Предвыборная программа кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» доцента, кандидата технических наук Ивана Анатольевича Щербатова

Национальный исследовательский университет «МЭИ» — лидер подготовки специалистов в области энергетики и высоких технологий в России, один из ведущих университетов в мире, опорная база инженерного образования и отраслевых исследований. Сегодня университет реализует стратегию опережающего развития, показывая высокие темпы роста и показатели по целому ряду направлений, обеспечивающих отраслевое лидерство.

В среднесрочной перспективе университету необходимо закрепление успехов в образовании и исследованиях, а также обеспечение устойчивого развития в будущем. Имеющиеся компетенции являются прочным фундаментом трансформационных изменений, участия в государственных программах и решения задач, стоящих перед отраслью и страной.

На сегодняшний момент актуальным является дальнейшее расширение приоритетных направлений развития НИУ «МЭИ» в соответствии со Стратегией научнотехнического развития Российской Федерации, поддержка развития в рамках национального проекта «Наука и университеты», расширения и увеличения участия университета в программе «Приоритет — 2030» по направлению отраслевого лидерства, использование опыта реализуемых НИУ «МЭИ» программ для вхождения в проект Передовых инженерных школ.

Опережающее устойчивое развитие — залог сохранения лидерства НИУ «МЭИ».

Образование: технология стратегического партнерства

Развитие и укрепление лидирующих позиций вуза в области подготовки высококвалифицированных специалистов для ключевой отрасли российской экономики — энергетики и связанных с ней высокотехнологичных отраслей и IT-сектора, предполагают укрепление и дальнейшее развитие потенциала НИУ «МЭИ» в рамках сформированной парадигмы приоритетных направлений. Ключевой вектор развития отрасли является для университета уникальной возможностью поддержки собственного лидерства. В связи с этим расширение участия университета в программе «Приоритет 2030», масштабирование задач каждого из пяти проектов на весь образовательный процесс НИУ «МЭИ» гарантирует сохранение такого лидерства.

При этом организация образования должна строиться с учетом необходимости предоставления студентам и аспирантам различных возможностей для их развития, учитывая будущие возможности реализации сформированных компетенций на практике. Расширение возможностей практической подготовки, развитие системы сту-

денческих научных обществ и студенческих конструкторских бюро, а также формирование дополнительных компетенций, основанных на тесном сотрудничестве с ключевыми работодателями, обеспечат подготовку востребованных специалистов.

Главными стратегическими направлениями программы 2023–2028 гг. становятся:

1. Формирование практики непрерывного, ориентированного на отрасль образовательного процесса в схеме школа — университет — предприятие.
2. Обеспечение широких возможностей для дополнительного профессионального образования и повышения квалификации вне обязательной программы обучения, развитие гибких навыков.
3. Уход от «болонской системы», расширение перечня ориентированных на производство программ специалитета.
4. Инновационный подход к реализации образовательных услуг: активное использование массовых онлайн курсов, увеличение доли практических занятий.
5. Развитие инновационной системы знаний университета: расширение баз знаний за счет внедрения массовых онлайн курсов и доступа к электронным библиотекам через ресурсы университета, подключения к лучшим мировым практикам дополнительного образования, проведение занятий на иностранных языках, расширение возможностей для личностного роста и обеспечение освоения дополнительных компетенций вне основной образовательной программы, в том числе за счет дополнительного профессионального образования.

Обеспечение высокого качества образования в университете возможно только при синергии опыта поколений высококвалифицированных исследователей и практиков. Такое качество формируется на основе накопленного успешного опыта реализации программ и проектов, востребованных отраслью и высоко оцененных в экспертном сообществе.

Всё это требует тесной интеграции практики реализации исследовательских проектов университета с образовательным процессом.

Трансформация учебного процесса для усиления роли индивидуальных образовательных траекторий, увеличения доли дисциплин, базирующихся на передовых научных результатах исследований университета, совместно с развитием используемых информационных систем (БАРС, РУР-ПКР), позволит существенно повысить качество подготовки обучающихся.

Развитие программы ЭТАЛОН позволит установить лучшие дисциплины и подходы в обучение во все образовательные программы университета, существенно по-

высить качество методического обеспечения учебного процесса.

Научная и инновационная деятельность

Главная задача в развитии научной и инновационной деятельности — повышение её востребованности для энергетики, электротехники, информационных технологий, радиотехники, робототехники и высокотехнологичного производства. Основой ориентир для таких разработок — трансфер результатов научной и инновационной деятельности в промышленность.

Развитие научной и инновационной деятельности потребует:

- создания проектного офиса для реализации проектов в рамках программы «Приоритет — 2030»;
- расширения взаимодействия с ключевыми предприятиями отрасли и высокотехнологичного производства;
- поддержки формирования и становления новых научных школ по прорывным направлениям исследований;
- стимулирование НИОКР по приоритетным направлениям развития с целью коммерциализации результатов исследований и разработок;
- привлечение студентов к работе в студенческих научных обществах и студенческих конструкторских бюро;
- активное привлечение студентов, аспирантов и молодых ученых к реализации НИОКР по приоритетным проектам;
- расширение программ международного сотрудничества с дружественными странами, включая совместные научные программы, программы подготовки научных кадров для различных отраслей дружественных государств, привлечение иностранных студентов к НИОКР, проводимым в университете;
- расширение программ сотрудничества и академической мобильности с вузами-партнерами в России и в дружественных странах, интеграция с научно-исследовательскими институтами;
- проведение конференций и семинаров в рамках отраслевых задач;
- организация и проведение международных отраслевых мероприятий, в том числе — конкурсов и совместных исследовательских программ;
- создание технопарка, поощрение создания при НИУ «МЭИ» малых инновационных предприятий, ориентированных на выполнение и практическую реализацию исследований.

Закрепление лидерства в области исследований требует расширения решаемых задач и имеющихся полномочий подразделений вуза, обеспечивающих поддержку инновационной деятельности. Целесообразно

дополнить их функционал решением задач по регистрации и сопровождению авторского права, сохранения интеллектуальной собственности проектов, обеспечения реализации дорожных карт инновационных проектов по всем аспектам — научном, внедренческом, юридическом, финансового планирования, подготовки и оформления документации.

Механизм поддержки и стимулирования молодых ученых, действующий в НИУ «МЭИ», также требует значительной доработки в части:

- внедрения интегрированных программ подготовки научных кадров для повышения роли исследователя, расширения программ научного наставничества, на базе опыта научных школ университета;
- усиления роли академической мобильности для привлечения молодых ученых с научными степенями к работе в НИУ «МЭИ»;
- развития системы поощрений за реализацию достижений в научных программах, роста публикационной активности;
- создания возможностей для запуска новых программ и новых форматов сотрудничества с отраслевыми компаниями;
- поощрения привлечения молодых ученых к программам приоритетных проектов и передовых инженерных школ.

Базовым стандартом развития исследований в университете должны стать приоритетные проекты программы «Приоритет 2030».

«Энергетика больших мощностей нового поколения», «Распределенная и возобновляемая энергетика», «Водородная энергетика», «Цифровая энергетика», «Климатическая трансформация энергетической отрасли» — стратегические проекты программы, которые практически полностью охватывают современную энергетику. Развитие проектов «Приоритета 2030» дает возможность подключить к формированию будущего отрасли основные научные школы и коллективы исследователей НИУ «МЭИ».

Кадровая политика: укрепление и развитие человеческого капитала университета

Люди — ключевой ресурс для развития университета. Коллектив единомышленников,двигающийся к единой цели — основной драйвер трансформационных изменений.

В части развития кадрового потенциала НИУ «МЭИ» необходимо продолжать активную работу по росту вовлеченности сотрудников в деятельность университета. Важная задача — устранение возрастного

разрыва, создание привлекательной среды для личного роста в пределах вуза.

Главные задачи кадровой политики:

- обеспечение постоянного притока молодежи из среды выпускников магистратуры, аспирантуры и докторантуры НИУ «МЭИ», а также за счет академической мобильности;
- активное вовлечение новых и административная и ресурсная поддержка исследователей и преподавателей университета, принимающих участие в программах развития НИУ «МЭИ»;
- расширение программ поощрения по итогам выполнения индивидуальных и кафедральных планов развития;
- включение показателя «доля ставок, замещаемых молодыми сотрудниками», в оценку эффективности кафедр в рамках РУР-ПКР для заведующих кафедрами и директоров институтов;
- разработка и запуск программы внутриуниверситетских грантов для профессорско-преподавательского состава, внедряющих новые методы образования;
- разработка и внедрение университетской программы дополнительного образования и развития гибких навыков для сотрудников, исследователей и профессорско-преподавательского состава.

Программа международного развития

В новой реальности НИУ «МЭИ» продолжает оставаться одним из ведущих вузов в области энергетики для наших зарубежных партнеров из дружественных стран. Развитие и поддержка программ международного сотрудничества, обеспечение активной позиции для продвижения многополярного информационного и научного сотрудничества — важный аспект развития университета.

Дополнительный стимул развития международного сотрудничества — развитие взаимодействия НИУ «МЭИ» с зарубежными профессиональными и университетскими сообществами. Для этого необходимо обеспечить:

- создание дополнительных площадок коммуникации ученых НИУ «МЭИ» и дружественных стран;
- расширение участия НИУ «МЭИ» в международных программах развития, инициированных академическими кругами и правительствами дружественных стран;
- реализацию программы рекрутинга зарубежных студентов в рамках образовательных программ НИУ «МЭИ»;
- участие преподавателей и исследователей НИУ «МЭИ» в работе в зарубежных

филиалов НИУ «МЭИ», в том числе в строящемся филиале в Китае;

- активное привлечение к междисциплинарным и отраслевым программам преподавателей из зарубежных вузов-партнеров;
- разработку и активное продвижение информационных ресурсов университета на иностранных языках;
- активизацию информационных компаний по популяризации НИУ «МЭИ» в дружественных странах.

Кампус НИУ «МЭИ»: единый функциональный комплекс

Развитие кампуса НИУ «МЭИ» должно осуществляться на базе единой системы управления качеством с использованием современных информационных систем управления материальными ресурсами. Внедрение системы оценки и управления качеством, регулярный мониторинг качества функционирования кампуса — основная потребность вуза.

В текущей реальности необходимо внедрение единой системы функционирования кампуса НИУ «МЭИ», включая обособленные программы оценки качества для каждого подразделения, обеспечивающего его работу.

Задача руководства вуза состоит в обеспечении общих стандартов оценки качества деятельности всех подразделений и реализация системы поощрений и поддержки инициатив по продвижению и поддержке инноваций.

Одним из основных направлений развития НИУ «МЭИ» остается развитие материально-технической базы и плановая модернизация инфраструктуры университета.

Университету необходимо в обязательном порядке резервировать средства на постоянное обновление и поддержку кампуса НИУ «МЭИ». Помимо этих средств, целевое финансирование поддержки объектов университета должно обеспечиваться за счет привлечения средств партнеров в рамках развития программ взаимного сотрудничества, создание для этих целей эндаумент фонда.

Особенно важным аспектом становится формирование и развитие системы персональной ответственности по обязательствам поддержки кампуса каждого из руководителей структурных подразделений и институтов НИУ «МЭИ».

Работа вместе, работа на будущее, работа в коллективе — залог успеха НИУ «МЭИ», залог стабильного будущего энергетики России.

*Кандидат в ректоры НИУ «МЭИ»
доцент, к.т.н., И.А. Щербатов*