, утвержденную Ученым Советом МЭИ для соответствующей группы кафедр. Полная нагрузка должна быть зафиксирована в «Индивидуальном плане преподавателя», утвержденном заведующим кафедрой. При этом трудовой договор с ним заключается на один учебный год на госбюджетную составляющую ставки, а остальная часть выплачивается в виде ежемесячных надбавок из ЦФ ПОУ. Конкурсная комиссия в период участия молодого преподавателя в Программе по итогам учебного года контролирует выполнение преподавателем его индивидуального плана работы. В случае невыполнения молодым преподавателем установленной ему руководством кафедры учебной нагрузки и других заданий, включенных в его индивидуальный план, он может быть исключен из Программы (в том числе и досрочно) по решению конкурсной комиссии или служебной записке руководства института и кафедры.
  3. Молодые преподаватели – участники Программы должны в обязательном порядке участвовать в ежегодных конкурсах Учебного управления МЭИ на лучшую учебно-методическую работу.

### **Ограничения Программы**

На одной кафедре может быть, как правило, не более двух молодых преподавателей-участников данной Программы, финансируемых из университетских фондов.

Участниками Программы не могут быть молодые преподаватели, занимающие должности или исполняющие обязанности заведующего кафедрой и руководителей университетских подразделений.

### **Использование внебюджетных средств кафедр**

С целью увеличения количества молодых преподавателей-участников Программы с одной кафедры (более 2-х чел.) возможно оформление молодых преподавателей в ППШ кафедры за счет внебюджетных средств самой кафедры. При этом университет предоставляет 0,1 шт. ед. из университетского ППШ за счет государственной субсидии, а 0,9 шт. ед. кафедра оплачивает из внебюджетных средств или по договорам/грантам на выполнение НИР и НИОКР.

### **Оценка работы молодого преподавателя – участника Программы**

По итогам работы молодого преподавателя – участника Программы в текущем учебном году руководство кафедры и института принимают решение о продлении участия молодого преподавателя в Программе или его исключении из Программы, о чем сообщается в совместной служебной записке на имя первого проректора-проректора по учебной работе до 5 июля текущего года.