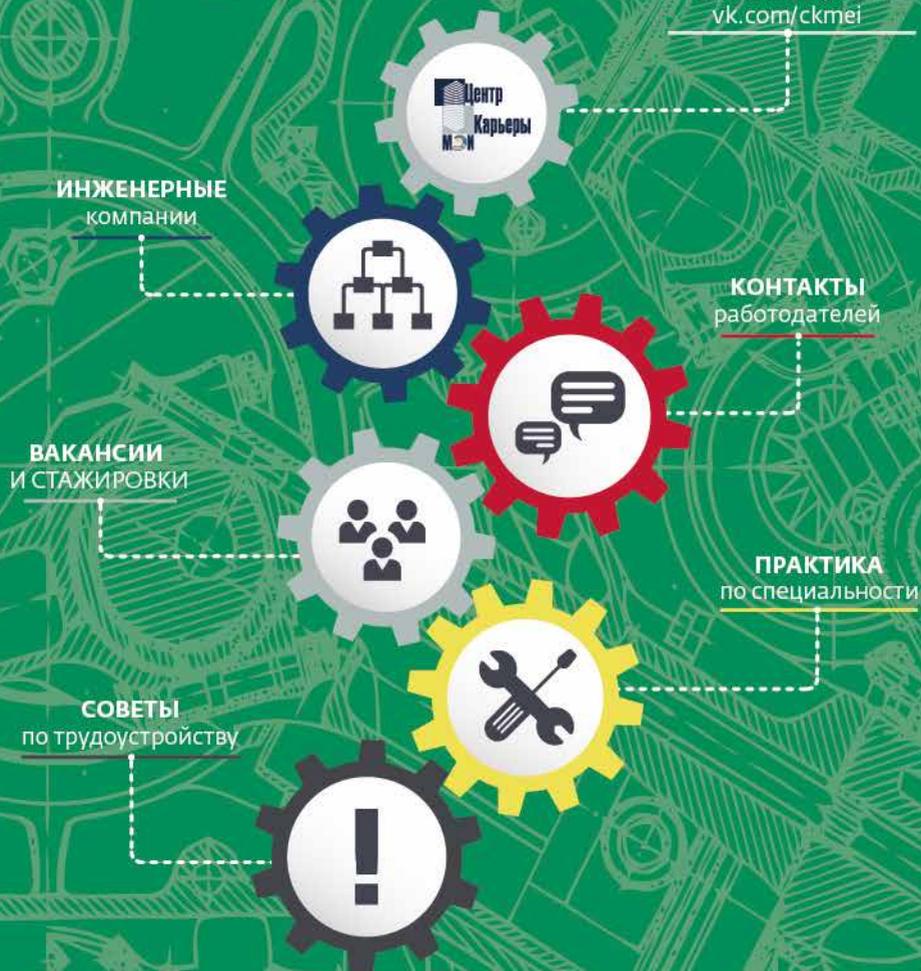


# ЯРМАРОЧНЫЙ СПРАВОЧНИК УЧАСТНИКОВ

[WWW.TEXNOJOB.RU](http://WWW.TEXNOJOB.RU)  
[vk.com/ckmei](https://vk.com/ckmei)



АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ  
О РАБОТОДАТЕЛЯХ, ВАКАНСИЯХ,  
СТАЖИРОВКАХ И ПРАКТИКЕ

ВЕСНА  
2020



- ВАКАНСИИ
- СТАЖИРОВКИ
- ПРАКТИКА
- ВСТРЕЧИ  
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
- МАСТЕР-КЛАССЫ
- ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ
- КАТАЛОГ ВЫПУСКНИКАМ

[texnojob.ru](http://texnojob.ru)  
[vk.com/ckmei](https://vk.com/ckmei)  
[facebook.com/MPEICareerCentre](https://facebook.com/MPEICareerCentre)  
[instagram.com/czsmpei](https://instagram.com/czsmpei)

# СОДЕРЖАНИЕ

## Участники Ярмарки вакансий МЭИ

|                       |    |
|-----------------------|----|
| КВАДРА                | 4  |
| ФГБУ ФИПС             | 6  |
| СБЕРБАНК              | 8  |
| DATALINE              | 10 |
| SELECTEL              | 12 |
| ОВЕН                  | 14 |
| КОМПАНИЯ АДЛ          | 16 |
| МОЭК                  | 18 |
| АО ИК «АСЭ»           | 20 |
| АО «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ» | 21 |
| МОЭСК                 | 22 |
| ФСК ЕЭС               | 24 |

## Полезные статьи

|  |    |
|--|----|
| Шпаргалка для соискателя:<br>как подготовиться к собеседованию | 26 |
| Как успешно пройти собеседование                               | 28 |
| Как составить профессиональное резюме                          | 32 |

# УЧАСТНИКИ

## ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ МЭИ

Организатор:





## КВАДРА

*одна из крупнейших российских территориально-генерирующих компаний. Активы расположены в 10 регионах Центрального федерального округа – Белгородской, Воронежской, Калужской, Курской, Липецкой, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской и Тульской областях.*

- 20 электростанций
- почти 6 000 км тепловых сетей
- 340 котельных
- 12 тысяч сотрудников

Основные виды деятельности «Квадры» – производство и реализация электроэнергии на оптовом рынке электроэнергии и мощности, а также производство, транспортная и реализация тепловой энергии на розничном рынке.

Компания обеспечивает 25% потребностей потребителей Центрального федерального округа в тепловой энергии. Общая установленная электрическая мощность объектов – 2,95 ГВт, тепловая - 14 560,6 Гкал/ч.

Наша компания заинтересована в привлечении молодых специалистов и активно сотрудничает с ведущими профильными учебными заведениями.

- Персонал – главная ценность Компании. Именно его профессионализм и удовлетворенность трудом положены в основу развития Компании.
- ПАО «Квадра» – это не только настоящее, но и прошлое и будущее. Она живет в нескольких поколениях. Поэтому очень важно сохранять традиции и передавать их молодым специалистам.

### Мы предлагаем:

- Возможность карьерного и профессионального роста
- Непрерывное повышение квалификации, стажировки, работу с наставником
- Участие в корпоративных соревнованиях профессионального мастерства
- Участие в общественной и культурно-оздоровительной деятельности
- Участие в корпоративной жизни, в том числе в составе Молодежного совета
- Полный социальный пакет, оформление в соответствии с ТК РФ, льготы, гарантии и компенсации в соответствии с локально-нормативными актами и Коллективным договором ПАО «Квадра»

### Наши популярные вакансии:

- инженер по расчетам и режимам;
- инженер по релейной защите и автоматике;
- инженер – химик;
- инженер 1 и 2 категории;
- машинист котлов/ насосных установок;
- машинист турбинного отделения/ энергоблоков/ котельного отделения;
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов;
- слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;
- электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции;
- электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций;
- электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций;
- электромонтер главного щита управления электростанции;
- электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Производственные площадки расположены: г.Алексин, г.Белгород, г.Валуйки, г.Воронеж, г.Губкин, г.Елец, г.Ефремов, г.Калуга, г.Курск, г.Ливны, г.Липецк, г.Новомосковск, г.Орел, г.Рязань, г.Смоленск, г.Тамбов, г.Тула.

*«Обеспечиваем надежное тепло- и электроснабжение с заботой о людях и природе, используя эффективные технологии для устойчивого развития регионов»*

[job@quadra.ru](mailto:job@quadra.ru)  
[office@quadra.ru](mailto:office@quadra.ru)  
[www.quadra.ru](http://www.quadra.ru)



## ФГБУ ФИПС

— научный институт, подведомственный Федеральной службе по интеллектуальной собственности, являющийся единственной в стране научной организацией, объединяющей специалистов во всех технических и естественнонаучных областях знаний, осуществляющих экспертизу заявок на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, топологии интегральных микросхем и базы данных, выдачу и регистрацию патентов и свидетельств.

ФИПС осуществляет набор специалистов на должности государственных экспертов по интеллектуальной собственности.

Сфера деятельности государственного эксперта по интеллектуальной собственности: осуществление технической и юридической экспертизы новейших технических разработок. Работа государственного эксперта по интеллектуальной собственности для тех, кого интересует изобретательство, инновации, технический прогресс, творчество. От работы эксперта зависит становление рынка товаров и изделий в стране, а также возможность не допустить блокирования отечественных разработок и диктата цен. Каждое вынесенное экспертом решение – кирпичик в строительстве «большого здания», именуемого технический прогресс!

### Особенности требований, предъявляемых к экспертам:

- профессиональные знания, полученные в ВУЗе;
- знания правовых основ охраны интеллектуальной собственности;
- знания иностранного языка (предпочтительно, английский, французский на уровне разговорного);
  - склонность к постоянному обучению, повышению квалификации, совершенствованию знания иностранных языков;
  - обязательная профессиональная переподготовка, являющаяся залогом успешного освоения профессии;
  - высокая исполнительская и трудовая дисциплина;
  - коммуникабельность, умение общаться с посетителями, авторами, патентными поверенными, убедительно отстаивать точку зрения, основанную на законодательстве и действующих нормативных документах.

**Вновь поступающие на работу в ФИПС эксперты участвуют в программе стажировки ФИПС.**

### На период стажировки:

- Заключается срочный трудовой договор сроком на 1 год;
- Выплачивается заработная плата;
- Оформление осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
  - При необходимости предоставляются места для временного проживания в общежитии;
  - Работа осуществляется под руководством наставника, из числа опытных экспертов отдела;
  - Проводится обучение по программе повышения квалификации в группах по направлению стажировки.

По окончании стажировки проводится аттестация, при положительных результатах которой:

- выдается удостоверение о повышении квалификации;
- осуществляется перевод на постоянную работу.

**Марина Владимировна Чекмарева** — начальник отдела  
управления персоналом

+7 (499) 243-76-75

**Ирина Николаевна Русакова, Светлана Николаевна Мерва**

— специалисты по подбору персонала

+7 (495) 531-66-15

[rabotafips@rupto.ru](mailto:rabotafips@rupto.ru)

[www.new.fips.ru](http://www.new.fips.ru)

г. Москва, Бережковская наб., д.30, корп. 1



## СБЕРБАНК

– крупнейший банк в России, Центральной и Восточной Европе, IT-экосистема, включающая

в себя более 250 сервисов и один из ведущих международных финансовых институтов.

Как любая крупная IT-компания, Сбербанк постоянно находится в поисках талантливых молодых специалистов, поэтому мы создали удобную платформу, на которой собрали всю информацию, которая может быть полезна студентам и недавним выпускникам технических вузов:

- стажировки;
- стипендии;
- образовательные программы;
- актуальные junior-вакансии;
- истории успеха молодых сотрудников;
- полезные статьи;
- календарь мероприятий, которые можно посетить.

Вы можете зайти на [www.sbergraduate.ru](http://www.sbergraduate.ru) и подписаться на рассылку, чтобы не пропустить, например, начало сбора заявок на стажировку или новую вакансию.

### Что Сбербанк предлагает студентам?

#### Стажировка Sberseasons.

Sberseasons – это программа оплачиваемых стажировок в Сбербанке для студентов ИТ, математических, экономических и технических специальностей.

Попасть на нее можно несколько раз в год по 14 направлениям:

- Java;
- JavaScript;
- Data Science;
- Data Engineering;
- Analytics;
- Системный и бизнес анализ;
- iOS Developer;
- Кибербезопасность;
- Аналитика в кибербезопасности;
- SOC (инциденты и Endpoint);
- Ui/Ux дизайн;
- Графический дизайн;
- Экономика и финансы;
- Право.

#### УМНИК-Сбербанк.

Поддержка проектных идей грантами совместно с Фондом содействия инновациям. 500 000 рублей на развитие проекта в течение двух лет. Подробную информацию см. в разделе «Стажировки стипендии» на портале [sbergraduate.ru](http://sbergraduate.ru)

#### Совместные образовательные программы.

Начать погружаться в реальные задачи, стоящие перед Банком можно прямо во время обучения, если поступить в совместную образовательную программу со Сбербанком. В Москве это:

- МГУ им. Ломоносова;
- НИУ ВШЭ;
- МФТИ;
- РАНХиГС;
- МИФИ.

Подробную информацию можно узнать в разделе «Образовательные программы» на портале [sbergraduate.ru](http://sbergraduate.ru).



## DATALINE

является специализированным поставщиком услуг ИТ-аутсорсинга на базе дата-центров уровня Tier III и облачной инфраструктуры.

Компания предоставляет широкий спектр ИТ-услуг: colocation, виртуальную инфраструктуру и облачные сервисы, телеком, а также сервисы по управлению клиентскими дата-центрами и бизнес-приложениями.

С 2013 года DataLine является лидером российского рынка коммерческих дата-центров (IDC, iKS-Consulting, COMNEWS), а также одним из ведущих облачных провайдеров в стране и крупнейшим партнером (Premier Service Provider) VMware в Восточной Европе. Компания является владельцем 8 дата-центров в Москве общей емкостью 4811 стойко-мест.

Нашими услугами пользуются банки из ТОП-20, крупнейшие ритейл-компании, интернет-магазины, социальные сети, медиа и интеграторы. Мы бережно относимся к конфиденциальности данных, поэтому со всеми клиентами мы подписываем NDA и не разглашаем названия наших клиентов.

В 2007 году, когда компания появилась, в ней работало менее 10 человек. Теперь это дружная команда из более чем 450 сотрудников. DataLine быстро растет и нам всегда нужны хорошие специалисты.

### Что мы предлагаем:

**Развитие в ИТ-сфере.** Наша компания не зря зовется кузницей кадров. Мы выращиваем крутых специалистов, и нам не важно, есть у тебя опыт или ты только планируешь начать карьеру в ИТ. С тебя — желание и труд, с нас — поддержка и обучение.

**Достойный доход.** Сами влияем на свой уровень дохода — реализовываем новые проекты и растем в компании.

**Комфортные офисы.** Наше офисное пространство пропитано духом компании и отражает нашу историю. Оно яркое и комфортное. У нас есть столовая, мы пьем вкусный кофе и можем приезжать на работу на велосипеде — на каждой площадке есть велосипедная парковка и душ.

**Дружная команда.** Наша команда — это интересные и яркие люди, с которыми можно поговорить не только о работе, на которых можно положиться. Мы дружим семьями и постоянно выбираемся вместе в интересные места — от кинопремьер до путешествия на Алтай.

**Крутая атмосфера.** Мы любим не только работать, но и отдыхать. Яркие мероприятия, приятные сюрпризы, интересные конкурсы, мастер-классы и даже собственный театр. Наша внутренняя жизнь не даст тебе заскучать.

Студентам третьего курса и выше мы предлагаем пройти собеседование на позицию Дежурного инженера в Службу технической поддержки — первую линию поддержки, команду, которая стоит на «передовой» и отвечает за работоспособность наших дата-центров. Эта позиция — отличный и быстрый профессиональный старт для молодого специалиста, который хочет развиваться в ИТ-индустрии. Наши сотрудники, выросшие из дежурных инженеров, заслуженно признаются ИТ-сообществом экспертами в своих направлениях.

+7 (495) 784 65 05

[job@dtln.ru](mailto:job@dtln.ru)

[www.dtln.ru](http://www.dtln.ru)

г. Москва, Боровая ул., дом 7 стр.10



## SELECTEL

— надежный провайдер IT-инфраструктуры в России. За свою 11-летнюю историю Selectel заслужил

доверие более 15 тысяч клиентов — от индивидуальных предпринимателей до крупных международных корпораций.

Selectel предоставляет широкую линейку инфраструктурных продуктов и услуг, как собственной разработки, так и в партнерстве с мировыми технологическими лидерами:

- услуги дата-центров,
- выделенные серверы любых конфигураций,
- облачные сервисы на базе OpenStack,
- облако на базе VMware®,
- облачные продукты AWS, Microsoft, Google, Alibaba Cloud,
- сетевые услуги, сеть доставки контента (CDN),
- защищенный ЦОД и услуги защиты информации,
- услуги по управлению IT-инфраструктурой (managed services),
- услуги консалтинга и интеграции.

Наша сеть насчитывает 6 собственных современных дата-центров в Москве, Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Сейчас мы активно ищем [Практиканта в инженерно-технический отдел](#).

Что нужно делать:

- Работать с серверным и сетевым оборудованием
- Собирать и тестировать серверное оборудование
- Диагностировать и устранять неполадки
- Выстраивать СКС и работать с оптическим волокном
- Грамотно и дружелюбно общаться с клиентами

**Будет здорово, если ты:**

- Учишься в университете на последних курсах
- Обладаешь базовыми знаниями о ОС Linux
- Желаешь погрузиться в специфику работы дата-центра
- Обладаешь знаниями о сетевых технологиях, оборудовании Juniper, Cisco, Huawei
- Имеешь опыт монтажной работы

Работа настолько интересная, что мы написали об этом в [блоге](#).

**Раскрой свой потенциал**

Стажировка в Selectel — отличный старт карьеры в IT. Это возможность получить бесценный профессиональный опыт, проявить себя и остаться работать в компании после окончания стажировки. 77% стажеров становятся штатными сотрудниками нашей компании. Звучит здорово? Можешь посмотреть на [сайте](#), как это выглядит :)

Мы готовы делиться знаниями, чтобы развивать твои навыки и способности. У нас дружная профессиональная команда: доверие друг к другу, общение «на ты» и отсутствие дресс-кода. А еще гибкий график, бесплатное питание и участие в спортивных мероприятиях.

О компании и карьерных возможностях читай на [сайте](#). А если какая-то вакансия тебе подходит — смело отправляй резюме на [hr@selectel.ru](mailto:hr@selectel.ru).

Кондрашина Александра, HR  
Telegram 8 (921) 979-77-60  
[kondrashina@selectel.ru](mailto:kondrashina@selectel.ru)  
Москва, ул. Берзарина, д. 36с3



## ОВЕН

*крупнейший российский разработчик и производитель контрольно-измерительных приборов и средств автоматизации для различных отраслей промышленности.*

Наша история начинается с 1991 года. За 27 лет тысячи предприятий автоматизировали свои технологические процессы, используя компоненты автоматизации ОВЕН. Продукция ОВЕН применяется в машиностроении и металлургии, химических и нефтехимических производствах, строительной и деревообрабатывающей отраслях, пищевой и упаковочной промышленности, медицине, энергетике, ЖКХ, сельском хозяйстве и других сферах.

### Несколько интересных фактов о нас:

- штат компании более 1500 человек;
- собственное производство полного цикла с современным оснащением для серийного выпуска приборов;
- более 150 вузов РФ и СНГ оснащены приборами ОВЕН;
- участник программы импортозамещения;
- более 130 дилеров во всех регионах РФ и странах СНГ;
- собственный учебный центр - семинары и вебинары для партнеров и клиентов.

### Работа в ОВЕН это:

- Возможность гибкого графика и совмещения с учебой. Студенты старших курсов – WELCOME!
- Перспектива карьерного роста (реальные истории успеха – наша гордость!).
- Рост заработной платы по результатам работы.
- Работа в сильной команде профессионалов и единомышленников, готовых делиться опытом и знаниями. Кстати, большинство наших сотрудников выпускники МЭИ!
- Участие в разработке высокотехнологичных продуктов для крупных промышленных предприятий.
- Широкие возможности для развития - семинары, мастер - классы для сотрудников, корпоративная программа изучения иностранных языков, корпоративная библиотека.

- Работа рядом с ВУЗом - офис в пешей доступности от м. Авиамоторная (МЦК Андроновка, пл. Новая Казанской железной дороги).

А также, вы можете пройти практику или стажировку в нашей компании.

Для студентов и выпускников технических специальностей, обладающих знаниями основ электротехники, теории автоматического управления и основ программирования у нас открыта вакансия – **«Инженер технической поддержки»**.

### Что нужно делать:

- осуществлять техническую поддержку и консультирование клиентов компании по подбору и эксплуатации оборудования: датчиков, терморегуляторов, ПЛК и других продуктов компании;
- проводить технические презентации на семинарах в Москве и регионах России;
- формировать презентационные и учебные материалы, и работать на выставках;
- принимать участие в других проектах компании.

Ждём ваши резюме на электронный адрес [job@owen.ru](mailto:job@owen.ru)

**Работа в ОВЕН – старт твоей успешной карьеры!**

+7 (495) 641-11-56 (доб. 2164)

[job@owen.ru](mailto:job@owen.ru)

[www.owen.ru](http://www.owen.ru)

г. Москва, 2-я ул. Энтузиастов, д. 5, корп. 5



## КОМПАНИЯ АДЛ

*производитель и поставщик оборудования для инженерных систем, которое используется в процессах тепло-, газо-, водоснабжения, водоотведения и автоматизации производственных процессов в промышленности. Компания основана в 1994 г., а с 2002 г. на собственном заводе в Подмоскowie производит продукцию не уступающую, а во многом и превосходящую известные европейские аналоги.*

АДЛ располагает разветвленной сетью дистрибьюторов и региональных представительств по всей России — от Санкт-Петербурга до Владивостока, а также в Беларуси и Казахстане.

АДЛ — это миллионы успешно реализованных проектов по всей стране. Более 25 лет компания предлагает качественную продукцию и современные инженерные решения, поэтому в числе клиентов АДЛ такие компании, как «Мосгаз», «Газпром», «Лукойл», «Группа компаний «Пик», Яндекс, Сады Придонья. Также оборудование АДЛ установлено в ТЦ Мега Белая дача, телебашне Останкино, БЦ Москва Сити, инновационном центре Сколково и т.п.

### 7 причин работать в АДЛ

**1. Бесценные знания.** В компании действуют программы профессионального развития и повышения квалификации, для их реализации создана собственная Академия наук.

**2. Карьерный взлет.** Мы предоставляем всем сотрудникам нашей компании равные возможности для карьерного роста. Головокружительный взлет до статуса руководителя возможен даже с позиции стажера!

**3. Личностная самореализация.** Мы стремимся, чтобы наши сотрудники использовали свои личные качества для воплощения новых, неординарных решений, нахождения своей профессиональной ниши.

**4. Посмотреть мир.** Наши сотрудники имеют уникальную возможность посмотреть мир: увидеть Польшу, Испанию, Голландию, Германию и другие страны Европы и мира. Проехать всю Россию от Калининграда до Владивостока, побывать на крупнейших предприятиях различных отраслей промышленности, пройти стажировку в европейских компаниях-партнерах.

**5. Отличная команда.** Мы — молодая и успешная команда самых разных специалистов: инженеров, логистов, технологов, маркетологов, бухгалтеров, сотрудников финансовых и юридических служб, HR- и IT-специалистов, программистов, управленцев и многих других.

**6. Яркая жизнь.** Мы вместе отмечаем дни рождения компании и ее сотрудников, радостно встречаем Новый год, побеждаем в увлекательных спортивных состязаниях, проявляем свои креативные и интеллектуальные способности в различных викторинах и конкурсах.

**7. Гарантии и компенсации.** Оформление в соответствие с ТК, стабильно выплачиваемая заработная плата, премиальная система по результатам работы, оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, компенсация пользования мобильным телефоном, программы добровольного медицинского страхования, комфортный современный офис в шаговой доступности от метро «Технопарк».

### Открыты вакансии для молодых специалистов:

- Инженер/Помощник инженера в департамент электроприводного оборудования (шкафы управления, преобразователи частоты, устройства плавного пуска);
- инженеры в департамент насосного оборудования;
- инженеры в департамент трубопроводной арматуры;
- инженеры в департамент КИПиА;
- инженер в департамент промышленного оборудования
- контент-менеджер в департамент рекламы и маркетинга.

### Требования к кандидатам:

- Высшее техническое образование (рассмотрим студентов последних курсов);
- Опыт работы в области продаж (желательно);
- Коммуникабельность, умение общаться с людьми;
- Английский язык на уровне Intermediate (желательно).

### Обязанности:

- Ведение проектов;
- Подбор и консультирование по оборудованию;
- Заключение договоров;
- Выставление счетов;
- Посещение предприятий;
- Проведение технических презентаций.

**Работать в компании АДЛ — перспективно, интересно, престижно!**

+7 (495) 937-89-68 (доб. 1224/1221)

[bma@adl.ru](mailto:bma@adl.ru), [neaa@adl.ru](mailto:neaa@adl.ru)

[www.adl.ru](http://www.adl.ru)

Москва, пр-т Андропова, д. 18, корп. 7, 10 этаж



## МОЭК

*единая теплоснабжающая организация Москвы - обеспечивает централизованное отопление и горячее водоснабжение столицы в зоне действия ТЭЦ «Мосэнерго», собственных источников теплоснабжения, а также других объектов тепловой генерации, за исключением небольших локальных районов теплоснабжения от изолированных тепловых источников.*

Деятельность компании включает транспорт, распределение и сбыт тепловой энергии, обеспечение деятельности и развитие централизованной системы теплоснабжения.

Акционером ПАО «МОЭК» является ООО «Газпром энергохолдинг» - компания, управляющая генерирующими активами Группы «Газпром».

Основная задача производственной деятельности ПАО «МОЭК» — обеспечение бесперебойного и качественного теплоснабжения потребителей.

### Наши достижения:

ПАО «МОЭК» является оператором самой протяженной теплоэнергетической системы в мире: в эксплуатации компании находится 15,6 тыс. км тепловых сетей.

Установленная тепловая мощность ПАО «МОЭК» составляет 4,24 тыс. Гкал/ч.

### Перспективы развития:

ПАО «МОЭК» активно участвует в развитии Москвы – одного из самых динамично развивающихся мегаполисов мира. В течение 2015-2018 гг. ПАО «МОЭК» подключил к сетям централизованного теплоснабжения 81 объект транспортной инфраструктуры города Москвы (станции метрополитена и МЦК, эл. депо и т.д.). Перспектива ближайших лет – подключение к системе теплоснабжения более десяти транспортно-пересадочных узлов (ТПУ), строящихся в рамках нового Третьего пересадочного контура.

### Наши условия:

Для ПАО «МОЭК» высокий профессионализм и эффективная работа каждого сотрудника являются гарантом успеха и достижения поставленных целей. В нашей команде мы рады видеть высококвалифицированных специалистов, готовых работать в современной компании, а также разделять наши основные ценности:

- профессионализм;
- взаимное уважение;
- бережливость;

- имидж;
- инициативность;
- преемственность;
- открытость к диалогу.

### Наши возможности:

- прохождение практики по специальности;
- помощь в подготовке Вашей научной, проектной, курсовой или дипломной работы;
- трудоустройство по специальности;
- стабильная заработная плата;
- возможность карьерного роста;
- участие в совете молодых специалистов;
- корпоративные и социальные программы (ДМС, участие в конкурсах профессионального мастерства, в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов, детский отдых, и др.);
- страхование от несчастных случаев.

### Наша Компания предлагает интересное знакомство со следующими областями деятельности в сфере энергетики:

- теплоэнергетика и теплотехника;
- теплогазоснабжение и вентиляция;
- энергообеспечение предприятий;
- электроэнергетика и электротехника;
- водоснабжение и водоотведение;
- автоматизация технологических процессов и производства.

*Если Вас заинтересовала компания ПАО «МОЭК» или варианты прохождения практики в нашей компании, мы будем рады получить от Вас резюме!*

### Для практики:

Мальханова Валентина Олеговна  
+7 (495) 587-77-88 (доб.20-59)  
[Malkhanova\\_V\\_O@moek.ru](mailto:Malkhanova_V_O@moek.ru)

### Для трудоустройства:

Долженко Анна Борисовна  
+7 (495) 587-77-88 (доб.44-09)  
[Dolzhenko\\_A\\_B@moek.ru](mailto:Dolzhenko_A_B@moek.ru)

[hr@moek.ru](mailto:hr@moek.ru)  
[www.moek.ru](http://www.moek.ru)



## АО ИК «АСЭ»

### ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН ГК «РОСАТОМ»

#### Деятельность:

Оказывает услуги по проектированию, сооружению и выводу из эксплуатации атомных электростанций, как в России, так и за рубежом. Одновременно проектирует и строит более 30 энергоблоков атомных станций.

Компания ведет свою деятельность в 15 странах мира, более 80% портфеля заказов компании приходится на зарубежные проекты.

#### Общая информация:

Компания является одним из лидеров мирового атомного инженерингового бизнеса, занимая 31 % глобального рынка сооружения АЭС.

Работа в организациях Группы компаний дает возможность увидеть полный цикл сложнейшего инженерного объекта – атомной станции, начиная с идеи создания и заканчивая выводом из эксплуатации.

По вопросам трудоустройства и прохождения практики можно обращаться в единый call-центр по бесплатному федеральному номеру:

8 (800) 200-21-98  
[www.ase-ec.ru](http://www.ase-ec.ru)  
[www.rosatom-career.ru](http://www.rosatom-career.ru)

## АО «АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ»

— ведущее предприятие инженерингового дивизиона  
Госкорпорации «Росатом».

Компания, осуществляющая полный комплекс проектно-исследовательских работ по сооружению и модернизации АЭС, включая работы по выбору площадки для строительства, разработке проектной и рабочей документации, авторскому надзору за сооружением АЭС, техническому сопровождению эксплуатации атомных станций, продлению сроков и выводу их из эксплуатации.

#### Особые условия:

Компания постоянно инвестирует средства в развитие и повышение профессионального уровня сотрудников и обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда и поощрения за личный вклад в командный результат. Значительный объем денежных средств направляется на мероприятия социального характера: ДМС, материальная помощь сотрудникам, программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, санаторно-курортное лечение, спорт.

#### Обязательными требованиями являются:

- успешное освоение программы теоретической и практической подготовки по специальности (средний балл  $\geq 4,5$  за весь период обучения);
- владение английским языком (уровень Intermediate и выше).

#### Преимущества при трудоустройстве:

- лауреаты корпоративной стипендиальной программы «Стипендия им. Э.Н. Поздышева»
- победители и финалисты Турнира «ТеМП» ГК «Росатом».

+7 (499) 962-81-89  
[info@aep.ru](mailto:info@aep.ru)  
[www.ase-ec.ru](http://www.ase-ec.ru)



## МОЭСК

*(работает под брендом «Россети Московский регион») - одна из крупнейших распределительных электросетевых компаний России. Основные виды деятельности компании – оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям на территории Москвы и Московской области.*

### Ключевые цифры

- Территория обслуживания — 46,9 тыс. км<sup>2</sup>;
- Протяженность кабельных линий электропередачи — 81,2 тыс. км;
- Протяженность воздушных линий электропередачи — 75,4 тыс. км;
- 613 высоковольтных станций суммарной мощностью 51,1 тыс. МВА;
- Численность персонала свыше 15 тыс. человек;
- Выручка компании за 2018 год 156,5 млрд руб.

### Миссия

Компания «Россети Московский регион», осуществляя электроснабжение столичного региона Российской Федерации, стремится обеспечить максимальный уровень надежности и доступности распределительной сетевой инфраструктуры, используя энергоэффективные технологии и инновации, придерживаясь мировых стандартов качества предоставляемых услуг и лучшей практики корпоративного управления.

### Стратегические задачи

- Повышение надежности и качества энергоснабжения Московского региона;
- Повышение качества обслуживания потребителей;
- Повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса на территории Московского региона (включая снижение потерь электрической энергии при ее передаче);
  - Экономически обоснованная консолидация электросетевых активов на территории присутствия компании.

Для нашей компании главное достояние - это люди! Ведь успех компании зависит только от них и заинтересованности в движении к единой цели. Мы заботимся о своих сотрудниках и создаем благоприятные условия деятельности для каждого.

### Для сотрудников гарантировано:

- Полное соблюдение трудового законодательства;
- Программа добровольного медицинского страхования;
- Социальные программы;
- Страхование от несчастных случаев;
- Спортивные и оздоровительные мероприятия;
- Негосударственное пенсионное обеспечение;
- Программа кадрового резерва;
- Обеспечение подготовки и повышения квалификации персонала в учебном центре;
- Целевое обучение с последующим трудоустройством;
- Регулярные соревнования профессионального мастерства;
- «Россети Московский регион» - команда единомышленников.

*Станьте частью нашей команды и создавайте будущее вместе с Компанией!*

**Жердева Оксана Владимировна,**  
ведущий эксперт  
управления кадров  
+7 (495) 363-40-70 (вн 14-23)  
[ZherdevaOV@moesk.ru](mailto:ZherdevaOV@moesk.ru)

**Черная Мария Вячеславовна,**  
главный специалист  
управления кадров  
+7 (495) 363-40-70 (вн 14-91)  
[ChernayaMV@moesk.ru](mailto:ChernayaMV@moesk.ru)

+7 (495) 662-40-70  
[www.moesk.ru](http://www.moesk.ru)



## ФСК ЕЭС

создано в соответствии с программой реформирования электроэнергетики Российской Федерации как организация по управлению Единой национальной (общероссийской) электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития.

### Основные направления деятельности Компании:

- Управление Единой национальной (общероссийской) электрической сетью (ЕНЭС);
- Предоставление услуг субъектам оптового рынка электрической энергии по передаче электрической энергии и присоединению к электрической сети;
- Инвестиционная деятельность в сфере развития ЕНЭС;
- Поддержание в надлежащем состоянии электрических сетей;
- Технический надзор за состоянием сетевых объектов.

Объекты электросетевого хозяйства компании расположены в 77 регионах общей площадью 15,1 млн. кв. км. В зоне ответственности ФСК находятся 142 тыс. км высоковольтных магистральных линий электропередачи и 944 подстанции общей мощностью более 345 гигаватт. Половина совокупного энергопотребления России обеспечивается за счёт электроэнергии, передаваемой по сетям ПАО «ФСК ЕЭС».

Кадровая политика ПАО «ФСК ЕЭС» представляет собой целостную систему взаимодействия с персоналом, нацеленную на обеспечение достижения стратегических целей Компании, развитие и поддержание технического состояния электрических сетей и подстанций, повышения уровня надежности функционирования объектов ЕНЭС, реализацию инвестиционной программы Общества.

Особое внимание Компания уделяет привлечению, закреплению и профессиональному развитию молодых специалистов. Для этого Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с высшими и средними профессиональными образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку профильных специалистов.

В Компании сформирован комплексный подход к работе с молодыми специалистами и в соответствии с молодежной политикой можно выделить такие стратегические направления по работе с молодежью:

- повышение привлекательности ПАО «ФСК ЕЭС» при выборе будущего места работы для студентов высших и учащихся средних профессиональных учебных заведений;
- трудовая социализация и адаптация молодых специалистов в корпоративной среде ПАО «ФСК ЕЭС», содействие повышению квалификации, профессиональному росту молодых специалистов, становлению и развитию профессиональных, лидерских качеств, активной жизненной позиции и производственной инициативы;
- популяризация профессии энергетика.

### Наиболее востребованными в Компании являются выпускники по следующим специальностям:

- Инженер релейной защиты и автоматики;
- Инженер ПС;
- Инженер службы высоковольтных линий;
- Электромонтер службы релейной защиты и автоматики;
- Электромонтер по обслуживанию ПС;
- Электромонтер высоковольтных линий.

+7 (800) 200-18-81  
[rabota@fsk-ees.ru](mailto:rabota@fsk-ees.ru)  
[www.fsk-ees.ru](http://www.fsk-ees.ru)

г. Москва, ул. Академика Челомея, д. 5А

## ШПАРГАЛКА ДЛЯ СОИСКАТЕЛЯ: КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К СОБЕСЕДОВАНИЮ

Ни для кого не секрет, что первое впечатление является самым важным. Помни, что нужно смотреть собеседнику прямо в глаза, улыбаться, твердо пожать руку и уверенно разговаривать. Старайся запомнить имя человека и использовать его в течение первых пяти минут разговора, собеседник будет польщен.

Приходи на собеседование за 15-20 минут до встречи, возможно, будет необходимо выписать пропуск на охрану или искать нужное помещение внутри здания. Запас времени никогда не помешает, но не стоит приезжать за час и ждать под дверями, нервирова тем самым окружающих.

Выгляди опрятно: оптимальным вариантом будет классический офисный стиль. Выключи звук на телефоне и прочих гаджетах на время собеседования, а лучше и вовсе поставь авиарежим. Согласись, будет достаточно неловко, если во время разговора у тебя на руке будут настойчиво вибрировать «умные» часы.

Отвечай на вопросы четко и внятно, выбери оптимальный спокойный тон разговора и не нервничай. А чтобы ты чувствовал себя еще более уверенно, ниже приведены топ самых популярных вопросов на собеседовании!

### 1. «РАССКАЖИТЕ О СЕБЕ»

Вопрос, кажущийся простым, на самом деле скрывает в себе много подводных камней. Не вываливай на собеседника всю историю своей жизни со взлетами и падениями, ему это не нужно и не интересно. Действуй по понятной формуле «настоящее - прошлое - будущее». Начни с того, кем ты являешься и чего достиг на данный момент, затем перейди к тому, что привело тебя к нынешнему положению. В самом конце ответа стоит упомянуть о планах и перспективах.

### 2. «НАЗОВИТЕ ВАШИ СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ»

Вспомни описание вакансии. Какие качества помогут в выполнении этой работы, а какие, наоборот, мешают. Не бойся пойти против нормы и действительно назвать пару своих слабых мест. Способность оценить себя объективно и назвать свои «зоны роста» говорит о зрелости. Только не надо путать признание в отдельных слабостях с перечислением всех своих грехов.

### 3. «ПОЧЕМУ ВЫ ХОТИТЕ РАБОТАТЬ ИМЕННО У НАС?»

Здесь можно продемонстрировать степень подготовки к собеседованию, уровень знаний о компании, заинтересованность в работе. Если не удалось найти достаточно информации, не стесняйся аккуратно задавать вопросы работодателю. Компании предпочитают нанимать людей, которые увлечены своим делом, поэтому стоит держать наготове отличный искренний ответ на этот вопрос.

### 4. «ПОЧЕМУ МЫ ДОЛЖНЫ ВЗЯТЬ ИМЕННО ВАС НА ЭТУ ДОЛЖНОСТЬ?»

Многих соискателей пугает такой «вопрос в лоб», но если его задали, можешь считать, что тебе повезло: у тебя появился уникальный шанс продать себя работодателю. Ты должен показать, что:

- во-первых, ты можешь добиваться отличных результатов, а не просто выполнять работу;
- во-вторых, ты отлично впишешься в рабочую команду;
- в-третьих, ты подходишь для этой работы лучше, чем любой другой кандидат на эту должность.

### 5. «КЕМ ВЫ ВИДИТЕ СЕБЯ ЧЕРЕЗ 5 ЛЕТ?»

Конкретно и честно расскажи о своих целях. Этим вопросом работодатели стараются оценить реалистичность твоих ожиданий от компании, понять амбиции и цели. Не пытайся быть точным в прогнозах: здесь работодателю интересен ход мысли и направление мечтаний.

Собеседование — это не только односторонний «допрос». Не забывай, что ты можешь задавать собеседнику уместные встречные вопросы. Что вы хотите знать об этом месте? Компании? Отделе? Команде? Конечно, к концу собеседования вы успеете обсудить большую часть этих вопросов, так что лучше будет заготовить что-нибудь более заковыристое.

*Перед собеседованием не лишним будет перечитать еще раз свое резюме, вопросы будут задаваться и по нему. Настройся на успех и будь уверен в себе, у тебя все получится!*

## КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ

**1.** Приходите за 15-20 минут до встречи. Это время может понадобиться для регистрации на ресепшн и приведения себя в порядок. Если Вы опаздываете, позвоните интервьюеру не менее чем за 15 минут до начала собеседования.

**2.** Не нужно брать с собой группу поддержки. Явление это очень распространенное, особенно когда дело касается первого в жизни трудоустройства. Возможно, крепкое родительское плечо и помогало Вам до этого во всех начинаниях, но пора привыкать к самостоятельности, ведь если в одиночку Вы не решаетесь даже прийти на собеседование, кто захочет доверить Вам ответственную работу, требующую принятия решений, порой совсем непростых?

**3.** Выключайте звук на мобильном телефоне. Вспомните об этом перед собеседованием, а не в тот момент, когда телефон уже предательски звонит, прерывая разговор.

**4.** Берите на интервью только самое необходимое - а именно, себя и свою голову. Все прочие вещи, будь это сумки с покупками, наглядно иллюстрирующие, где вы провели предыдущие два часа, или же ноутбук, который Вы планируете с умным видом открыть во время собеседования, оставьте дома.

**5.** Сядьте так, чтобы Ваше лицо было обращено к собеседнику. Передвиньте стул, если это необходимо. Не разваливайтесь на стуле, не скрещивайте ноги под ним, не поджимайте их, не теребите нервно руками ручку.

**6.** Внимательно слушайте вопросы, которые Вам задают, смотря при этом в лицо собеседника. Начинайте отвечать только тогда, когда поймете, о чем Вас спросили. Если вопрос не совсем понятен, то, извинившись, попросите еще раз повторить его. Однако не переусердствуйте - переспрашивать почти каждый вопрос ни в коем случае нельзя.

**7.** Говорите кратко и понятно. На конкретные вопросы давайте конкретные ответы. Отвечая на вопрос, старайтесь не говорить более 2-3 минут. Односложные ответы «да» и «нет», тихий голос создадут впечатление Вашей неуверенности в себе, неумении объяснить свою точку зрения.

**8.** Для руководителя, как правило, важным фактором является личная симпатия к Вам.

Поэтому:

- Будьте в контакте с собеседником, следите за его логикой, не прерывайте, дай-

те ему лидировать.

- Избегайте сленга, говорите доступным и чистым языком.
- Улыбайтесь и будьте искренни.

Ваша задача - овладеть собой, почувствовать себя уверенно, проявить внимание и симпатию к собеседнику.

**9.** Интервью должно убедить компанию принять именно Вас, поэтому проследите, чтобы в Вашем плане собеседования прозвучали три главных козыря:

- Ваши профессиональные компетенции подходят под требования вакансии, и Вы готовы учиться и развиваться.
- У Вас есть необходимые личностные качества и сильная внутренняя мотивация.
- Уровень оплаты труда соответствует Вашим запросам, Ваши карьерные планы - схемам продвижения сотрудников в компании.

Не скрывайте своего интереса к работе. Ничего так не привлекает работодателя в кандидате, как горящие глаза и желание свернуть горы.

**10.** Не стесняйтесь активно говорить о своих достижениях, навыках, знаниях. Возможно, Вы участвовали в каких-либо международных конференциях, обучающих стажировках для студентов, в совершенстве знаете языки.

**11.** Будьте осторожны в формулировках вопросов о зарплатном и карьерном росте. А лучше всего говорить о Ваших зарплатных ожиданиях после того, как Вас об этом спросят. Если тема компенсации интервьюером еще не поднималась, а Вам предоставили возможность задать свои вопросы, самый корректный вопрос может звучать так: «Какие результаты нужно показать и за какой срок, чтобы рассчитывать на карьерный рост и повышение зарплаты?».

**12.** Отвечая на вопросы о своих достоинствах и особенно недостатках, о достижениях и неудачах, будьте осторожны. Проявите достаточную самокритичность к своей персоне, это поднимет Ваш авторитет в глазах собеседника. Говоря о своих упущениях, не обязательно приводить свои самые большие промахи. Здесь главное, чтобы Вы могли показать, что Вы сами исправили свой промах.

**13.** Уходя с собеседования, Вы должны максимально четко представлять себе план дальнейшего развития событий: когда и с кем возможно следующее интервью при благоприятном исходе этого, будут ли тесты и какие, сколько всего собеседований нужно пройти, как скоро будет принято решение после финального собеседования.

*Не забудьте попросить контакты интервьюера и поинтересоваться, когда и кому можно будет задать вопрос о своем статусе кандидата.*

## Процесс написания резюме можно разбить на 10 простых шагов:

### ШАГ 1. Название резюме и фотография.

Здесь нужно написать само слово «Резюме» и указать, кем оно составлено. Все это пишется в одну строку.  
Например: Резюме Иванова Ивана Ивановича

Как правило, фото соискателя размещается слева, оно должно быть классическим, «как на паспорт» или просто строгая фотография «по пояс» на однотонном фоне. Фото с отдыха в полный рост в одних плавках лучше оставить для социальных сетей.

### ШАГ 2. Цель резюме.

Кратко сформулировать ее можно так:  
«Цель резюме: соискание должности инженера».  
Так ты сразу указываешь, на какую должность претендуешь, у работодателя, просматривающего резюме, не возникнет никаких вопросов.

### ШАГ 3. Соискатель и его данные.

В этом пункте обязательно нужно написать следующее:

- \* дату рождения;
- \* фактический адрес проживания;
- \* контактный телефон;
- \* e-mail;
- \* семейное положение.

### ШАГ 4. Образование.

Если у тебя несколько образований, нужно писать их в порядке получения. Школу лучше не писать, начать сразу со среднего специального или высшего образования.

### ШАГ 5. Опыт работы.

А вот пункт «опыт работы» пишется в резюме от самого последнего места работы к первому, и начинается с периода, проведенного на данной должности.  
Например:  
Сентябрь 2015 — июль 2019, ООО «Рога и копыта»,  
Должность: Инженер-технолог.

### ШАГ 6. Достижения на предыдущем месте работы.

Очень важно упомянуть при написании резюме о всех значимых достижениях на предыдущих местах работы.

Это могут быть пункты «разработал и за 3 недели внедрил новую технологию в производство», «уменьшил затраты на ремонт оборудования на 30%», и тому подобное, укажи все в числах и сроках, чтобы работодатель понимал, какую выгоду, как сотрудник, ты можешь ему принести.

Если особых достижений нет, не стоит высасывать их из пальца или приписывать чужие заслуги. Помни: правда и только правда!

### ШАГ 7. Дополнительная информация.

Здесь нужно описать твои сильные стороны, знания и навыки, которые помогут лучше и качественнее выполнять поставленные задачи на новом месте работы.

Это владение компьютером и специальными программами, иностранные языки, наличие водительского удостоверения и автомобиля, а также стаж вождения.

### ШАГ 8. Личностные качества.

Вот, где кроются пресловутые soft-skills, о которых все любят кричать с первых строчек резюме.

Не нужно описывать качества, если они не относятся к будущей работе. Ты можешь быть бесконечно добрым и креативным человеком, но, если работодатель ищет себе инженера-проектировщика, его это не впечатлит.

### ШАГ 9. Рекомендации с предыдущего места работы.

Будет здорово, если в конце резюме будут упомянуты Ф.И.О., должности своих прежних руководителей и их контактные телефоны.

Не стоит делать этого без предупреждения, лучше заранее поговорить о том, согласны ли они, что им могут позвонить и попросить кратко описать тебя как сотрудника.

Даже если потенциальный работодатель не будет звонить на прошлое место работы, сам факт наличия контактов для рекомендаций может существенно увеличить его доверие.

### ШАГ 10. Завершение.

В самом конце резюме необходимо указать в какой срок вы готовы приступить к работе.

И вот только здесь, после описанных тобой качеств и достижений, можно указать желаемый уровень оплаты труда.

## КАК СОСТАВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ

Резюме — это краткая письменная самопрезентация профессиональных навыков, достижений и личных качеств, которые ты собираешься успешно реализовать на данной работе.

При составлении резюме эксперты советуют придерживаться нескольких правил, и четко соблюдать его структуру.

### **ПРАВИЛО №1: Пиши правду, но не всю.**

Делай акцент на достоинствах, не стоит сильно расписывать свои недостатки, по-верь, о них тебя и так спросят на собеседовании.

Не следует забывать должность, на которую ты устраиваешься. В резюме инженера не надо расписывать, как хорошо у тебя с дизайном и лепкой глиняных горшков. Не скатывайся в откровенное бахвальство, расписывай только те свои положительные качества, которыми на самом деле обладаешь.

### **ПРАВИЛО №2: Придерживайся четкой структуры изложения.**

В конечном итоге, написанное тобой резюме должно уместиться на 1-2 листах, не более. Постарайся кратко и емко изложить в нем всю необходимую информацию, даже если ее достаточно много.

Позаботься об аккуратном оформлении резюме, о том, чтобы отсутствовали ошибки и опечатки. Для надежности можно прогнать текст через сайт text.ru, он и орфографию проверит, и укажет недочеты в лексике.

### **Помни: стакан наполовину полон!**

Не стоит в резюме негативно отзываться о предыдущем работодателе или заниматься самобичеванием. Больше оптимизма и нацеленности на успех!



[texnojob.ru](http://texnojob.ru)



[vk.com/ckmei](https://vk.com/ckmei)



[facebook.com/MPEICareerCentre](https://facebook.com/MPEICareerCentre)



[instagram.com/czsmpei](https://instagram.com/czsmpei)