

Результаты опроса работодателей МЭИ 2025

1930



доклад подготовлен совместно
сотрудниками «Центра прикладных
социологических исследований» и
«Центра конкурентных исследований»

Докладчик: зав. кафедрой РСuЛ,
директор УНЦ ЦПСИ,
к.ф.н., доцент Курилов С.Н.



Цель опроса

получить обратную связь от компаний-партнёров МЭИ о качестве подготовки выпускников, выявить потребности работодателей в кадрах и компетенциях, а также определить направления для совершенствования образовательных программ и форм взаимодействия с университетом.

Методология

- ✓ Индекс чистой лояльности (NPS)
- ✓ 22 вопроса (1 открытый)



Общепринятые нормы для шкалы 1-10

9-10 — Отлично (сильная сторона, конкурентное преимущество).

8-8.9 — Хорошо (показывает позитив, но есть куда расти).

7-7.9 — Удовлетворительно (потенциальный риск, требует мониторинга).

6-6.9 — Тревожно (зона для улучшений).

Ниже 6 — Критично (нужны срочные действия).

Общепринятые нормы для шкалы eNPS

> 50 — Отлично.

31-50 — Хорошо.

1-30 — Удовлетворительно.

<= 0 — Критично (корректирующие действия необходимы).

Характеристики компаний - участников опроса



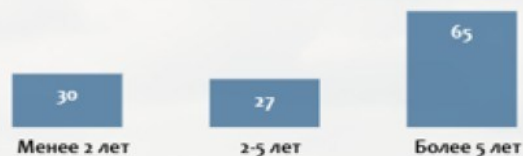
Распределение по отраслям



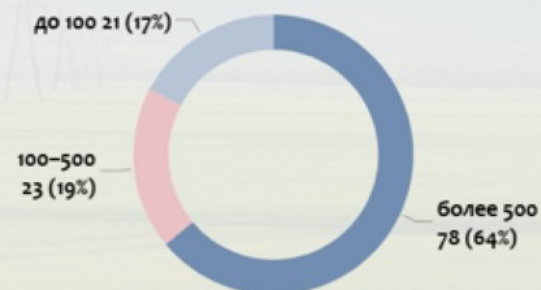
122

количество
компаний

Опыт сотрудничества с МЭИ



Распределение по количеству сотрудников



Наши работодатели



АО Криогенмаш innel
АО НПО ЦНИИТМАШ АО НИИМЭ
АО Трансинжстрой АО Российские космические системы
АО Корпорация ВНИИЭМ ДОМОДЕДОВО ТРЕЙНИНГ
Интер РАО Управление электрогенерацией АО НИИАО
Не указано Икселерейт Курчатовский институт
НИИ медицины труда им ак Н Ф Измерова
Национальная ассоциация охраны труда ИСТРАТЕХ
МК ЭНРЕГО Би Си Си РустМаш НПП ТАИС Группа ЭНЭЛТ
ПАО Т Плюс ПАО НПО Алмаз ГК МФМК
АО НПО Лавочкина ТЕРМОКУЛ ПРОСВЕТ НИЦ Курчатовский институт
АО НИКИЭТ РусГидро Росатом МеталлТех АО Туполев
ЗВО ИННОВЕНТ СтальИнвестСтрой ТПД Паритет АО НЦВ Миль и Камов
Филиал ПАО Россети МЭС Центра Т1 Интеграция ОНЛАНТА
Госкорпорация Росатом НИУ МЭИ Россети Волга
ИФХЭ РАН Текон Россети ЧУ ГК Росатом Проектный центр ИТЭР
ЛУКОЙЛ ТЕХНОЛОГИИ Роскачество АО ФК Спартак Москва
ГК Москабельмет ПАО РусГидро Таврида Электрик Эко ИТ НТЦ ТЕЗИС
АО Россети Янтарь Дисофт Россети Ленэнерго ВЕЛНАБ Эффир АО Кэпт
Филиал ПАО Россети Московское ПМЭС Электромеханика АО ХОЛДИНГ ЭРСО
АО СНИИП Бетерра Эйч Энерджи Юнигрин Энерджи АО ОЭК ПАО Мосэнерго
НПП МосЗЭТО ПАО МОЭК Ассоциация Гидроэнергетики России
АО Институт Гидропроект ОИВТ РАН Донбасский завод электрощитового оборудования
ГК Энергоспецсистемы АО Мособлэнерго
АО НИИграфит АО Гиредм5т
АО НИИ ПОЛЮС
АО Диэлектрические кабельные системы АО ДКС

Индекс чистой лояльности (NPS)

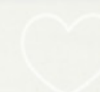


75

индекс чистой лояльности (NPS)

Отлично. Высокий уровень лояльности работодателей. Компании ценят сотрудничество с университетом, охотно рекомендуют его другим. Это говорит о признании качества подготовки выпускников и эффективности взаимодействия.

На основании вашего опыта, насколько вероятно, что вы порекомендуете сотрудничество с МЭИ?
(0 - точно не порекомендую, 10 - обязательно порекомендую)



Оценки удовлетворенности (шкала 1-10, средние значения)



Оценка эффективности текущего сотрудничества с МЭИ

8,2

Оценка учета потребностей бизнеса в образовательных программах МЭИ

7,6

Оценка навыков и знаний выпускников

Общая оценка качества выпускников

8,3

Теоретическая подготовка

8,4

Работа в команде

8,1

Коммуникативные навыки

8,0

Критическое мышление

7,8

Практическая подготовка

7,3

Оценка соответствия компетенций выпускников профессиональным стандартам

8,2

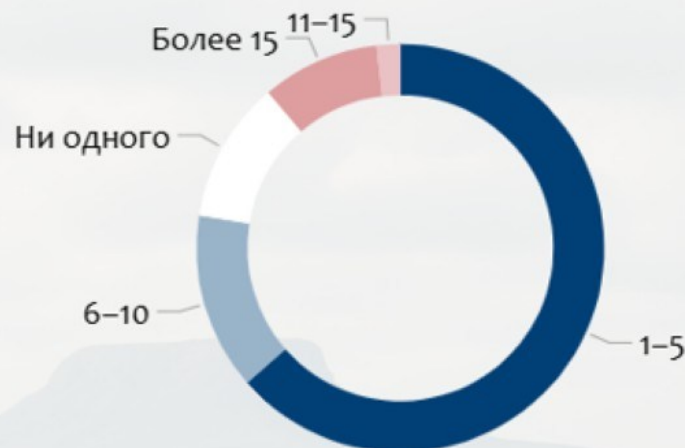
Потребность работодателей в выпускниках



Выпускники каких направлений (специальностей) требуются компаниям



Количество выпускников МЭИ, принятых на работу за последний год



98%

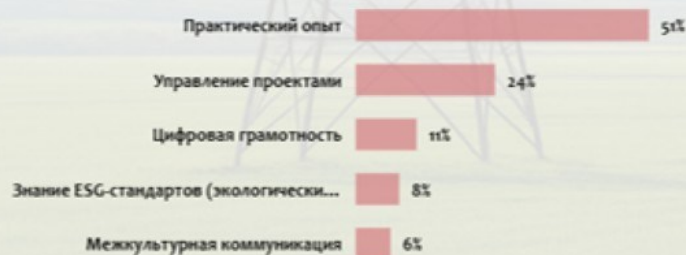
работодателей готовы в дальнейшем принимать на работу выпускников МЭИ



Какие навыки выпускников МЭИ вы считаете самыми сильными?



Какие навыки требуют улучшения?



Какие изменения, по вашему мнению, необходимо внести в образовательные программы и организацию учебного процесса МЭИ?

Развитие soft skills
Обучение ESG компетенциям
Усиление практических модулей
Внедрение AI и Big Data в образовательные программы
Регулярное проведение курсов повышения квалификации для преподавателей

Какие навыки и компетенции будут критически важны в вашей области через 5-10 лет?

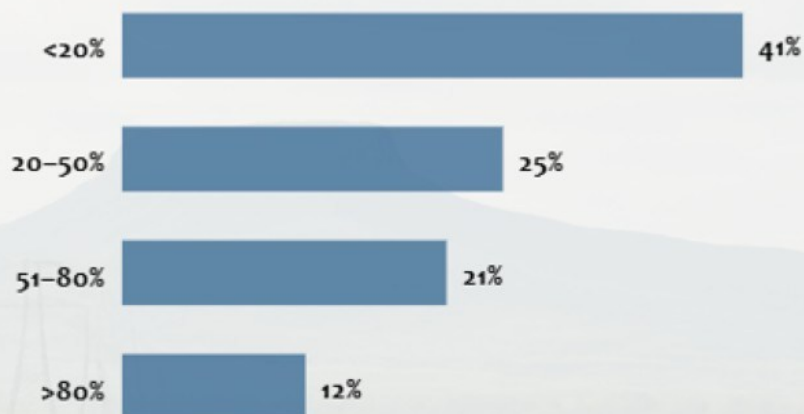
Кибербезопасность
Soft skills коммуникация креативность
Междисциплинарные решения
AI и машинное обучение
Технические навыки
Цифровые компетенции
Управление данными



Насколько программы стажировок студентов МЭИ отвечают потребностям компании?

7,9

Какой процент стажеров из МЭИ получает постоянную работу?





Какие формы взаимодействия с МЭИ вы используете?



Какие формы стратегического партнерства с МЭИ интересны вашей компании?

Разработка образовательных программ
Участие в совместном обсуждении задач
Совместные R D проекты исследования и разработки
Проведение исследований рынка

Ключевые выводы



Высокая удовлетворенность работодателей

Индекс лояльности (NPS) — **75**, говорит о высокой готовности рекомендовать МЭИ другим компаниям.

Сильные стороны выпускников.

Наиболее высоко оцениваются:

- адаптивность (32%),
- аналитическое мышление (30%),
- техническая экспертиза (27%).

Наиболее распространенные формы сотрудничества:

- организация практик/стажировок (53%),
- участие в ГЭК (16%),
- разработка образовательных программ (15%).

Общая оценка качества выпускников **8,3** из 10.

Оценка знаний и навыков — **8,2**.

98% работодателей готовы продолжать нанимать выпускников МЭИ.

Зоны роста

Требуют развития:

практический опыт (51%),
управление проектами (24%),
цифровая грамотность (11%).

Ключевые компетенции будущего по мнению работодателей:

- технические навыки, цифровые и аналитические компетенции,
- soft skills,
- AI/Big Data,
- междисциплинарность.



Усилить практико-ориентированную подготовку.

- расширить сотрудничество с компаниями по стажировкам.
- интегрировать реальные производственные задачи в учебный процесс.

Развивать цифровые и управленческие навыки.

Обновить образовательные программы:

- системно учитывать потребности бизнеса при формировании учебных планов.
- активнее привлекать работодателей к разработке и аккредитации программ.

Регулярно проводить повышения квалификации преподавателей с участием индустриальных партнёров.

Углублять стратегическое партнёрство:

- развивать совместные НИОКР,
- отраслевые лаборатории,
- корпоративные кафедры.

Использовать данные опроса в позиционировании университета как надёжного поставщика кадров.

Дополнительные пожелания работодателей



Хотелось бы большего понимания со стороны административного аппарата, так как предлагаемые формы договоров на практику, на научное сотрудничество и т.д. весьма несовершенны, а внесение изменений занимает непредставимое количество времени.

ООО НТЦ "ТЕЗИС+"

Возвращение практических занятий по предметам, связанным с материаловедением, химией и физикой.

ИФХЭ РАН

Если есть возможность, то хотелось бы провести исследование о потребностях студентов. Каким они видят работодателя, чего ожидают от будущей работы, на что опираются при выборе компании.

Будем рады видеть студентов с экономического факультета на наших программах стажировки.

АО "Бетерра"

Если МЭИ проводило такое исследование, то хотелось бы получить возможность с ними ознакомиться. Так как это может быть интересно многим работодателям заинтересованным в Ваших студентах, то если потребуется помощь, были бы рады присоединиться.

АО "Институт Гидропроект"



обязательно проведем такое исследование

НИУ МЭИ

[Интерактивный отчет Работодатели 2025](#)



Спасибо за внимание!