

ЯРМАРОЧНЫЙ СПРАВОЧНИК УЧАСТНИКОВ

WWW.TEXNOJOB.RU
vk.com/ckmei



АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
О РАБОТОДАТЕЛЯХ, ВАКАНСИЯХ,
СТАЖИРОВКАХ И ПРАКТИКЕ

ОСЕНЬ
2020



- ВАКАНСИИ
- СТАЖИРОВКИ
- ПРАКТИКА
- ВСТРЕЧИ
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
- МАСТЕР-КЛАССЫ
- ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ
- КАТАЛОГ ВЫПУСКНИКАМ

www.texnojob.ru
vk.com/ckmei
facebook.com/MPEICareerCentre
www.instagram.com/czsmpei

СОДЕРЖАНИЕ

TINKOFF	4
НИКИЭТ	6
СБЕР	8
PRYSMIAN GROUP	10
МНПП АНТРАКС	12
КВАДРА	14
ДАНФОСС	16
ГСПИ	18
ГРИНАТОМ	20
SCHNEIDER ELECTRIC	22
РОССЕТИ Московский регион	24
АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ	26
ЗИО-ПОДОЛЬСК	28
ГНЦ РФ ТРИНИТИ	30
РУСАТОМ ОВЕРСИЗ	32
НИИП	34
ЦКБМ	36
СМОЛЕНСКАЯ АЭС	38
БАЛАКОВСКАЯ АЭС	40
ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС	42
АТОМЭНЕРГОРЕМОНТ	44
БАЛАКОВОАТОМЭНЕРГОРЕМОНТ	46
КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ	48

УЧАСТНИКИ

ЯРМАРКИ

ВАКАНСИЙ

МЭИ

*«Кто хочет работать -
ищет средства,
кто не хочет - причины»*
С.Королев



Tinkoff

— онлайн-экосистема, основанная на финансовых и лайфстайл-услугах.

Клиентами Тинькофф стали 11 млн человек по всей России. Мы технологическая компания с банковской лицензией. Примерно 70% сотрудников штаб-квартиры — IT-специалисты, которые каждый день создают лучшие цифровые продукты в России.

Актуальные образовательные программы для школьников, студентов и выпускников тут <https://fintech.tinkoff.ru/>, анонсы о всех стартах и отборочных испытаниях тут <https://vk.com/fintech.tinkoff>.

Тинькофф Финтех fintech.tinkoff.ru/study/fintech/

1. Учебные курсы по аналитике и разработке
2. Для студентов и выпускников
3. Ведут вице-президенты, техлиды и ведущие разработчики Тинькофф

Тинькофф Финтех Мидл fintech.tinkoff.ru/study/fintech_middle/

1. Интенсивы для мидл-разработчиков
2. Редкие технологии
3. На выходе — работающие продукты

Тинькофф Старт fintech.tinkoff.ru/study/start/

1. Оплачиваемые программы в сфере ИТ
2. Реальные бизнес-задачи
3. Удаленно от 20 часов в неделю

Ежегодная оплачиваемая программа для студентов и молодых специалистов.

Проходит в Москве и регионах. Поможет отточить знания на практике, попрактиковаться в реальном проекте Tinkoff.ru и получить опыт работы с продуктовой командой. Программа проходит в удаленном режиме.

Тинькофф Поколение fintech.tinkoff.ru/study/generation/

1. Курсы по олимпиадной математике, алгоритмам и машинному обучению
 2. Подготовка к олимпиадам и поступлению в ВУЗ
 3. Бесплатно
- Образовательные программы для школьников 6-11 классов.

Тинькофф Академия fintech.tinkoff.ru/study/academy/

1. Сотрудничает с лучшими вузами
 2. Дает работу талантливым студентам
 3. Обучает финтеху на собственной кафедре
- Собственная кафедра «Финансовые технологии» в МФТИ, практическая лаборатория и образовательные спецкурсы и лекции

Работа в Тинькофф fintech.tinkoff.ru/work/
Олимпиады и мероприятия fintech.tinkoff.ru/activities/



НИКИЭТ

– одно из ведущих предприятий атомной отрасли по разработке и внедрению новых проектов в области ядерной энергетики технологий.

Институт разрабатывает проекты усовершенствованных и перспективных энергетических реакторов, в т. ч. для региональной энергетики и Арктики, исследовательских и изотопных реакторов, ядерно-физических систем термоядерного реактора ИТЭР; осуществляет научно-техническое сопровождение АЭС с реакторами РБМК, разработку и поставку комплексных автоматизированных систем контроля, управления и защиты реакторными установками, систем диагностики и др. Последние годы работу Общества отличает стабильно положительная динамика выполнения всех основных показателей финансовой и производственной деятельности.

Для выполнения поставленных задач и дальнейшего развития в Обществе активно реализуется политика внедрения передовых технологий в части конструирования, ИТ – технологий и производства. Значительные средства выделяются на проведение технического перевооружения и реконструкции производства для выполнения государственного оборонного заказа и инновационных проектов. Общество активно развивает работу по решению социальных и финансовых задач, по защите своих работников и обеспечению стабильного функционирования всех подразделений.

Устойчивое финансово-экономическое положение Общества, достойная заработная плата, эффективное решение задач социальной направленности – все это делает АО «НИКИЭТ» конкурентоспособным и привлекательным предприятием на региональном рынке труда.

Работа в нашем институте – это возможность:

- творчески решать амбициозные инженерные и научные задачи;
- созидать в коллективе единомышленников;
- работать на престиж и благо своей страны;
- постоянно расти и самосовершенствоваться как в профессиональном, так и в личностном плане.

Для студентов и выпускников профильных ВУЗов в институте действуют про-граммы:

- «Дни открытых дверей АО «НИКИЭТ» проводятся в АО «НИКИЭТ» с 2010 года в октябре-ноябре и мае;
- посещение института, мемориальный кабинет Н.А. Доллежала, встречи с ведущими специалистами института и отрасли, обсуждение возможности прохождения практики и трудоустройства;
- в институте работает заочная аспирантура (лицензия №1238 от 12.05.2011);
- в течение года проводятся «Доллежалевские чтения» - цикл наставнических лекций, направленный на сохранение и развитие научно-конструкторской школы.

В Обществе работает система наставничества, которая включает в себя передачу критически важных знаний, составляется план преемственности на все уровни руководства, карьерные планы с описанием следующих карьерных шагов. АО «НИКИЭТ» ведет набор на студенческую практику и по результатам ее прохождения осуществляет прием на работу.

Достиженные в 2019 году и в предшествующие годы научно-технические, производственные и финансово-экономические успехи в деятельности Общества вселяют уверенность в его динамичном развитии и способности коллектива АО «НИКИЭТ» к решению самых амбициозных задач.

В дальнейшем перед Обществом стоят не менее масштабные задачи. Для реализации создаваемых проектов и получения новых перспективных заказов необходима мобилизация всех имеющихся у Общества ресурсов – профессиональных, творческих, производственных. Эффективная работа каждого работника Общества важна не только для реализации потенциала НИКИЭТ, но и для выполнения стратегических задач атомной отрасли страны. Ключевые компетенции Общества – уникальность создаваемых объектов атомной техники, знание потребностей рынка, ориентация на результат, работа в команде, способность к изменениям, постоянный поиск новых путей и решений самых сложных задач – являются основными факторами успеха для достижения высоких результатов.

+7 (499) 263-03-10

nikiet@nikiet.ru, rezume@nikiet.ru

по факсу - bto1@nikiet.ru

г. Москва, ул. Малая Красносельская, д. 2/8



СБЕР

— крупнейшая экосистема нашей страны, представляющая сервисы в самых разных сферах.

Сбер – это не просто банк, это экосистема сервисов, в центре которой находится человек с его повседневными потребностями. Мы изменились и ищем таланты, которые помогут нам стать одной из лучших технологических компаний в мире.

Мы постоянно находимся в поисках талантливых молодых специалистов, поэтому мы создали удобную платформу, на которой собрали всю информацию, которая может быть полезна студентам и недавним выпускникам технических вузов:

- стажировки
- стипендии
- образовательные программы
- амбассадоры
- актуальные junior-вакансии
- истории успеха молодых сотрудников
- полезные статьи
- календарь мероприятий, которые можно посетить

Вы можете зайти на www.sbergraduate.ru и подписаться на рассылку, чтобы не пропустить, например, начало сбора заявок на стажировку или новую вакансию.

Что Сбер предлагает студентам?

Стажировка Sberseasons.

Sberseasons – это программа оплачиваемых стажировок в Сбере для студентов ИТ, математических, экономических и технических специальностей. Попасть на нее можно несколько раз в год по 16 направлениям:

- Java
- JavaScript
- Data Science
- Data Engineering
- Analytics
- QA Engineer
- Нагрузочное тестирование
- Бизнес анализ
- Системный анализ
- UI/UX дизайн
- Мобильная разработка (iOS/Android)
- Кибербезопасность
- Кибербезопасность (Инциденты и Контроль доступов)
- Кибербезопасность (аналитика)
- Экономика и финансы
- Право

Практика

На практике ты сможешь познакомиться с организационной структурой и корпоративной культурой, закрепить теоретические знания, углубить их и проверить себя в решении бизнес задач.

Совместные образовательные программы.

Начать погружаться в реальные задачи, стоящие перед Сбером можно прямо во время обучения, если поступить в совместную образовательную программу со Сбером.

- В Москве это:
- МГУ им. Ломоносова
 - НИУ ВШЭ
 - МФТИ
 - РАНХиГС
 - Skoltech

sbergraduate.ru



Prysmian Group

– мировой лидер в сфере энергетических и телекоммуникационных кабельных систем. С продажами более 11 миллиардов Евро в 2019 году, около 30.000 сотрудников в 50 странах, 112 заводов и 25 НИОКР.

Группа занимает сильную позицию на высокотехнологичных рынках, имеет широкий продуктовый ряд, внедряет собственные высокотехнологичные разработки, и предлагает профессиональное инженерное обслуживание.

Что такое «Build the future»?

Build the future – это программа Prysmian Group для выпускников, которая обеспечивает захватывающий опыт в международной компании уже с первого дня! В 2021 году будет 10-й, юбилейный поток!

Программа начинается с двухнедельного глобального вступительного курса с тренингами и мероприятиями, проводимыми Академией Prysmian Group в сотрудничестве с одной из ведущих бизнес-школ. В течение первых недель вашего путешествия вы также будете общаться и обучаться у своего наставника.

После вступительного курса вы будете участвовать в течение года в ротации в 3 различных отделах: Научно-исследовательском и опытно-конструкторском, операционном на одном из наших производственных участков и коммерческом. После первого года ротации вы получите назначение на должность за границей сроком на 3 года.

Международное назначение - это возможность получить большой опыт, приобрести новые знания, знакомства с новыми коллегами и освоить новую культуру. По окончании работы за рубежом вы будете готовы взять на себя новую ответственность в технической или деловой сферах, продолжая свою карьеру в Prysmian Group.

Мы ожидаем, что:

- Вы заинтересованы в карьере в кабельной отрасли и не боитесь сложностей.
- Вы закончили учебу не более чем 18 месяцев назад или вы скоро получаете степень в области инженерии, техники или бизнеса и экономики.
- Мы являемся глобальной компанией. Свободное владение английским языком является обязательным.

- Вы работали или учились за рубежом (не обязательно, но желательно) и готовы получить международный опыт с Prysmian Group.

- У нас есть глобальные международные команды, и мы присутствуем в 50+ странах мира. Наличие отличных навыков общения и презентации является ключевым фактором.

- Вы хотели бы учиться и работать в команде с другими коллегами.

У каждого в Prysmian Group есть потенциал, чтобы оставить свой след; потому что, что бы вы ни делали, где бы вы ни находились, вы будете частью компании, которая помогает преобразовать мир вокруг нас. Готовы начать новое путешествие?

Что нужно сделать для участия в программе?

Шаг 1 – онлайн-заявка на сайте:

www.prysmiangroup.com/graduate-program

Онлайн-заявки на участие в программе «Build the future 2019» принимаются по 14 ноября 2020 года

Шаг 2 – рассмотрение заявки и онлайн-оценка (ноябрь 2020)

Если ваша заявка соответствует нашим критериям процесса подбора персонала, вам будет предложено пройти онлайн-тест, созданный нашим партнером по подбору персонала SHL.

Шаг 3 – групповое интервью (декабрь 2020 – январь 2021)

В случае, если предыдущий шаг был успешным, вам будет предложено принять участие в групповом интервью с другими кандидатами, а также в индивидуальных интервью.

Шаг 4 – интервью (декабрь 2020 – январь 2021)

Кандидаты, успешно прошедшие групповые интервью, будут приглашены на заключительное собеседование с руководителями на уровне стран и Группы.

Шаг 5 – предложение работы и стажировка

Если вы успешно пройдете все этапы собеседования, вы получите предложение о работе, а также будете участвовать в глобальной стажировке (Весна 2021)

Офис в Москве: +7 (800) 550-11-11, г.Москва, ул. Чаплыгина, 20с7,
Завод: +7 (4855) 202-100 и 202-109,
Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Толбухина, 33
info.ru@prysmiangroup.com
ru.prysmiangroup.com/



МНПП АНТРАКС

— динамично развивающаяся компания,

более четверти века успешно функционирующая на рынке труда.

АНТРАКС – это команда талантливых специалистов с высоким уровнем внутреннего взаимодействия. У нас сформирована особая высокотехнологичная среда, где у каждого сотрудника есть возможность развивать свои компетенции на международном экспертном уровне. АНТРАКС – это содружество неравнодушных, где каждый создает прибыль и несет ответственность за благосостояние компании и решение задач.

При формировании коллектива мы используем передовые методики подбора и адаптации персонала. В своей повседневной деятельности, мы проводим активную социальную политику, регулярно реализуем курсы обучения внутри компании. Наши сотрудники – наш самый ценный ресурс, а ценности взаимоуважения и взаимопомощи являются одними из главных в нашей компании. Мы рады приветствовать в своих рядах специалистов, готовых расти и развиваться вместе с нами!

МНПП «АНТРАКС»

Успешная научно-производственная компания полного цикла, расположенная в наукограде Фрязино. Мы занимаемся разработкой и производством интеллектуальных систем для энергетики на основе передовых электронных компонентов с применением современных алгоритмических решений. Некоторые наши решения не имеют аналогов в мире, большинство – уникальны на отечественном рынке.

Компания «АНТРАКС»

Создана в 1989 году на базе двух научных институтов (ИРЭ РАН (Фрязино) и МИЭТ (Зеленоград)). Более 20 лет мы успешно выполняем различные контрактные работы для российских энергетиков: проектируем системы телемеханики, проводим строительные, монтажные и пусконаладочные работы на объектах, осуществляем шеф-монтаж, ремонтируем и модернизируем разнообразное электрооборудование.

Во всех разработанных нами системах и устройствах используются современные протоколы передачи данных для связи с системами автоматизированного управления.

С помощью наших приборов и программных продуктов можно:

Создать систему мониторинга и управления РЭС, обеспечивающую наблюдаемость каждой трансформаторной и распределительной подстанции сети, а также узловых точек воздушной линии электропередачи

Создать систему мониторинга и управления силовым оборудованием подстанций, визуализирующих режимы работы первичного оборудования и предупреждающих о выходе за рамки нормального функционирования

Обеспечить существенное улучшение индексов надёжности энергосистемы SAIDI и SAIFI, благодаря сокращению времени восстановления энергоснабжения и количеству отключённых потребителей

Построить SmartGrid и активно-адаптивные сети за счёт контроля потоков мощности в каждой точке энергосистемы

Построить систему сбора и анализа данных для цифровизации подстанции и распределительной энергосистемы

Направления практики:

- Специализация в электроэнергетике
- Разработка электронных устройств
- Программирование и тестирование

Требования к студенту:

- Обучение на профильном направлении
- Успехи в профильных дисциплинах
- Второй курс и старше
- Интерес к нестандартным задачам

+7 (495) 991-12-30 (доб. 717)

+7 (905) 718-39-99

Крюкова Елена, HR-менеджер

resume@antraks.ru, e.krukova@antraks.ru

antraks.ru



КВАДРА

— одна из крупнейших российских

территориально-генерирующих компаний. Активы расположены в 10 регионах Центрального федерального округа – Белгородской, Воронежской, Калужской, Курской, Липецкой, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской и Тульской областях.

- 20 электростанций
- почти 6 000 км тепловых сетей
- 331 котельная
- 12 тысяч сотрудников

Основные виды деятельности «Квадры» – производство и реализация электроэнергии на оптовом рынке электроэнергии и мощности, а также производство, транспортировка и реализация тепловой энергии на розничном рынке.

Компания обеспечивает 25% потребностей потребителей Центрального федерального округа в тепловой энергии. Общая установленная электрическая мощность объектов – 3,16 ГВт, тепловая – 14 947 Гкал/ч.

Наша компания заинтересована в привлечении молодых специалистов и активно сотрудничает с ведущими профильными учебными заведениями.

- Персонал – главная ценность Компании. Именно его профессионализм и удовлетворенность трудом положены в основу развития Компании.
- ПАО «Квадра» – это не только настоящее, но и прошлое и будущее. Она живет в нескольких поколениях. Поэтому очень важно сохранять традиции и передавать их молодым специалистам.

Мы предлагаем:

- Возможность карьерного и профессионального роста
- Непрерывное повышение квалификации, стажировки, работу с наставником
- Участие в корпоративных соревнованиях профессионального мастерства
- Участие в общественной и культурно-оздоровительной деятельности
- Участие в корпоративной жизни, в том числе в составе Молодежного совета
- Активное участие в корпоративной жизни, культурно-оздоровительной деятельности Компании
- Участие в развитии молодежной политики, в том числе в составе Молодежного совета и Молодежного сообщества «Новая энергия»

- Полный социальный пакет, оформление в соответствии с ТК РФ, льготы, гарантии и компенсации в соответствии с локально-нормативными актами и Коллективным договором ПАО «Квадра»

Наши популярные вакансии:

- инженер по расчетам и режимам;
- инженер по релейной защите и автоматике;
- инженер – химик;
- инженер 1 и 2 категории;
- машинист котлов/ насосных установок;
- машинист турбинного отделения/ энергоблоков/ котельного отделения;
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов;
- слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;
- электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции;
- электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций;
- электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций;
- электромонтер главного щита управления электростанции;
- электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Производственные площадки расположены:

г.Алексин, г.Белгород, г.Валуйки, г.Воронеж, г.Губкин, г.Елец, г.Ефремов, г.Калуга, г.Курск, г.Ливны, г.Липецк, г.Новомосковск, г.Орел, г.Рязань, г.Смоленск, г.Тамбов, г.Тула.

«Мы обеспечиваем надежное тепло- и электроснабжение с заботой о людях и природе, применяя эффективные технологии для устойчивого развития регионов»

job@quadra.ru
www.quadra.ru



ДАНФОСС

— международный концерн, являющийся глобальным лидером в разработке, производстве, продажах и обслуживании механических и электронных компонентов для промышленности.

Энергоэффективные решения Данфосс:

- В промышленности и энергетике – системы управления технологическими процессами, оборудование для электродвигателей;
- В строительстве и ЖКХ – комплексные системы тепло- и холодоснабжения, преобразователи частоты и управление лифтовыми системами, запорная, регулирующая арматура, автоматика;
- В производстве, хранении и торговле продуктами питания – холодильные системы, системы контроля условий производства, хранения и транспортировки;
- Для сельского хозяйства – гидравлика для мобильной сельскохозяйственной и дорожной техники.

Danfoss в мире:

- Успешный опыт работы в сфере энергосбережения с 1933г.;
- Представлен более чем в 100 странах мира;
- 28 000 квалифицированных сотрудников;
- 38 заводов на 5 континентах.

Danfoss в России:

- Производство в России с 1993 года;
- Более 25 представительств от Санкт-Петербурга до Владивостока;
- Более 1200 высококлассных специалистов;
- Собственные производственно-складские комплексы в Москве и Нижнем Новгороде;
- Более 10 000 проектов с применением оборудования Danfoss успешно реализуется ежегодно.

Наши устремления - мы проектируем завтрашний день и строим лучшее будущее.

Наша стратегия - лидирующий ассортимент, клиенты и рост, инновационные решения, оптимизация и гибкость.

Наш фундамент – люди, достигающие высоких результатов!

Мы предлагаем:

- работу в крупной, международной компании, занимающейся производством и продажей энергосберегающего оборудования, направленного на улучшение жизни людей;
- возможность участия в интересных проектах;
- работу в просторном офисе с оборудованными рабочими местами; столы, регулирующиеся электроприводами по высоте: можно работать сидя или стоя;
- гибкий график с возможностью удаленной работы;
- по пятницам сокращенный рабочий день (с октября по май на 1 час, с мая по октябрь на 2 часа);
- обеспечение всеми необходимыми средствами и условиями для эффективной работы;
- бесплатное питание в столовой компании, где вас всегда ждут вкусные блюда и свежие фрукты;
- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев;
- в свободное от работы время мы организуем игры интеллектуальные (настольные) и спортивные: играем в футбол, настольный теннис, сквош, участвуем в забегах «Гонка Героев», «Стань Человеком».

Наш бизнес - это Качество, Надежность и Инновации.

Токмакова Мария, Фурсов Андрей,
Специалисты по работе с персоналом
+7 (495) 792-57-57

www.danfoss.com/russia/

МО, 14 км Новорижского ш., Бесплатный корпоративный транспорт от м. Улица 1905 г. и м. Строгино, ж\д Нахабино



ГСПИ

— организация с богатейшим опытом по комплексному проектированию промышленных, научно-исследовательских и гражданских объектов.

Государственный специализированный проектный институт (ГСПИ) – организация с богатейшим опытом по комплексному проектированию промышленных, научно-исследовательских и гражданских объектов на территории России, стран СНГ и за рубежом, не имеющих аналогов.

За 72 года по проектам ГСПИ построено около 50 крупных заводов, комбинатов, а также более 80 научно-исследовательских центров и институтов. Построены крупнейшие научные центры мирового значения: ВНИИ неорганических материалов им. Бочвара, Институт теоретической и экспериментальной физики, Объединенный институт ядерных исследований в Дубне и др.

Сегодня институт, как и прежде, успешно осуществляет комплексные проектно-изыскательские работы на промышленных, научно-исследовательских и гражданских объектах на территории России и за рубежом. Среди крупнейших проектов - расширение и реконструкция Национального медицинского исследовательского центра детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачева, Корпус лучевой терапии в Алтайском краевом онкологическом центре «Надежда», Центр ядерной медицины и технологий в Боливии и многие другие.

ГСПИ регулярно принимает участие в отраслевых и международных чемпионатах – AtomSkills и WorldSkills Hi-Tech. Команда нашего института заняла 1 место на IV Отраслевом чемпионате рабочих профессий AtomSkills-2019 в компетенции «Инженерное проектирование». Кроме этого, специалисты ГСПИ заняли 2 место в бальном зачете в Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2019, в компетенции «Инженерное проектирование».

В настоящее время ГСПИ сохраняет многопрофильность своей деятельности, которая, учитывая специфику выполняемых работ, вышла далеко за рамки проектного института.

Работа в ГСПИ – это:

- Возможность работать в крупнейшем проектном институте не только атомной отрасли, но и российской промышленности
- Работа с передовыми программами и экспертами своего дела
- Участие в отраслевых и внутрикорпоративных мероприятиях
- Возможность работать над важнейшими проектами атомной отрасли

Мы приглашаем студентов для прохождения практики по специальностям «Электроэнергетика и электротехника» и «Прикладная математика и информатика».

+7 (495) 988-80-50 (доб. 8399)

EGShcheglova@aogspi.ru

Щеглова Екатерина Геннадьевна,
советник генерального директора

www.aogspi.ru



ГРИНАТОМ

— ИТ-интегратор Госкорпорации «Росатом».

Мы даем возможность студентам и выпускникам построить карьеру ИТ-специалиста в Госкорпорации, раскрыть потенциал и получить знания с помощью программ подготовки.

Работа в Гринатом — это масштабные проекты, стратегически важные для страны.

На сегодня у компании 10 летний экспертный опыт и доверие крупных предприятий-клиентов.

В компании работает более 5000 профессионалов в 17 регионах России.

Гринатом осуществляет поддержку и развитие корпоративных ИТ-систем, разрабатывает программных роботов, занимается проектным управлением, импортозамещением, применяет искусственный интеллект и машинное обучение.

Миссия Гринатом – повышение эффективности обслуживающих функций предприятий Госкорпорации «Росатом» (бухгалтерский и налоговый учет, управление персоналом, ИТ-поддержка и проектный офис) за счёт передового российского и международного опыта и использования единых корпоративных методологий и политик.

Гринатом действует в соответствии со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом». Основной фокус на снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов – создание конкурентоспособного продукта.

Сегодня Гринатом создает самые современные решения для цифровизации Росатома и является одной из самых динамично развивающихся ИТ-компаний России.

Для студентов и выпускников Гринатом задает профессиональную траекторию - в компании много открытых вакансий с возможностью удаленной работы.

Для того, чтобы студенты могли комплексно погрузиться в ИТ-блок атомной отрасли и изучить Госкорпорацию изнутри — Гринатом разработал отборочный ИТ-марафон Case Lab по направлениям: 1С, Web, Java, SAP.

По всем направлениям осуществляется бесплатная дистанционная подготовка.

В программы включены построения бизнес-процессов интеллектуального предприятия на базе SAP, знакомство с языком ABAP, разбор специфики работы в 1С:Предприятие 8 и конфигурации 1С:ERP, прокачка навыков разработки web-приложений, а именно - работа с базами данных, клиент-серверное взаимодействие, реализацию пользовательских интерфейсов.

Попасть в лабораторию могут студенты 3–4 курсов, а также выпускники магистратуры математических, технических, экономических и ИТ-специальностей. Лучшие участники по итогу прохождения программы получают приглашение на работу в Гринатом.

На период первой работы за каждым студентом закрепят руководителя — наставника, который поможет адаптироваться и будет курировать деятельность стажеров.

Бухарова Анастасия Юрьевна,
AYBukharova@Greenatom.ru
www.Greenatom.ru



Schneider Electric

— мировой эксперт в управлении энергией и автоматизации с подразделениями более чем в 100 странах мира.

В Schneider Electric мы верим, что доступ к энергии и цифровой среде — право каждого человека. Мы даем всем возможность максимально эффективно использовать энергию и ресурсы с помощью нашей концепции Life Is On, доступной для каждого в любом месте в любое время.

Мы предоставляем цифровые решения для обеспечения эффективности и устойчивого развития. Мы интегрируем лучшие мировые технологии в области управления электроэнергией, автоматизации в режиме реального времени, программного обеспечения и услуг в решения для объектов гражданского и жилищного строительства, центров обработки данных, инфраструктуры и промышленности.

Мы помогаем раскрывать безграничные возможности открытого, глобального инновационного сообщества, которое разделяет наше стремление к улучшению качества жизни и поддерживает ценности многообразия, равных возможностей и самореализации.

Немного фактов о нас:

- Представительства в 100 странах мира
- Более 180 лет накопленного опыта
- 137 000 + сотрудников во всем мире
- Офисы в 35 городах России
- Каждая 3-я розетка, проданная в России, произведена Schneider Electric
- Сегодня 2,4 млн жилых помещений подключены к нашим энергетическим программам
- 5 центров НИОКР расположены рядом с нашими клиентами. 5% от продаж идут на развитие НИОКР
- 5 заводов в России

Студенты и недавние выпускники

Начните строить карьеру с перспективами на будущее. В Schneider Electric мы предоставим вам прочный карьерный фундамент. Каким образом?

- Улучшаем качество жизни. Мы стремимся обеспечить планету надежной и безопасной энергией, чтобы улучшить жизнь каждого человека, достичь прогресса и устойчивого развития.
- Принимаем различия. Мы ценим различия и рады людям с разным стилем жизни. Мы верим в равные возможности для всех и везде.
- Побуждаем к самореализации. Мы даем возможности нашим сотрудникам самостоятельно оценивать ситуацию, чтобы достигать наилучших результатов для наших заказчиков и максимально использовать свою энергию.

В Schneider Electric есть уникальная возможность для студентов – **GoGreen**, ежегодный международный студенческий кейс-чемпионат. Студентам предлагается разработать и представить свои проекты в одном из четырех направлений в области эффективного управления энергией: «ответственное использование ресурсов и доступ к энергии», «здания будущего», «заводы будущего» и «энергосистемы будущего».

В **GoGreen** могут принимать участие студенты, изучающие инженерию, бизнес, физику, математику и другие науки. Также необходимо уверенное знание английского языка.

Более того в нашей компании мы предоставляем возможности для студентов 2-6 курсов получить уникальный практический опыт работы в международной компании.

Наша стажировка оплачиваемая и затрагивает практически все сферы профессиональной деятельности.

Вы получите персональный план активностей и шанс поучаствовать в реальных бизнес проектах с помощью выделенного ментора.

Продолжительность стажировок: июль-август, или в течение года с частичной занятостью (например, в нашем Центре Поддержки Клиентов).

Отправляйте свои резюме для стажировок на электронную почту Graduate@schneider-electric.com, а также следите за нашими новостями на нашей страничке vk.com/se4students



РОССЕТИ Московский регион

— одна из крупнейших распределительных электросетевых компаний России.

Основные виды деятельности компании – оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям на территории Москвы и Московской области.

Компания «Россети Московский регион», осуществляя электроснабжение столичного региона Российской Федерации, стремится обеспечить максимальный уровень надежности и доступности распределительной сетевой инфраструктуры, используя энергоэффективные технологии и инновации, придерживаясь мировых стандартов качества предоставляемых услуг и лучшей практики корпоративного управления.

46,9 тыс кв км — Территория обслуживания

52,3 тыс. — Трансформаторная мощность высоковольтных подстанций, МВА

28,0 тыс. — Трансформаторная мощность распределительных сетей, МВА

622 — Высоковольтных станций

41,5 тыс. — Трансформаторных подстанций распределительных сетей

свыше 14 тыс человек — Численность персонала

Для нашей компании главное достояние - это люди! Ведь успех компании зависит только от них и заинтересованности в движении к единой цели. Мы заботимся о своих сотрудниках и создаем благоприятные условия деятельности для каждого.

Для сотрудников мы гарантируем:

- Полное соблюдение трудового законодательства.
- Программа добровольного медицинского страхования.
- Социальные программы.
- Страхование от несчастных случаев.
- Спортивные и оздоровительные мероприятия.
- Программы кадрового резерва.
- Обеспечение подготовки и повышения квалификации персонала в Учебном центре.
- Целевое обучение с последующим трудоустройством.
- Регулярные соревнования профессионального мастерства.

Наши вакансии:

- Инженер по релейной защите и автоматике.
- Инженер службы линий электропередачи.
- Инженер службы ПС.
- Электромонтер по обслуживанию ПС.
- Электромонтер оперативно-выездной бригады.
- Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей.
- Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту устройств РЗА.

Станьте частью нашей команды и создавайте будущее вместе с Компанией!

Жердева Оксана Владимировна
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23)
zherdevaov@rossetimr.ru

Черная Мария Вячеславовна
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-91)
chernayamv@rossetimr.ru

www.rossetimr.ru



АО «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

Московский проектный институт

АО «Атомэнергопроект» - ведущее предприятие Инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом».

Управляющая организация - АО ИК «АСЭ».

Основной вид деятельности — инженерные изыскания, инженерно-техническое проектирование, управление проектами строительства тепловых и атомных электростанций, выполнение строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях.

Молодёжная Политика распространяется на всех молодых сотрудников Инжинирингового дивизиона и направлена на систематизацию процессов работы с молодежью.

Миссия: создание условий для реализации молодыми сотрудниками своего потенциала на благо атомной отрасли страны.

Цель: формирование и развитие эффективной команды лидеров, способной успешно решать задачи бизнеса на основе корпоративной культуры результата и высокой вовлеченности молодых сотрудников.

Особые условия Московского проектного института:

Институт постоянно инвестирует средства в развитие и повышение профессионального уровня сотрудников и обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда и поощрения за личный вклад в командный результат. Значительный объем денежных средств направляется на мероприятия социального характера: ДМС, материальная помощь сотрудникам, программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, санаторно-курортное лечение, спорт.

Обязательными требованиями являются:

- успешное освоение программы теоретической и практической подготовки по специальности (средний балл $\geq 4,5$ за весь период обучения);
 - владение английским языком (уровень Intermediate и выше).
- Преимущества при трудоустройстве:
- лауреаты корпоративной стипендиальной программы «Стипендия им. Э.Н. Поздышева»;
 - победители и финалисты Турнира «ТеМП» ГК «Росатом».

Ежегодно в Московском проектном институте студенты проходят практику/стажировку по приоритетным для Института направлениям.

Кого мы ищем сегодня:

- инженер в отдел водопровода, канализации и пожаротушения;
- инженер в конструкторско-технологическое бюро комплексного проектирования;
- инженер в отдел кабельных коммуникаций;
- инженер в бюро комплексного проектирования по электротехнике и автоматизированной системе управления технологическими процессами;
- инженер в схемно-режимное бюро комплексного проектирования

Обязанности: умение работать с проектной и рабочей документацией, в т.ч. разработка проектной документации (в соответствии со специализацией). Знание программ MS Office, AutoCAD, BIM технологий. Умение пользоваться научно-технической и справочной литературой. Энтузиазм, способность работать в режиме многозадачности, ответственность за результат.

+7 (499) 962-81-89

info@aep.ru

www.ase-ec.ru



ЗИО-ПОДОЛЬСК

— крупнейший производитель высокосложного теплообменного оборудования для предприятий ТЭК: атомных и тепловых электростанций, нефтяной и газовой промышленности, а также судостроения.

40% установленной энергетической мощности России, стран СНГ и Балтии оснащены оборудованием с маркой «ЗиО», в том числе 100% атомных электростанций, начиная с первой в мире АЭС в Обнинске.

Сегодня «ЗиО-Подольск» — мощный производственно-технический комплекс, современная технологическая база для изготовления высокотехнологичного, конкурентоспособного теплообменного оборудования. Современные методы управления и организации производства, а также высококвалифицированный персонал обеспечивают качество и надежность производимого оборудования. Наше оборудование работает более чем в 50 странах мира. Основные заказчики – ГК «Росатом», ОАО «Газпром», ОАО «Мосэнерго», а также территориальные генерирующие и теплоэнергетические компании. В период с 2014 по 2016 годы «ЗиО-Подольск» обеспечил производство и поставку основного оборудования самой современной в мире судовой реакторной установки «РИТМ-200» для новейшего отечественного универсального атомного головного ледокола ЛК-60Я проекта 22220 «Арктика» и серийных ледоколов «Сибирь» и «Урал» для гражданского атомного флота страны. В 2019 году – за заслуги в развитии атомной промышленности и достигнутые трудовые успехи объявлена благодарность Президента Российской Федерации коллективу предприятия.

На предприятии существует совет молодых специалистов, его цель — содействие администрации и профсоюзному комитету в реализации мероприятий по закреплению, адаптации и развитию молодых работников на предприятии, улучшение правовых, экономических и социальных условий для гражданского становления и самореализации молодых работников (в рамках коллективного договора), формирование положительного общественного мнения по отношению к атомной отрасли, предприятию и профсоюзной организации, а также повышение престижа инженерной и рабочей профессий.

Вакансии для молодых специалистов:

- инженер-конструктор,
- инженер-технолог,
- инспектор отдела технического контроля,
- мастер.

Официальное трудоустройство; ДМС; предоставление общежития; выплата молодому специалисту через 3 месяца работы; льготы на санатории, детские лагеря, фитнес клуб; повышенная оплата работы в выходные дни, ночное время, за переработки.

Практика проводится для следующих специальностей:

- инженер-конструктор,
- инженер-технолог,
- инспектор отдела технического контроля,
- мастер.

+7 (495) 747-10-25 (23-37), +7 (916) 337-69-96

d.prokopov@eatom.ru

Прокопов Дмитрий Александрович — руководитель направления по работе с ВУЗами и СУЗами

+7 (495) 747-10-25 (45-85), +7 (985) 278-49-72

a.motorin@eatom.ru

Моторин Артем Олегович — ведущий специалист отдела подбора и адаптации персонала



ГНЦ РФ ТРИНИТИ

является предприятием Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Основные виды деятельности Института: научная деятельность в области физики плазмы, управляемого термоядерного синтеза, лазерной физики и техники, физики экстремального состояния вещества, физики процессов преобразования энергии, проведение НИОКР, связанных с выполнением Гособоронзаказа, развитие физических моделей и расчётных кодов для прогнозирования поведения топлива и элементов активных зон ядерных реакторов.

Институт начал свое развитие в 1956 году с организации Магнитной лаборатории АН СССР по инициативе академика А.П. Александрова. В 1961 году лаборатория была включена в состав Института атомной энергии им. И.В. Курчатова в качестве сектора, затем отдела, а с 1971 года - филиала, директором которого до 1978 года был академик Е.П. Велихов. С 1978 года по декабрь 2003 года руководил институтом член-корреспондент РАН В.Д. Письменный. С мая 2004 года институт возглавлял доктор физико-математических наук, профессор В.Е. Черковец. В 2018 году генеральным директором ГНЦ РФ ТРИНИТИ стал доктор технических наук Д.В. Марков.

Результаты проводимых ГНЦ РФ ТРИНИТИ исследований обладают высокой степенью новизны, крайне актуальны и имеют обширную сферу применения. Во-первых, они имеют фундаментальное значение для физики плазмы, твердого тела и полупроводников, изучения свойств веществ при воздействии на них высоких плотностей энергии, физики лазерных систем и газового разряда, исследования процессов преобразования энергии и др.

Во-вторых, они находят свое применение при разработке термоядерных реакторов, приборов и устройств для диагностики высокотемпературной плазмы и твердых тел, источников рентгеновского излучения, различного типа лазеров, плазменных ускорителей, новых технологических процессов с использованием плазменных потоков и лазерного излучения, материалов с улучшенными свойствами, автономных источников энергопитания, разведке и созданию систем мониторинга полезных ископаемых и др.

Видное место в научной тематике занимают исследования в области управляемого термоядерного синтеза (УТС), открывающие путь к осуществлению реакции синтеза легких элементов (дейтерия, трития) в режиме с контролируемым выделе-

нием мощности, проводимые на уникальной экспериментально - стендовой базе, включающей в себя установку «Ангара-5-1» (крупнейшую в Европе и в Азии установку для решения научных и прикладных задач по программам использования техники генерации импульсов сверхвысоких электрических мощностей), термоядерный комплекс «ТСП» (Токамак с сильным полем).

При проведении экспериментов по программе УТС разработан и создан спектрометр быстрых нейтронов на основе алмазного детектора, с помощью которого впервые в мире были проведены замеры спектра энергетического распределения и анизотропия спектров нейтронного излучения высокотемпературной дейтерий-тритиевой плазмы токамака и разработаны радиационно- стойкие средства измерения потоков и доз ионизирующих излучений.

Исследования динамики импульсной высокотемпературной плазмы, проводимые по программе УТС, позволили также разработать новые методы упрочнения материалов (уменьшение микрошероховатости поверхностного слоя, снижение коэффициента трения, повышение устойчивости к коррозии в агрессивных средах и др.) и создать для этого ряд соответствующих устройств. Преимущества метода плазменной обработки продемонстрированы на многих промышленных деталях. Уникальные плазменные ускорители 2МК200, КСПУ-В, КСПУ-Ве используются для исследования материалов первой стенки и дивертора международного экспериментального термоядерного реактора - ИТЭР.

Возможности для соискателей: оформление по ТК РФ, график 5/2 с 08:00 до 17:00, программы социальной поддержки сотрудников (содействие при переезде и обустройстве на новом месте проживания; материальная помощь на обустройство быта, в улучшении жилищных условий, компенсация аренды жилья), программа наставничества, институт соискательства (осуществление прикрепления к вузам для подготовки и сдачи кандидатских экзаменов), корпоративное обучение: возможность посещения тренингов, вебинаров, доступ к корпоративной библиотеке Росатома и дистанционным курсам, корпоративные спортивные и культурно-массовые мероприятия, возможность карьерного и финансового роста, столовая на территории института, возможность участия в международных научных проектах и командировках.

+7 (495) 841-53-09

liner@triniti.ru

www.triniti.ru/

г.Троицк, г.Москва, ул.Пушковых, вл.12



РУСАТОМ ОВЕРСИЗ

— компания Госкорпорации «Росатом»,

ответственная за продвижение на зарубежных рынках интегрированного предложения проектов сооружения АЭС и Центров ядерной науки и технологий (ЦЯНТ).

Сегодня российская атомная отрасль готова обеспечить полное сопровождение национальных программ атомной энергетики на всех этапах реализации, а также предложить странам-заказчикам широкий спектр продуктов и услуг для развития ядерно-энергетического сектора.

Госкорпорация «Росатом» является единственной в мире компанией, которая предлагает международным заказчикам уникальное интегрированное предложение, включающее в себя не только строительство АЭС и ЦЯНТ различной мощности по российским технологиям, но и развитие ядерной инфраструктуры, решения в области финансирования атомных проектов, подготовку и переподготовку национальных кадров, локализацию производства на территории страны-заказчика, гарантированную поставку топлива на весь жизненный цикл АЭС, сервис, переработку и обращение с ОЯТ, комплексные решения в области вывода из эксплуатации.

Уникальность интегрированного предложения состоит в том, что заказчик получает от единого поставщика доступ ко всей линейке продуктов и услуг на протяжении всего жизненного цикла АЭС и ЦЯНТ. Гибкость элементов интегрированного предложения Русатом Оверсиз позволяет формировать каждое решение в соответствии с требованиями конкретного проекта и с учетом национальной специфики.

Выступая в качестве связующего звена между странами-заказчиками и предприятиями, входящими в Госкорпорацию «Росатом», компания Русатом Оверсиз выстраивает систему обратной связи, которая позволяет не только совершенствовать интегрированное предложение и повышать его эффективность, но и приобретать предприятиям российской атомной отрасли новые компетенции, предлагая мировому рынку современные и востребованные продукты.

Команда профессионалов с большим управленческим опытом и высоким уровнем квалификации в области атомной энергетики, ведущие специалисты и эксперты по реализации международных проектов, развитая сеть международных партнеров и налаженные деловые контакты со странами-заказчиками позволяют Русатом Оверсиз уверенно продвигать интегрированное предложение на мировом рынке.

Сегодня ключевыми задачами Русатом Оверсиз являются рост зарубежного портфеля заказов предприятий Госкорпорации «Росатом» и сохранение лидирующих позиций России на глобальном атомном рынке.

Ежегодно в Компании проходят практику около 30 студентов. Успешно проявившие себя студенты становятся сотрудниками компании. Выпускники могут претендовать на вакансии Секретаря проекта и Специалиста в различных подразделениях Компании.

Программа практики обсуждается индивидуально и зависит от специальности и интересов студента. За время практики у студентов есть возможность ознакомиться со спецификой деятельности Компании, изучить внутренние процессы и освоить корпоративные программы. Также мы стараемся дать возможность практикантам принять участие в решении сутевых задач и проявить себя, внести личный вклад в общее дело.

Практиканты работают напрямую с ведущими сотрудниками Компании.

По итогам прохождения практики студенты получают уникальный опыт работы в рамках реализации международных проектов в атомной отрасли, взаимодействия с руководителями направлений и возможность включения во внутренний резерв кандидатов на стартовые позиции компании.

+7 (495) 280-00 14

ovsosina@rosatom.ru

Ольга Владимировна Сосина

www.rusatom-overseas.com/ru/about-rusatom-overseas/

г. Москва, ул. Ленинская слобода д 26с5



НИИП

— головная организация страны по вопросам радиационной стойкости элементной базы радиоэлектронных приборов и радиома- териалов, радиационным испытаниям комплектующих элементов и материалов электротехнического оборудования атомных электростанций и ядерно-энергетических установок, а также по дозиметрии мощных потоков ионизирующих излучений различных ядерно-энергетических установок.

На базе АО «НИИП» создано единственное в РФ производство высокочистого монокристаллического кремния методом бестигельной зонной плавки (БЗП) с последующим нейтронно-трансмутационным легированием.

В результате выращивания методом БЗП монокристаллического кремния в слитках и последующего ядерного (нейтронно-трансмутационного) легирования примеси не вводятся в кремний, а образуются из атомов самого кремния под воздействием облучением нейтронами, что позволяет получать монокристаллический кремний с заданными электрофизическими параметрами, отвечающий современным требованиям силовой электроники и электроэнергетики по однородности структуры, стабильности и воспроизводимости свойств.

Монокристаллический кремний высокой чистоты широко применяется в производстве полупроводниковых приборов и интегральных микросхем.

Для поступающих на работу после ВУЗа мы предлагаем:

- Общежитие, с дальнейшим предоставлением компенсации за съем комнаты/квартиры.
- Материальная помощь в размере 50000 рублей (подъемные).
- Материальная помощь к рождению/усыновлению, к бракосочетанию и др.
- ДМС в частных клиниках г. Лыткарино, г. Люберцы и Москвы.
- Компенсация за тренажерные зал и бассейн.
- Санаторно-курортное лечение.
- Корпоративные мероприятия.

В данный момент открыта вакансия: инженер-испытатель.

- Подготовка технологической оснастки для проведения измерений параметров электронных компонентов (ЭЗ, ПЭЗ, разводка печатных плат, заказ компонентов, сборка, отладка, программирование измерительного оборудования);
- Подготовка программ и методик испытаний, проведение испытаний электронных компонентов, оформление отчетной документации по испытаниям;
- Работа с современными контрольно-измерительными приборами (NI, Keysight, Tektronix, R&S и др.)

На предприятии проводятся стажировки. Активный молодежный совет. Возможности карьерного роста. Возможность бесплатного прохождения курсов повышения квалификации, участия в семинарах и конференциях.

Акционерное общество «Научно-исследовательский институт приборов является организатором Всероссийской научно-технической конференции «Радиационная стойкость электронных систем» - «Стойкость». Не смотря на сложившуюся ситуацию в стране и мире, в 2020 году в конференции приняли участие более 200 человек из 40 организаций Росатома, Роскосмоса, Минобороны, Минпромторга России, Российской академии наук, Высшей школы.

+7 (495) 2765301 доб.40-80

DVSavushkina@niipribor.ru

Савушкина Дарья Владимировна,
специалист по подбору, обучению, оценке и развитию
www.niipriborov.ru



ЦЕНТРАЛЬНОЕ КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО МАШИНОСТРОЕНИЯ

г. Санкт-Петербург

— одно из ведущих предприятий Госкорпорации «Росатом», крупный научно-производственный центр атомного машиностроения, располагающий многопрофильным конструкторским коллективом, собственной исследовательской, экспериментальной и производственной базой.

ЦКБМ входит в машиностроительный дивизион Госкорпорации «Росатом» – Атомэнергомаш и является единственным российским разработчиком и изготовителем главных циркуляционных насосов (ГЦН) для водо-водяных энергетических реакторов (ВВЭР). Кроме того, предприятие проектирует и производит герметичные, консольные, питательные, аварийные насосы для атомных станций, а также широкий спектр дистанционно управляемого оборудования АЭС для работы с радиоактивными материалами. ЦКБМ осуществляет регулярные поставки запасных частей и оказывает необходимую конструкторскую и технологическую поддержку своим заказчикам, обеспечивая сервисное обслуживание оборудования атомных электростанций в России и за ее пределами.

В г. Сосновый Бор (Ленинградская область) находится одна из производственных площадок Центрального конструкторского бюро машиностроения - филиал «ЦКБМ-2» (основан в 1967 году), где расположены стенды для испытаний насосного оборудования. Сегодня «ЦКБМ-2» представляет собой экспериментальную и производственную базу с цехами и вспомогательными службами. Создан целый ряд уникальных установок, на которых произведена отработка конструкций более тридцати типов насосов для стационарных, транспортных и исследовательских реакторов. Результатом труда высококвалифицированных испытателей и производителей стали многочисленные проекты и изделия, которые по праву относятся к числу выдающихся достижений отечественной атомной науки и техники.

В 2018 году ЦКБМ заняло первое место в рейтинге Госкорпорации «Росатом» по внедрению бережливого производства. С мая 2019 года предприятие оказывало экспертную поддержку поликлиникам города при внедрении принципов производственной системы «Росатом» (ПСР). Специалисты ЦКБМ применили подходы и инструменты ПСР к типовым процессам внутри медучреждений. В декабре 2019 года предприятие получило благодарность Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга.

Представители федеральных органов исполнительной власти, государственных корпораций и российских машиностроительных предприятий регулярно посещают ЦКБМ для ознакомления с лучшими производственными практиками.

Работа в ЦКБМ - это:

- Высокие технологии и масштабные проекты;
- Лидер на международном рынке;
- Возможность развития и самореализации;
- Перспективы карьерного роста внутри отрасли;
- Надежность сегодня и уверенность в завтра;
- Достойное вознаграждение.

Открытые вакансии:

- Инженер-конструктор.
- Специалист по поддержке информационных систем.
- Оператор фрезерных станков с ЧПУ.

+7 (812) 676-63-34, 676-63-00 (доб. 313-201)

+7 (911) 811-86-62

KVLyubimova@ckbm.ru

Любимова Ксения Владимировна,
ведущий специалист по подбору и адаптации персонала

www.ckbm.ru



СМОЛЕНСКАЯ АЭС

— филиал АО «Концерн «Росэнергоатом» государственной корпорации «Росатом».

Располагается на юге Смоленской области в 3 километрах от города Десногорска, являясь его градообразующим предприятием.

Смоленская АЭС – одно из ведущих энергетических предприятий России. Электрическая мощность каждого энергоблока – 1000 МВт, тепловая – 3200 МВт.

В промышленной эксплуатации на САЭС находится три энергоблока с уран-графитовыми канальными реакторами РБМК-1000.

Студенты ВУЗов проходят практику с основных подразделений Смоленской АЭС:

- Реакторный цех,
- Турбинный цех,
- Электрический цех,
- Химический цех,
- Цех тепловой автоматики и измерений,
- Отдел ядерной безопасности и надежности,
- Отдел инженерно-технической поддержки эксплуатации,
- Цех по хранению и обращению с отработавшим ядерным топливом.

Для молодых специалистов на нашем предприятии представлен насыщенный различными видами материальной помощи социальный пакет:

- Выплата при трудоустройстве – 40 000 рублей,
- Выплата компенсации на обустройство быта (приобретение мебели, бытовой техники) – до 50 000 рублей,
- Выплата при регистрации брака – 15000 рублей,
- Выплата при рождении или усыновлении ребёнка – 30000 рублей,
- Ежемесячная выплата на период нахождения молодого специалиста или его супруги/супруга в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет – 5000 рублей в месяц,

В реабилитационно-оздоровительном и досуговом центре Смоленской АЭС имеется:

- 4 тренажерных зала;
- 2 бассейна;
- спортивный зал;
- зал ЛФК;
- шахматный клуб;
- дартс клуб;
- клуб «Ринг»;
- зрительный зал на 250 мест

Работники Смоленской АЭС, члены их семей, жители города посещают оздоровительные группы, спортивные секции и художественные коллективы и кружки бесплатно.

Одним из направлений политики руководства Смоленской АЭС является забота о здоровье персонала и пропаганда здорового образа жизни, привлечения персонала к систематическим занятиям физической культуры и спортом.

На Смоленской АЭС проводится спортивно-массовая работа в детских и взрослых спортивных секциях и оздоровительных группах по 16 видам спорта среди работников Смоленской АЭС и жителей города. Ежегодно с февраля по декабрь проводится Спартакиада САЭС по 21 виду спорта

Вакансии:

- Оператор транспортно-технологического оборудования реакторного отделения РЦ
- Машинист-обходчик по турбинному оборудованию ТЦ.
- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций ЦТАИ.
- Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций ЭЦ-
- Оператор химводочистки ХЦ.

По практике:
+7 (48153) 7-19-04 (доб. 6-15-85)
shindinamm@saes.ru
Шиндина Марина Михайловна

По трудоустройству:
+ 7 (48153) 7-08-68
semchenkovamv@saes.ru
Семченкова Марина Владимировна



БАЛАКОВСКАЯ АЭС

– одна из крупнейших и наиболее современных атомных электростанций России.

Балаковская АЭС — одно из крупнейших и самых современных предприятий энергетики Российской Федерации расположенная на левом берегу Волги. На Балаковской АЭС эксплуатируются 4 энергоблока с реакторами водо-водяного типа ВВЭР-1000 мощностью 1 миллион киловатт каждый, введенные в строй в 1985–1993 гг.

Балаковская АЭС — признанный лидер атомной энергетики России, она неоднократно удостоивалась звания «Лучшая АЭС России» (по итогам работы в 1995, 1999, 2000, 2003, 2005–2009, 2011–2014, 2016, 2017, 2018, 2019 гг.).

Одной из стратегических задач, направленных на обеспечение высокого уровня кадрового потенциала, является социальная поддержка персонала.

Социальные программы поддержки работников: программы страхования (ДМС и НС), программа санаторно-курортного лечения работников и их детей, программа реабилитационно-оздоровительных мероприятий, программа оказания помощи в приобретении постоянного жилья, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Оказание помощи работникам в определенных жизненных ситуациях: при рождении ребенка, молодым специалистам при трудоустройстве, олодым специалистам при обустройстве быта, молодым специалистам в связи с бракосочетанием, на содержание детей в детском саду, многодетным семьям, на содержание детей в детском саду, доплата к пособию по уходу за ребенком.

На Балаковской АЭС имеется возможность прохождения производственной и преддипломной практики, все актуальные вакансии и требования к ним расположены на сайте <http://rosatom-career.ru/center>

Трудоустройство на Балаковскую АЭС – прекрасная возможность для молодого человека получить интересную работу с перспективой успешной карьеры. Атомная станция заинтересована в профессиональном росте молодой кадровой смены. Для молодых специалистов здесь действуют программы адаптации. Программы кадровых резервов способствуют карьерному росту. Трудоустройство осуществляется путем направление резюме в отдел кадров на электронный адрес: burayagv@balaes.ru или через сайт <http://rosatom-career.ru/center>

Машинист-обходчик по турбинному оборудованию

З/п от 67 000 руб./мес. В зависимости от оценки руководителя.

Требования к кандидату: в/о по специальности: Теплоэнергетика и теплотехника; Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг; ядерные реакторы и материалы; средний балл по диплому не менее 4,2; ответственность, инициативность, обучаемость, желание развиваться.

Обязанности: выполнение обходов закрепленного оборудования, эксплуатация закрепленного оборудования, выполнение плановых переключений в схемах и операции по изменению режимов работы оборудования, поддержание оборудования систем нормальной эксплуатации в готовности нести нагрузку и др. в соответствии с должностной инструкцией.

Условия: сменная работа. Вредные условия труда. Официальная заработная плата, стабильность.

Оператор реакторного отделения

З/п от 72 000 руб./мес. В зависимости от оценки руководителя.

Требования: в/о по специальности: Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг; ядерные реакторы и энергетические установки; средний балл по диплому не менее 4,2; ответственность, инициативность, обучаемость, желание развиваться.

Обязанности: выполнение обходов закрепленного оборудования, эксплуатация закрепленного оборудования, выполнение плановых переключений в схемах и операции по изменению режимов работы оборудования, поддержание оборудования систем нормальной эксплуатации в готовности нести нагрузку и др. в соответствии с должностной инструкцией.

Условия: сменная работа; вредные условия труда; официальная заработная плата; стабильность.

Балаковская АЭС является наиболее успешным и стабильным предприятием в регионе. В настоящее время здесь работают около 3,5 тысячи человек, большая часть из которых имеет высшее образование.

По практике:
Хисамутдинова Юлия Александровна
+7 (8453) 49-77-52

По вакансиям:
Буряя Галина Витальевна
+7 (8453) 49-93-57
burayagv@balaes.ru



ЛЕНИНГРАДСКАЯ АЭС

входит в электроэнергетический дивизион ГК «Росатом».

Ленинградская АЭС вырабатывает электроэнергию 3-мя энергоблоками РБМК-1000 и 1 энергоблоком ВВЭР-1200. Для сохранения и развития производства электрической и тепловой энергии, для поэтапного замещения действующих мощностей идёт сооружение второго энергоблока ВВЭР-1200.

Развитие и обучение

Для молодых специалистов существуют возможности карьерного роста и профессионального развития под руководством опытных наставников.

Работники Ленинградской АЭС участвуют в программах обучения и повышения квалификации, а также развития в рамках действующих программ кадрового резерва «Таланты Росатома», «Капитал Росатома» и «Достояние Росатома».

Для повышения эффективности и уровня вовлеченности персонала для новых работников в первый год работы проводится Комплексная Программа Адаптации Сотрудников «КомПАС». Основные цели программы – ускорение процесса интеграции (вхождения) в должность нового работника, сокращения стартовых издержек, уменьшения количества ошибок, связанных с включением в работу и освоение новыми работниками основных норм корпоративной культуры и правил поведения.

Корпоративные и социальные программы:

На Ленинградской АЭС реализуется целый комплекс корпоративных социальных программ, которые направлены на обеспечение персонала достойным уровнем социальных гарантий и социальных благ, определяющих качество жизни работника и коллектива в целом. Работникам оказывается финансовая поддержка для улучшения жилищных условий, полноценного отдыха, качественного медицинского обслуживания и т.п.

На Ленинградской АЭС реализуется программа Добро вольного медицинского страхования (ДМС). В перечень медицинских услуг входят: амбулаторное, стационарное и стоматологическое обслуживание, лабораторные услуги.

Действующая Единая унифицированная система оплаты труда обеспечивает индивидуальный подход к установлению размера оплаты труда в зависимости от уровня личных профессиональных компетенций и результатов работы. Предусмотрено премирование работников за достижения конкретных результатов работы по итогам года.

Ежегодно команды Ленинградской АЭС по футболу, волейболу, баскетболу, легкой атлетике, лыжному спорту принимают активное участие в отраслевых соревнованиях. Действует клуб знатоков «Что? Где? Когда?» и команда КВН «Трогательные люди».

Требуемые специальности:

- Ядерная энергетика и теплофизика
- Ядерная физика и технологии
- Ядерные реакторы и материалы
- Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг
- Технологии разделения изотопов и ядерное топливо
- Электроника и автоматика физических установок
- Химическая технология материалов современной энергетики
- Автоматизация технологических процессов и производств
- Теплоснабжение и теплотехническое оборудование
- Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг
- Электроэнергетика и электротехника

+7 (81369) 5-57-69

ok-ksg@ln.rosenergoatom.ru

Кокарева С.Г.

www.lennpp.rosenergoatom.ru



АТОМЭНЕРГОРЕМОНТ

— дочернее предприятие и генеральный подрядчик Концерна Росэнергоатом по ремонту и техническому обслуживанию атомных станций.

Выполняет более 70% ремонтных работ на всех российских АЭС.

Атомэнергоремонт – это динамично развивающийся сегмент Госкорпорации «Росатом», выполняющий конструкторско-технологические, ремонтные и монтажные работы широкого спектра – от разработки и изготовления современных средств технического оснащения ремонта до масштабных и ответственных проектов на всём оборудовании АЭС.

- более 9 000 профессионалов;
- 35 лет непрерывного и качественного технического обеспечения работы АЭС;
- 9 филиалов в России;
- филиал в Республике Армения;
- зарубежное представительство в Республике Беларусь;
- выполнение более 40 плановых ремонтов ежегодно;
- 2 современных учебных центра;
- 70 % персонала АО «Атомэнергоремонт» – представители рабочих специальностей

Основные направления деятельности:

- Ремонт, реконструкция и модернизация АЭС.
- Работы на объектах судостроения.
- Вихретоковый контроль теплообменных трубок парогенераторов.
- Проектирование и изготовление автоматизированных средств контроля металла.
- Разработка и изготовление станков и оснастки для ремонта турбин.
- Замена парогенераторов.

Персонал Атомэнергоремонта работает по договорам с:

- ООО «Балтийский завод – судостроение»;
- ФГУП «Атомфлот» (участие в продлении ресурса действующих атомных ледоколов, ремонт по подготовке судов к бесперебойной работе на ледовых трассах Северного морского пути ремонт ледоколов);
- ПИК «ПИЯФ» (запуск на мощность реактора);

- Участок по ремонту оборудования «Обогатительная фабрика» (ремонт оборудования дробильного отделения обогатительной фабрики);
- ПАТЭС, г. Певек (плавучий энергоблок).

АО «Атомэнергоремонт» предлагает:

- Организацию прохождения производственной и преддипломной практики студентами выпускающих курсов;
- Трудоустройство выпускников;
- Предоставление социальных норм и гарантий в соответствии с Колдоговором АО «Атомэнергоремонт»;
- Предоставление социальных норм и гарантий в соответствии с Колдоговором АО «Атомэнергоремонт».

Карьерный рост:

- Быстрый карьерный рост: до начальника цеха 5 лет (если молодой специалист имеет высокий потенциал);
- Средний возраст руководителей 43 года;
- Возможность включения в управленческий кадровый резерв для подготовки на должности руководителей начального, среднего, высшего и старшего звена у правления;
- Участие в конкурсах профессионального мастерства (работников АЭР – победители конкурсов по стандартам WorldSkills) есть чемпионы по профессиям и специальностям:
 - «Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций»;
 - «Электрогазосварщик»;
 - «Инженер-технолог»;
- Обучение в 2 учебных центрах Атомэнергоремонта и в отраслевых центрах по современным техническим и управленческим компетенциям в Технической Академии Росатома и Корпоративной Академии Росатома.

+7 (495) 660-11-12 (доб. 1073)

AER-A-INFO@rosatom.ru

Казакова Светлана Александровна,

главный специалист группы подготовки, оценки и развития персонала www.aer-rea.ru

www.aer-rea.ru



БАЛАКОВОАТОМЭНЕРГОРЕМОНТ

филиал АО «Атомэнергоремонт»

Компания выполняет все виды ремонта основного и вспомогательного оборудования АЭС, монтажные работы, работы по модернизации и реконструкции, а также работы самого широкого спектра – от разработки и изготовления современных средств технического оснащения ремонта до уникальных по технической сложности и уровню ответственности.

Базовые направления деятельности

- Подготовка и проведение всех видов ремонта (капитального, среднего, текущего) оборудования реакторного и турбинного отделений
- Ремонт электрооборудования (генераторов, РОПУ, КРУ, электродвигателей, систем освещения, систем пожарной сигнализации)
- Подготовка и проведение ремонта систем вентиляции и кондиционирования (в том числе воздухопроводов и вентиляционных коробов)
- Ремонт теплоизоляции (с установкой лесов), выполнение антикоррозионных покрытий поверхностей оборудования и трубопроводов
- Ремонт и поверка оборудования КИП и А, в том числе ремонт оборудования радиационного контроля
- Проведение очистки теплообменного и электротехнического оборудования, в том числе методом криогенного бластинга
- Проведение неразрушающего контроля (ВК, КК, УЗК, УЗТ, ВТК, РГК)
- Нанесение огнезащитных покрытий на металлоконструкции и электрические кабели
- -Изготовление и монтаж металлоконструкций (в том числе 2 и 3 классов безопасности по правилам и нормам атомной энергетики)
- Разработка ремонтной и конструкторско-технологической документации для ремонта оборудования АЭС
- Специальные и уникальные виды ремонтных работ:

На ноябрь 2020 года в «Балаковоатомэнергоремонт» работает - 1415 человек. Средний возраст персонала – 41,24 года

Производство сложных, трудоемких работ требует глубоких знаний и навыков, а также постоянного обучения и профессионального совершенствования.

Затраты на повышение и поддержание квалификации в 2019 г. составили более 5,5 миллионов рублей.

Работники Филиала в 2018-2020 годах не раз становились победителями и призерами дивизионального чемпионата рабочих профессий «REASkills», отраслевого чемпионата «AtomSkills», всероссийского конкурса профессиональных инженеров «Инженер-года», всероссийского чемпионата рабочих профессий «WorldSkills HiTech», курсов профессионального мастерства АО «Атомэнергоремонт» и АО «Концерн «Росэнергоатом».

Для работы в «Балаковоатомэнергоремонт» приглашаются:

- Инженер-технолог
- Инженер-конструктор
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь по ремонту реакторно-турбинного оборудования
- Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования
- Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики
- Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения электростанций
- Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств
- Электрослесарь по ремонту электрических машин
- Маляр
- Изолировщик на термоизоляции
- Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования
- Электросварщик ручной сварки

Приглашаем студентов для прохождения преддипломной и производственной практики.

Для прохождения практики:
+7 (8453) 23-22-77 (доб. 151)
EGKlimova@rosatom.ru

КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ

1. Приходите за 15-20 минут до встречи. Это время может понадобиться для регистрации на ресепшн и приведения себя в порядок. Если Вы опаздываете, позвоните интервьюеру не менее чем за 15 минут до начала собеседования.

2. Не нужно брать с собой группу поддержки. Явление это очень распространенное, особенно когда дело касается первого в жизни трудоустройства. Возможно, крепкое родительское плечо и помогало Вам до этого во всех начинаниях, но пора привыкать к самостоятельности, ведь если в одиночку Вы не решаетесь даже прийти на собеседование, кто захочет доверить Вам ответственную работу, требующую принятия решений, порой совсем непростых?

3. Выключайте звук на мобильном телефоне. Вспомните об этом перед собеседованием, а не в тот момент, когда телефон уже предательски звонит, прерывая разговор.

4. Берите на интервью только самое необходимое - а именно, себя и свою голову. Все прочие вещи, будь это сумки с покупками, наглядно иллюстрирующие, где вы провели предыдущие два часа, или же ноутбук, который Вы планируете с умным видом открыть во время собеседования, оставьте дома.

5. Сядьте так, чтобы Ваше лицо было обращено к собеседнику. Передвиньте стул, если это необходимо. Не разваливайтесь на стуле, не скрещивайте ноги под ним, не поджимайте их, не теребите нервно руками ручку.

6. Внимательно слушайте вопросы, которые Вам задают, смотря при этом в лицо собеседника. Начинайте отвечать только тогда, когда поймете, о чем Вас спросили. Если вопрос не совсем понятен, то, извинившись, попросите еще раз повторить его. Однако не переусердствуйте - переспрашивать почти каждый вопрос ни в коем случае нельзя.

7. Говорите кратко и понятно. На конкретные вопросы давайте конкретные ответы. Отвечая на вопрос, старайтесь не говорить более 2-3 минут. Односложные ответы «да» и «нет», тихий голос создадут впечатление Вашей неуверенности в себе, неумении объяснить свою точку зрения.

8. Для руководителя, как правило, важным фактором является личная симпатия к Вам.

Поэтому:

- Будьте в контакте с собеседником, следите за его логикой, не прерывайте, дай-

те ему лидировать.

- Избегайте сленга, говорите доступным и чистым языком.
- Улыбайтесь и будьте искренни.

Ваша задача - овладеть собой, почувствовать себя уверенно, проявить внимание и симпатию к собеседнику.

9. Интервью должно убедить компанию принять именно Вас, поэтому проследите, чтобы в Вашем плане собеседования прозвучали три главных козыря:

- Ваши профессиональные компетенции подходят под требования вакансии, и Вы готовы учиться и развиваться.
- У Вас есть необходимые личностные качества и сильная внутренняя мотивация.
- Уровень оплаты труда соответствует Вашим запросам, Ваши карьерные планы - схемам продвижения сотрудников в компании.

Не скрывайте своего интереса к работе. Ничего так не привлекает работодателя в кандидате, как горящие глаза и желание свернуть горы.

10. Не стесняйтесь активно говорить о своих достижениях, навыках, знаниях. Возможно, Вы участвовали в каких-либо международных конференциях, обучающих стажировках для студентов, в совершенстве знаете языки.

11. Будьте осторожны в формулировках вопросов о зарплатном и карьерном росте. А лучше всего говорить о Ваших зарплатных ожиданиях после того, как Вас об этом спросят. Если тема компенсации интервьюером еще не поднималась, а Вам предоставили возможность задать свои вопросы, самый корректный вопрос может звучать так: «Какие результаты нужно показать и за какой срок, чтобы рассчитывать на карьерный рост и повышение зарплаты?».

12. Отвечая на вопросы о своих достоинствах и особенно недостатках, о достижениях и неудачах, будьте осторожны. Проявите достаточную самокритичность к своей персоне, это поднимет Ваш авторитет в глазах собеседника. Говоря о своих упущениях, не обязательно приводить свои самые большие промахи. Здесь главное, чтобы Вы могли показать, что Вы сами исправили свой промах.

13. Уходя с собеседования, Вы должны максимально четко представлять себе план дальнейшего развития событий: когда и с кем возможно следующее интервью при благоприятном исходе этого, будут ли тесты и какие, сколько всего собеседований нужно пройти, как скоро будет принято решение после финального собеседования.

Не забудьте попросить контакты интервьюера и поинтересоваться, когда и кому можно будет задать вопрос о своем статусе кандидата.

Процесс написания резюме можно разбить на 10 простых шагов:

ШАГ 1. Название резюме и фотография.

Здесь нужно написать само слово «Резюме» и указать, кем оно составлено. Все это пишется в одну строку.

Например: Резюме Иванова Ивана Ивановича

Как правило, фото соискателя размещается слева, оно должно быть классическим, «как на паспорт» или просто строгая фотография «по пояс» на однотонном фоне. Фото с отдыха в полный рост в одних плавках лучше оставить для социальных сетей.

ШАГ 2. Цель резюме.

Кратко сформулировать ее можно так:

«Цель резюме: соискание должности инженера».

Так ты сразу указываешь, на какую должность претендуешь, у работодателя, просматривающего резюме, не возникнет никаких вопросов.

ШАГ 3. Соискатель и его данные.

В этом пункте обязательно нужно написать следующее:

- * дату рождения;
- * фактический адрес проживания;
- * контактный телефон;
- * e-mail;
- * семейное положение.

ШАГ 4. Образование.

Если у тебя несколько образований, нужно писать их в порядке получения. Школу лучше не писать, начать сразу со среднего специального или высшего образования.

ШАГ 5. Опыт работы.

А вот пункт «опыт работы» пишется в резюме от самого последнего места работы к первому, и начинается с периода, проведенного на данной должности.

Например:

Сентябрь 2015 — июль 2019, ООО «Рога и копыта»,

Должность: Инженер-технолог.

ШАГ 6. Достижения на предыдущем месте работы.

Очень важно упомянуть при написании резюме о всех значимых достижениях на предыдущих местах работы.

Это могут быть пункты «разработал и за 3 недели внедрил новую технологию в производство», «уменьшил затраты на ремонт оборудования на 30%», и тому подобное, укажи все в числах и сроках, чтобы работодатель понимал, какую выгоду, как сотрудник, ты можешь ему принести.

Если особых достижений нет, не стоит высасывать их из пальца или приписывать чужие заслуги. Помни: правда и только правда!

ШАГ 7. Дополнительная информация.

Здесь нужно описать твои сильные стороны, знания и навыки, которые помогут лучше и качественнее выполнять поставленные задачи на новом месте работы.

Это владение компьютером и специальными программами, иностранные языки, наличие водительского удостоверения и автомобиля, а также стаж вождения.

ШАГ 8. Личностные качества.

Вот, где кроются пресловутые soft-skills, о которых все любят кричать с первых строчек резюме.

Не нужно описывать качества, если они не относятся к будущей работе. Ты можешь быть бесконечно добрым и креативным человеком, но, если работодатель ищет себе инженера-проектировщика, его это не впечатлит.

ШАГ 9. Рекомендации с предыдущего места работы.

Будет здорово, если в конце резюме будут упомянуты Ф.И.О., должности своих прежних руководителей и их контактные телефоны.

Не стоит делать этого без предупреждения, лучше заранее поговорить о том, согласны ли они, что им могут позвонить и попросить кратко описать тебя как сотрудника.

Даже если потенциальный работодатель не будет звонить на прошлое место работы, сам факт наличия контактов для рекомендаций может существенно увеличить его доверие.

ШАГ 10. Завершение.

В самом конце резюме необходимо указать в какой срок вы готовы приступить к работе.

И вот только здесь, после описанных тобой качеств и достижений, можно указать желаемый уровень оплаты труда.

ВАКАНСИИ В ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ МЭИ

Центр карьеры МЭИ работает в вузе больше 20 лет. Сотрудники центра - выпускники НИУ МЭИ, поэтому, мы как никто знаем какие вакансии нужны нашим соискателям.

Все имеющиеся вакансии мы размещаем в ленте нашей [группе](#) ВКонтакте и на сайте www.texnojob.ru

Для соискателей:

Чтобы получить контактные данные во вакансии, нужно:

- быть подписчиком нашей группы
- заполнить [форму](#),
- написать нам на czsmei@mail.ru (в теме указать «Запрос на вакансию», а в тексте письма указать ФИО, КОДы и НАЗВАНИЯ понравившихся вакансий и ссылку на свой аккаунт ВКонтакте).

Для работодателей:

Чтобы разместить вакансию необходимо:

- заполнить [заявку](#) на вакансию/стажировку;
- отправить ее нам на czsmei@mail.ru (в теме укажите «Размещение вакансий»), отметив направления обучения МЭИ, которые вам подходят

Мы работаем, чтобы Вы зарабатывали!

*Мы находимся в МЭИ, по адресу:
Красноказарменная ул, д. 13, стр. 3 (корпус М), 1 этаж, ауд Э-101.
+7 (495) 362-71-94, +7 (906)-035 -91-32,
czsmei@mail.ru, www.texnojob.ru*



texnojob.ru



vk.com/ckmei



facebook.com/MPEICareerCentre



instagram.com/czsmpei