

ЯРМАРОЧНЫЙ СПРАВОЧНИК УЧАСТНИКОВ

WWW.TEXNOJOB.RU
vk.com/ckmei

ИНЖЕНЕРНЫЕ
КОМПАНИИ

КОНТАКТЫ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ВАКАНСИИ
И СТАЖИРОВКИ

ПРАКТИКА
по специальности

СОВЕТЫ
по трудоустройству

АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
О РАБОТОДАТЕЛЯХ, ВАКАНСИЯХ,
СТАЖИРОВКАХ И ПРАКТИКЕ

ВЕСНА
2021



- ВАКАНСИИ
- СТАЖИРОВКИ
- ПРАКТИКА
- ВСТРЕЧИ
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
- МАСТЕР-КЛАССЫ
- ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ
- КАТАЛОГ ВЫПУСКНИКАМ

www.texnojob.ru
vk.com/ckmei
facebook.com/MPEICareerCentre
www.instagram.com/czsmpei

СОДЕРЖАНИЕ

Банк ВТБ	6
СБЕР	8
КВАДРА	10
PRYSMIAN GROUP	12
АРКАСИЛ СК	14
МОСЭНЕРГО	16
ОВЕН	18
ФСО РОССИИ	20
РОССЕТИ Московский регион	22
НИКИЭТ	24
SCHNEIDER ELECTRIC	26
НПП «ИСТОК» им. А.И. Шокина	28
Теквел	30
ФГБУ ФИПС	32
ПОНЯТЬ И НЕ ОТКЛИКНУТЬСЯ:	
КАК ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В МИРЕ ВАКАНСИЙ	36
КАК СОСТАВИТЬ	
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ	40
КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К СОБЕСЕДОВАНИЮ	44
КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ	46
ПИСЬМА РАБОТОДАТЕЛЮ:	
СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ И ФОЛЛОУАП	48
Отдел занятости и практических	
форм обучения в МЭИ	52

УЧАСТНИКИ

ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ МЭИ

«Кто хочет работать -
ищет средства,
кто не хочет - причины»
С.Королев



Банк ВТБ

– системообразующий универсальный российский банк, головная компания Группы ВТБ – одного из лидеров рынка финансовых услуг.

Банк работает со всеми категориями клиентов – крупным, средним и малым бизнесом, индивидуальными предпринимателями и физическими лицами. Он ведет свою историю с 1990 года, является вторым по величине активов банком России и надежным работодателем для более чем 58 тыс. специалистов.

Банк ВТБ представлен подразделениями головной организации в Москве и Санкт-Петербурге и разветвленной сетью по всей территории России. В соответствии с ключевыми стратегическими целями Группы Банк ВТБ осуществляет свою деятельность по трем глобальным бизнес-линиям: корпоративно-инвестиционный бизнес, средний и малый бизнес, розничный бизнес. Функции поддержки и контроля (Пик) включают в себя финансы, информационные технологии, юридическую поддержку, внутренний аудит и комплаенс, риск-менеджмент, безопасность, операционную поддержку, маркетинг, стратегию и корпоративное развитие, управление персоналом, связи с общественностью, административную поддержку.

В Банке ВТБ существуют программы развития молодых специалистов:

Программа ВТБ Юниор для выпускников бакалавриата/специалитета и студентов магистратуры.

Направления программы: корпоративно-инвестиционный бизнес, средний и малый бизнес, розничный бизнес, подразделения поддержки и контроля бизнеса. Программа рассчитана на выпускников без опыта работы, обладающих хорошей базовой подготовкой.

ВТБ Юниор для сети банка в Москве и регионах.

Это оплачиваемая стажировка для молодых специалистов в подразделениях розничного, среднего и малого бизнеса региональной сети Банка ВТБ в более чем 50 городах РФ.

Программа рассчитана на выпускников бакалавриата и специалитета, а также студентов магистратуры по специальностям: экономика, финансы, юриспруденция, менеджмент.

Через год успешной стажировки в розничном бизнесе вы сможете занять начальную руководящую позицию, а в среднем и малом бизнесе — стать кредитным аналитиком или клиентским менеджером. Опыт работы не требуется.

Программа ВТБ РОСТ для выпускников магистратуры. Направления программы: корпоративно-инвестиционный бизнес, розничный бизнес, подразделения поддержки и контроля бизнеса. Программа рассчитана на молодых специалистов с аналитическими навыками и с релевантным опытом работы от 6 месяцев.

Программа ВТБ ИТ Юниор для выпускников бакалавриата/специалитета, магистратуры и для текущих студентов с возможностью выбора часов рабочей недели: 30,35,40 часов/неделя. Направления программы: разработка (Java, Java Script, SQL), тестирование, системная аналитика, бизнес-аналитика, Data-Science, администрирование и поддержка баз данных и ПО, администрирование ИТ-инфраструктуры.

Программы школ для ИТ-специалистов

Это оплачиваемые программы развития для молодых ИТ-специалистов в команде профессионалов ВТБ. За 3 месяца программы вы сможете серьезно повысить свой профессиональный уровень, а после успешного прохождения получите возможность присоединиться к ИТ-команде банка и продолжить карьеру в выбранном направлении.

Узнать больше о каждой программе и также принять участие в отборе можно на сайте www.vtbcareer.com

+7 (495) 777-24-24
info@vtb.ru
www.vtbcareer.com



СБЕР

— крупнейшая экосистема нашей страны, представляющая сервисы в самых разных сферах.

Сбер – это не просто банк, это экосистема сервисов, в центре которой находится человек с его повседневными потребностями. Мы изменились и ищем таланты, которые помогут нам стать одной из лучших технологических компаний в мире.

Мы постоянно находимся в поисках талантливых молодых специалистов, поэтому мы создали удобную платформу, на которой собрали всю информацию, которая может быть полезна студентам и недавним выпускникам технических вузов:

- стажировки
- стипендии
- образовательные программы
- амбассадоры
- актуальные junior-вакансии
- истории успеха молодых сотрудников
- полезные статьи
- календарь мероприятий, которые можно посетить

Вы можете зайти на www.sbergraduate.ru и подписаться на рассылку, чтобы не пропустить, например, начало сбора заявок на стажировку или новую вакансию.

Что Сбер предлагает студентам?

Стажировка Sberseasons

Sberseasons – это программа оплачиваемых стажировок в Сбере для студентов ИТ, математических, экономических и технических специальностей. Попасть на нее можно несколько раз в год по 17 направлениям:

- Java
- JavaScript
- Data Science
- Data Engineering
- DevOps
- QA Engineer
- Analytics (SQL,VBA)

- Бизнес анализ
- Системный анализ
- Нагрузочное тестирование
- Мобильная разработка
- Кибербезопасность
- Кибербезопасность (Инциденты и контроль доступов)
- Кибербезопасность Cyber Analytics
- Дизайн
- Экономика и финансы
- Право

Практика

На практике ты сможешь познакомиться с организационной структурой и корпоративной культурой, закрепить теоретические знания, углубить их и проверить себя в решении бизнес задач.

Совместные образовательные программы

Начать погружаться в реальные задачи, стоящие перед Сбером можно прямо во время обучения, если поступить в совместную образовательную программу со Сбером.

В Москве это:

- МГУ им. Ломоносова
- НИУ ВШЭ
- МФТИ
- РАНХиГС
- Skoltech

Амбассадоры

Амбассадоры Сбера – это активные студенты и аспиранты ведущих вузов страны. Они представляют бренд Сбера и рассказывают о карьерных и образовательных проектах в своем Университете. www.sbergraduate.ru/ambassadors.

sbergraduate.ru



КВАДРА

— одна из крупнейших российских территориально-генерирующих компаний. Активы расположены в 10 регионах Центрального федерального округа – Белгородской, Воронежской, Калужской, Курской, Липецкой, Орловской, Рязанской, Смоленской, Тамбовской и Тульской областях.

- 20 электростанций
- почти 6 000 км тепловых сетей
- 331 котельная
- 12 тысяч сотрудников

Основные виды деятельности «Квадры» – производство и реализация электроэнергии на оптовом рынке электроэнергии и мощности, а также производство, транспортировка и реализация тепловой энергии на розничном рынке.

Компания обеспечивает 25% потребностей потребителей Центрального федерального округа в тепловой энергии. Общая установленная электрическая мощность объектов – 3,16 ГВт, тепловая – 14 947 Гкал/ч.

Наша компания заинтересована в привлечении молодых специалистов и активно сотрудничает с ведущими профильными учебными заведениями.

- Персонал – главная ценность Компании. Именно его профессионализм и удовлетворенность трудом положены в основу развития Компании.
- ПАО «Квадра» – это не только настоящее, но и прошлое и будущее. Она живет в нескольких поколениях. Поэтому очень важно сохранять традиции и передавать их молодым специалистам.

Мы предлагаем:

- Возможность карьерного и профессионального роста
- Непрерывное повышение квалификации, стажировки, работу с наставником
- Участие в корпоративных соревнованиях профессионального мастерства
- Участие в общественной и культурно-оздоровительной деятельности
- Участие в корпоративной жизни, в том числе в составе Молодежного совета
- Активное участие в корпоративной жизни, культурно-оздоровительной деятельности Компании
- Участие в развитии молодежной политики, в том числе в составе Молодежного совета и Молодежного сообщества «Новая энергия»

- Полный социальный пакет, оформление в соответствии с ТК РФ, льготы, гарантии и компенсации в соответствии с локально-нормативными актами и Коллективным договором ПАО «Квадра»

Наши популярные вакансии:

- инженер по расчетам и режимам;
- инженер по релейной защите и автоматике;
- инженер – химик;
- инженер 1 и 2 категории;
- машинист котлов/ насосных установок;
- машинист турбинного отделения/ энергоблоков/ котельного отделения;
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов;
- слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;
- электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции;
- электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций;
- электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций;
- электромонтер главного щита управления электростанции;
- электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Производственные площадки расположены:

г.Алексин, г.Белгород, г.Валуйки, г.Воронеж, г.Губкин, г.Елец, г.Ефремов, г.Калуга, г.Курск, г.Ливны, г.Липецк, г.Новомосковск, г.Орел, г.Рязань, г.Смоленск, г.Тамбов, г.Тула.

«Мы обеспечиваем надежное тепло- и электроснабжение с заботой о людях и природе, применяя эффективные технологии для устойчивого развития регионов»

job@quadra.ru
www.quadra.ru



Prysmian Group

— мировой лидер в сфере энергетических и телекоммуникационных кабельных систем. С продажами более 11 миллиардов Евро, около 29.000 сотрудников в 50 странах, 106 заводов и 25 НИОКР.

Группа занимает сильную позицию на высокотехнологичных рынках, имеет широкий продуктовый ряд, внедряет собственные высокотехнологичные разработки, и предлагает профессиональное инженерное обслуживание.

Что такое «Build the future»?

Build the future – это программа Prysmian Group для выпускников, которая обеспечивает захватывающий опыт в международной компании уже с первого дня! В 2021 году будет 11-й поток!

Программа начинается с двухнедельного глобального вступительного курса с тренингами и мероприятиями, проводимыми Академией Prysmian Group в сотрудничестве с одной из ведущих мировых бизнес-школ. В течение первых недель вашего путешествия вы также будете общаться и обучаться у своего наставника.

После вступительного курса вы будете участвовать в течение года в ротации в 3 различных отделах: Научно-исследовательском и опытно-конструкторском, операционном на одном из наших производственных участков и коммерческом. После первого года ротации вы получите назначение на должность за границей сроком на 3 года.

Международное назначение — это возможность получить большой опыт, приобрести новые знания, знакомства с новыми коллегами и освоить новую культуру. По окончании работы за рубежом вы будете готовы взять на себя новую ответственность в технической или деловой сферах, продолжая свою карьеру в Prysmian Group.

Мы ожидаем, что:

- Вы заинтересованы в карьере в кабельной отрасли и не боитесь сложностей.
- Вы закончили учебу не более чем 18 месяцев назад или вы скоро получаете степень в области инженерии, техники или бизнеса и экономики.
- Мы являемся глобальной компанией. Свободное владение английским языком является обязательным.

- Вы работали или учились за рубежом (не обязательно, но желательно) и готовы получить международный опыт с Prysmian Group.

- У нас есть глобальные международные команды, и мы присутствуем в 50+ странах мира. Наличие отличных навыков общения и презентации является ключевым фактором.

- Вы хотели бы учиться и работать в команде с другими коллегами.

У каждого в Prysmian Group есть потенциал, чтобы оставить свой след; потому что, что бы вы ни делали, где бы вы ни находились, вы будете частью компании, которая помогает преобразовать мир вокруг нас. Готовы начать новое путешествие?

Что нужно сделать для участия в программе?

Шаг 1 – онлайн-заявка на сайте:

www.prysmiangroup.com/graduate-program

Подать онлайн-заявки на участие в программе «Build the future» можно будет осенью 2021 года.

Шаг 2 – рассмотрение заявки и онлайн-оценка

Если ваша заявка соответствует нашим критериям процесса подбора персонала, вам будет предложено пройти онлайн-тест, созданный нашим партнером по подбору персонала SHL.

Шаг 3 – групповое интервью

В случае, если предыдущий шаг был успешным, вам будет предложено принять участие в групповом интервью с другими кандидатами, а также в индивидуальных интервью.

Шаг 4 – интервью

Кандидаты, успешно прошедшие групповые интервью, будут приглашены на заключительное собеседование с руководителями на уровне стран и Группы.

Шаг 5 – предложение работы и стажировка

Если вы успешно пройдете все этапы собеседования, вы получите предложение о работе, а также будете участвовать в глобальной стажировке

Офис в Москве: +7 (800) 550-11-11, г.Москва, ул. Чаплыгина, 20с7,

Завод: +7 (4855) 202-100, и 202-109,

Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Толбухина, 33

info.ru@prysmiangroup.com

ru.prysmiangroup.com/



АРКАСИЛ СК

*— динамично развивающаяся компания,
занимающая одно из первых мест на
мировом рынке электротехнического оборудования, первый в России про-
изводитель высоковольтной кабельной арматуры.*

Компания «АРКАСИЛ Силовые Компоненты» занимается производством электротехнического оборудования с 2010 года.

Мы производим высоковольтную кабельную арматуру на напряжение 66 – 220 кВ, поставляем продукцию собственного производства и сопутствующие товары для строительства кабельных линий, оказываем услуги по монтажу и шеф-надзору за монтажом кабельных муфт, организуем тренинги и семинары по обучению персонала заказчика.

Мы являемся первопроходцами в производстве кабельной арматуры на высокое напряжение в России.

Благодаря богатейшему опыту и знанию кабельного бизнеса АРКАСИЛ СК зарекомендовал себя как добросовестный поставщик высококачественной продукции.

Конструкция высоковольтных муфт полностью разработана нашими специалистами. Наше оборудование соответствует требованиям международных стандартов ИЕС, аттестовано для применения на объектах ПАО «Россети» и их ДЗО и имеет все необходимые сертификаты.

В течение 10 лет производственной деятельности мы наработали портфель проектов разной степени сложности и в разных точках мира.

На сегодняшний день экспорт нашей продукции осуществляется в страны Европы, Азии, Латинской Америки.

Основной приоритет нашей компании – ее коллектив.

Мы рады видеть в наших рядах новые лица, мотивированные на успех ради одной общей цели.

В структуре компании имеется Отдел качества, где в настоящий момент открыта вакансия Инженера отдела качества.

На эту вакансию мы приглашаем молодого энергичного выпускника, которому интересно работать в реальном секторе экономики – на производстве.

Основная задача Инженера отдела качества – участие в испытаниях высоковольтной кабельной арматуры на производственной площадке предприятия, расположенной в г. Подольск Московской области, а также в научно-опытных работах, позволяющих улучшить качество выпускаемой продукции.

Современное оборудование, общение с опытными наставниками, участие в испытаниях – все это станет залогом для профессионального роста молодого специалиста.

+7 (495) 787-67-60

info@arkasil.com

г. Москва, Проезд Завода «Серп и Молот»,
д.6, к.1, 6 этаж, офис № 625



МОСЭНЕРГО

— самая крупная из территориальных генерирующих компаний Российской Федерации и технологически неотъемлемая часть Единой энергетической системы России.

ПАО «Мосэнерго» — самая крупная из территориальных генерирующих компаний Российской Федерации и технологически неотъемлемая часть Единой энергетической системы России. Компания является крупнейшим производителем тепла в мире. В составе ПАО «Мосэнерго» работают 15 электростанций установленной электрической мощностью 12,8 тыс. МВт. Также в составе «Мосэнерго» функционируют районные и квартальные тепловые станции, районные станции теплоэлектроснабжения. Установленная тепловая мощность компании — 43,2 тыс. Гкал/ч. Электростанции ПАО «Мосэнерго» поставляют свыше 60% электрической энергии, потребляемой в Московском регионе, и обеспечивают около 90% потребностей Москвы в тепловой энергии.

ПАО «Мосэнерго» уделяет большое внимание молодым работникам и заинтересовано в трудоустройстве выпускников профильных высших и средних учебных заведений. Сегодня компания активно сотрудничает с ведущими университетами и колледжами Москвы и Московской области.

Мосэнерго занимает 10 место в рейтинге лучших работодателей среди студентов по версии Future today и 4 место по привлекательности со стороны соискателей в сфере «Энергетика и добыча сырья» по версии рейтинга лучших работодателей hh.ru

Более 30% персонала «Мосэнерго» — сотрудники в возрасте до 35 лет. Компания заинтересована в привлечении целеустремленных, инициативных и творческих молодых людей, умеющих работать в команде и готовых к совершенствованию своих профессиональных знаний и опыта.

Мы регулярно проводим комплексную оценку деятельности и развития персонала, в рамках которой разрабатывается индивидуальный план карьерного роста. Оценочные мероприятия проходят в несколько этапов с использованием современных методов оценки.

Выявляя талантливых сотрудников, мы формируем кадровый резерв ПАО «Мосэнерго», который помогает сформировать карьерное планирование руководителей высшего звена. Для молодых специалистов разработаны и реализуются программы развития, направленные на совершенствование профессиональных навыков и повышение личной эффективности сотрудников:

Конкурс «Моя идея — моя карьера» предназначен для выявления и стимулирования разработки перспективных и инновационных предложений молодых специалистов.

Для более глубокого понимания функционирования электростанций существует возможность прохождения производственной практики. Каждый год в «Мосэнерго» ее проходят около 100 студентов.

В компании есть «Совет молодых специалистов», успешно функционирующий в «Мосэнерго», помогает молодым работникам в быстрой и эффективной адаптации на производстве, способствует выявлению и максимально эффективному использованию их творческого и производственного потенциала.

Рабочие, специалисты и руководители компании проходят обучение в корпоративном Учебном центре. В Учебном центре разработаны и реализованы целевые программы подготовки персонала по ключевым направлениям деятельности компании. В центре тренажерной подготовки централизованно проводится тренажерная подготовка оперативного персонала. А в рамках проекта «Культура безопасного поведения работников ПАО „Мосэнерго“» организована Корпоративная школа безопасности, в которой преподают курс «Энергия безопасности». Этот курс является одним из действующих инструментов для достижения ключевой цели ПАО «Мосэнерго» — нулевого уровня травматизма.

По практике:

+7 (495) 957-19-57, доб. 3330
KutuzovaKN@mosenergo.ru
Кутузова Кристина

career@mosenergo.ru

По трудоустройству:

+7 (495) 957-19-57 доб.4248
или +7 (900) 900-92-83
sayfullina.aa@mail.ru
Сайфуллина Азалия



ОВЕН

— крупнейший российский разработчик и производитель контрольно-измерительных приборов и средств автоматизации для различных отраслей промышленности.

Наша история начинается с 1991 года. За 30 лет тысячи предприятий автоматизировали свои технологические процессы, используя компоненты автоматики ОВЕН. Продукция ОВЕН применяется в машиностроении и металлургии, химических и нефтехимических производствах, строительной и деревообрабатывающей отраслях, пищевой и упаковочной промышленности, медицине, энергетике, ЖКХ, сельском хозяйстве и других сферах.

Несколько интересных фактов о нас:

- Штат компании более 1500 сотрудников;
- Собственные производственные площадки с современным оснащением для серийного выпуска приборов.
- 300 позиций в прайс-листе для создания АСУ ТП любого уровня сложности
- 140 дилеров, 30 сервисных центров – во всех регионах РФ и стран СНГ
- Более 150 вузов России и стран СНГ имеют учебные лаборатории, оснащенные приборами ОВЕН.

Работа в ОВЕН это:

- Возможность гибкого графика и совмещения с учебой. **Студенты старших курсов – WELCOME!**
- Перспектива карьерного роста (**реальные истории успеха – наша гордость!**).
- Рост заработной платы по результатам работы.
- Работа в сильной команде профессионалов и единомышленников, готовых делиться опытом и знаниями. **Кстати, большинство наших сотрудников выпускники МЭИ!**
- Участие в разработке высокотехнологичных продуктов для крупных промышленных предприятий.
- Широкие возможности для развития - семинары, мастер - классы для сотрудников, корпоративная программа изучения иностранных языков, корпоративная библиотека.

- **Работа рядом с ВУЗом** - офис в пешей доступности от м. Авиамоторная (МЦК Андроновка, пл. Новая Казанской железной дороги).

Также вы можете пройти практику или стажировку в нашей компании.

Для студентов и выпускников технических специальностей, обладающих знаниями основ электротехники, теории автоматического управления и основ программирования **у нас открыта вакансия – «Инженер технической поддержки»**

Что нужно делать:

- Осуществлять техническую поддержку и консультирование клиентов компании по подбору и эксплуатации оборудования: датчиков, терморегуляторов, ПЛК и других продуктов компании.
- Проводить технические презентации на семинарах в Москве и регионах России.
- Формировать презентационные и учебные материалы, и работать на выставках.
- Принимать участие в других проектах компании.

Ждём ваши резюме на электронный адрес job@owen.ru

Работа в ОВЕН – старт твоей успешной карьеры!

+7 (495) 64-111-56 (доб. 1421)

job@owen.ru

www.owen.ru/

г. Москва, 2-я ул. Энтузиастов, д. 5, корп. 5 (ст. м. Авиамоторная)



ФСО РОССИИ

Федеральная служба охраны Российской Федерации (ФСО России) - федеральный орган исполнительной власти в области государственной охраны.

Государственная охрана – деятельность по обеспечению безопасности объектов государственной охраны и защите охраняемых объектов.

Технические подразделения ФСО России выполняют, в частности, следующие задачи:

- организация и обеспечение эксплуатации, безопасности, совершенствования систем специальной связи и информации;
- участие в разработке и реализации мер по обеспечению информационной безопасности Российской Федерации, противодействию техническим разведкам и защите сведений, составляющих государственную тайну.

Для приема на службу в технические подразделения на инженерные должности в г. Москве приглашаем выпускников, студентов 3 курса и всех желающих, соответствующих приведенным ниже критериям.

Основные возможности, льготы и преимущества военной службы по контракту в ФСО России:

- карьерный и профессиональный рост;
- график работы ежедневный (с 9⁰⁰ до 18⁰⁰) или сменный (сутки – трое);
- заработная плата от 55 000 рублей;
- на сотрудников распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации в сфере военной службы;
- ежегодный оплачиваемый отпуск от 30 до 45 дней в зависимости от выслуги;
- ежегодная материальная помощь;
- ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет;
- участие в военной ипотеке;
- медицинское обслуживание в ведомственных поликлиниках;
- страхование жизни и здоровья за счет средств федерального бюджета.

Требования к кандидатам для поступления:

- мужчины до 39 лет;
- отсутствие вредных привычек;

- хороший уровень физической подготовки;
- опыт работы не обязателен, но приветствуется;
- постоянная регистрация в Москве или ближнем Подмосковье;
- обеспеченность жилой площадью по существующим нормам;
- высшее образование (бакалавриат) по следующим специальностям, а также им близким: 09.03.01 Информатика и вычислительная техника; 11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи; 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника.

Ограничения, несовместимые со службой в ФСО России:

- наличие права на постоянное проживание на территории иностранного государства;
- выход из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства;
- наличие зарегистрированного за пределами Российской Федерации права собственности на имущество;
- наличие судимости или уголовного преследования;
- непредставление запрашиваемых спецслужбой документов или сведений, либо представление подложных документов или заведомо ложных сведений;
- отказ от прохождения полиграфа, процедуры сдачи отпечатков пальцев, процедуры проверки или оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, обследования на предмет употребления наркотиков;
- употребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача, либо;
- новых потенциально опасных психоактивных веществ;
- участие в деятельности партий или иных организаций, преследующих политические цели;
- ведение предпринимательской деятельности.

Более полную информацию по ограничениям размещена на странице сайта ФСО России: http://fso.gov.ru/sluzba/o_prieme_na_sluzbu/

+7 (495) 910-19-19
<http://fso.gov.ru/>



РОССЕТИ Московский регион

— одна из крупнейших распределительных электросетевых компаний России.

Основные виды деятельности компании – оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение потребителей к электрическим сетям на территории Москвы и Московской области.

Компания «Россети Московский регион», осуществляя электроснабжение столичного региона Российской Федерации, стремится обеспечить максимальный уровень надежности и доступности распределительной сетевой инфраструктуры, используя энергоэффективные технологии и инновации, придерживаясь мировых стандартов качества предоставляемых услуг и лучшей практики корпоративного управления.

47 тыс кв км — Территория обслуживания

52,4 тыс. — Трансформаторная мощность высоковольтных подстанций, МВА

29,9 тыс. — Трансформаторная мощность распределительных сетей, МВА

618 — Высоковольтных станций

43,018 тыс. — Трансформаторных подстанций распределительных сетей

свыше 14,6 тыс человек — Численность персонала

Для нашей компании главное достояние - это люди! Ведь успех компании зависит только от них и заинтересованности в движении к единой цели. Мы заботимся о своих сотрудниках и создаем благоприятные условия деятельности для каждого.

Для сотрудников мы гарантируем:

- Полное соблюдение трудового законодательства.
- Программа добровольного медицинского страхования.
- Социальные программы.
- Страхование от несчастных случаев.
- Спортивные и оздоровительные мероприятия.
- Программы кадрового резерва.
- Обеспечение подготовки и повышения квалификации персонала в Учебном центре.
- Целевое обучение с последующим трудоустройством.
- Регулярные соревнования профессионального мастерства.

Наши вакансии:

- Инженер по релейной защите и автоматике.
- Инженер службы линий электропередачи.
- Инженер службы ПС.
- Электромонтер по обслуживанию ПС.
- Электромонтер оперативно-выездной бригады.
- Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей.
- Электромонтер по техническому обслуживанию и ремонту устройств РЗА.
- Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач.
- Инженер службы ВЛЭП.
- Инженер службы электрических режимов.

Станьте частью нашей команды и создавайте будущее вместе с Компанией!

Жердева Оксана Владимировна
 +7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23)
 +7 (964) 529-02-06
zherdevaov@rossetimr.ru

Черная Мария Вячеславовна
 +7 (495) 662-40-70 (доб. 14-91)
chernayamv@rossetimr.ru

www.rossetimr.ru



НИКИЭТ

— один из крупнейших в России ядерных конструкторских и научно-исследовательских центров, специализирующийся на реакторных технологиях.

Институт разрабатывает проекты усовершенствованных и перспективных энергетических реакторов, в том числе для региональной энергетики, исследовательских и изотопных реакторов, ядерно-физических систем международного термоядерного реактора ИТЭР, осуществляет научно-техническое сопровождение АЭС с реакторами РБМК, разработку и поставку комплексных автоматизированных систем контроля, управления и защиты реакторных установок, а также систем диагностики.

НИКИЭТ является многопрофильным институтом, в котором работает более 1700 человек, большинство из которых – кадры высшей квалификации.

Продукты института:

- транспортные энергетические установки гражданского назначения;
- ядерные энергетические установки для атомных станций различного типа и назначения;
- исследовательские и изотопные ядерные реакторы;
- ядерно-физические системы термоядерного реактора ИТЭР;
- автоматизированные системы управления реакторными установками;
- средства контроля и диагностики металла оборудования и трубопроводов АЭС;
- НИОКР в области конструкционных материалов, ядерной безопасности, обращения с радиоактивными отходами и вывода из эксплуатации объектов использования атомной энергии, в том числе по программе комплексной промышленной утилизации атомных подводных лодок.

Преимущества и условия работы (уникальные преимущества)

Работа в нашем институте - это возможность:

- творчески решать амбициозные инженерные и научные задачи;
- созидать в коллективе единомышленников;
- постоянно расти и самосовершенствоваться как в профессиональном, так и в личностном плане;
- получать достойную заработную плату, соизмеримую с внесенным в общую работу вкладом.

Основным критерием оценки кандидатов на вакансии АО «НИКИЭТ» является соответствие требованиям должности и корпоративным компетенциям Госкорпорации «Росатом»:

- системное/стратегическое мышление;
- ориентация на результат;
- управление изменениями/инновационность;
- планирование и организация деятельности;
- эффективная коммуникация;
- лидерство;
- работа в команде.

Возможности для студентов и выпускников:

Студенты и выпускники профильных ВУЗов имеют возможность посетить институт, мемориальный кабинет Н.А.Доллежала, встретиться с ведущими специалистами института и отрасли, обсудить возможности прохождения практики и трудоустройства.

Студентам, проходящим практику, молодым специалистам с целью адаптации и закрепления их в подразделениях, а также работникам с опытом в целях повышения квалификации и подготовки кадрового резерва назначается наставник.

Молодежь института вовлечена в жизнь коллектива:

- молодежные конкурсы и мероприятия ГК «Росатом»: «AtomSkills», «TeMP», «Дни карьеры» и другие;
- инициативы Совета молодежи института, научные конференции и семинары, секции НТС, технические туры на предприятия атомной отрасли;
- освещение успехов работников на предприятии;
- командные спортивные мероприятия и творческие конкурсы;
- встречи с ключевыми работниками предприятия, политехнический лекторий

+7 (499) 763-03-10

nikiet@nikiet.ru, rezume@nikiet.ru

www.nikiet.ru

г. Москва, ул. Малая Красносельская, д. 2/8



Schneider Electric

предоставляет цифровые решения для обеспечения эффективности и устойчивого развития.

Мы интегрируем лучшие мировые технологии в области управления электроэнергией, автоматизации в режиме реального времени, программного обеспечения и услуг в решения для объектов гражданского и жилищного строительства, центров обработки данных, инфраструктуры и промышленности.

Студенты и недавние выпускники

Начните строить карьеру с перспективами на будущее. В Schneider Electric мы предоставим вам прочный карьерный фундамент. Каким образом?

Улучшаем качество жизни. Мы стремимся обеспечить планету надежной и безопасной энергией, чтобы улучшить жизнь каждого человека, достичь прогресса и устойчивого развития.

Принимаем различия. Мы ценим различия и рады людям с разным стилем жизни. Мы верим в равные возможности для всех и везде.

Побуждаем к самореализации. Мы даем возможности нашим сотрудникам самостоятельно оценивать ситуацию, чтобы достигать наилучших результатов для наших заказчиков и максимально использовать свою энергию.

В Schneider Electric есть уникальная возможность для студентов – **GoGreen**, ежегодный международный студенческий кейс-чемпионат. Студентам предлагается разработать и представить свои проекты в одном из четырех направлений в области эффективного управления энергией: «ответственное использование ресурсов и доступ к энергии», «здания будущего», «заводы будущего» и «энергосистемы будущего».

В GoGreen могут принимать участие студенты, изучающие инженерию, бизнес, физику, математику и другие науки. Также необходимо уверенное знание английского языка.

Более того в нашей компании мы предоставляем **возможности для студентов 2-6 курсов** получить уникальный практический опыт работы в международной компании.

Наша **стажировка** оплачиваемая и затрагивает практически все сферы профессиональной деятельности.

Вы получите персональный план активностей и шанс поучаствовать в реальных бизнес проектах с помощью выделенного ментора.

Продолжительность стажировок: **июль-август**, или в течение года с частичной занятостью (например, в нашем Центре Поддержки Клиентов).

Graduate@schneider-electric.com
vk.com/se4students



НПП «ИСТОК» им. А.И. Шокина

В настоящее время является ведущим предприятием оборонно-промышленного комплекса России по разработке и производству современных и перспективных изделий СВЧ-электроники для всех видов связи, радиолокации и навигации.

В «Исток» созданы и развиваются 22 направления научных школ и базовых производственно-технологических комплексов материаловедения, электронного машиностроения всех классов полупроводниковых, электровакуумных СВЧ - приборов и комплексированных СВЧ изделий на их основе, малогабаритной радиолокационной аппаратуры и её составных частей.

Предложения для студентов и выпускников:

Молодые специалисты, приходя на наше предприятие, попадают в современную научную среду, получают возможность использовать новейшее оборудование и технологии, работать со специалистами высокого уровня владеющих огромным опытом в разработке и производстве СВЧ устройств.

АО «НПП «Исток» им. А.И. Шокина» гарантирует:

- интересную, творческую, стабильную работу;
- достойную заработную плату, социальные льготы, гарантии и компенсации молодым специалистам;
- участие в программе «Социальная ипотека» в Московской области;
- программы льготной социальной ипотеки на получение собственного жилья;
- непрерывное повышение профессионального уровня (курсы повышения квалификации, стажировки и практики, целевая магистратура в ведущих ВУЗах страны, обучение в собственной аспирантуре с последующей защитой диссертаций в собственном диссертационном Совете);
- участие молодых специалистов в международных, федеральных и отраслевых научных конференциях, тематических семинарах, конкурсах, форумах, выставках, публикации в профильных изданиях;
- участие в спортивно-массовых и общественных мероприятиях.

Работа с молодыми специалистами:

На нашем Предприятии молодежь рассматривается как важнейший стратегический ресурс.

Руководство АО «НПП «Исток» им. Шокина» поддерживает молодежь, как гарант постоянного и стабильного развития не только предприятия, но и радиоэлектронной отрасли в России.

Совет молодых ученых и специалистов - это большая семья, которая объединяет в себя специалистов, кандидатов, докторов и аспирантов предприятия. Активно участвует в городских, областных и всероссийских научных конференциях, в конкурсах профмастерства, молодежных и спортивных мероприятиях.

Наши молодые работники участвуют в подпрограмме «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище», который позволяет приобрести квартиру без первоначального взноса за 50% стоимости.

Социальная среда:

- На период прохождения преддипломной практики студенты целевого обучения трудоустраиваются в структурные подразделения предприятия.
- На время прохождения производственной и преддипломной практики бесплатно предоставляются места в общежитии. После устройства на работу возможно проживать в общежитии АО «НПП «Исток» им. Шокина».
- 45 тыс. рублей составляет единовременное пособие молодым специалистам, закончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и впервые поступившим на работу после окончания учёбы.
- 50% компенсации стоимости проезда в общественном транспорте за проезд к месту работы и обратно.
- 10 тысяч рублей составляет единовременная материальная помощь при рождении ребенка в семье.

Вакансии: Инженер, инженер-конструктор и инженер-технолог по разным направлениям.

По практике:

+7 (903) 521-74-45
+7 (495) 465-86-80 (доб. 2717, 2899, 3195)
oesajkina@istokmw.ru
ooirp@istokmw.ru

www.istokmw.ru/vakansii

По трудоустройству:

+7 (495) 465-86-80 (доб. 2753, 2998)
hr@istokmw.ru



Теквел

— это лидер российского рынка в области цифровых подстанций. С 2010 года мы создаём продукты, проектируем и налаживаем системы и обучаем персонал ведущих энергокомпаний России, США, Канады и Европы применению цифровых технологий в электроэнергетике.

Теквел — это лидер российского рынка в области цифровых подстанций. С 2010 года мы создаём продукты, проектируем и налаживаем системы и обучаем персонал ведущих энергокомпаний России, США, Канады и Европы применению цифровых технологий в электроэнергетике.

Теквел — это команда увлеченных, открытых и не ограниченных в свои взглядах консервативным воззрениями высококвалифицированных специалистов в области релейной защиты и автоматики, обработки данных, разработки программного и аппаратного обеспечения. Большинство членов нашей команды – выпускники Московского энергетического института, которые сохраняют тесное взаимодействие с научной школой кафедры Релейной защиты и автоматизации электроэнергетических систем университета по сей день. Сейчас у нас два офиса: в Москве и в Чебоксарах, а также широкая сеть удаленных сотрудников: в Краснодаре, Красноярске, Екатеринбурге, Новосибирске и других городах.

Сотрудники Теквел вовлечены в деятельность международных организаций, в том числе, принимают активное участие в разработке стандарта МЭК 61850 в рамках рабочей группы 10 технического комитета 57 Международной Электротехнической Комиссии.

Кем ты можешь работать в Теквел?

- Разработчиком. Анализировать данные, исследовать требования и стандарты, разрабатывать и прототипировать алгоритмы. Формировать технические задания на разработку, взаимодействовать с программистами, тестировать, релизить продукт и разрабатывать дальше. Это работа для тех, кто любит технологии, увлечён и хочет что-то создавать.
- Инженером технической поддержки. Быть любимым другом и лучшим советчиком для наших заказчиков. Быть готовым уверенно и компетентно отвечать на их вопросы, а когда сходу ответа не знаешь - инициировать выработку этого ответа внутри компании. Ещё надо будет разрабатывать обучающие материалы: презентации, видео, методички и проводить презентации. Это работа для тех, кому нравится техника и общение с людьми.

- Продукт-менеджером. Быть клеем между всеми с одной целью: сделать продукт лучшим и востребованным на рынке. Работа, требующая максимальной многогранности и сосредоточенности на результате. Надо уметь работать с техническими требованиями, анализировать рынок и конкурентов, формировать задания разработчикам, делать презентации и презентовать продукт заказчикам и партнёрам.
- Менеджером по продажам. Быть ещё большим другом для наших заказчиков, чем даже инженер техподдержки. Часто ездить в командировки, вести непростые переговоры и убеждать, что наши предложения – лучшие на рынке.
- Наладчиком РЗА и АСУ ТП. Работать с самыми современными образцами устройств релейной защиты и АСУ ТП. Задавать параметры, проверять работоспособность алгоритмов и коммуникаций. Практически не вылезать из командировок.

Какие варианты начала карьеры?

Мы имеем уникальную компетенцию в области цифровых технологий для электроэнергетики, постоянно применяем свои знания на практике и непрерывно учимся новому. Мы создаём для молодых специалистов комфортные условия для роста и развития.

1. Если ты ещё учишься, то можно прийти к нам на летнюю практику или оплачиваемую стажировку и попробовать себя в одном из направлений.
2. Если учишься или уже где-то подрабатываешь, то можно поработать на подряде, решая конкретную задачу, например, в области разработки.
3. Если закончил учиться, то можешь устроиться к нам на постоянную работу.

Какие требования мы предъявляем к кандидатам?

1. Уверенные знания по базовым наукам.
2. Умение и желание работать.
3. Стремление развиваться самому и помогать развиваться другим.

*Присылай своё резюме на job@tekvel.com
Найди нас в Telegram, Instagram, Facebook, Youtube и VK: @tekvel
Звони и приезжай к нам в гости в Технопарке Сколково:
+7 (495) 133-02-74. г. Москва, Большой бульвар 42с1*



ФГБУ ФИПС

— научный институт, подведомственный Федеральной службе по интеллектуальной собственности, являющийся единственной в стране научной организацией, объединяющей специалистов во всех технических и естественнонаучных областях знаний, осуществляющих экспертизу заявок на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, топологии интегральных микросхем и базы данных, выдачу и регистрацию патентов и свидетельств.

ФИПС осуществляет набор специалистов на должности государственных экспертов по интеллектуальной собственности.

Сфера деятельности государственного эксперта по интеллектуальной собственности: осуществление технической и юридической экспертизы новейших технических разработок. Работа государственного эксперта по интеллектуальной собственности для тех, кого интересует изобретательство, инновации, технический прогресс, творчество. От работы эксперта зависит становление рынка товаров и изделий в стране, а также возможность не допустить блокирования отечественных разработок и диктата цен. Каждое вынесенное экспертом решение – кирпичик в строительстве «большого здания», именуемого технический прогресс!

Особенности требований, предъявляемых к экспертам:

- профессиональные знания, полученные в ВУЗе;
- знания правовых основ охраны интеллектуальной собственности;
- знания иностранного языка (предпочтительно, английский, французский на уровне разговорного);
 - склонность к постоянному обучению, повышению квалификации, совершенствованию знания иностранных языков;
 - обязательная профессиональная переподготовка, являющаяся залогом успешного освоения профессии;
 - высокая исполнительская и трудовая дисциплина;
 - коммуникабельность, умение общаться с посетителями, авторами, патентными поверенными, убедительно отстаивать точку зрения, основанную на законодательстве и действующих нормативных документах.

Вновь поступающие на работу в ФИПС эксперты участвуют в программе стажировки ФИПС.

На период стажировки:

- Заключается срочный трудовой договор сроком на 1 год;
- Выплачивается заработная плата;
- Оформление осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - При необходимости предоставляются места для временного проживания в общежитии;
 - Работа осуществляется под руководством наставника, из числа опытных экспертов отдела;
 - Проводится обучение по программе повышения квалификации в группах по направлению стажировки.

По окончании стажировки проводится аттестация, при положительных результатах которой:

- выдается удостоверение о повышении квалификации;
- осуществляется перевод на постоянную работу.

Марина Владимировна Чекмарева — начальник отдела управления персоналом

+7 (499) 243-76-75

Ирина Николаевна Русакова, Светлана Николаевна Мерва

— специалисты по подбору персонала

+7 (495) 531-66-15

rabotafips@rupto.ru

www.new.fips.ru

г. Москва, Бережковская наб., д.30, корп. 1

УЖЕ В МАЕ
НА ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСАХ
ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ МЭИ

КАТАЛОГ ВЫПУСКНИКАМ МЭИ

ВЫПУСК 10

АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИЯХ,
ВАКАНСИЯХ, СТАЖИРОВКАХ И ПРОГРАММАХ
ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Как всегда для вас мы публикуем

- актуальные предложения для будущих инженеров и молодых специалистов, которые позволят вам начать профессиональную карьеру в лучших компаниях;
- советы по поиску работы и написанию резюме;
- истории успеха выпускников МЭИ, успешно построивших свою карьеру.

ПРЕЗЕНТАЦИЯ КАРЬЕРНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

online
7 апреля
в 17:30

В КОМПАНИИ АДЛ

Перед тобой открываются громадные перспективы, если ты выберешь АДЛ для старта своей карьеры!

АДЛ — производитель и поставщик оборудования для инженерных систем, которое используется в процессах тепло-, газо-, водоснабжения, водоотведения и автоматизации производственных процессов в промышленности.

АДЛ — это миллионы успешно реализованных проектов по всей стране. Более 25 лет компания предлагает качественную продукцию и современные инженерные решения.

7 причин работать в АДЛ:

- Бесценные знания
- Карьерный взлет
- Личностная самореализация
- Возможность посмотреть мир в командировках в Европу
- Отличная команда специалистов
- Яркая корпоративная жизнь
- Гарантии и компенсации

В АДЛ открыты вакансии для молодых специалистов:

- Помощник инженера /Инженер в Департамент электрооборудования;
- Помощник инженера /Инженер в Департамент трубопроводной арматуры;
- Помощник инженера /Инженер в Департамент промышленного оборудования.

Хочешь узнать подробнее о работе в компании
и пообщаться со специалистом компании АДЛ?
Тогда регистрируйся



Устройство на работу – это не простой процесс, и чтобы добиться успеха, нужно знать четкий ответ как минимум на три вопроса:

КАК ПРАВИЛЬНО СОСТАВИТЬ РЕЗЮМЕ?

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТРЕЧЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ?

КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ?

ПОНЯТЬ И НЕ ОТКЛИКНУТЬСЯ: КАК ОРИЕНТИРОВАТЬСЯ В МИРЕ ВАКАНСИЙ

Каждому очевидно, что найденная на ресурсах интернета вакансия не всегда представляет собой именно то, чем хочет казаться. Иногда за красивой «обложкой» скрываются мошенники, а не надежные и проверенные работодатели.

Читаем вакансию правильно!

Поиск работы — занятие трудозатратное и эмоционально сложное, особенно если часто ходить на собеседования. Чтобы не тратить время на заведомо нерезультативные собеседования в компаниях, вакансии которых тебя не устраивают, нужно просто внимательно читать описание вакансии и понимать их «тайный» смысл.

Зарплата

Ориентируйся на среднюю зарплату по городу. Если работодатель сильно занижает цифру, но при этом компания кажется адекватной – выясни, в чём дело. Возможно, такую сумму предлагают за стажировку в компании.

Но и слишком большой (по отношению к среднему для вашей должности, региона и отрасли) заработок тоже должен насторожить: вполне возможно, что круг обязанностей будет шире, а уровень ответственности — выше, чем ты предполагаешь.

В разделе «зарплата» на разных сайтах можно увидеть не только конкретную цифру, а зарплатный диапазон, например 45—60 тысяч рублей. В таком случае доход будет зависеть либо от квалификации, либо от результатов работы. Небольшой

оклад плюс серьёзный бонус — частое средство мотивации таких сотрудников, как менеджеры по продажам.

Зарплата «по договоренности» не повод заранее подозревать компанию в непорядочности или желании сэкономить на сотруднике: у работодателя есть много поводов не афишировать уровень зарплат. Возможно, работодатель не хочет, чтобы сотрудники знали, сколько предложат новичку. Вторая причина: руководство готово торговаться – оценить твои навыки и предложить итоговую сумму. Если размер заработка для тебя крайне важен, задай этот вопрос рекрутеру по телефону.

«Нужен мне один работник: повар, конюх, слесарь, плотник...»

Внимательно прочти раздел «должностные обязанности». Если видишь там чересчур широкий круг задач, то работодатель скорее всего собирается сэкономить. Отсылать ли своё резюме в эту компанию и браться ли за незнакомые обязанности, решать тебе самому.

Слишком маленький список должностных обязанностей — опять повод задуматься. Отсутствие возможностей для развития — вот самый типичный подводный камень подобных позиций. Лучше всего, если будущие обязанности прописаны максимально понятно и конкретно. Что-то не ясно? Уточни детали до собеседования — по телефону.

Мягкие навыки

Тренд последних лет – работодатели любят соискателей с развитыми мягкими навыками. Но если Soft skills включили в требования – задумайся.

Во-первых, дело может быть в том, что требование «стрессоустойчивости» в вакансии подразумевает реально нервную работу с вечно недовольными клиентами или неадекватного руководителя, заигравшегося в офисные войны коллективе.

А когда ищут новичка-энтузиаста, «готового к переработкам», знай – скорее всего, тебе предстоит 10-часовой рабочий день, авралы в выходные и праздники. И всё это без доплат – ты же готов перерабатывать :)

Информация о компании

Обрати внимание на то, что о себе рассказывает сам работодатель.

Кто-то разворачивает целую рекламную компанию. А ещё заманивает кандидатов офисными «плюшками» – бесплатными тренировками в фитнес-центрах, калья-

ном и вкусным кофе. Если увидел что-то подобное – скорее всего коллектив молодой и активный. Будет ли тебе в нём комфортно?

А вот если в объявлении значится просто «стабильная крупная компания» – тут два варианта. Либо объявление дали мошенники, либо компания просто не хочет афишировать информацию о поисках нового сотрудника.

Описание деятельности компании тоже заслуживает внимания. Хорошо, если информации достаточно и есть ссылка на сайт предприятия, но ведь существуют и анонимные вакансии. Бояться их не стоит.

Понять и не откликнуться: как ориентироваться в мире вакансий, Как определить, что работодатель собирается вас обмануть?

1. Просят внести деньги

На собеседовании или в первые дни работы вас могут попросить оплатить что-то из собственных средств. Это может быть оплата страховки или взнос за первую партию товара. Если на собеседовании тебе говорят, что нужно внести деньги – разворачивайся и уходи.

Помните: добросовестные работодатели обеспечивают всем необходимым для работы за свой счет или компенсируют использование личного имущества сотрудника.

Также бывают случаи, когда вместо работы предлагают участие в «очень выгодном» проекте или «легкий заработок» в интернете, а для этого уговаривают вложить некую сумму денег – якобы она потом вернется вдвойне, втройне и так далее. Не питайте иллюзий: это финансовая пирамида и мошенничество.

2. Просят предоставить документы

Ты не обязан предоставлять личные данные (паспорт, полис, СНИЛС, реквизиты банковской карточки или трудовую книжку), пока не устраиваешься на работу официально.

Если на собеседовании или еще до него просят заполнить анкету с излишне подробной личной информацией – вплоть до круга ближайших родственников (с их контактными данными) и уровня ваших доходов, то это тоже могут быть фальшивые работодатели. На самом деле работы у них для вас нет, их цель – собрать как можно больше персональной информации, введя вас в заблуждение относительно того,

зачем они это делают. В «лучшем» случае – для продажи собранной базы данных спамерам, в худшем – для мошеннических действий в отношении вас.

3. Предлагают легкую работу за огромную зарплату

Грузчику в Твери не заплатят 100 000 рублей, а секретарь маленького ИП со своей зарплатой вряд ли сможет накопить на «Бентли» за полгода. Если чувствуешь, что зарплата во много раз больше средней по региону для данной должности – с вакансией явно что-то не так.

Еще одна популярная махинация – черная зарплата в конверте без всяких оформлений на работу и трудового договора. Через месяц-другой с обманутым сотрудником прощаются без выплат и нанимают на его место другого.

Все вышеперечисленное, и вакансии-ловушки, и работодатели-мошенники, – не повод отказываться от поиска работы. Достаточно внимательно изучать вакансию, наугадить найти в Интернете информацию о компании, четко определить для себя условия, к которым вы готовы, и не переставать искать.

Источники: gorodrabot.ru; superjob.ru; hh.ru.

КАК СОСТАВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ

Резюме — это краткая письменная самопрезентация профессиональных навыков, достижений и личных качеств, которые ты собираешься успешно реализовать на данной работе.

При составлении резюме эксперты советуют придерживаться нескольких правил, и четко соблюдать его структуру.

ПРАВИЛО №1: Пиши правду, но не всю.

Делай акцент на достоинствах, не стоит сильно расписывать свои недостатки, поверь, о них тебя и так спросят на собеседовании.

Не следует забывать должность, на которую ты устраиваешься. В резюме инженера не надо расписывать, как хорошо у тебя с дизайном и лепкой глиняных горшков. Не скатывайся в откровенное бахвальство, расписывай только те свои положительные качества, которыми на самом деле обладаешь.

ПРАВИЛО №2: Придерживайся четкой структуры изложения.

В конечном итоге, написанное тобой резюме должно уместиться на 1-2 листах, не более. Постарайся кратко и емко изложить в нем всю необходимую информацию, даже если ее достаточно много.

Позаботься об аккуратном оформлении резюме, о том, чтобы отсутствовали ошибки и опечатки. Для надежности можно прогнать текст через сайт text.ru, он и орфографию проверит, и укажет недочеты в лексике.

Помни: стакан наполовину полон!

Не стоит в резюме негативно отзываться о предыдущем работодателе или заниматься самобичеванием. Больше оптимизма и нацеленности на успех!

Процесс написания резюме можно разбить на 10 простых шагов:

ШАГ 1. Название резюме и фотография.

Здесь нужно написать само слово «Резюме» и указать, кем оно составлено. Все это пишется в одну строку.

Например: Резюме Иванова Ивана Ивановича

Как правило, фото соискателя размещается слева, оно должно быть классическим, «как на паспорт» или просто строгая фотография «по пояс» на однотонном фоне. Фото с отдыха в полный рост в одних плавках лучше оставить для социальных сетей.

ШАГ 2. Цель резюме.

Кратко сформулировать ее можно так:

«Цель резюме: соискание должности инженера».

Так ты сразу указываешь, на какую должность претендуешь, у работодателя, просматривающего резюме, не возникнет никаких вопросов.

ШАГ 3. Соискатель и его данные.

В этом пункте обязательно нужно написать следующее:

- * дату рождения;
- * фактический адрес проживания;
- * контактный телефон;
- * e-mail;
- * семейное положение.

ШАГ 4. Образование.

Если у тебя несколько образований, нужно писать их в порядке получения. Школу лучше не писать, начать сразу со среднего специального или высшего образования.

ШАГ 5. Опыт работы.

А вот пункт «опыт работы» пишется в резюме от самого последнего места работы к первому, и начинается с периода, проведенного на данной должности.

Например:
Сентябрь 2015 — июль 2019, ООО «Рога и копыта»,
Должность: Инженер-технолог.

ШАГ 6. Достижения на предыдущем месте работы.

Очень важно упомянуть при написании резюме о всех значимых достижениях на предыдущих местах работы.

Это могут быть пункты «разработал и за 3 недели внедрил новую технологию в производство», «уменьшил затраты на ремонт оборудования на 30%», и тому подобное, укажи все в числах и сроках, чтобы работодатель понимал, какую выгоду, как сотрудник, ты можешь ему принести.

Если особых достижений нет, не стоит высасывать их из пальца или приписывать чужие заслуги. Помни: правда и только правда!

ШАГ 7. Дополнительная информация.

Здесь нужно описать твои сильные стороны, знания и навыки, которые помогут лучше и качественнее выполнять поставленные задачи на новом месте работы.

Это владение компьютером и специальными программами, иностранные языки, наличие водительского удостоверения и автомобиля, а также стаж вождения.

ШАГ 8. Личностные качества.

Вот, где кроются пресловутые soft-skills, о которых все любят кричать с первых строчек резюме.

Не нужно описывать качества, если они не относятся к будущей работе. Ты можешь быть бесконечно добрым и креативным человеком, но, если работодатель ищет себе инженера-проектировщика, его это не впечатлит.

ШАГ 9. Рекомендации с предыдущего места работы.

Будет здорово, если в конце резюме будут упомянуты Ф.И.О., должности своих прежних руководителей и их контактные телефоны.

Не стоит делать этого без предупреждения, лучше заранее поговорить о том, согласны ли они, что им могут позвонить и попросить кратко описать тебя как сотрудника.

Даже если потенциальный работодатель не будет звонить на прошлое место работы, сам факт наличия контактов для рекомендаций может существенно увеличить его доверие.

Завершение.

В самом конце резюме необходимо указать в какой срок вы готовы приступить к работе.

И вот только здесь, после описанных тобой качеств и достижений, можно указать желаемый уровень оплаты труда.

ШПАРГАЛКА ДЛЯ СОИСКАТЕЛЯ: КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К СОБЕСЕДОВАНИЮ

Ни для кого не секрет, что первое впечатление является самым важным. Помни, что нужно смотреть собеседнику прямо в глаза, улыбаться, твердо пожать руку и уверенно разговаривать. Старайся запомнить имя человека и использовать его в течение первых пяти минут разговора, собеседник будет польщен.

Приходи на собеседование за 15-20 минут до встречи, возможно, будет необходимо выписать пропуск на охране или искать нужное помещение внутри здания. Запас времени никогда не помешает, но не стоит приезжать за час и ждать под дверями, нервируя тем самым окружающих.

Выгляди опрятно: оптимальным вариантом будет классический офисный стиль. Выключи звук на телефоне и прочих гаджетах на время собеседования, а лучше и вовсе поставь авиарежим. Согласись, будет достаточно неловко, если во время разговора у тебя на руке будут настойчиво вибрировать «умные» часы.

Отвечай на вопросы четко и внятно, выбери оптимальный спокойный тон разговора и не нервничай. А чтобы ты чувствовал себя еще более уверенно, ниже приведены топ самых популярных вопросов на собеседовании!

1. «РАССКАЖИТЕ О СЕБЕ»

Вопрос, кажущийся простым, на самом деле скрывает в себе много подводных камней. Не вываливай на собеседника всю историю своей жизни со взлетами и падениями, ему это не нужно и не интересно. Действуй по понятной формуле «настоящее - прошлое - будущее». Начни с того, кем ты являешься и чего достиг на данный момент, затем перейди к тому, что привело тебя к нынешнему положению. В самом конце ответа стоит упомянуть о планах и перспективах.

2. «НАЗОВИТЕ ВАШИ СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ»

Вспомни описание вакансии. Какие качества помогут в выполнении этой работы, а какие, наоборот, мешают. Не бойся пойти против нормы и действительно назвать пару своих слабых мест. Способность оценить себя объективно и назвать свои «зоны роста» говорит о зрелости. Только не надо путать признание в отдельных слабостях с перечислением всех своих грехов.

3. «ПОЧЕМУ ВЫ ХОТИТЕ РАБОТАТЬ ИМЕННО У НАС?»

Здесь можно продемонстрировать степень подготовки к собеседованию, уровень знаний о компании, заинтересованность в работе. Если не удалось найти достаточно информации, не стесняйся аккуратно задавать вопросы работодателю. Компании предпочитают нанимать людей, которые увлечены своим делом, поэтому стоит держать наготове отличный искренний ответ на этот вопрос.

4. «ПОЧЕМУ МЫ ДОЛЖНЫ ВЗЯТЬ ИМЕННО ВАС НА ЭТУ ДОЛЖНОСТЬ?»

Многих соискателей пугает такой «вопрос в лоб», но если его задали, можешь считать, что тебе повезло: у тебя появился уникальный шанс продать себя работодателю. Ты должен показать, что:

- во-первых, ты можешь добиваться отличных результатов, а не просто выполнять работу;
- во-вторых, ты отлично впишешься в рабочую команду;
- в-третьих, ты подходишь для этой работы лучше, чем любой другой кандидат на эту должность.

5. «КЕМ ВЫ ВИДИТЕ СЕБЯ ЧЕРЕЗ 5 ЛЕТ?»

Конкретно и честно расскажи о своих целях. Этим вопросом работодатели стараются оценить реалистичность твоих ожиданий от компании, понять амбиции и цели. Не пытайся быть точным в прогнозах: здесь работодателю интересен ход мысли и направление мечтаний.

Собеседование — это не только односторонний «допрос». Не забывай, что ты можешь задавать собеседнику уместные встречные вопросы. Что вы хотите знать об этом месте? Компании? Отделе? Команде? Конечно, к концу собеседования вы успеете обсудить большую часть этих вопросов, так что лучше будет заготовить что-нибудь более заковыристое.

Перед собеседованием не лишним будет перечитать еще раз свое резюме, вопросы будут задаваться и по нему. Настройся на успех и будь уверен в себе, у тебя все получится!

КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ

1. Приходите за 15-20 минут до встречи. Это время может понадобиться для регистрации на ресепшн и приведения себя в порядок. Если Вы опаздываете, позвоните интервьюеру не менее чем за 15 минут до начала собеседования.

2. Не нужно брать с собой группу поддержки. Явление это очень распространенное, особенно когда дело касается первого в жизни трудоустройства. Возможно, крепкое родительское плечо и помогало Вам до этого во всех начинаниях, но пора привыкать к самостоятельности, ведь если в одиночку Вы не решаетесь даже прийти на собеседование, кто захочет доверить Вам ответственную работу, требующую принятия решений, порой совсем непростых?

3. Выключайте звук на мобильном телефоне. Вспомните об этом перед собеседованием, а не в тот момент, когда телефон уже предательски звонит, прерывая разговор.

4. Берите на интервью только самое необходимое - а именно, себя и свою голову. Все прочие вещи, будь это сумки с покупками, наглядно иллюстрирующие, где вы провели предыдущие два часа, или же ноутбук, который Вы планируете с умным видом открыть во время собеседования, оставьте дома.

5. Сядьте так, чтобы Ваше лицо было обращено к собеседнику. Передвиньте стул, если это необходимо. Не разваливайтесь на стуле, не скрещивайте ноги под ним, не поджимайте их, не теребите нервно руками ручку.

6. Внимательно слушайте вопросы, которые Вам задают, смотря при этом в лицо собеседника. Начинайте отвечать только тогда, когда поймете, о чем Вас спросили. Если вопрос не совсем понятен, то, извинившись, попросите еще раз повторить его. Однако не переусердствуйте - переспрашивать почти каждый вопрос ни в коем случае нельзя.

7. Говорите кратко и понятно. На конкретные вопросы давайте конкретные ответы. Отвечая на вопрос, старайтесь не говорить более 2-3 минут. Односложные ответы «да» и «нет», тихий голос создадут впечатление Вашей неуверенности в себе, неумении объяснить свою точку зрения.

8. Для руководителя, как правило, важным фактором является личная симпатия к Вам.

Поэтому:

- Будьте в контакте с собеседником, следите за его логикой, не прерывайте, дай-

те ему лидировать.

- Избегайте сленга, говорите доступным и чистым языком.
- Улыбайтесь и будьте искренни.

Ваша задача - овладеть собой, почувствовать себя уверенно, проявить внимание и симпатию к собеседнику.

9. Интервью должно убедить компанию принять именно Вас, поэтому проследите, чтобы в Вашем плане собеседования прозвучали три главных козыря:

- Ваши профессиональные компетенции подходят под требования вакансии, и Вы готовы учиться и развиваться.
- У Вас есть необходимые личностные качества и сильная внутренняя мотивация.
- Уровень оплаты труда соответствует Вашим запросам, Ваши карьерные планы - схемам продвижения сотрудников в компании.

Не скрывайте своего интереса к работе. Ничего так не привлекает работодателя в кандидате, как горящие глаза и желание свернуть горы.

10. Не стесняйтесь активно говорить о своих достижениях, навыках, знаниях. Возможно, Вы участвовали в каких-либо международных конференциях, обучающих стажировках для студентов, в совершенстве знаете языки.

11. Будьте осторожны в формулировках вопросов о зарплатном и карьерном росте. А лучше всего говорить о Ваших зарплатных ожиданиях после того, как Вас об этом спросят. Если тема компенсации интервьюером еще не поднималась, а Вам предоставили возможность задать свои вопросы, самый корректный вопрос может звучать так: «Какие результаты нужно показать и за какой срок, чтобы рассчитывать на карьерный рост и повышение зарплаты?».

12. Отвечая на вопросы о своих достоинствах и особенно недостатках, о достижениях и неудачах, будьте осторожны. Проявите достаточную самокритичность к своей персоне, это поднимет Ваш авторитет в глазах собеседника. Говоря о своих упущениях, не обязательно приводить свои самые большие промахи. Здесь главное, чтобы Вы могли показать, что Вы сами исправили свой промах.

13. Уходя с собеседования, Вы должны максимально четко представлять себе план дальнейшего развития событий: когда и с кем возможно следующее интервью при благоприятном исходе этого, будут ли тесты и какие, сколько всего собеседований нужно пройти, как скоро будет принято решение после финального собеседования.

Не забудьте попросить контакты интервьюера и поинтересоваться, когда и кому можно будет задать вопрос о своем статусе кандидата.

ПИСЬМА РАБОТОДАТЕЛЮ: СОПРОВОДИТЕЛЬНОЕ И Фоллоуап

Нужно найти работу как можно быстрее? Время задуматься о написании сопроводительного письма, ведь слов «Хочу у вас работать» для работодателя будет недостаточно. Правильно написанное сопроводительное письмо — это хороший способ выделиться из множества кандидатов, это реклама вашего резюме.

Рекрутеры получают сотни резюме в день, и первичный отбор резюме чаще всего начинается именно с сопроводительного письма. В поисках работы это сильный и реально работающий инструмент. И особенно важно его использовать в тех случаях, когда конкуренция высока, когда на вакансию претендуют сотни человек, а вам нужно доказать, что вы лучший.

Зачем писать сопроводительное письмо

Если просто слово «надо» - для вас недостаточный аргумент, есть 5 весомых причин «за» написание сопроводительной записки:

Письмо поможет показать, что пункт «грамотная устная и письменная речь» - не просто отписка. Умения красиво писать и понятно выражаться — важное качество, которое нельзя продемонстрировать в резюме.

Сопроводительная записка расскажет о Вашей мотивации и ответит на главные вопросы работодателя — чем интересна должность и почему выбрали эту компанию.

Несмотря на то, что практически половина резюме посвящена предыдущим местам работы и полученным компетенциям, здесь Вы сможете акцентировать внимание на полезном опыте, который пригодится работодателю.

Через сопроводительное письмо можно наладить первый контакт и показать, что Вы не отправляете отклики всем подряд.

Увеличивает шансы дойти до собеседования - грамотное сопроводительное письмо выделит Вас из десятков обезличенных резюме.

Структура сопроводительного письма

Не стоит относиться к сопроводительному письму как формальности. Например, часто пишут — заинтересовала вакансия, хочу работать у вас и прочие очевидные для работодателя вещи.

10-15 предложений достаточно. Придерживайтесь простого, понятного языка

без профессионального жаргона и формализмов.

Приветствие. Начните письмо работодателю с доброжелательного приветствия — «Здравствуйте» или «Добрый день». Не нужно оригинальничать, придерживайтесь рамок деловой переписки.

Мотивация. Напишите, почему Вас заинтересовала именно эта вакансия, опишите схожий опыт — обязательно подчеркните, что давно задумывались о подобной работе, а не просто проходили мимо.

К делу. Суть сопроводительного письма — максимально чётко ответить на вопрос, почему Вы подходите на эту должность. Ещё раз расскажите о самых ценных навыках и компетенциях, которые выделяют Вас и делают наиболее подходящим кандидатом.

Контакт. Обязательно найдите информацию о компании перед тем, как откликнуться на вакансию. В письме покажите, что изучали ценности и культуру работодателя, и они совпадают с Вашими - докажите, что Вы «человек не с улицы», а готовый член команды.

Установка. Сопроводительное письмо — уникальная возможность обратиться к эйчару. В конце напишите прямой призыв к действию - «Ознакомьтесь с моим резюме», «Рассмотрите мою кандидатуру», «Отвечу на все Ваши вопросы», «Буду ждать Вашего решения». Однако не стоит давить на жалость или быть слишком уверенным.

В конце письма выразите готовность встретиться с менеджером по подбору персонала лично. Еще раз укажите контактные данные, даже если они уже есть в резюме.

Но зачем писать работодателю после собеседования?

Follow-up письма— это письмо от кандидата работодателю после собеседования. Не путать с сопроводительным письмом.

Традиция фоллоуапов пришла с Запада, где отношения «кандидат-работодатель» более человечные и тёплые. Здесь нормально благодарить друг друга за потраченное время, делиться впечатлениями, опытом и давать рекомендации.

Почему нужно писать follow-up письма

У фоллоуапа несколько целей. Пожалуй, первая и основная — **напомнить о себе.**

Подобное письмо значительно повысит шанс получить приглашение на работу. Поверьте, больше никто не пришлёт follow-up.

Вторая причина всё-таки отправить письмо после собеседования — **рассказать о чём забыли**, задать вопрос. Рабочее интервью — большой стресс, и даже тщательная подготовка не гарантирует «чистой головы».

Например, на собеседовании Вы не упомянули об успешном релевантном опыте, забыли задать важный вопрос или хотите напомнить о договоренностях. Прокрутив диалог с работодателем в голове на обратном пути домой, поняли, что могли презентовать себя лучше. Всё можно исправить, написав follow-up письмо.

Следующее, что обязательно нужно сделать в подобном письме - **поблагодарить**. Да, в России не привыкли говорить за всё «спасибо», но это уважительно, и задаёт положительный тон отношений с самого начала.

3 ошибки follow-up писем.

Лесть. Не перехваливайте работодателя и не рассыпайтесь в благодарностях — это не уместно. Одного «спасибо за встречу» вполне хватит. Также не стоит писать о том, как безумно хотите работать именно в этой компании и воодушевились настолько, что готовы приступить немедленно. Будьте честны и адекватно оценивайте ситуацию.

Жалость. Ваши проблемы — это ваши проблемы. В фоллоупе не надо плакаться о 3 кредитах, ипотеке и «последнем шансе». Оставайтесь профессионалом, не оказывайте моральное давление на работодателя.

Излишняя уверенность. Несмотря на советы именитых карьерных коучей, чрезмерная уверенность в успехе может навредить. Скажем по своему 10-летнему опыту работы в HR-сфере — фраза кандидата «жду Вашего предложения» или вопрос «сколько Вы готовы мне платить?» не добавляют баллов.

Здесь, на собеседовании, все понимают, что Вы пришли за работой, а размер оклада лучше обсуждать после принятого в пользу кандидата решения.

Когда follow-up письма не работают.

Фоллоуп не всегда уместен. Например, если речь идёт о стажировках, вакансиях для линейного персонала и другой работе, на которую претендует огромное количество кандидатов, — письмо после собеседования не принесёт пользы. В этом случае HR попросту не запомнит каждого.



texnojob.ru



vk.com/ckmei



facebook.com/MPEICareerCentre



instagram.com/czsmpei

Отдел занятости и практических форм обучения в МЭИ

- Сотрудничество с организациями по вопросам заключения договоров по подготовке специалистов и трудоустройству студентов.
- Поддержание связи с выпускниками, участие в организации работы по изучению их трудовой деятельности.
- Организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовки незанятых выпускников с дальнейшим трудоустройством.
- Индивидуальная работа со студентами, составление резюме, подбор предприятий.
- Предоставление информации о ситуации на рынке труда, проведение семинаров и конференций.
- Организация с помощью деканатов и выпускающих кафедр практик студентов.

+7 (495) 362-70-70

sergeevanm@mpei.ru

www.mpei.ru

г. Москва, ул. Красноказарменная, д. 14