

**ПЕРЕЧЕНЬ И РАЗМЕР НОРМАТИВОВ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРЕДСТВ ПО НИОКТР/НТУ В НИУ «МЭИ»
в 2026 году**

1. Нормативы, устанавливаемые вышестоящими и обслуживающими организациями:

1.1. Обязательные отчисления в социальные и другие фонды

в % от фактического
фонда оплаты труда

- 1.1.1. Страховые и социальные взносы (для штатных сотрудников)..... 30
- 1.1.2. Отчисление на социальное страхование от несчастных случаев на производстве (для штатных сотрудников)..... 0,2
- 1.1.3. Страховые и социальные взносы (по договорам ГПХ)..... 30

1.2. Налоги

в % от облагаемой
части прибыли

- 1.2.1. Налог на прибыль по х/д НИОКТР/НТУ 25
- 1.2.2. Налог на добавленную стоимость (НДС) х/д НИОКТР/НТУ 22

2. Нормативы, действующие в НИУ «МЭИ» в зависимости от категории* НИОКТР/НТУ:

в % от дохода
НИОКТР/НТУ

2.1. Накладные и общехозяйственные расходы по х/д НИОКТР/НТУ 20

2.2. Размер отчислений на накладные и общехозяйственные расходы по г/б НИОКТР/НТУ устанавливается Заказчиком

в % от дохода
НИОКТР/НТУ**

- 2.2.1. НИОКТР/НТУ, выполняемые в рамках государственного задания Минобрнауки России 20
- 2.2.2. НИОКТР/НТУ, поддержанные грантами в форме субсидий из федерального бюджета 0
- 2.2.3. НИОКТР/НТУ, поддержанные грантами Фонда поддержки проектов Национальной технологической инициативы 0
- 2.2.4. НИОКТР/НТУ, поддержанные грантами РНФ на проведение поисковых и фундаментальных исследований 10

в % от фонда
оплаты труда

- 2.2.5. НИОКТР/НТУ, выполняемые в рамках гособоронзаказа 27,45
- 2.2.6. НИОКТР/НТУ, поддержанные грантами РНФ на проведение прикладных научных исследований 5

* Критерии отнесения НИОКТР/НТУ к категории «госбюджетных» (г/б) или «хоздоговорных» (х/д) приведены в пункте 2.5. настоящего Положения

** если Заказчиком не установлены иные нормативы

3. Нормативы, действующие в НИУ «МЭИ» для расчета величины средств, требуемых для оплаты труда конкретного члена научного коллектива при выполнении НИОКТР/НТУ.

Размер величины средств, требуемых для оплаты труда конкретного члена научного коллектива при выполнении НИОКТР/НТУ, определяется исходя общего бюджета НИОКТР/НТУ на основании:

- средней стоимости нормо-часа специалиста по категориям персонала (с учетом страховых взносов во внебюджетные фонды);
- продолжительности выполнения НИОКТР/НТУ (этапа НИОКТР/НТУ) и/или продолжительности участия члена научного коллектива в выполнении НИОКТР/НТУ (этапа НИОКТР/НТУ);
- коэффициента, характеризующего степень участия члена научного коллектива в НИОКТР/НТУ;
- повышающего коэффициента, характеризующего роль члена научного коллектива в НИОКТР/НТУ;
- повышающего коэффициента за интенсивность, сложность и значимость результата работ члена научного коллектива для достижения результата по НИОКТР/НТУ в целом.

Для обоснования требуемого размера ФОТ при планировании расходов на выполнение НИОКТР/НТУ применяется унифицированный перечень должностей по категориям персонала, выполняющего научные исследования и разработки. Средняя стоимость нормо-часа специалиста рассчитывается как частное размера средней заработной платы по категориям персонала на 2026 год, рассчитанного по итогам 2025 года с учетом прогнозного уровня инфляции на 2026 год, установленного Минэкономразвития России, за 12 календарных месяцев 2026 года, и количества рабочего времени (в часах) в 2026 году при 40-часовой рабочей неделе, определяемого в соответствии с производственным календарем на 2026 год, публикуемым в справочной правовой системе ГАРАНТ. Унифицированный перечень должностей и установленный на 2026 год размер среднемесячной оплаты по категориям персонала приведены в п. 3.1 Приложения 2 к настоящему Положению.

Для студентов 1-4 курсов, привлекаемых к выполнению НИОКТР/НТУ, для расчета средней стоимости нормо-часа устанавливается квалификация, соответствующая должности «техник» согласно унифицированному перечню должностей.

Для студентов 1-2 курсов магистратуры и аспирантов, привлекаемых к выполнению НИОКТР/НТУ, для расчета средней стоимости нормо-часа устанавливается квалификация, соответствующая должности «инженер» согласно унифицированному перечню должностей.

Для внешних специалистов, привлекаемых к выполнению НИОКТР/НТУ по договорам гражданско-правового характера, квалификация определяется согласно Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденному Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 №1н., на основании представленного резюме специалиста и подтверждающих квалификацию документов. В соответствии с установленной квалификацией рассчитывается стоимость нормо-часа согласно унифицированному перечню должностей.

Коэффициент, характеризующий степень участия сотрудника в НИОКТР/НТУ, рассчитывается от полной занятости сотрудника в рамках трудовых или гражданско-правовых правоотношений, с учетом занятости в свободное от основной работы время. Максимальная величина коэффициента для штатных сотрудников НИУ «МЭИ – 1,4; для магистрантов и аспирантов - штатных сотрудников – 1,2; для студентов 1-4 курсов, штатных сотрудников – 0,7; для сотрудников (в т.ч. студентов и аспирантов), трудоустроенных на условиях внешнего совместительства – 0,5.

Повышающий коэффициент, характеризующего роль сотрудника в НИОКТР/НТУ:
Руководитель НИОКТР/НТУ – 1,5
Основной исполнитель (ключевой член научного коллектива) - 1,2

Ответственный исполнитель - 1,1

При особых достижениях члена научного коллектива за интенсивность, сложность и значимость вклада в полученные результаты по НИОКТР/НТУ руководителем НИОКТР/НТУ ему может быть установлен повышающий коэффициент от 1,1 до 5.

3.1. Унифицированный перечень должностей и установленный на 2026 год размер среднемесячной оплаты по категориям персонала, применяемый для расчета величины средств, требуемых для оплаты труда конкретного члена научного коллектива при выполнении НИОКТР/НТУ

должность	требования к научной квалификации	средняя заработная плата, руб./мес. (на 1,0 ставки)*	средняя оплата труда за 1 день, руб./день*	средняя оплата труда за 1 час, руб./час*
Главный научный сотрудник (профессор /директор института)	уч.степень д.н. и уч.звание академик РАН/чл.-корр РАН	255 400,00	8 400,00	1 600,00
Ведущий научный сотрудник (профессор/доцент/заведующий кафедрой)	уч.степень к.н./д.н. и уч.звание доцент/профессор	206 500,00	6 800,00	1 300,00
Старший научный сотрудник (профессор/доцент/заведующий кафедрой)	уч.степень к.н./д.н.	166 300,00	5 500,00	1 000,00
Младший научный сотрудник (старший преподаватель/ассистент)	аспирант с опытом работы или ВО и стаж не менее 3 лет	118 800,00	3 900,00	700,00
Инженер-исследователь	для аспирантов (без опыта работы)	92 900,00	3 100,00	600,00
Ведущий инженер (специалист)	ВО и стаж по специальности не менее 5 лет	106 900,00	3 500,00	700,00
Инженер (специалист)	для студентов магистратуры (ВО без опыта работы)	82 100,00	2 700,00	500,00
Техник (лаборант)	для студентов бакалавриата (1-4 курс)	58 300,00	1 900,00	400,00
Ведущий программист	ВО и стаж по специальности не менее 5 лет	225 700,00	7 400,00	1 400,00
Программист	ВО без опыта работы	178 200,00	5 900,00	1 100,00

* при 40-часовой рабочей неделе