



ПРИКАЗ

№

159

“21” апреля

2017 г.

г. Москва

Содержание: Об утверждении показателей программы комплексного развития НИУ «МЭИ»

С целью достижения показателей оценки эффективности реализации программы развития ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ», установленных приказом Минобрнауки России № 839 от 11.07.2016 г., показателей мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования Минобрнауки России, а также с целью повышения конкурентоспособности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень показателей программы комплексного развития, методику расчёта и комплекс мероприятий по их достижению на 2017 г. (Приложение 1 к настоящему Приказу).
2. Дирекции Программы развития МЭИ довести до сведения дирекций институтов плановые показатели на 2017 г. по институтам и предварительные распределения плановых показателей по подразделениям институтов. Срок – 21.04.2017 г. Ответственный – С.В. Белоусов.
3. Дирекциям институтов предоставить С.В. Белоусову распределения плановых показателей по подразделениям институтов (в письменном виде, заверенные подписью директора). Срок – 28.04.2017 г. Ответственные – директора институтов.
4. Дирекции Программы развития МЭИ сформировать рабочую группу по подготовке среднесрочной программы комплексного развития МЭИ до 2023 г. и разработке долгосрочной программы комплексного развития МЭИ до 2035 г. Срок – 12.05.2017 г. Ответственный – С.В. Белоусов.
5. Подготовить среднесрочную программу комплексного развития МЭИ до 2023 г. и долгосрочную программу комплексного развития МЭИ до 2035 г. Срок – 27.10.2017 г. Ответственный – С.В. Белоусов.
6. Контроль выполнения данного приказа оставляю за собой.

РЕКТОР

Н.Д. Роголев

Показатели программы комплексного развития НИУ «МЭИ» и подразделений на 2017 г.

Группа показателей	1. Образование
Ответственный проректор	Первый проректор – проректор по учебной работе
Показатель	1.1. Удельный вес приведенной численности обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры в полной приведенной численности обучающихся, %
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	25%
Методика расчёта	- для университета и институтов - отношение всех магистрантов и аспирантов ко всем обучающимся (приведённый контингент); - для кафедр – отношение магистрантов и аспирантов кафедры ко всем обучающимся на кафедре (при этом кроме кафедральных магистрантов и аспирантов учитываются студенты 3-4 курсов бакалавриата по профилям кафедры и доля студентов 1-2 курсов бакалавриата института, пропорциональная количеству профилей кафедры) - приведённый контингент
Методика определения планового значения показателя	- устанавливается как среднее арифметическое между показателями предыдущего года и целевым показателем по НИУ, но не ниже целевого
Уровни	- университет - институты - выпускающие кафедры (с правом корректировки директорами плановых показателей по кафедрам без изменения интегральных показателей по институтам)
Периодичность мониторинга	один раз в год, при подготовке данных для ВПО-1, на 01 октября ежеквартально отслеживается выполнение подразделениями плана мероприятий в рамках обеспечения показателя
Источник данных для мониторинга	учебное управление
Уровень воздействия на показатель и ответственности	
Университет	работа с МОН по получению КЦП, организация взаимодействия с другими вузами и компаниями
Дирекция	- по линии УМО организация взаимодействия с вузами, не имеющими магистратуры по направлениям МЭИ; - переговоры с компаниями-заказчиками
Кафедра	подготовка востребованных магистерских программ, использование уникального оборудования, привлечение известных (в том числе иностранных) преподавателей

Мероприятия для достижения показателя		
Мероприятие	Ответственные	Сроки
анализ достижения целевого значения показателя по НИУ при формировании заявки на КЦП	университет (УУ)	определяется сроком подачи заявки
подготовка регламента проведения вступительных испытаний в магистратуру (содержание разделов программ испытаний, порядок распределения поступивших по программам внутри направления)	университет (УУ и ПК)	к 12.05.2017
корректировка программ вступительных испытаний в магистратуру	дирекции и кафедры	к 01.07.2017
разработка и запуск подготовительных курсов для поступления в магистратуру МЭИ (очных и заочных)	дирекции и кафедры, ИДДО	к 01.10.2017
актуализация магистерских программ с точки зрения востребованности и задействования уникального оборудования, в том числе с возможностью дистанционного доступа, а также именитых учёных-руководителей магистерскими программами	кафедры	к 01.10.2017
подготовка магистерских программ (по очно-заочной или заочной форме обучения) в интересах компаний	кафедры, ИДДО	к 01.10.2017
подготовка магистерских «академических» программ (межкафедральных и межинститутских) для подготовки кадрового резерва НПР МЭИ и организаций РАН	дирекции	к 01.10.2017
информирование бакалавров вузов, не имеющих магистратуры по направлениям МЭИ, о возможности продолжения обучения в МЭИ	дирекции	к 01.10.2017
Показатель	1.2. Средний балл ЕГЭ обучающихся в НИУ, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств ФБ и местных бюджетов за исключением лиц, поступивших с учетом особых прав	
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	68 баллов	
Методика расчёта	рассчитывается по подразделениям согласно типу подразделения по доле платных студентов (более половины бюджетников - по показателю НИУ, менее половины - по показателю МОН – 96% от НИУ) если в институте ведётся набор в рамках одного направления на несколько кафедр, то рассчитанный средний балл ЕГЭ относится ко всем этим кафедрам	
Методика определения планового значения показателя	- для подразделений, в основном проводящих обучение за счёт бюджета – согласно плановому показателю НИУ на соответствующий год; - для подразделений, в основном проводящих обучение на платной основе - в размере 0,96 от планового показателя НИУ на соответствующий год	
Уровни	- университет; - институты; - выпускающие кафедры (без возможности корректировки)	
Периодичность мониторинга	один раз в год, по завершении приёма, к 01.10; ежеквартально отслеживается выполнение подразделениями плана мероприятий в рамках обеспечения показателя	

Источник данных для мониторинга	Приёмная комиссия		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	- установление пороговых баллов ЕГЭ; - организация взаимодействия со школами; - популяризация обучения в МЭИ (участие в выставках и т.п.)		
Дирекция	- координация деятельности кафедр по популяризации обучения в МЭИ и взаимодействия со школами		
Кафедра	- анализ привлекательности для абитуриентов профилей, по которым проводит обучение кафедра, корректировка названия/содержания при необходимости; - активизация работы со школьниками (проведение мастер-классов в школах и на кафедре для школьников, участие в Университетских субботах, активное участие в днях открытых дверей и т.п.)		
Мероприятия для достижения показателя			
	Мероприятие	Ответственные	Сроки
	исследование заинтересованности абитуриентов в профилях, предлагаемых МЭИ, а также анализ востребованных профилей, по которым обучение в МЭИ не ведётся	университет (ФДП)	к 01.06.2017
	при необходимости ликвидация невостребованных профилей и подготовка актуальных (без увеличения общего количества профилей в рамках направлений)	дирекции и кафедры	к 01.10.2017
	подготовка перечня мероприятий, предлагаемых кафедрами для школьников, на 2017/18 учебный год	дирекции и кафедры	к 01.06.2017
	проведение мероприятий в соответствии с подготовленным планом	дирекции и кафедры	согласно плану
	подготовка плана выставочной активности (по образовательной линии) МЭИ на 2017/18 учебный год	университет (ФДП)	к 01.06.2017
	проработка вопросов о финансовом обеспечении совместного участия в выставках (отраслевых и образовательных) МЭИ с ключевыми компаниями-партнерами и включения этих вопросов в планы взаимодействия на 2018 год	университет (УУ, НУ, УРСП)	до конца 2017 г. - со всеми компаниями, с которыми у МЭИ разработаны и утверждены планы взаимодействия
Показатель	1.3. Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и аспирантуры, имеющих дипломы других организаций, %.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	20%		
Методика расчёта	отношение количества обучающихся на кафедре магистров и аспирантов - выпускников других вузов - к общему количеству обучающихся магистров и аспирантов на кафедре (т.к. необходимость "приведения" не упомянута, расчёт предлагается вести «по головам», без учёта формы обучения)		

Методика определения планового значения показателя	- устанавливается как среднее арифметическое между показателями предыдущего года и целевым показателем по НИУ, но не ниже целевого показателя НИУ		
Уровни	- университет; - институты; - выпускающие кафедры (с правом корректировки директорами плановых показателей по кафедрам без изменения интегрального показателя по институтам)		
Периодичность мониторинга	один раз в год, по завершении приёма, к 01.10; ежеквартально отслеживается выполнение подразделениями плана мероприятий в рамках обеспечения показателя		
Источник данных для мониторинга	приёмная комиссия, учебное управление		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	организация взаимодействия с другими вузами и компаниями		
Дирекция	- по линии УМО организация взаимодействия с вузами, не имеющими магистратуры по направлениям МЭИ; - переговоры с компаниями-заказчиками		
Кафедра	подготовка востребованных магистерских программ, использование уникального оборудования, привлечение известных (в т.ч. иностранных) преподавателей		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие		Ответственные	Сроки
Мероприятия по показателю 1.1.			
Показатель	1.4. Удельный вес целевиков (обучающиеся, с которыми заключены договора о целевом обучении) среди бакалавров, специалистов и магистров, проходящих обучение в области инженерного дела, технологий и технических наук, %.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	5,5%		
Методика расчёта	отношение численности бакалавров, специалистов и магистров, с которыми заключены договоры о целевом обучении, к общей численности бакалавров, специалистов и магистров (для направлений, относящихся к области инженерного дела, технологий и технических наук) – необходимость приведения не упомянута, но, т.к. целевики в основном обучаются по очной форме, целесообразно учитывать именно приведённый контингент		
Методика определения планового значения показателя	- устанавливается как среднее арифметическое между показателями предыдущего года и целевым показателем по НИУ, но не ниже целевого показателя НИУ		
Уровни	- университет; - институты; - выпускающие кафедры по соответствующим направлениям (с правом корректировки директорами плановых показателей по кафедрам без изменения интегрального показателя по институтам)		

Периодичность мониторинга	один раз в год, по завершении приёма, к 01.10; ежеквартально отслеживается выполнение подразделениями плана мероприятий в рамках обеспечения показателя		
Источник данных для мониторинга	приёмная комиссия, учебное управление		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	организация взаимодействия с компаниями и регионами		
Дирекция	переговоры с компаниями-заказчиками и с регионами		
Кафедра	подготовка востребованных работодателями программ бакалавриата и магистратуры, скоординированное взаимодействие с компаниями и регионами		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие		Ответственные	Сроки
проработка вопроса о включении в планы взаимодействия с ключевыми компаниями-партнёрами пункта о направлении на обучение студентов-целевиков		университет (УУ, УРСП)	до конца 2017 г. - со всеми компаниями, с которыми у МЭИ разработаны и утверждены планы взаимодействия
актуализация бакалаврских и магистерских программ с точки зрения востребованности работодателями		дирекции и кафедры	к 01.10.2017
Показатель	1.5. Объём ПОУ на 1 ставку НПР, тыс. руб.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	360 тыс. руб.		
Методика расчёта	<p>- среднее арифметическое от средств ПОУ, поступивших на субсчёт подразделения и связанных с ним ЦПП (данные от ФДО, Малич Н.В., при этом зачисляемые на субсчёт подразделения средства умножаются на 2 для учёта внутриуниверситетских отчислений), и средств, потраченных из ПОУ на оплату преподавателей и закупки (данные от экономического управления, Ефремова О.В., при этом зарплатные деньги умножаются на 1,3 для учёта налогов);</p> <p>- количество ставок определяется числом занятых ставок по подразделениям на конец квартала;</p> <p>- таким образом, учитывается как активность руководства кафедры по непосредственному «зарабатыванию» ПОУ, так и поощряется активность преподавателей подразделений в этой области</p>		
Методика определения планового значения показателя	<p>- рассчитывается исходя из усреднённых за последние 3 года данных с повышенной ролью последнего года (среднее арифметическое от среднего арифметического за три последние года и объёма последнего года), на основе которых определяется «вклад» подразделения в объём ПОУ МЭИ в целом; исходя из целевых значений показателей по НИУ на очередной год согласно рассчитанной пропорции определяются плановые значения показателей подразделений; минимальные значения устанавливаются в объёме не менее 100 тыс. руб./ставка для выпускающих и 200 тыс. руб./ставка для выпускающих кафедр</p>		

Уровни	<ul style="list-style-type: none"> - университет; - институты; - все кафедры (с правом корректировки директорами плановых показателей по подразделениям без изменения интегрального показателя по институтам - при этом показатели не могут быть снижены ниже минимальных значений) 	
Периодичность мониторинга	ежеквартально	
Источники данных для мониторинга	финансово-договорной отдел, экономическое управление	
Уровень воздействия на показатель и ответственности		
Университет	<ul style="list-style-type: none"> - организация взаимодействия с компаниями-заказчиками; - централизованное продвижение программ ДПО и ПОУ в целом (отраслевые и образовательные выставки, реклама на тематических ресурсах и в СМИ); - поощрение результативных по ПОУ подразделений (учёт руководства соответствующим ЦПП при определении индивидуальной результативности, регрессивная шкала отчислений и т.п.) 	
Дирекция	<ul style="list-style-type: none"> - координация деятельности кафедр по взаимодействию с компаниями; - лояльная политика по отношению к индивидуальному дистанционному обучению студентов-очников 	
Кафедра	<ul style="list-style-type: none"> - актуализация программ бакалавриата/магистратуры с точки зрения привлекательности для платных студентов; - разработка программ для очно-заочного (вечернего) и заочного (в т.ч. с применением ДОТ) обучения; - разработка программ ДПО для проведения через существующие/создаваемые при подразделениях/институтах ЦПП или через ИДДО; - разработка ЭОР для организации индивидуального обучения студентов-очников с применением ДОТ 	
Мероприятия для достижения показателя		
Мероприятие	Ответственные	Сроки
проработка вопросов о включении в планы взаимодействия с ключевыми компаниями-партнёрами пункта о согласовании перечня актуальных программ ДПО	университет (ИДДО, УРСП)	до конца 2017 г. - со всеми компаниями, с которыми у МЭИ разработаны и утверждены планы взаимодействия
проработка вопросов о финансовом обеспечении совместного участия в выставках (отраслевых и образовательных) МЭИ с ключевыми компаниями-партнерами и включения этих вопросов в планы взаимодействия на 2018 год	университет (УУ, НУ, УРСП)	до конца 2017 г. - со всеми компаниями, с которыми у МЭИ разработаны и утверждены планы взаимодействия

разработка не менее 1 программы бакалавриата и 2 программ магистратуры по направлению (в рамках одного института) для проведения обучения как в очно-заочной (через институты), так и в заочной с применением ДОТ (через ИДДО) форме	дирекции, кафедры, ИДДО	к 01.10.2017
разработка по каждой дисциплине кафедры ЭОР, позволяющего проводить индивидуальное обучение студентов-очников с применением ДОТ	кафедры, ИДДО	к 01.09.2017
разработка не менее 2 программ профессиональной переподготовки по направлению (в рамках одного института) и 2 программ повышения квалификации (в рамках одной кафедры)	дирекции, кафедры, ИДДО	к 01.10.2017
выделение ИДДО 1% от ПОУ (из ЦФ) для централизованного продвижения основных и дополнительных ПОУ МЭИ	университет, ИДДО	ежеквартально при превышении предусмотренного бюджетом МЭИ 2017 объема ПОУ
принятие порядка поощрения результативных по ПОУ подразделений	университет	к 31.05.2017
Показатель	1.6. Доля сотрудников из числа ППС (приведённых к доле ставки), имеющих учёные степени кандидата или доктора наук, в общем числе ППС кафедры (приведённых к доле ставки), %	
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	80%	
Методика расчёта	Отношение приведённой к числу ставок численности работников ППС, имеющих учёную степень доктора наук или кандидата наук, к общему количеству ставок ППС.	
Методика определения планового значения показателя	Рассчитывается исходя из необходимости выполнить доп. показатель 8 мониторинга эффективности МОН (составляет 4,24; для количества студентов 12874 - ВПО-1 - и текущего количества ставок ППС - 689,4 - ВПО-1 - необходимо иметь 80% остепенённых ППС в ставках).	
Уровни	- университет; - институты; - все кафедры и выделенные научные подразделения (с правом корректировки директорами плановых показателей по подразделениям без изменения интегрального показателя по институтам - при этом показатели не могут быть снижены ниже 50% от стандартных плановых значений; для выделенных научных подразделений учитывается соотношение для научных сотрудников)	
Периодичность мониторинга	один раз в год, к 01.10; ежеквартально отслеживается выполнение подразделениями плана мероприятий в рамках обеспечения показателя	
Источник данных для мониторинга	управление по работе с персоналом, учебное управление	
Уровень воздействия на показатель и ответственности		
Университет	- установление регламента конкурсного отбора; - централизованные мероприятия по привлечению внешних кандидатов и докторов наук; - стимулирование защит диссертаций сотрудниками МЭИ	
Дирекция	координация деятельности кафедр по привлечению внешних кандидатов	

Кафедра	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение внешних кандидатов по результатам анализа защищённых диссертаций; - повышение эффективности обучения в аспирантуре; - привлечение аспирантов к выполнению НИОКР и оказанию ПОУ 		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие		Ответственные	Сроки
установление порядка конкурсного отбора, обеспечивающего требуемый уровень квалификации		университет (ПУ)	к 31.05.2017
подготовка планов кадрового обеспечения на пятилетний период		кафедры	к 01.06.2017
проведение анализа защищённых диссертаций по направлениям деятельности кафедр и переговоры с потенциальными кандидатами		кафедры	к 01.06.2017
Показатель	1.7. Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение трёх месяцев после окончания обучения, в общей доле выпускников, %.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	80%		
Методика расчёта	Отношение количества трудоустроившихся к 01.10 выпускников по отношению ко всем завершившим обучение.		
Методика определения планового значения показателя	Устанавливается на одном уровне (уровне МЭИ) для всех выпускающих кафедр.		
Уровни	<ul style="list-style-type: none"> - университет; - институты; - выпускающие кафедры (с правом корректировки директорами плановых показателей по кафедрам без изменения интегрального показателя по институтам - при этом показатели не могут быть снижены ниже 50% от стандартных плановых значений) 		
Периодичность мониторинга	<p>один раз в год, к 01.10;</p> <p>ежеквартально отслеживается выполнение подразделениями плана мероприятий в рамках обеспечения показателя</p>		
Источник данных для мониторинга	кафедры, учебное управление		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	- проведение мероприятий по организации связи между студентами и работодателями (соглашения об организации практики, ярмарки вакансий, дни компаний в МЭИ и т.п.)		
Дирекция	координация деятельности кафедр по взаимодействию с компаниями-работодателями		
Кафедра	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка востребованных работодателями программ обучения; - направление на производственную и преддипломную практики в действующие компании; - поддержка связи с выпускниками. 		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие		Ответственные	Сроки
проведение Ярмарок вакансий		университет (УУ)	согласно графику

проведение Дней компаний	дирекции, университет (УУ, УРСП)	подготовка графика к 31.05.2017
проработка вопросов о включении в планы взаимодействия с ключевыми компаниями-партнёрами пункта о приёме на практику студентов МЭИ	кафедры, дирекции, университет (УУ, УРСП)	до конца 2017 г. - со всеми компаниями, с которыми у МЭИ разработаны и утверждены планы взаимодействия
составление списка потенциальных работодателей по профилям подготовки	кафедры	к 31.05.2017

Группа показателей	2. Наука
Ответственный проректор	Проректор по научной работе
Показатель	2.1. – 2.3. Число публикаций на 100 НПП в WoS/Scopus/РИНЦ. 2.4. – 2.6. Количество цитирований за 5 лет 100 НПП в WoS/Scopus/РИНЦ.
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	2.1. WoS – 25 2.2. Scopus – 45 2.3. РИНЦ – 310 2.4. WoS – 110 2.5. Scopus – 180 2.6. РИНЦ – 575
Методика расчёта	- по внешним источникам определяется количество публикаций и цитирования, количество ставок определяется числом занятых ставок по подразделениям на конец квартала, при соавторстве сотрудников МЭИ из разных подразделений учитывается пропорционально числу авторов от соответствующих подразделений
Методика определения планового значения показателя	- устанавливается как среднее арифметическое между показателями предыдущего года и целевым показателем по НИУ, но не ниже целевого показателя НИУ для WoS и Scopus, и как средний показатель за последние 3 года для РИНЦ, по публикациям умножаемый на 1,25, по цитированию на 1,05; - для технических выпускающих кафедр и научных подразделений учитываются все показатели по данной методике; - для остальных кафедр план по WoS и Scopus устанавливается в размере 0,25 от порогового показателя по НИУ
Уровни	- университет (2.1. – 2.6.); - институты (2.1. – 2.3.); - все кафедры и выделенные научные подразделения (с правом корректировки директорами плановых показателей по подразделениям без изменения интегрального показателя по институтам - при этом показатели не могут быть снижены ниже минимальных значений) (2.1. – 2.3.);
Периодичность мониторинга	ежеквартально
Источник данных для мониторинга	кафедры, научное управление
Уровень воздействия на показатель и ответственности	
Университет	- централизованные действия по получению заказов на НИОКР и грантов; - организация индексирования изданий МЭИ в соответствующих системах; - продвижение на уровне высшего руководства совместных проектов с другими организациями; - организация повышения квалификации магистров, аспирантов и НПП по «академическому письму» и иностранным языкам (прежде всего английскому); - доработка СТИМ для повышения мотивации к увеличению числа публикаций (а также снижения фактов отсутствия аффилиации с МЭИ сотрудников, прежде всего штатных); - учёт публикационной активности при приёме на должности НПП (критерии отбора по конкурсу).

Дирекция	- организация и координация межкафедральных и межинститутских (в том числе и не только с институтами МЭИ) исследований, конференций и симпозиумов.	
Кафедра	- инициация и проведение совместных исследований с другими кафедрами и вузами; - более активная деятельность по подаче заявок на конкурсы грантов, ФЦП и т.п.; - доведение до НПП информации о необходимости указания аффилиации с МЭИ	
Мероприятия для достижения показателя		
Мероприятие	Ответственные	Сроки
проработка вопросов о включении в планы взаимодействия с ключевыми компаниями-партнёрами пункта об участии МЭИ в ПИР компаний и проводимых в их рамках НИОКР	университет (НУ, УРСП)	до конца 2017 г. - со всеми компаниями, с которыми у МЭИ разработаны и утверждены планы взаимодействия
организация работ по включению изданий МЭИ (в т.ч. трудов конференций) в системы индексации	университет (НУ)	к 30.06.2017
составление перечня ФЦП, грантовых программ и других источников финансирования НИОКР	университет (НУ)	к 12.05.2017
формирование перечня научных групп с указанием области исследований	кафедры	к 28.04.2017
формирование перечня ответственных из числа действующих руководителей научных групп, отвечающих за работу с источниками НИОКР	университет (НУ)	к 12.05.2017
подготовка плана подачи заявок на конкурсы на предоставление субсидий	кафедры (руководители научных групп)	к 12.05.2017
разработка программы научных исследований МЭИ (определение наиболее актуальных направлений разработок, оценка научного потенциала, формирование предложений, работа с потенциальными инвесторами и институциональными структурами – АСИ, технологические платформы и т.п.)	университет (НУ)	к 31.05.2017
подготовка и проведение программы повышения квалификации по «академическому письму» для магистров, аспирантов и НПП (72 часа)	университет, ИДДО	подготовка к 31.05.2017, обучение с июня 2017
подготовка и проведение курсов иностранных языков для НПП	университет, ИДДО, каф. Ин.яз.	подготовка к 31.05.2017, обучение с 01.09.2017
привлечение студентов и молодых НПП (в т.ч. кафедр ИГ и ОКМ) к выполнению ОКР	кафедры	постоянно
внесение изменений в СТИМ для повышения мотивации к публикационной активности	университет	к 31.05.2017

подготовка плана публикаций		кафедры (руководители научных групп)	к 31.05.2017
Показатель	2.7. Объем НИОКР на одну ставку НПР, тыс. руб.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	1350 тыс. руб.		
Методика расчёта	По данным НИЧ.		
Методика определения планового значения показателя	рассчитывается исходя из усреднённых за последние 3 года данных с повышенной ролью последнего года (среднее арифметическое от среднего арифметического за три последние года и объёма последнего года), на основе которых определяется «вклад» подразделения в объём выполненных своими силами НИОКР МЭИ в целом; исходя из целевых значений показателей по НИУ на очередной год согласно рассчитанной пропорции определяются плановые значения показателей подразделений; минимальные значения устанавливаются в объёме не менее 50 тыс. руб./ставка		
Уровни	- университет; - институты; - все кафедры и выделенные научные подразделения (с правом корректировки директорами плановых показателей по подразделениям без изменения интегрального показателя по институтам - при этом показатели не могут быть снижены ниже минимальных значений)		
Периодичность мониторинга	Ежеквартально		
Источник данных для мониторинга	бухгалтерия НИЧ		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	- централизованные действия по получению заказов на НИОКРы и грантов; - продвижение на уровне высшего руководства совместных проектов с другими организациями; - созданий максимально благоприятных условий для эффективных научных групп		
Дирекция	- организация и координация межкафедральных и межинститутских (в том числе и не только с институтами МЭИ) исследований, конференций и симпозиумов.		
Кафедра	- инициация и проведение совместных исследований с другими кафедрами и вузами; - более активная деятельность по подаче заявок на конкурсы грантов, ФЦП и т.п.		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие		Ответственные	Сроки
кроме приведённых выше – анализ возможности введения регрессивной шкалы отчислений в ЦФ (относительно объёмов, выполненных собственными силами)		университет (НУ, ЭУ)	к 31.05.2017

Показатель	2.8. Доля аспирантов, сдавших диссертацию в совет к окончанию срока обучения (по отношению к обучающимся на последнем году), %.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	50%		
Методика расчёта	Отношение сдавших диссертацию в совет к завершившим обучение в аспирантуре (расчёт ведётся именно по последнему году обучения – дабы не тянуть «балласт» – нерадивых аспирантов, не участвующих в учебной и научной деятельности в МЭИ и не работающих над диссертацией).		
Методика определения планового значения показателя	Устанавливается 50% для всех кафедр, на которых ведётся подготовка аспирантов.		
Уровни	- университет; - кафедры, на которых ведётся подготовка аспирантов (без возможности корректировки)		
Периодичность мониторинга	ежеквартально (отслеживается готовность диссертации к защите)		
Источник данных для мониторинга	кафедры, управление аспирантуры и докторантуры		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	Контроль работы диссертационных советов		
Дирекция	-		
Кафедра	Контроль работы аспирантов и их научных руководителей.		
Мероприятия для достижения показателя			
	Мероприятие	Ответственные	Сроки
	разработка комплекса мер по активизации работы аспирантов, которые должны работать на кафедрах и в интересах кафедр	университет (УАиД)	к 31.05.2017
	провести консультации аспирантов по подготовке и оформлению диссертаций в соответствии с требованиями ВАК	университет (УАиД)	с 15.05.2017
	актуализировать составы ученых советов институтов, собрать их годовые планы работы для последующего анализа	университет (УС)	к 28.04.2017
	подготовить план работы по реформированию потенциально проблемных диссертационных советов, в т.ч. путем создания объединенных советов с заинтересованными организациями и изменения перечня научных специальностей диссертационных советов, проанализировать целесообразность и возможность открытия новых советов	университет (УС), кафедры	к 28.04.2017
Показатель	2.9. Эффективность участия в конкурсах на финансирование НИОКТР (отношение выигравших заявок к поданным, выраженных в деньгах), %.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	30%		

Методика расчёта	Отношение суммы выигравших заявок на ФЦП, гранты, хоздоговора к общей сумме, на которую были поданы заявки.	
Методика определения планового значения показателя	30%	
Уровни	- университет	
Периодичность мониторинга	ежеквартально	
Источник данных для мониторинга	Отдел научно-технических программ и грантов.	
Уровень воздействия на показатель и ответственности		
Университет	Определение целесообразности участия в конкурсах, повышение результативности подачи заявок.	
Дирекция	-	
Кафедра	-	
Мероприятия для достижения показателя		
Мероприятие	Ответственные	Сроки
Проведение анализа действующих конкурсных программ и подготовка рекомендаций для подразделений и научных групп по участию в конкурсах.	НУ	к 31.05.2017.

Группа показателей	3. Международная деятельность
Ответственный проректор	Проректор по международным связям
Показатель	3.1. Удельный вес численности приведённого контингента иностранных обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в общей численности приведённого контингента обучающихся в МЭИ, %.
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	8%
Методика расчёта	- для университета и институтов - отношение всех иностранных студентов (бакалавры, специалисты, магистры) ко всем обучающимся (приведённый контингент); - для кафедр - отношение всех иностранных студентов кафедры ко всем обучающимся на кафедре (при этом кроме кафедральных специалистов и магистров учитываются студенты 3-4 курсов бакалавриата по профилям кафедры и доля студентов 1-2 курсов бакалавриата института, пропорциональная количеству профилей кафедры) - приведённый контингент
Методика определения планового значения показателя	- устанавливается как среднее арифметическое между показателями предыдущего года и целевым показателем по НИУ, но не ниже целевого показателя
Уровни	- университет - институты - выпускающие кафедры (с правом корректировки директорами плановых показателей по кафедрам без изменения интегральных показателей по институтам)
Периодичность мониторинга	один раз в год, при подготовке данных для ВПО-1, на 01 октября ежеквартально отслеживается выполнение подразделениями плана мероприятий в рамках обеспечения показателя
Источник данных для мониторинга	учебное управление
Уровень воздействия на показатель и ответственности	
Университет	- продвижение образования в МЭИ за рубежом (участие в выставках, рейтингах, заключение соглашений с иностранными вузами); - согласование с компаниями-партнёрами направления на обучение иностранных сотрудников компании (при наличии зарубежных отделений – Интер РАО, РусГидро, РосЭнергоАтом и т.п.); - обеспечение мест размещения в общежитии иностранцев в достаточном количестве
Дирекция	- координация взаимодействия кафедр с профильными иностранными вузами; - сохранение иностранного контингента обучающихся (в том числе решение вопросов с невыпускающими кафедрами)

Кафедра	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка востребованных за рубежом программ обучения (в том числе для заочной формы с применением ДОТ); - подготовка и проведение программ на иностранных языках (английский, испанский, немецкий, французский и т.п.); - сохранение иностранного контингента 		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие	Ответственные	Сроки	
проработка вопросов о включении в планы взаимодействия с ключевыми компаниями-партнёрами, имеющими зарубежные отделения, пункта о направлении на обучение иностранных обучающихся	университет (УВС, УРСП)	до конца 2017 г. - со всеми компаниями, с которыми у МЭИ разработаны и утверждены планы взаимодействия	
выделение необходимого количества мест в общежитиях для размещения иностранных обучающихся	университет (СГ)	к 01.06.2017	
участие в международных (в том числе зарубежных) образовательных выставках и других мероприятиях, составление графика участия в мероприятиях на 2018 г. (и расчёт необходимого бюджета)	университет (УВС)	согласно графику 2017 г.	
создание информационной базы с ограниченным доступом для размещения актуальной информации, необходимой для подачи заявок в рейтинги (включая базу экспертов от работодателей и академической сферы)	университет (ИВЦ)	к 01.06.2017	
подготовка и поддержание многоязычности портала МЭИ	университет (РП)	к 01.10.2017	
подготовка не менее 1 программы по направлению бакалавриата от института и 1 программы магистратуры по каждой выпускающей кафедре, предусматривающей обучение на иностранном языке	дирекции, кафедры	к 01.10.2017	
Показатель	3.2. Численность иностранных НПР, чел. 3.2а. всего 3.2б. в том числе проработавших не менее семестра (4 месяца)		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	3.2а. 60 чел. 3.2б. 18 чел.		
Методика расчёта	Хотя показателем программы НИУ является именно количество иностранных НПР, проработавших не менее семестра, тем не менее, в рейтингах учитывается в том числе и общее количество привлечённых иностранных НПР, по которым имеется документальное подтверждение (в том числе оформленных при участии УВС).		
Методика определения планового значения показателя	Обязанность принять (пусть на короткий срок) иностранного НПР вменяется всем подразделением. Каждому институту вменяется обязанность принять на срок не менее 1 семестра (4 месяца) двух иностранных НПР, директора институтов распределяют обязанности по их приёму на определённые кафедры.		

Уровни	<ul style="list-style-type: none"> - университет; - институты (в том числе по показателю 3.2б); - все кафедры и научные подразделения (без возможности корректировки) 		
Периодичность мониторинга	ежеквартально		
Источник данных для мониторинга	ежеквартальные – по трудоустроенным – УРП, по привлеченным – УВС итоговые – по данным подразделений, подтвержденным УРП и УВС		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	<ul style="list-style-type: none"> - создание простой и ясной процедуры (регламента) приёма на работу иностранных НПР, включая вопрос выплаты заработной платы; - обеспечение жильем; - организация взаимодействия с иностранными вузами 		
Дирекция	<ul style="list-style-type: none"> - координация деятельности подразделений по взаимодействию с иностранными вузами; - распределение обязательств по выполнению показателя 3.2б. 		
Кафедра	- активность по привлечению иностранных НПР		
Мероприятия для достижения показателя			
	Мероприятие	Ответственные	Сроки
	разработка регламента по приёму на работу иностранных НПР (в том числе дистанционных работников)	университет (ПУ)	к 12.05.2017
	подготовка списков потенциальных иностранных НПР, привлекаемых на работу в МЭИ в 2017/18 уч. году.	дирекции, кафедры	к 12.05.2017
Показатель	3.3. Количество участников международной академической мобильности продолжительностью не менее семестра (триместра), чел.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	96 чел.		
Методика расчёта	Учитываются оформленные в соответствии с общеуниверситетскими правилами российские обучающиеся, направленные для обучения в зарубежные вузы, и иностранные студенты, принятые на обучение в МЭИ в рамках академической мобильности.		
Методика определения планового значения показателя	На 2017 г. устанавливается 2 студента для каждой выпускающей кафедры.		
Уровни	<ul style="list-style-type: none"> - университет; - институты; - выпускающие кафедры (с правом корректировки директорами плановых показателей по кафедрам без изменения интегральных показателей по институтам при минимальном значении для кафедры – 1 студент) 		

Периодичность мониторинга	по итогам первого квартала (участники академической мобильности в весеннем семестре), третьего квартала (участники академической мобильности в осеннем семестре) и по итогам года.	
Источник данных для мониторинга	УВС	
Уровень воздействия на показатель и ответственности		
Университет	- повышение международной репутации вуза; - контроль за эффективным использованием уникального оборудования	
Дирекция	- координация деятельности подразделений	
Кафедра	- разработка и проведение совместных программ с зарубежными вузами	
Мероприятия для достижения показателя		
Мероприятие	Ответственные	Сроки
составление списка потенциальных партнёров из числа зарубежных вузов для проведения обучения по совместным программам	дирекции, кафедры	к 01.06.2017
разработка и утверждение в установленном порядке совместных программ с зарубежными вузами	дирекции, кафедры	к 01.10.2017

Группа показателей	4. Экономика		
Ответственный проректор	Проректор по экономике		
Показатель	4.1. Доля доходов от приносящей доход деятельности в общих доходах университета, %.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	42%		
Методика расчёта	Доля всех внебюджетных поступлений (НИОКР, ПОУ, аренда, пожертвования и т.п.) в общем бюджете МЭИ.		
Методика определения планового значения показателя	Устанавливается на уровне показателя НИУ 2017 г. (необходимо отметить, что структура бюджета-2017 МЭИ обеспечивает значение данного показателя, равное 37% - что ниже предельно допустимого невыполнения в 10%).		
Уровни	- университет		
Периодичность мониторинга	ежеквартально		
Источник данных для мониторинга	экономическое управление		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	Организация работ подразделений по различным видам ПДД		
Дирекция	-		
Кафедра	-		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие		Ответственные	Сроки
Корректное оформление и учёт передаваемых университету по договорам дарения оборудования и проч. (по максимально возможной стоимости)		университет (ЭУ)	постоянно
Подготовка плана мероприятий по повышению объёмов ПДД (включая учёт доходов выделенных подразделений)		университет (ЭУ)	к 01.06.2017
Проработка вопроса по созданию эндаумент-фонда МЭИ		университет (ПУ, ЭУ)	к 01.06.2017
Проработка вопроса о пороговых значениях объёмов НИОКР и ПОУ для введения регрессионной шкалы отчислений в ЦФ		университет (ЭУ)	к 01.06.2017
Показатель	4.2. Доходы университета из всех источников (на одного ННР), тыс. руб.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	4500 тыс. руб.		
Методика расчёта	Объём всех поступлений (субсидия, НИОКР, ПОУ, аренда, пожертвования и т.п.) в бюджет МЭИ.		
Методика определения планового значения показателя	Устанавливается на уровне показателя НИУ 2017 г. (хотя в принципе может быть увеличен согласно принятому бюджету-2017 до 4760).		
Уровни	- университет		

Периодичность мониторинга	ежеквартально		
Источник данных для мониторинга	экономическое управление		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	Организация работ подразделений по различным видам ПДД		
Дирекция	-		
Кафедра	-		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие		Ответственные	Сроки
Мероприятия по показателю 4.1.			
Оптимизация кадрового состава в соответствии с дорожной картой МОН, предусматривающая сохранение наиболее эффективных по привлечению НИОКР и ПОУ сотрудников.		университет (УУ)	к 01.06.2017
Показатель	4.3. Отношение средней зарплаты НПР к средней зарплате региона.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	200%		
Методика расчёта	Отношение средней зарплаты НПР МЭИ к средней зарплате региона.		
Методика определения планового значения показателя	Устанавливается на уровне показателя НИУ 2017 г. (при этом в рамках принятого бюджета вероятность выполнения минимальна; для большинства вузов установлен порог в 180% - что соответствует максимально допустимому снижению показателя по НИУ в 10%).		
Уровни	университет		
Периодичность мониторинга	ежеквартально		
Источник данных для мониторинга	экономическое управление		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	- повышение доходов университета; - оптимизация штатной структуры по соотношению оплаты НПР/(все сотрудники)		
Дирекция	-		
Кафедра	-		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие		Ответственные	Сроки
Мероприятия по показателю 4.2.			
Оптимизация затрат на сопровождение основных процессов (образовательной и научной деятельности) с точки зрения повышения доли зарплаты ПОУ в общем ФОТ МЭИ.		университет (ЭУ)	к 01.06.2017

Показатель	4.4. Финансирование Программы развития НИУ "МЭИ", млн. руб.		
Целевое значение на 2017 г. для МЭИ	200 млн. руб.		
Методика расчёта	Объём средств, направленных на выполнение работ в рамках направлений в соответствии с Приложением 2 к приказу МОН №839 от 11.07.16.		
Методика определения планового значения показателя	Для подразделений, закупавших оборудование в рамках субсидии по программе НИУ, согласно установленным соотношениям (распределение финансирования подразделения/ЦФ = 60/40; объём финансирования от конкретных подразделений – исходя из доли закупленного по субсидии оборудования к общему объёму финансирования по НИУ на 2017 г. – $200 \cdot 0,6 = 120$ млн.) Для подразделений, не участвовавших в закупках оборудования, предлагается установить плановые значения показателей пропорционально ставкам в объёмах, соответствующих минимальным объёмам на ставку подразделений, закупавших оборудование.		
Уровни	<ul style="list-style-type: none"> - университет; - институты; - все кафедры и выделенные научные подразделения (с правом корректировки директорами плановых показателей по кафедрам без изменения интегральных показателей по институтам) 		
Периодичность мониторинга	ежеквартально		
Источник данных для мониторинга	экономическое управление		
Уровень воздействия на показатель и ответственности			
Университет	<ul style="list-style-type: none"> - корректный учёт внебюджетных расходов; - применение дисциплинарных мер к невыполняющим показатель подразделениям 		
Дирекция	- контроль подразделений		
Кафедра	- корректный учёт внебюджетных расходов;		
Мероприятия для достижения показателя			
Мероприятие			Ответственные
корректный учёт внебюджетных расходов			все
			Сроки
			постоянно