

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)

П Р И К А З

“05 ____ “ ____04_____2011 г.

г. Москва

№ ____76____

СОДЕРЖАНИЕ: Об утверждении решения Ученого Совета МЭИ по вопросу введения нового порядка определения рейтинга кафедр

Объявляю решение Ученого совета МЭИ от 25 марта 2011 года (протокол № 2/11) по вопросу введения нового порядка рейтинга кафедр:

Заслушав и обсудив сообщение председателя комиссии Ученого Совета по рейтингу кафедр проф. Попова А.И., Ученый Совет постановляет:

1. Утвердить предложенный комиссией состав трех групп кафедр при подведении результатов рейтинга (Приложение №1).
2. Утвердить со сделанными замечаниями и дополнениями «Показатели рейтинга» для 1-й и 2-й групп кафедр (Приложение №2) и для 3-й группы кафедр (Приложение № 3)
3. Утвердить предложенную систему расчета и нормировки показателей рейтинга (Приложение №2) и систему поощрения кафедр, показавших высокие показатели в рейтинге (Приложение №4).
4. Ректорату предусмотреть в проекте бюджета МЭИ на 2012 год средства, предложенные в системе поощрения кафедр по итогам рейтинга.

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить решение Ученого совета МЭИ от 25 марта 2011 года (протокол № 2/11) .
2. Вести в действие новый порядок определения рейтинга кафедр с 2011 г.

Приложения к приказу: Приложения № 1 – 4, упомянутые в тексте.

Ректор МЭИ

С.В. Серебрянников

Проект вносит:

Согласовано:

Попов С.К.

Росляков П.В.

Распределение кафедр по группам при определении рейтинга

1-я группа кафедр: АСУТП, АУиРРВ, АЭП, АЭС, ВМСиС, ВТ, ГГМ, ИИТ, ИТФ, КУиЭЭ, НВИЭ, НТ, ПГС, ПГТ, ППЭ, ПТС, ПЭ, РЗиА, РПУ, РТП, РТС, Светотехники, ТВТ, ТМПУ, ТЭВН, ТЭС, УиИ, ФКС, ЭВТ, ЭКАО, ЭМ, ЭП, ЭПП, ЭС, ЭТ, ЭЭА, ЭЭС.

2-я группа кафедр: ДПМ, ИМ, ИЭиОТ, ММ, ОРТ, ОФиЯС, ПМ, Теор.мех, ТМ, ТОТ, ТОЭ, Физики, ФЭМАЭК, ХиЭЭ, ЭИ, ЭКО, ЭФИС.

3-я группа кафедр: ВМ, Инж. графики, Ин.яз-1, Ин.яз-2, Истории и культурологии, ОКМ, Русс.яз, ФиС, ФПиС.

Приложение №2

Показатели рейтинга для 1-й и 2-й групп кафедр

- Доля научно-педагогических работников кафедры, имеющих ученое звание или ученую степень, по отношению к количеству бюджетных ставок ППС и ставок НС кафедры на 31 декабря.

Расчет: сумма произведений работников со званиями или степенями на доли ставки, ими занимаемой, деленная на сумму ставок кафедры на 31 декабря:

$$\frac{\sum_i (\text{П или Д})_i \cdot (\text{часть ставки})_i}{\sum \text{ставок кафедры (бюджетные ППС + НС)}}$$

- Доля научно-педагогических работников (включая совместителей) возрастных категорий до 50 лет по отношению к количеству сотрудников ППС и НС кафедры, включая совместителей.

Расчет: Количество ППС и НС кафедры в возрасте до 50 лет включительно (включая совместителей) деленное на общее количество ППС и НС кафедры (включая совместителей) на 31 декабря

- Эффективность работы аспирантуры и докторантуры:
 - количество аспирантов/докторантов кафедры защитивших диссертации за прошедший год и окончивших аспирантуру/докторантуру в установленные сроки: аспиранты – коэффициент 3, докторанты – коэффициент 5;
 - то же, но в течение календарного года после окончания аспирантуры/докторантуры (аспиранты - коэффициент 2, докторанты – коэффициент 3) плюс количество защитивших диссертации соискателей кафедры: кандидаты наук – коэффициент 2, доктора наук – коэффициент 3.
 - количество аспирантов/докторантов кафедры защитивших диссертации после срока, указанного в пункте б: аспиранты – коэффициент 1, докторанты – коэффициент 2.

Все в расчете на одного научно-педагогического работника, имеющего ученое звание или ученую степень (включая совместителей).

Расчет: Удельное значение: Показатель пункта 3 кафедры деленный на количество ППС и НС кафедры со степенями или званиями (включая совместителей) = ПЗ.

Нормировка:

ПЗ кафедры – Минимальное значение ПЗ по кафедрам МЭИ

Максимальное значение ПЗ по кафедрам МЭИ – Минимальное значение ПЗ по кафедрам МЭИ

4. Доля научно-педагогических работников и аспирантов, имеющих опыт работы (прошедших стажировку) в ведущих мировых научных, университетских центрах и фирмах за последние 5 лет, по отношению к количеству бюджетных ставок ППС и ставок НС кафедры на 31 декабря.

Нормируется так же, как пункт 3.

5. Доля научно-педагогических работников кафедры, работающих в научных и учебно-методических органах (диссертационные, экспертные, научно-технические и учебно-методические советы и комиссии, редколлегии журналов). Руководители, заместители и ученые секретари перечисленных органов – с коэффициентом 2.

Все в расчете на одного научно-педагогического работника, имеющего ученое звание или ученую степень (включая совместителей).

Нормируется так же, как пункт 3.

6. Количество молодых (до 30 лет без степени, до 35 лет кандидаты наук, до 40 лет доктора наук) ученых (специалистов, преподавателей) из сторонних организаций, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации на кафедре и получивших удостоверение или свидетельство МЭИ плюс количество человек, принятых в магистратуру, аспирантуру или докторантуру кафедры из сторонних организаций за прошедший год в расчете на одну ставку ППС и НС.

Нормируется так же, как пункт 3.

7. Организация конференций и научные публикации:

- a. организация и проведение кафедрой научных и методических конференций (семинаров) – коэффициент 5;
- b. участие в выставках: российских – коэффициент 3, зарубежных – коэффициент 5.
- c. публикации статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования) – коэффициент 3;
- d. публикации статей в других научных изданиях – коэффициент 1;
- e. публикации тезисов докладов – коэффициент 0,5.

Все в расчете на одну ставку ППС + НС кафедры.

Нормируется так же, как пункт 3.

8. Количество полученных объектов интеллектуальной собственности и изданных (переизданных) сотрудниками кафедры учебников и монографий за последние 5 лет:

- a. патентов и других объектов интеллектуальной собственности – коэффициент 3;
- b. учебников, учебных пособий, монографий и справочников в международных издательствах – коэффициент 3;
- c. то же во всероссийских издательствах – коэффициент 2;
- d. то же во внутренних изданиях организаций – коэффициент 1;
- e. методические разработки – коэффициент 0,5.

Все в расчете на одну ставку ППС + НС кафедры.

Нормируется так же, как пункт 3.

9. Эффективность участия студентов в НИР кафедры:

- a. полученные медали, дипломы – коэффициент 3;
- b. статьи во внешних изданиях – коэффициент 1,5;
- c. статьи во внутренних изданиях – коэффициент 1;

- d. тезисы докладов – коэффициент 0,5;
- e. количество студентов и аспирантов, оформленных на работу на кафедру – коэффициент 1.

Все в расчете на одну ставку ППС + НС кафедры.

Нормируется так же, как пункт 3.

10. Объем НИР и грантов, выполненных своими силами, по отношению к количеству бюджетных ставок ППС и ставок НС кафедры на 31 декабря (объем НИР, выполненных по зарубежным контрактам, учитывается с коэффициентом 2).

Удельное значение:

Объем / Сумма ставок (бюджетные ППС+НС) кафедры

Нормировка: так же, как пункт 3.

11. Сумма внебюджетных средств, полученных кафедрой за учебную работу (в том числе за иностранных учащихся и за переподготовку) в расчете на одного штатного преподавателя.

Удельное значение:

Сумма средств / Число бюджетных ставок ППС

Нормировка: так же, как пункт 3.

12. Стоимость учебного, научного и другого оборудования кафедры, лицензированных программных продуктов и баз данных, поставленного в течение года на бухгалтерский учет и закупленного за счет:

a. бюджетных средств по Программе развития НИУ и по другим программам – коэффициент 0,2;

b. внебюджетных средств кафедры, пожертвований и средств кафедры за аренду – коэффициент 2;

плюс стоимость ремонтных работ, оплаченных из средств кафедры или пожертвований – коэффициент 1.

Все в расчете на одну бюджетную ставку ППС + НС кафедры.

Расчет: Удельное значение: Стоимость / Сумма ставок (бюджетные ППС + НС)

Нормируется так же, как пункт 3.

13. Количество ПСУН и УЭМК созданных в отчетном году и используемых в учебном процессе по отношению к количеству бюджетных ставок ППС и ставок НС кафедры на 31 декабря.

Расчет: Удельное значение: Количество / Сумма ставок (бюджетные ППС + НС)

Нормируется так же, как пункт 3.

Окончательное значение рейтинга определяется как:

сумма показателей кафедры, делённая на 13 (число показателей рейтинга)

Показатели рейтинга для третьей группы кафедр

1. Доля научно-педагогических работников кафедры, имеющих ученое звание или ученую степень, по отношению к количеству бюджетных ставок ППС и ставок НС кафедры на 31 декабря.
2. Доля научно-педагогических работников (включая совместителей) возрастных категорий до 50 лет по отношению к *количеству сотрудников ППС и НС* кафедры, включая совместителей.
3. Доля научно-педагогических работников и аспирантов, имеющих опыт работы (прошедших стажировку) в ведущих мировых научных, университетских центрах и фирмах за последние 5 лет, по отношению к количеству бюджетных ставок ППС и ставок НС кафедры на 31 декабря.
4. Доля научно-педагогических работников кафедры, работающих в научных и учебно-методических органах (диссертационные, экспертные, научно-технические и учебно-методические советы и комиссии, редколлегии журналов), по отношению к штату кафедры без инженерно-технического персонала (ППС и научные сотрудники с совместителями). Руководители, заместители и ученые секретари перечисленных органов – с коэффициентом 2. Все в расчете на одного научно-педагогического работника, имеющего ученое звание или ученую степень (включая совместителей).
5. Организация конференций и научные публикации:
 - a. организация и проведение кафедрой научных и методических конференций (семинаров) – коэффициент 5;
 - b. участие в выставках: российских – коэффициент 3, зарубежных – коэффициент 5.
 - c. публикации статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс цитирования) – коэффициент 3;
 - d. публикации статей в других научных изданиях – коэффициент 1;
 - e. публикации тезисов докладов – коэффициент 0,5;
 - f. участие в международных конференциях – коэффициент 2;
 - g. участие во всероссийских конференциях – коэффициент 1.
Все в расчете на одну ставку ППС + НС кафедры.
6. Количество полученных объектов интеллектуальной собственности и изданных (переизданных) сотрудниками кафедры учебников и монографий за последние 5 лет:
 - a. патентов и других объектов интеллектуальной собственности – коэффициент 3;
 - b. учебников, учебных пособий, монографий и справочников в международных издательствах – коэффициент 3;
 - c. то же во всероссийских издательствах – коэффициент 2;
 - d. то же во внутренних изданиях организаций – коэффициент 1;
 - e. методические разработки – коэффициент 0,5.
Все в расчете на одну ставку ППС + НС кафедры.
7. Эффективность участия студентов в НИР кафедры:
 - a. полученные медали, дипломы – коэффициент 2;
 - b. статьи во внешних изданиях – коэффициент 1,5;
 - c. статьи во внутренних изданиях – коэффициент 1;
 - d. тезисы докладов – коэффициент 0,5;

- е. количество студентов и аспирантов, оформленных на работу на кафедру – коэффициент 1.

Все в расчете на одну ставку ППС + НС кафедры.

8. Объем НИР и грантов, выполненных своими силами, в расчете на одну *ставку* научно-педагогического работника (объем НИР, выполненных по зарубежным контрактам, учитывается с коэффициентом 2).
9. Сумма внебюджетных средств, полученных кафедрой за учебную работу (в том числе за иностранных учащихся и за переподготовку) в расчете на одного штатного преподавателя.
10. Количество диссертаций, защищенных сотрудниками кафедры:
а. кандидатская диссертация - коэффициент 3;
б. докторская диссертация – коэффициент 5.
В расчете на одного научно-педагогического работника
11. Число студентов, обучаемых по системе дистанционного обучения (ДО), к числу преподавателей, имеющих право вести ДО обучение (наличие соответствующего сертификата) в расчете на одного научно-педагогического работника.
12. Количество ПСУН и ЭУМК, используемых в учебном процессе.
В расчете на одного научно-педагогического работника.

Расчет значений показателей и их нормировка осуществляются так же, как соответствующие показатели для 1-й и 2-й групп кафедр.

Приложение №4

Система поощрения кафедр, показавших высокие результаты по итогам рейтинга

Установить два вида поощрений:

- поощрение кафедр, занявших первые места в каждой группе: по 330 тысяч рублей на оборудование (всего 1 млн. рублей);
- премирование сотрудников кафедр за успехи в рейтинге:
 - в первой группе – 6 кафедр;
 - во второй группе – 4 кафедры;
 - в третьей группе – 2 кафедры.

Общая сумма – 4,5 млн. рублей зарплатных денег.

По итогам рейтинга 2011 года премировать сотрудников кафедр, занявших 6 (в 1-й группе), 4 (во 2-й группе) и 2 (в 3-й группе) верхних мест в рейтинге.

По итогам рейтинга 2012 года и далее премировать сотрудников кафедр:

- в первой группе: занявших первые три места в рейтинге и трех кафедр, показавших лучшую динамику рейтинга по сравнению с предыдущим годом;
- во второй группе: занявших первые два места в рейтинге и двух кафедр, показавших лучшую динамику рейтинга;
- в третьей группе: занявшую первое место в рейтинге и одну кафедру, показавшую лучшую динамику рейтинга.

Если кафедра показала два лучших показателя, то премируется она один раз.