



ПАО «РАО ЭС Востока»

**НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА
КВАЛИФИКАЦИЙ В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ**

Москва 2016 г.



Нормативная база

Федеральный закон №122-ФЗ от 2 мая 2015 г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Федеральный закон №251-ФЗ от 3 июля 2016 г. Федеральный закон №238-ФЗ от 3 июля 2016 г. «О независимой оценке квалификаций»

Федеральный закон №251-ФЗ от 3 июля 2016 г. «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"»

Федеральный закон №239-ФЗ от 3 июля 2016 г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации"»

Модель системы независимой оценки квалификации



Федеральный закон 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»



Национальный совет

координирует деятельность федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, профсоюзов, ассоциаций и иных организаций, представляющих профсообщества, образовательных, научных и др. организаций в сфере независимой оценки квалификаций

Полномочия НАРК:

1. Обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности НСПК, СПК, ЦОК;
2. Подготавливает для НСПК предложения для наделения СПК полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации;
3. Организует формирование и ведение реестра;
4. Утверждает на основе предложений СПК наименования квалификаций и требования к ним;
5. Информировывает и консультирует участников независимой оценки квалификации.

Полномочия СПК:

1. Утверждает оценочные средства;
2. Разрабатывает проекты наименований квалификаций;
3. Проводит отбор организаций для ЦОК;
4. Определяет наименования квалификаций для ЦОК;
5. Осуществляет мониторинг и контроль деятельности ЦОК; прекращает полномочия ЦОК;
6. Проверяет, обрабатывает и признает результаты оценки квалификации;
7. Проводит независимую оценку квалификаций;
8. Создает апелляционную комиссию.

Цели и задачи независимой оценки квалификаций



- повышение профессиональной мобильности работников
- оценка качества профессионального образования и обучения
- создание условий для участия работников в непрерывном образовании
- усиление роли профессиональных сообществ в развитии профессиональных квалификаций
- **установление и (или) подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта**
- повышение конкурентоспособности на рынке труда лиц, прошедших независимую оценку квалификации



Система независимой оценки квалификации строится на добровольной основе для всех её участников (советы по профессиональным квалификациям, центры оценки квалификаций, соискатели). Однако, учитывая важность внедрения профстандартов для повышения производительности труда и обеспечения качества выполняемых работ (услуг), а также в перспективе отказа от пользования ЕТКС и ЕКС, система независимой оценки профессиональных квалификаций станет необходимым и востребованным звеном при применении профстандартов.

Основания для реализации проекта создания независимых центров оценки квалификаций



Выдержка из Протокола заседания Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК) от 10.12.2015 г. № 5-2015:

3.1. Создать в рамках ЭСПК Рабочую группу по проработке вопросов организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и **независимой сертификации профессиональных квалификаций в электроэнергетике.**

3.2. Рекомендовать Председателю ЭСПК определить перечень энергокомпаний для направления предложений об участии в реализации в 2016 году **пилотного проекта по созданию регионального центра независимой оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике** (на территории Дальневосточного Федерального округа).



Выдержка из Протокола совещания у Министра энергетики РФ А.В. Новака от 22.12.2015 г. № АН-706пр:

9. Установить, что приоритетами в сфере профессиональных квалификаций в электроэнергетике в 2016 г. являются:

- реализация «пилотного» проекта по созданию первого независимого центра оценки квалификаций работников электроэнергетики.

10. Объединению РаЭл обратиться к крупнейшим энергокомпаниям, входящим в состав Объединения РаЭл, с предложением о совместной реализации «пилотного» проекта по созданию первого независимого центра оценки квалификаций работников электроэнергетики.



Цели и задачи «пилотного» проекта создания Центра оценки квалификации



Цель: Разработка и апробация модели Центра оценки квалификаций (ЦОК) в электроэнергетике, включающей описание аспектов различного характера, необходимых для обеспечения его качественного функционирования

Основные задачи

Анализ юридических аспектов создания ЦОК, выбор оптимальной схемы создания и апробации ЦОК.

Разработка и утверждение ЭСПК пакета документов, необходимых для аккредитации ЦОК.

Анализ нормативных требований к получению ЦОК полномочий по проведению оценки квалификации, включению в соответствующий реестр.

Формирование финансовой модели работы ЦОК

Формирование набора оценочных средств по областям деятельности ЦОК, выбранным для апробации.
Определение материально-технической базы ЦОК

Подготовка экспертов по оценке квалификаций и технических экспертов для участия в экзаменационных комиссиях

Определение перечня партнеров из числа образовательных учреждений и работодателей, заинтересованных в услугах ЦОК, кооперации в сфере материального обеспечения деятельности ЦОК (помещения, оборудование, комплекты оценочных средств и т.п.)



НОРМАТИВЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО УРОВНЯ:

1. Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций» от 03.07.2016 №238-ФЗ.
2. Положение о разработке наименований квалификации и Положение о разработке оценочных средства (Минтруд).
3. Требования к ЦОК. (Минтруд)
4. Порядок проведения независимой оценки (Правительство РФ).
5. Форма бланка свидетельства о квалификации (Минтруд).
6. Порядок формирования реестра сведений о независимой оценке квалификации (Минтруд)
7. Типовое положение об апелляционной комиссии СПК (Минтруд)

ОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ (принимаются на уровне ЭСПК)

1. Перечень профессиональных квалификаций в области профессиональной деятельности «Электроэнергетика» *(в процессе разработки)*.
2. Комплекты оценочных средств на каждую квалификацию *(в процессе разработки)*
3. Методика определения стоимости оценки квалификации в э/э *(не разработана)*.
4. Апелляционная комиссия ЭСПК *(положение не разработано)*.

Внутренние документы ЦОК:

1. Положения о ЦОК, его экзаменационных центрах и квалификационных комиссиях.
2. Требования к членам экспертной комиссии.
3. Должностные инструкции.
4. Инструкции по безопасному ведению работ при проведении практических экзаменов и т.п.

Требования к ЦОК



- Не является образовательной организацией, в состав его учредителей не входят образовательные организации
- Должен иметь собственные, а также привлеченные на законном основании ресурсы, в том числе материально-технические и кадровые, необходимые для проведения профессиональных экзаменов.
- Профессиональные экзамены должны проводиться в соответствии с установленным порядком, с применением утвержденных СПК оценочных средств.
- Проведение профессионального экзамена должно осуществляться не менее чем тремя экспертами, квалификация которых предусмотрена оценочными средствами по каждой оцениваемой квалификации.
- Информационная открытость и ведение архива.



Нормативные документы: аттестат соответствия ЦОК, выданный ЭСПК; документы о регистрации юридического лица; нормативные и организационно-распорядительные документы ЦОК.

Оценочные средства: комплекты теоретических и практических заданий

Материально-техническая база: помещение; мебель; компьютерная техника; контрольно-измерительные приборы и инструменты; тренажеры; программные комплексы; информационные материалы, используемые в процессе оценки; вспомогательные материалы (спецодежда, моющие средства и пр.); бланки свидетельств о профессиональной квалификации.

Финансы: разработка (закупка) оценочных средств; заработная плата штатных работников ЦОК; оплата работ, выполняемых членами квалификационных комиссий; командировочные расходы; оплата договоров аренды помещений, аренда (закупка) МТБ.

Принципы и подходы к созданию отраслевой сети ЦОК в электроэнергетике



1.

- Строгая экспертиза внешних претендентов, акцент на профессиональное сообщество, приоритет – интересам энергокомпаний.

2.

- Формирование ЦОК с использованием уже имеющихся ресурсов (образовательные центры в э/э, учебно-тренировочные комплексы, лаборатории и т.д.).

3.

- Создание универсальных центров для сертификации работников всех видов деятельности в э/э (тепловая и гидрогенерация, магистральные и распределительные сети, ОДУ, теплоснабжение, сбыт и др.).

4.

- Географическое распределение по федеральным округам (с опцией по созданию отдельных экзаменационных комиссий в различных субъектах РФ в рамках одного ФО).

5.

- Закрепление координации деятельности каждого ЦОК за одной из крупных энергокомпаний.

Принципы и подходы к созданию отраслевой сети ЦОК в электроэнергетике



6.

- На отраслевом уровне предполагается наделить полномочиями по сертификации 1-2 федеральных операторов, которые в дальнейшем обеспечат функционирование сети межрегиональных и региональных ЦОК.

7.

- По финансовой модели: деятельность отраслевой сети ЦОК должна быть выведена на самоокупаемость (с учетом безвозвратных целевых инвестиций на этапах подготовки и запуска проекта).

8.

- Крупнейшие энергокомпании, которые составят основной пул инвесторов на этапах подготовки и запуска проекта, в последующем получат существенные льготы при направлении своих работников для прохождения процедуры сертификации.

9.

- Мотивация работника к демонстрации своих знаний, умений и навыков на наиболее высоком уровне будет обеспечиваться за счет увязки уровня продемонстрированных знаний и навыков со сроком действия сертификата; сертификат с максимальным сроком действия (5 лет) получают работники, подтвердившие наиболее высокий уровень знаний.

Подготовительные мероприятия ЭСПК



Определение источников финансирования создания и деятельности центра оценки квалификаций



Анализ возможности использования ресурсов отраслевых научно-методических центров (КОНЦ ЕЭС)



Создание перечня профессиональных квалификаций в электроэнергетике



Разработка проектов оценочных средств по отдельным квалификациям в рамках взаимодействия с Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Национальным агентством развития квалификаций



Формирование единых подходов по подготовке оценочных средств и утверждение типового Макета комплекта оценочных средств для оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике (с учетом имеющихся методических наработок по данному вопросу НСПК и Минтруда России)



Поиск и отбор экспертов для участия в квалификационных комиссиях

Участие ПАО «РАО ЭС Востока» в формировании комплекта оценочных средств



Холдинг ПАО «РАО ЭС Востока» принимает участие в Комплексе мероприятий Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» по внедрению и сопровождению системы оценки профессиональных квалификаций.

В холдинге создана рабочая группа из экспертов АО «ДГК», ПАО «Камчатскэнерго» и ПАО «Якутскэнерго» по формированию комплектов оценочных средств в области теплоэнергетики.

На сегодняшний день разработан, согласован и внесен в программно-методический комплекс «Оценка квалификации» КОС **«Слесарь по обслуживанию тепловых сетей 4-го уровня квалификации»**.

Профессиональные квалификации, для которых разрабатываются КОС

слесарь по производству работ по ремонту оборудования тепловых сетей средней сложности 3-го уровня квалификации

слесарь по производству работ по ремонту оборудования тепловых сетей повышенной сложности 3-го уровня квалификации

слесарь по эксплуатации тепловых пунктов и узлов систем теплоснабжения 3-го уровня квалификации

слесарь по эксплуатации тепловых пунктов с отоплением со сложным режимом работы 3-го уровня квалификации



Оценочные средства по соответствующим квалификациям - комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификации при проведении профессионального экзамена



Этапы профессионального экзамена и состав КОС



Входной этап

- Комплект документов (не входят в КОС, устанавливаются профессиональным стандартом: **документы об образовании или обучении**, документы, подтверждающие опыт работы, особые допуски к работе)

Теоретический этап

- Тестирование с использованием информационных и коммуникационных технологий

Практический этап

- Выполнение трудовых функций в модельных или реальных условиях



Организационные: для повышения качества и универсальности оценочного средства оптимально задействовать для разработки группу специалистов (порядка 3-5 человек). При этом сложно синхронизировать работу с учетом командировок, отпусков и т.п.



Загруженность экспертов (отчетность, бизнес-планирование, подготовка и прохождение осенне-зимнего периода, длительные периоды отпусков в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях)



Сложности в освоении экспертами методологии разработки оценочных средств, особенно практической части заданий (недостаточная продолжительность обучения экспертов, особенности организации работы на предприятиях)



Предложение: необходимо привлечение экспертов для разработки КОС по оценке профквалификаций по каждому профстандарту с отрывом от производства, после прохождения соответствующего обучения и при сопровождении инструктора-методолога.

Проблемы внедрения системы независимой оценки квалификации в энергетике



Обеспечение совместимости независимой оценки квалификации и отработанных процедур проверки знаний/аттестации работников



Финансирование разработки оценочных средств по окончании комплекса мероприятий НАРК



Учет затрат на проведение независимой оценки квалификаций в тарифах



Невозможность использования на экзамене оборудования, аналогичного реальным условиям выполнения трудовой функции



Возникновение ЦОК и ЭЦ, предлагающих провести оценку квалификаций на соответствие профстандартам в области электро- и теплоэнергетики, не прошедших аккредитацию ЭСПК

Проблемы внедрения системы независимой оценки квалификации в энергетике



Файл Правка Вид Избранное Сервис Справка

О техникуме Координаты

Костромской энергетический техникум имени Ф.В.Чижова

Включить версию д...

Абитуриенту

- Сделай свой выбор
- Правила приема и специальности
- Приемная комиссия
- Специальности глазами студентов
- Новости
- Глоссарий
- Трудоустройство выпускников
- Информация для лиц с ограниченными возможностями здоровья

Студенту

- Учебная часть
- Moodle
- Moodle2
- Доска почета
- Лучшие выпускники
- Видеонювости
- СМИ о нас
- Информация для родителей

О техникуме

Главная

Экзаменационный центр независимой оценки квалификаций топливно-энергетического профиля

Пнд, 11/07/2016 - 11:19 — Администрация

Экзаменационный центр независимой оценки квалификаций топливно-энергетического профиля на базе Костромского энергетического техникума им. Ф.В. Чижова (далее ЭЦ) является структурным подразделением техникума.

ЭЦ создан с целью обеспечения проведения профессионального экзамена в рамках процедур независимой оценки квалификаций топливно-энергетического профиля, осуществляемых Центром оценки квалификации (далее ЦОК).

Профессиональный экзамен на базе ЭЦ проводится на условиях договора между техникумом и организацией, на базе которой создан ЦОК.

Область деятельности ЭЦ включает в себя:

1. федеральные и региональные стандарты топливно-энергетического профиля;
2. профессиональные квалификации работников и специалистов в области электро- и теплоэнергетики.

Для проведения профессиональных экзаменов в рамках процедур независимой оценки квалификации ЭЦ использует материально-техническую базу техникума. ЭЦ в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Костромской области, учредительными и локальными актами техникума, а также настоящим положением.

- Положение об экзаменационном центре независимой оценки квалификаций топливно-энергетического профиля
- Структура экзаменационного центра независимой оценки квалификаций топливно-энергетического профиля

Со сборником материалов к Всероссийскому форуму "Национальная система квалификации России. Практические шаги системных изменений" можно ознакомиться по [ссылке](#)

Планы работы:

- План работы ЭЦ на 2016-2017 учебный год

Отчёты:

- Отчёт о работе ЭЦ за 2015-2016 учебный год

Новости:

- 29 сентября в 10.00 состоится практический экзамен по сертификации квалификации «Оператор котельной».

Соискателями сертификата будут студенты группы 4-1 ТТО и 4-1 ГАЗ:

1. Войцеховский Евгений Алексеевич



Алгоритм отбора центров оценки квалификаций



**ОРГАНИЗАЦИЯ -
ЗАЯВИТЕЛЬ**

**ПАКЕТ
ДОКУМЕНТОВ**

ЭСПК
(Объединение РаЭл)

- КОМИССИЯ ЭСПК ПРОВЕРЯЕТ ЗАЯВКУ ЦОК НА СООТВЕТСТВИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫМ И ОТРАСЛЕВЫМ ТРЕБОВАНИЯМ** *(документарная или выездная проверка):*
 - Статус юридического лица, уставные документы.
 - Наличие необходимой материально-технической базы.
 - Наличие квалифицированных экспертов для проведения экзаменов.
- КОМИССИЯ ЭСПК ГОТОВИТ ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О СООТВЕТСТВИИ ОРГАНИЗАЦИИ-ЗАЯВИТЕЛЯ ТРЕБОВАНИЯМ:**
 - Решение о наделении ЦОК полномочиями по оценке определенных квалификаций в электроэнергетике.
- ЭСПК НАПРАВЛЯЕТ ИНФОРМАЦИЮ В НАРК ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ЦОК В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЕСТР.**

**Пак
Виктория Евгеньевна**

Директор по персоналу



Спасибо за внимание