

**ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕР НОРМАТИВОВ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ ПО НИОКТР В НИУ «МЭИ»
в 2025 году**

1. Нормативы, устанавливаемые вышестоящими и обслуживающими организациями:

1.1. Обязательные отчисления в социальные и другие фонды

в % от фактического
фонда оплаты труда

1.1.1. Страховые и социальные взносы (для штатных сотрудников)..... 30

1.1.2. Отчисление на социальное страхование от несчастных случаев на
производстве (для штатных сотрудников)..... 0,2

1.1.3. Страховые и социальные взносы (по договорам ГПХ)..... 30

1.2. Налоги

в % от облагаемой
части прибыли

1.2.1. Налог на прибыль по х/д НИОКТР 25

2. Нормативы, действующие в НИУ «МЭИ» в зависимости от категории* НИОКТР:

в % от дохода
НИОКТР

2.1. Накладные и общехозяйственные расходы по х/д НИОКТР 20

2.2. Размер отчислений на накладные и общехозяйственные расходы по г/б НИОКТР
устанавливается Заказчиком

в % от дохода
НИОКТР**

2.2.1. НИОКТР, выполняемые в рамках
государственного задания Минобрнауки России 20

2.2.2. НИОКТР, поддержанные грантами в форме субсидий из федерального
бюджета 0

2.2.3. НИОКТР, поддержанные грантами Фонда поддержки проектов Национальной
технологической инициативы 0

2.2.4. НИОКТР, поддержанные грантами РНФ на проведение поисковых и
фундаментальных исследований 10

в % от фонда
оплаты труда

2.2.5. НИОКТР, выполняемые в рамках гособоронзаказа 26

2.2.6. НИОКТР, поддержанные грантами РНФ на проведение прикладных научных
исследований 5

* Критерии отнесения НИОКТР к категории «госбюджетных» (г/б) или «хоздоговорных» (х/д) приведены в пункте 2.5.
настоящего Положения

** За исключением ограничений, установленных Заказчиком

3. Нормативы, действующие в НИУ «МЭИ» для расчета величины средств, требуемых для оплаты труда конкретного члена научного коллектива при выполнении НИОКТР.

Размер величины средств, требуемых для оплаты труда конкретного члена научного коллектива при выполнении НИОКТР, определяется исходя общего бюджета НИОКТР на основании:

- средней стоимости нормо-часа специалиста по категориям персонала (с учетом страховых взносов во внебюджетные фонды);
- продолжительности выполнения НИОКТР (этапа НИОКТР) и/или продолжительности участия члена научного коллектива в выполнении НИОКТР (этапа НИОКТР);
- коэффициента, характеризующего степень участия члена научного коллектива в НИОКТР;
- повышающего коэффициента, характеризующего роль члена научного коллектива в НИОКТР;
- повышающего коэффициента за интенсивность, сложность и значимость результата работ члена научного коллектива для достижения результата по НИОКТР в целом.

Для обоснования требуемого размера ФОТ при планировании расходов на выполнение НИОКТР применяется унифицированный перечень должностей по категориям персонала, выполняющего научные исследования и разработки. Средняя стоимость нормо-часа специалиста рассчитывается как частное размера средней заработной платы по категориям персонала на 2025 год, рассчитанного по итогам 2024 года с учетом прогнозного уровня инфляции на 2025 год, установленного Минэкономразвития России, за 12 календарных месяцев 2025 года, и количества рабочего времени (в часах) в 2025 году при 40-часовой рабочей неделе, определяемого в соответствии с производственным календарем на 2025 год, публикуемым в справочной правовой системе ГАРАНТ. Унифицированный перечень должностей и установленный на 2025 год размер среднемесячной оплаты по категориям персонала приведены в п. 3.1 Приложения 2 к настоящему Положению.

Для студентов 1-4 курсов, привлекаемых к выполнению НИОКТР, для расчета средней стоимости нормо-часа устанавливается квалификация, соответствующая должности «техник» согласно унифицированному перечню должностей.

Для студентов 1-2 курсов магистратуры и аспирантов, привлекаемых к выполнению НИОКТР, для расчета средней стоимости нормо-часа устанавливается квалификация, соответствующая должности «инженер» согласно унифицированному перечню должностей.

Для внешних специалистов, привлекаемых к выполнению НИОКТР по договорам гражданско-правового характера, квалификация определяется согласно Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденному Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 №1н., на основании представленного резюме специалиста и подтверждающих квалификацию документов. В соответствии с установленной квалификацией рассчитывается стоимость нормо-часа согласно унифицированному перечню должностей.

Коэффициент, характеризующий степень участия сотрудника в НИОКТР, рассчитывается от полной занятости сотрудника в рамках трудовых или гражданско-правовых правоотношений, с учетом занятости в свободное от основной работы время.

Максимальная величина коэффициента для штатных сотрудников НИУ «МЭИ – 1,4; для магистрантов и аспирантов - штатных сотрудников – 1,2; для студентов 1-4 курсов, штатных сотрудников – 0,7; для сотрудников (в т.ч. студентов и аспирантов), трудоустроенных на условиях внешнего совместительства – 0,5.

Повышающий коэффициент, характеризующего роль сотрудника в НИОКТР:

Руководитель НИОКТР – 1,5

Основной исполнитель (ключевой член научного коллектива) - 1,2

Ответственный исполнитель - 1,1

При особых достижениях члена научного коллектива за интенсивность, сложность и значимость вклада в полученные результаты по НИОКТР руководителем НИОКТР ему может быть установлен повышающий коэффициент от 1,1 до 5.

3.1. Унифицированный перечень должностей и установленный на 2025 год размер среднемесячной оплаты по категориям персонала, применяемый для расчета величины средств, требуемых для оплаты труда конкретного члена научного коллектива при выполнении НИОКТР

должность	требования к научной квалификации	средняя заработная плата, руб./мес. (на 1,0 ставки)*	средняя оплата труда за 1 день, руб./день*	средняя оплата труда за 1 час, руб. /час*
Главный научный сотрудник (профессор /директор института)	уч.степень д.н. и уч.звание академик РАН/чл.-корр РАН	236 500,00	7 780,00	1 440,00
Ведущий научный сотрудник (профессор/доцент/заведующий кафедрой)	уч.степень к.н./д.н. и уч.звание доцент/профессор	191 180,00	6 290,00	1 170,00
Старший научный сотрудник (профессор/доцент/заведующий кафедрой)	уч.степень к.н./д.н.	154 000,00	5 070,00	940,00
Младший научный сотрудник (старший преподаватель/ассистент)	аспирант с опытом работы или ВО и стаж не менее 3 лет	110 000,00	3 620,00	670,00
Инженер-исследователь	для аспирантов (без опыта работы)	86 000,00	2 830,00	530,00
Ведущий инженер (специалист)	ВО и стаж по специальности не менее 5 лет	99 000,00	3 260,00	610,00
Инженер (специалист)	для студентов магистратуры (ВО без опыта работы)	76 000,00	2 500,00	470,00
Техник (лаборант)	для студентов бакалавриата (1-4 курс)	54 000,00	1 780,00	330,00
Ведущий программист	ВО и стаж по специальности не менее 5 лет	209 000,00	6 880,00	1 280,00
Программист	ВО без опыта работы	165 000,00	5 430,00	1 010,00

* при 40-часовой рабочей неделе