

"Подготовка высокопрофессиональных рабочих кадров для энергетики Московского региона - новые вызовы".

Костерин Г.И.

ГБПОУ Колледж современных технологий (г. Москва), руководитель службы корпоративного взаимодействия

Уважаемые коллеги, партнеры!

Меня, как представителя московского профтеха радует, как сегодня преобразуется среднее профессиональное образование, восстанавливается система профессиональной подготовки кадров - специалистов среднего звена и рабочих. Мы видим, что растет потребность в квалифицированных рабочих кадрах у промышленности региона, особенно в высокотехнологичных отраслях, постепенно повышается престижность рабочих профессий.

Этому, конечно, во многом способствует политика государства, Департамента образования города Москвы, движение Ворлд Скиллз. Все больший интерес к СПО проявляет и реальный сектор экономики, причем не только крупные, системообразующие компании, работодатели, но и средний бизнес.

Это находит отклик у наших потенциальных абитуриентов - интерес к обучению в колледже среди московских школьников растет.

Наш Колледж современных технологий имени Героя Советского Союза М.Ф. Панова г. Москвы – многопрофильная образовательная организация. Основные направления подготовки – это строительство и ЖКХ, транспорт и механизация, IT-технологии, промышленные технологии и сервис, энергетика. Остановлюсь на энергетике.

Несколько слов об опыте работы нашего колледжа в этом направлении и путях его развития, как мы это видим, с учетом новых вызовов.

Колледж современных технологий – партнер ПАО «МОЭСК», АО «Мособлэнерго» по подготовке кадров в области энергетики и единственная сегодня организация Департамента образования города Москвы, реализующая основную специальность СПО в отрасли - «Электрические станции сети и системы».

Такое взаимодействие поддерживает и город. При поддержке Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы (ранее ДепТЭХ), Департамент образования регулярно выделяет колледжу субсидии на подготовку кадров этого направления.

Так, за последние три учебных года контрольные цифры приема этого направления выросли почти в три раза (с 45 до 125 чел.), что составляет сейчас более четверти всего набора абитуриентов колледжа в этом году.

Подготовка кадров по программам уровня СПО в энергетике – один из приоритетов развития нашего колледжа – так, в следующем учебном году, следуя запросам работодателя, мы планируем расширить спектр своих программ, введя новую для нас специальность «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем».

Идя в русле современных тенденций развития энергетики, колледж в партнерстве с технологическими лидерами отрасли (Сименс, Шнейдер Электрик, InEnergy и др.) также начинает работать над программами подготовки кадров энергетики будущего FutureSkills («зеленым технологиям», «умным сетям» и т.д.). При этом Колледж современных технологий стал первой в России организацией СПО, с которой эти компании заключили соглашение о сотрудничестве.

Несколько слов о нашем сотрудничестве с ПАО «МОЭСК». Компания не только предъявляет к нам высокие требования к качеству подготовки студентов, но и сама участвует в оснащении учебных лабораторий колледжа, формировании единой методической базы обучения. В прошлом году на территории колледжа «МОЭСК» построила единственный в Москве уникальный учебный полигон

энергетики для проведения практических занятий на современном оборудовании. С лучшими студентами заключаются персональные договоры на обучение с гарантированным трудоустройством и выплатой им корпоративной стипендии.

Мы глубоко ценим наше сотрудничество. Для нас компания «МОЭСК» - это не только доверительный и надежный партнер, но и один из крупнейших и стабильных работодателей региона, который решает также важную социальную задачу трудоустройства выпускников колледжа.

Нам также важно быть частью образовательной экосистемы, создаваемой компанией, которая является координационным центром, объединяющим и других участников образования и бизнеса - НИУ «Московский энергетический институт», столичные лицеи и школы, компании – технологические лидеры и поставщики оборудования для отрасли.

В таком же ключе, мы активно развиваем сотрудничество с другим региональным отраслевым лидером – АО «Мособлэнерго», в том числе по становлению и развитию нашей новой специальности «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем».

Большую помощь в формировании учебно-методической базы нам оказывает НИУ «Московский энергетический институт», с которым у колледжа подписан ряд сетевых договоров. Также колледж плодотворно сотрудничает с региональными объединениями работодателей (МТПП, МКПП, РаЭл) по реализации совместных образовательных проектов.

Мы видим, что все наши партнеры проявляют неподдельную заинтересованность в сотрудничестве с колледжем.

Сейчас СПО (особенно мы это наблюдаем в последнее время, в том числе, благодаря развитию движения WS, появлению новых профессиональных стандартов) – это то место, где пересекаются интересы, как работодателей, так и высшей школы. И это не случайно, СПО – это место, где приобретаются те самые реальные практические навыки, востребованные у работодателя и демонстрацию лучших достижений которых мы видим на соревнованиях WS.

Хотелось бы заострить ваше внимание на некоторых, важных с нашей точки зрения, моментах, особенно с учетом новых вызовов, с которыми сталкивается энергетика (новые технологии, цифровизация и т.д.):

1. Несмотря на видимую поддержку со стороны бизнеса и государства, мы пока не можем говорить о конкурсе среди абитуриентов на эти профессии – набор студентов идет с напряжением. Полагаем, что даже с учетом «столичного фактора», необходимо больше уделять внимания популяризации профессии энергетика и профориентации школьников. **На сегодняшний день энергетика даже не вошла в перечень Минтруда наиболее востребованных профессий ТОП-50! А «энергетические» компетенции пока слабо представлены на уровне WSR.**
2. **Одним из наиболее острых вопросов является методическое и материально-техническое обеспечение учебного процесса.** Подготовка профессиональных кадров в такой высокотехнологичной отрасли как энергетика с учетом современных требований работодателя и образовательного стандарта требует значительных материальных вложений для оснащения специализированных лабораторий, мастерских и полигонов. Сегодня это особенно актуально, когда в отрасли появляются новые профессиональные стандарты, ведется техническое перевооружение, активно внедряются новые технологии.

Здесь надо говорить уже об опережающей профподготовке! Цикл обучения в колледже (на базе 9 классов) – почти 4 года! Несмотря на то, что энергетика с технологической точки зрения – достаточно консервативная отрасль, при нынешних тектонических сдвигах в технологиях и промышленной революции, мы уже сейчас должны готовить профессионалов будущего!

Если посмотреть профнавигационный онлайн-сервис о перспективных профессиях для цифровой экономики Москвы, то там широко представлены «энергетические специальности» - мы там увидим такие профессии как:

- Специалист по «умным» сетям электроснабжения,
- Инженер-конструктор ("зеленая энергетика"),
- Разработчик систем малой и микрогенерации,
- Специалист по мультиагентным технологиям,

- Инженер солнечных электростанций,
- Проектировщик энергонакопителей,
- Специалист по энергетике органических отходов и другие.

Полагаем, что в этих условиях, никакая организация СПО самостоятельно, без существенной поддержки со стороны бизнеса и государства не сможет решить эти проблемы.

Даже с учетом положительного опыта колледжа взаимодействия с нашими партнерами мы не можем быть удовлетворены динамикой этого процесса – здесь необходим системный подход, четкая дорожная карта, которая бы увязывала интересы всех участников образовательного процесса.

- 3. Важная задача современного профтехса – широкое внедрение инновационной и проектной деятельности в образовании.** Здесь потенциал СПО, считаю, используется не в полной мере. Для более эффективной работы требуется плотное взаимодействие среднего профессионального, высшего образования и отраслевого бизнеса.

Предложения колледжа в резолюцию круглого стола (образовательный кластер, образовательный технопарк энергетики, как центр профподготовки, ТОП-50)

Что мы предлагаем?

1. Создание **регионального отраслевого образовательного кластера энергетики**, цель которого – координация и консолидация усилий и ресурсов всех заинтересованных сторон (образования, работодателей, поставщиков технологий), направленных на развитие системы профессионального образования. Модератором и ключевым участником этого процесса, полагаем может стать системообразующий работодатель отрасли - ПАО «РОССЕТИ».
2. Создание на базе КСТ **регионального отраслевого образовательного технопарка - ресурсного центра профессиональных компетенций в энергетике** по программам уровня СПО, ДО, а также WSR. Основная функция центра – ресурсное обеспечение:
 - учебного процесса по программам СПО направления «энергетика»;
 - программ ДПО (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации) взрослого населения (в том числе студентов НИУ МЭИ);
 - подготовки участников соревнований профессионального мастерства формата WS (региональный специализированный центр компетенций);
 - работы независимых Центров оценки квалификаций (экзаменационный ЦОК)
 - разработки профессиональных стандартов новых профессий энергетики будущего FutureSkills («умная», «альтернативная» энергетика).
4. Содействие включению основных профессий энергетики в перечень наиболее востребованных в экономике **ТОП-50**, в том числе в расширенный региональный перечень. Это будет важным стимулом для привлечения ресурсов в отраслевое профобразование, а также повысит престижность профессии в глазах абитуриентов и родителей.