



Результаты опроса работодателей МЭИ 2025

1930
95
МЭИ

доклад подготовлен совместно
сотрудниками «Центра прикладных
социологических исследований» и
«Центра конкурентных исследований»

Докладчик: зав. кафедрой РСиЛ,
директор УНЦ ЦПСИ,
к.ф.н., доцент Курилов С.Н.



Цель опроса

получить обратную связь от компаний-партнёров МЭИ о качестве подготовки выпускников, выявить потребности работодателей в кадрах и компетенциях, а также определить направления для совершенствования образовательных программ и форм взаимодействия с университетом.

Методология

- ✓ Индекс чистой лояльности (NPS)
- ✓ 22 вопроса (1 открытый)



Общепринятые нормы для шкалы 1-10

9–10 — Отлично (сильная сторона, конкурентное преимущество).

8–8.9 — Хорошо (показывает позитив, но есть куда расти).

7–7.9 — Удовлетворительно (потенциальный риск, требует мониторинга).

6–6.9 — Тревожно (зона для улучшений).

Ниже 6 — Критично (нужны срочные действия).

Общепринятые нормы для шкалы eNPS

> 50 — Отлично.

31–50 — Хорошо.

1–30 — Удовлетворительно.

<= 0 — Критично (корректирующие действия)

Характеристики компаний - участников опроса



Распределение по отраслям



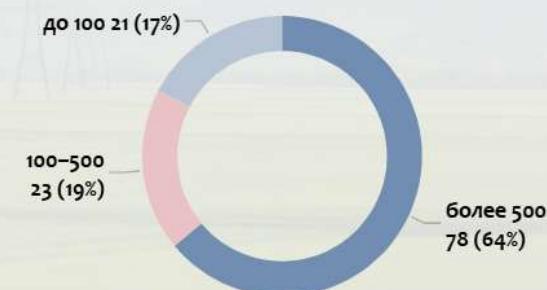
122

количество
компаний

Опыт сотрудничества с МЭИ



Распределение по количеству сотрудников



Наши работодатели



innel
АО Криогенмаш
АО НПО ЦНИИТМАШ АО НИИМЭ
АО ТрансИНЖстрой АО Российские космические системы
АО Корпорация ВНИИЭМ ДОМОДЕДОВО ТРЕЙНИНГ
Интер РАО Управление электrogенерацией АО НИИАО
Не указано Икселерейт Курчатовский институт
НИИ медицины труда им ак Н Ф Измерова
Национальная ассоциация охраны труда ИСТРАТЕХ
НПП ТАИС Группа ЭНЭЛТ
МК ЭНРЕГО Би Си Си РустМаш ПАО НПО Алмаз ГК МФМК
ПАО Т Плюс ПРОСВЕТ НИЦ Курчатовский институт
АО НПО Лавочкина ТЕРМОКУЛ Росатом МеталлТех АО Туполев
АО НИКИЭТ РусГидро ЗВО ИННОВЕНТ СтальИнвестСтрой ТПД Паритет АО НЦВ Миль и Камов
Филиал ПАО Россети МЭС Центра Т1 Интеграция ОНЛАНТА
Госкорпорация Росатом НИУ МЭИ Россети Волга
ИФХЭ РАН ЧУ ГК Россотом Проектный центр ИТЭР
Текон Россети луКОЙЛ ТЕХНОЛОГИИ Роскачество Эко ИТ АО ФК Спартак Москва
ГК Москабельмет ПАО РусГидро Таврида Электрик НТЦ ТЕЗИС
АО Россети Янтарь Дисофт Россети Ленэнерго ВЕЛНАБ Эффир АО Кэпт
Филиал ПАО Россети Московское ПМЭС Электромеханика Юнигрин Энерджи АО ХОЛДИНГ ЭРСО
АО СНИИП Бетерра Эйч Энерджи АО ОЭК ПАО Мосэнерго
НПП МосЗЭТО ПАО МОЭК Ассоциация Гидроэнергетика России
АО Институт Гидропроект ОИВТ РАН Донбасский завод электрощитового оборудования
ГК Энергоспецсистемы АО Мособлэнерго
АО НИИграфит АО ГиредмБт АО НИИ ПОЛЮС
АО Диэлектрические кабельные системы АО ДКС

Индекс чистой лояльности (NPS)



75

индекс чистой лояльности (NPS)

Отлично. Высокий уровень лояльности работодателей. Компании ценят сотрудничество с университетом, охотно рекомендуют его другим. Это говорит о признании качества подготовки выпускников и эффективности взаимодействия.

На основании вашего опыта, насколько вероятно, что вы

Оценки удовлетворенности (шкала 1-10, средние значения)



Оценка эффективности текущего сотрудничества с МЭИ

8,2

Оценка учета потребностей бизнеса в образовательных программах МЭИ

7,6

Оценка навыков и знаний выпускников

Теоретическая подготовка

8,4

Работа в команде

8,1

Коммуникативные навыки

8,0

Критическое мышление

7,8

Практическая подготовка

7,3

Общая оценка качества выпускников

8,3

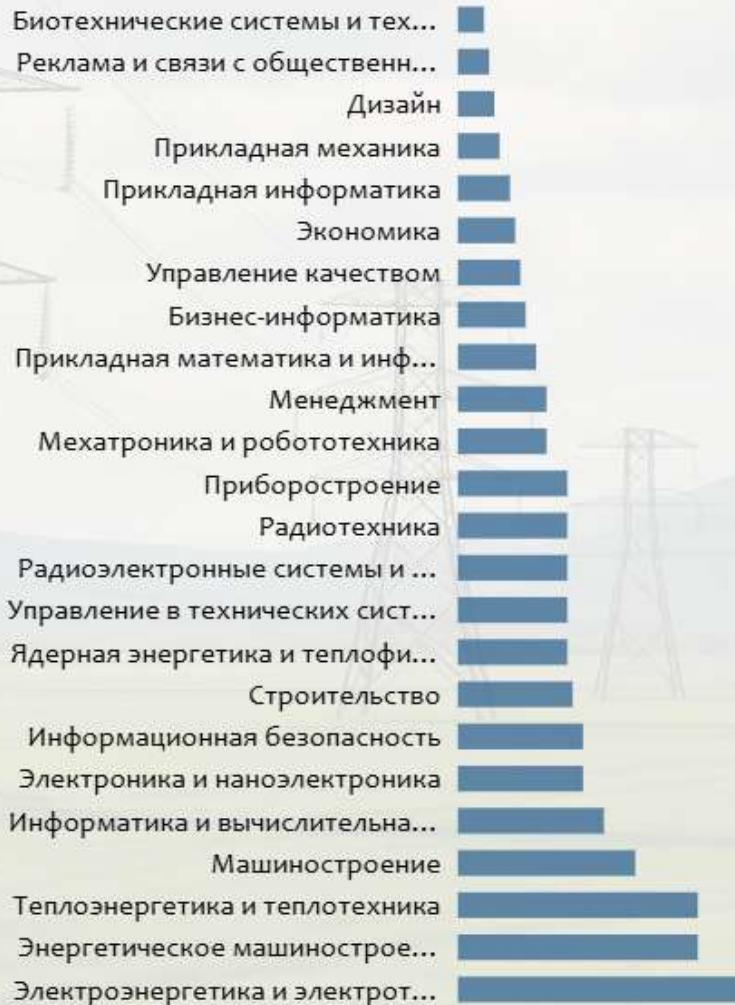
Оценка соответствия компетенций выпускников профессиональным стандартам

8,2

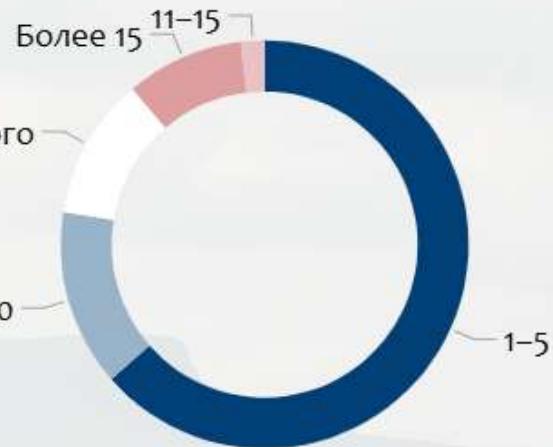
Потребность работодателей в выпускниках



Выпускники каких направлений (специальностей) требуются компаниям



Количество выпускников МЭИ, принятых на работу за последний год



98%

работодателей
готовы в
дальнейшем
принимать на
работу выпускников
МЭИ

Работодатели о компетенциях



Какие навыки выпускников МЭИ вы считаете самыми сильными?



Какие изменения, по вашему мнению, необходимо внести в образовательные программы и организацию учебного процесса МЭИ?

Развитие soft skills
Усиление практических модулей
Обучение ESG компетенциям
Внедрение AI и Big Data в образовательные программы
Регулярное проведение курсов повышения квалификации для преподавателей

Какие навыки требуют улучшения?

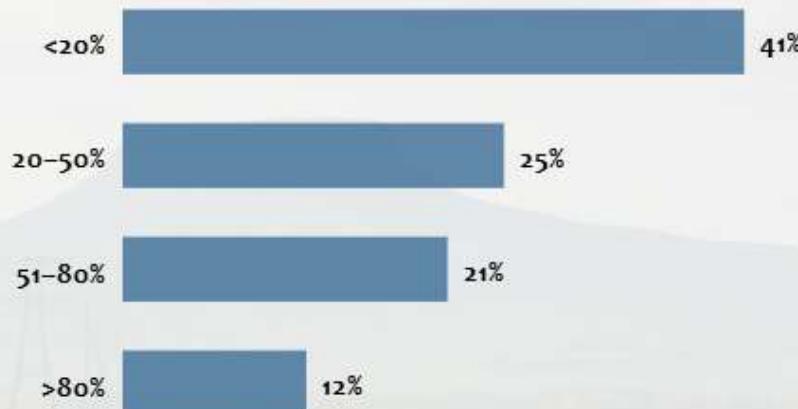




**Насколько программы
стажировок студентов МЭИ
отвечают потребностям
компаний?**

7,9

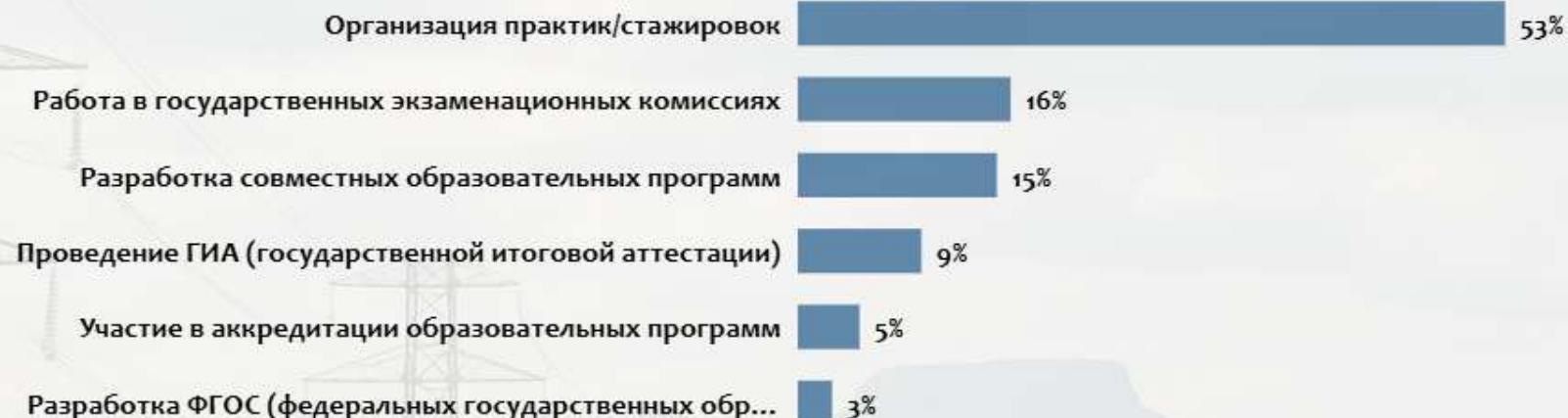
**Какой процент стажеров из
МЭИ получает постоянную
работу?**



Формы взаимодействия



Какие формы взаимодействия с МЭИ вы используете?



Какие формы стратегического партнерства с МЭИ интересны вашей компании?

Участие в совместном обсуждении задач
Совместные R D проекты исследования и разработки
Проведение исследований рынка
Разработка образовательных программ



Ключевые выводы

Высокая удовлетворенность работодателей

Индекс лояльности (NPS) — **75**, говорит о высокой готовности рекомендовать МЭИ другим компаниям.

Сильные стороны выпускников.

Наиболее высоко оцениваются:

- **адаптивность** (32%),
- **аналитическое мышление** (30%),
- **техническая экспертиза** (27%).

Наиболее распространенные формы сотрудничества:

- **организация практик/стажировок** (53%),
- **участие в ГЭК** (16%),
- **разработка образовательных программ** (15%).

Общая оценка качества выпускников

8,3 из 10.

Оценка знаний и навыков — **8,2**.

98% работодателей готовы продолжать нанимать выпускников МЭИ.

Зоны роста

Требуют развития:

- практический опыт** (51%),
управление проектами (24%),
цифровая грамотность (11%).

Ключевые компетенции будущего по мнению работодателей:

- **технические навыки, цифровые и аналитические компетенции,**
- **soft skills,**
- **AI/Big Data,**
- **междисциплинарность.**

Рекомендации и предложения



Усилить практико-ориентированную подготовку.

- расширить сотрудничество с компаниями по стажировкам.
- интегрировать реальные производственные задачи в учебный процесс.

Развивать цифровые и управленческие навыки.

Обновить образовательные программы:

- системно учитывать потребности бизнеса при формировании учебных планов.
- активнее привлекать работодателей к разработке и аккредитации программ.

Регулярно проводить повышения квалификации преподавателей с участием индустриальных партнёров.

Углублять стратегическое партнёрство:

- развивать совместные НИОКР,
- отраслевые лаборатории,
- корпоративные кафедры.

Использовать данные опроса в позиционировании университета как надёжного поставщика кадров.

Дополнительные пожелания работодателей



Хотелось бы большего понимания со стороны административного аппарата, так как предлагаемые формы договоров на практику, на научное сотрудничество и т.д. весьма несовершенны, а внесение изменений занимает непредставимое количество времени.

ООО НТЦ "ТЕЗИС+"

Возвращение практических занятий по предметам, связанным с материаловедение, химией и физикой.

ИФХЭ РАН

Если есть возможность, то хотелось бы провести исследование о потребностях студентов. Каким они видят работодателя, чего ожидают от будущей работы, на что опираются при выборе компании.

Если МЭИ проводило такое исследование, то хотелось бы получить возможность с ними ознакомиться. Так как это может быть интересно многим работодателям заинтересованным в Ваших студентах, то если потребуется помочь, были бы рады присоединиться.

АО "Институт Гидропроект"



обязательно проведем
такое исследование

НИУ МЭИ

[Интерактивный отчет Работодателя 2025](#)



Спасибо за внимание!