



РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 7

« 30 » 03 2015 г.

г. Москва

В связи с вступлением в законную силу положений статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных актах Российской Федерации, заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем влечет за собой наложение административного штрафа.

Во избежание случаев заключения договоров гражданско-правового характера в отсутствие достаточных к этому оснований,

ОБЯЗЫВАЮ:

1. При предоставлении заявок на оформление договоров гражданско-правового характера через Службу «Одного окна», к заявке необходимо прикладывать анкету (Приложение № 1 к распоряжению), подтверждающую характер договора, за подписью руководителя подразделения.

2. Руководителям подразделений принять к сведению, что в случае признания договора гражданско-правового характера нарушающим требования ст. 5.27.1 КоАП РФ предусмотрен штраф на должностных лиц в размере от 10 000 до 25 000 рублей и на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей. Оплата штрафа будет осуществляться за счет средств подразделения.

И.о. ректора

Т.А. Степанова

Приложение № 1

АНКЕТА

Договор, заключаемый с _____
является договором гражданско-правового характера и не имеет признаков
трудового договора по следующим основаниям:

1. Среди штатных сотрудников в ФГБОУ ВПО «НИУ «МЭИ»
отсутствуют специалисты (структурные подразделения), способные
выполнить необходимую работу.
2. Работа по договору носит разовый характер: да/нет
3. Наличие у привлекаемого лица разрешения на работу в качестве
индивидуального предпринимателя: есть/нет
4. Физическое лицо привлекается для выполнения только данной работы и
для других работ в 2015 году не привлекалось: да/нет
5. Режим работы по договору: определен/не определен
6. Работа по договору оплачивается на основании акта о выполненной
работе единоразово: да/нет

Руководитель подразделения _____ /

«__» _____ 2015г.