

КУРС Schneider Electric

Информационный бюллетень

Июнь 2015г.

Выпуск № 11

Содержание

1. Участие руководства компании Schneider Electric в Петербургском экономическом форуме
2. Мероприятия в Самаре
3. В посольстве Франции прошла конференция «"Умный город" как вектор модернизации»
4. Укрепление отношений с Национальным технологическим университетом «МИСиС»
5. Международный студенческий конкурс Go Green in the City – 2015
6. Обсуждение плана развития Центра энергоэффективности в Казахском национальном техническом университете
7. Семинар Клуба университетов-партнеров SE, приуроченный к выставке «Нефть и газ – 2015»
8. Schneider Electric как привлекательный работодатель по рейтингу Randstad
9. Совещание в Хабаровске
10. Знаменательная годовщина НИУ «МЭИ»
11. Расширение взаимодействия с лучшими российскими школами управления
12. ГК «Электроцит» поддержал конкурс рабочих профессий WorldSkills Russia в Самарской области

1. Участие руководства компании Schneider Electric в Петербургском экономическом форуме

Делегация Schneider Electric во главе с Президентом компании Ж.-П.Трикуаром участвовала в работе Петербургского экономического форума. Были подписаны меморандумы о стратегическом партнерстве с Госкорпорацией Росатом (на фото: С.В.Кириенко и Ж.-П.Трикуар) и компанией СИБУР. Состоялись встречи и беседы с политическими лидерами РФ и руководителями ключевых частных компаний и компаний с государственным участием, во время которых были представлены планы Schneider Electric по развитию производственных мощностей в России. Как отмечает Генеральный директор Schneider Electric в России Ж.-Л.Стази, мы уверены, что нашу компанию высоко ценят в РФ как технически-совершенного и надежного партнера; наша задача состоит в том, чтобы превратить подписанные меморандумы и протоколы о намерениях в реальные бизнес-достижения как для АО «Шнейдер Электрик», так и для «ГК «Электроцит» ТМ-Самара».



2. Мероприятия в Самаре

2 апреля делегация Schneider Electric во главе с Жаном-Луи Стази, Президентом Schneider Electric в России и СНГ, встретила с губернатором Самарской области Николаем Меркушкиным, который



выразил поддержку начинаниям нашей компании, связанным с производственной деятельностью в регионе. Жан-Луи Стази отметил важность Самарской области и ЗАО «ГК «Электроцит» - ТМ Самара» для компании и рассказал о планах по расширению производственных мощностей. А 18 мая в г. Самаре был заложен первый символический камень в основание

нового завода, строительство которого позволит компании существенно нарастить долю на рынке и расширить ассортимент выпускаемой продукции: увеличить выпуск

распределительных масляных (+25%) и измерительных (+27%) трансформаторов, а также начать производство современных трансформаторов с сухой изоляцией, востребованных сегодня на рынке.. Общий объем инвестиций в проект составит более миллиарда рублей, будет создано 400 рабочих мест. Ввод нового завода в эксплуатацию намечен на вторую половину 2016 г. Первый камень и капсулу с посланием будущим поколениям в основание завода заложили посол Франции в России Жан-Морис Рипер, губернатор Самарской области Николай Иванович Меркушкин и Президент ЗАО «ГК «Электроцит» - ТМ Самара» Эрик Бриссе.

3. В посольстве Франции прошла конференция «"Умный город" как вектор модернизации»

Ежегодная встреча участников Президентской программы подготовки управленческих кадров вот уже много лет является неотъемлемой частью франко-российского сотрудничества. Программа была начата в 1997 году Президентом Борисом Ельциным, и она позволила развивать экономическую кооперацию между российскими предприятиями и их международными партнерами, а также способствовать развитию двусторонних экономических отношений. В рамках франко-российского сотрудничества по Программе, более 900 российских менеджеров уже смогли осуществить профессиональные стажировки во Франции на крупных и средних французских предприятиях.

В Почетном зале Посольства состоялась конференция на тему «"Умный город" как вектор модернизации: "умная экономика" и окружающая среда во Франции и России», которая была

открыта Послом Франции в России г-ном Ж.-М. Рипером. Далее последовали доклады и дискуссия между российскими и французскими спикерами, представителями институциональных, академических и деловых кругов, относительно их опыта в области устойчивого управления ресурсами и адаптации образования в контексте «умного города». По приглашению организаторов о международном опыте реализации проектов в этой области компанией Schneider



Electric рассказал В.Хохловский. Среди выступающих были представители региона Прованс-Альпы-Лазурный берег и Республики Татарстан, которых связывает недавнее подписание соглашения о сотрудничестве. По окончании работы «круглых столов» было задано большое количество вопросов участниками Президентской программы 2014 года.

Статья на тему мероприятия: <http://www.ambafrance-ru.org/Konferenciya-Umnyj-gorod-kak>.

4. Укрепление отношений с Национальным технологическим университетом «МИСиС»

Наш партнер – Национальный технологический университет «МИСиС» – с 13 по 24 апреля проводил для студентов традиционные весенние «Дни науки». Мы расширяем



сотрудничество с этим важным профильным для нас университетом, и поэтому организовали открытую лекцию «Schneider Electric для горно-добывающей промышленности». 13 апреля на лекцию собрались 30 студентов 4-го курса, обучающихся по направлению «Электроэнергетика и электротехника». Они с большим интересом восприняли

выступление В.Мордуховича, архитектора технических решений SE для металлургической, минеральной и горно-добывающей промышленности, имеющего большой опыт работы в отрасли. Вопросы студентов показали их заинтересованность в предмете и в возможностях построения своей профессиональной карьеры в Schneider Electric.

24 апреля «Дни науки» заканчивались, и по традиции с этот день проводился заключительный этап студенческого конкурса научно-технических работ. В состав жюри по приглашению МИСиСа был включен Д.Рыбаков, директор сегмента МММ нашей компании. Он сказал, что для него, выпускника МИСиСа, приезд в стены Alma Mater и участие в работе жюри – не только согревающее душу и вместе с тем почетное событие, но и возможность увидеть лучших студентов и познакомиться в уровнем их работ; впечатления остались очень хорошие.

Компания Schneider Electric и Национальный технологический университет «МИСиС» продолжают взаимодействие.

5. Международный студенческий конкурс Go Green in the City – 2015

Международный конкурс по энергетике и экологии города проходит в этом году уже пятый раз. Как и в предыдущие годы, командам из двух человек было предложено разработать конкурентное решение в области управления энергией различных городских объектов. В конце марта были подведены глобальные итоги четвертьфинала и анонсированы 100 лучших команд со всего мира, которые продолжают борьбу в полуфинале чемпионата. Россию и СНГ в заочном полуфинале представляли 10 команд (9 команд из России и 1 из Казахстана). Всего от нашего региона в четвертьфинале участвовали 23 команды, и почти половина из них

прошла в следующий тур. Это отличный результат: всего на конкурс было подано 12800 заявок из 168 стран, а это означает, что конкурс на этом этапе составлял 128 заявок на одно место.

В конце апреля были объявлены результаты полуфинала: в число 12 команд очного тура, который прошел в конце июня в штаб-квартире компании в Париже, были приглашены команды из университетов Австралии, Бразилии, Индии, Китая, Марокко, Пакистана, России,



США, Турции, Филиппин, Франции и Японии. Критериями оценки служили комплексность подхода, новизна идеи, экономическое обоснование разработки и эффективность решения.

Россию в финале представляла команда МГТУ им.

Н.Э.Баумана с названием «Wish and Key»: две российские студентки Алена Федоренко и Наре Мелконян заинтересовали жюри идеей об энергоэффективном поезде метро.

Во время очного тура и поездки участники финала в течение четырех наполненных событиями дней познакомились с жизнью большой международной компании, получили возможность пообщаться с сотрудниками и руководством Schneider Electric и принять участие в семинарах по планированию карьеры. До этого студенты продолжили работу над своими проектами совместно с наставником, назначенным по результатам четвертьфинала из числа сотрудников Schneider Electric. Победителями конкурса 2015 года корпоративное жюри назвало студентов из Индийского института технологий, г.Харагпур, из Высшей коммерческой школы HEC, Paris и из Политехнического университета Филиппин. Приз симпатий сотрудников Schneider Electric присужден команде Стамбульского технического университета, Турция.

Более подробная информация о конкурсе доступна по ссылке: www.GoGreenInTheCity.com

6. Обсуждение плана развития Центра энергоэффективности в Казахском национальном техническом университете

В Алматы на базе Казахского национального технического университета уже в течение пяти лет успешно работает Казахстанско-французский центр по энергоэффективности (КазФЭЦ), в создании которого принимала активное участие и с которым все это время тесно



взаимодействует наша компания. 9 апреля состоялось совещание, посвященное планам развития Центра на 2015-2016 гг. В обсуждении, которое вел проректор Университета С.С.Жусупбеков, приняли участие генеральный директор Schneider Electric - Казахстан И.Ю.Дмитренко, преподаватели и сотрудницы КазФЭЦ, представители Посольства Франции в Казахстане и совместных образовательных учреждений Казахстана и Франции.

План работы представил директор КазФЭЦ А.О.Бердибеков. В представленном плане предложено ориентироваться в работе Центра не только на студентов, но и на сотрудников производственных предприятий Казахстана для повышения их квалификации. Но для этого необходимо модернизировать учебные стенды и освоить новые учебные модули преподавателям Университета. У Университета имеются возможности по участию в финансировании стендов, кроме того, по принятому внутреннему положению решен вопрос о поощрении преподавателей за создание новых учебных курсов повышения квалификации: для этого установлена значительная премия, которая выдается после успешного проведения семинара с производственными клиентами и оценки слушателей. Также желательно самостоятельную работу преподавателей усилить проведением их стажировок на предприятиях-партнерах, где используется оборудование компании. В процессе обсуждения плана работ было высказано соображение, что минусом партнерства является недостаток еще одного партнера - вуза Франции, специализирующего в области автоматизации и энергетики. Следует найти возможности для поиска точек соприкосновения с вузами во Франции.

7. Семинар Клуба университетов-партнеров SE, приуроченный к выставке «Нефть и газ – 2015»

С 23 по 26 июня в Москве в Экспоцентре прошло центральное для нефтегазовой отрасли ежегодное мероприятие - выставка «Нефть и газ - 2015». Наша компания традиционно участвует в выставке, а в этом году является ее «серебряным» спонсором. В рамках деловой программы состоялся «круглый стол», организованный компанией Schneider Electric, который был посвящен решениям в области повышения операционной и экономической эффективности нефтегазового комплекса в условиях сегодняшних вызовов. В программу было включено выступление доктора технических наук профессора Д.Г.Антониади, директора Института нефти, газа и энергетики давнего партнера компании – Кубанского государственного технологического университета (Краснодар). Д.Г.Антониади высказал свою точку зрения на проблемы взаимодействия предприятий нефтяной отрасли, с



которой он связан более сорока лет, предприятий-поставщиков оборудования и учебных заведений. Этим игрокам нефтегазовой сферы необходимо двигаться навстречу друг другу, сохраняя свою специализацию и развивая свои сильные стороны, и площадками для обмена информацией и проработки технологических предложений по актуальным задачам и современным решениям должны служить инновационные центры на базе университетов.

Для участников выставки – сотрудников университетов, работающих в нефтегазовой отрасли, с которыми наша компания активно сотрудничает, Отдел по взаимодействию с университетами в дни выставки организовал специализированный семинар. Он прошел в офисе компании. Для двенадцати представителей РГУНГ им.И.М.Губкина, Кубанского технологического университета, Самарского технического университета, Санкт-Петербургского политехнического университета, НИУ «МЭИ» выступили сотрудники маркетинговых и технических

подразделений нашей компании и рассказали об особенностях современных предложений Schneider Electric для нефтегазовых предприятий.

8. Schneider Electric как привлекательный работодатель по рейтингу Randstad

В рамках ежегодной премии рейтинга Randstad Award (апрель 2015г.) в области привлекательности бренда работодателя Schneider Electric вошел в число победителей, заняв 3-е место в сегменте "Промышленное оборудование".

Randstad Award — уникальная по своей концепции награда, которая вручается по итогам независимого онлайн-опроса наиболее привлекательным работодателям страны. Randstad Award вручается с 2000 года и на сегодняшний день является крупнейшим в мире независимым исследованием в области имиджа компании как работодателя. Объектом исследования в России стали 150 крупнейших по численности персонала компаний-работодателей из 15 значимых секторов экономики страны: автомобильная индустрия, бытовая техника и электроника, Интернет, металлургия и горнодобывающая промышленность, промышленное оборудование и т.д. В онлайн-опросе приняли участие 9106 респондентов из 8 федеральных округов РФ. В первую очередь респонденты оценивали важность ключевых критериев выбора работодателя, а также отвечали на дополнительные вопросы. Среди них – поведение и предпочтения на рынке труда, планы и причины смены работы, факторы, мотивирующие на продолжение сотрудничества с текущим работодателем, современные каналы поиска информации о возможностях трудоустройства.

Завоеванное третье место – высокая оценка компании и вместе с тем это повод для усиления работы и роста.

9. Совещание в Хабаровске

9 июня в Дальневосточном университете путей сообщения прошла встреча с руководством компании Schneider Electric. Со стороны компании Schneider Electric во встрече принимали участие президент АО «Шнейдер Электрик» в России, старший вице-президент по странам СНГ Жан-Луи Стази и региональный президент по Дальнему Востоку Станислав Крылов. Университет представляли первый проректор Андрей Ганус, директор Электроэнергетического института Павел Пинчуков, заведующий кафедрой Евгений Тен. В ходе встречи были обсуждены актуальные вопросы взаимодействия компании и университета, среди которых - работа лаборатории Schneider Electric на базе кафедры «Электротехника, электроника и электромеханика», сотрудничество кафедры и компании по совместным проектам.



В завершение встречи гости посетили лабораторию Schneider Electric, работающую в ДВГУПС.

10. Знаменательная годовщина НИУ «МЭИ»

В этом году Национальный исследовательский университет «МЭИ» отмечает свое 85-летие. Торжественные мероприятия прошли 26 июня в актовом зале и в Доме культуры МЭИ. А на площадке перед корпусом, который изображен на эмблеме МЭИ, был открыт памятный знак – ротор паровой турбины, прослужившей 60 лет на учебной ТЭЦ МЭИ.

Во время беседы с ректором профессором Н.Д.Рогалевым заместитель Генерального директора АО «Шнейдер Электрик» по сегментам рынка и работе со стратегическими заказчиками Э.Хайтиема передал поздравления от российского филиала Schneider Electric сотрудникам и студентам университета. Г-н Хайтиема подтвердил принципиальную позицию нашей компании по активному развитию отношений с МЭИ и сказал, что для него как выпускника магистерской программы МЭИ 1995 года находиться в этот день в Alma Mater – это вдвойне волнующее событие.



Центр обучения и Отдел по работе с университетами имеют особенно тесные отношения с одной из профильных для компании кафедр – Кафедрой Автоматизированного электропривода. Именно на базе этой кафедры в 2006 году был открыт первый совместный Центр обучения нашей компании с российским университетом. Восьмидесятипятилетие кафедры мы также отмечаем в этом году. На семинаре, организованном в связи с этой датой, выступили выпускник кафедры АЭП руководитель маркетинговой группы по приводной технике А.Мосин и руководитель направления по работе с университетами В.Хохловский. Они подчеркнули, что уровень подготовки студентов кафедры высок, что кроме сотрудников российского отделения отмечают наши коллеги из центров SE по приводной технике в Паси (под Парижем) и Вене по результатам стажировки выпускников кафедры. Также очень показательны следующие данные: все занятия, которые проводит Центр обучения нашей компании в Москве по приводной технике, проходят на базе совместного Научно-образовательного центра на кафедре АЭП, и за годы работы Центра свою квалификацию по этой тематике повысили 1600 человек – это безусловный повод для гордости.

11. Расширение взаимодействия с лучшими российскими школами управления

24 марта на заводе «Электромоноблок» в поселке «Коммунар» Ленинградской области (SEZEM) побывали студенты Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета. Они познакомились с заводом: об этом рассказал директор SEZEM В.Удоденко, а инженер по управлению качеством продукции Ю.Никитина провела экскурсию по производственной линии выпуска элегазовых моноблоков RM6.



В рамках курсовой работы по SWOT-анализу студенты задавали вопросы по маркетингу, продажам, управлению персоналом, финансам, производству и технологиям, которые используются в компании и, в частности, на заводе. На эти вопросы студентам в режиме телеконференции отвечали президент компании по Северо-Западу Н.Картасиди, аналитик дирекции по стратегическому развитию А.Саженов и руководитель направления по взаимодействию с университетами В.Хохловский.

Кроме того, наша компания приняла участие в майском семинаре Академии преподавателей Российской Ассоциации бизнес-образования, организованном Международным институтом управления и бизнеса Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики». Об опыте работы компании Schneider Electric с университетами рассказал руководитель этого направления В.Хохловский.

12. ГК «Электроцит» поддержал конкурс рабочих профессий WorldSkills Russia в Самарской области

12 апреля 2015 года были подведены итоги полуфинала Национального чемпионата профессионального мастерства по стандартам WorldSkills в Приволжском федеральном округе, который проходил в Самарской области. По итогам соревнований в копилке сборной Самарской области оказались шесть «золотых» медалей и одна медаль бронзового достоинства. В мероприятии приняли участие сотрудники ЗАО ГК "Электроцит"-ТМ Самара" Евгений Лонщиков, Елена Тяпкина, Ирина Прохорова и другие. Для нас основными задачами участия были изучение критериев оценки, которые можно будет применять на заводских конкурсах профмастерства, а также представление Группы Компаний как надежного работодателя. Цели нашего участия в организации проведения конкурса WorldSkills Russia лежат в русле реализации принципов социальной ответственности компании: поддержка принципов WorldSkills, оказание содействия Правительству Самарской области, поддержка среднего профессионального образования в формировании квалифицированных кадров рабочих профессий; повышение профессионального мастерства учащихся; повышение престижа рабочих профессий.



Предыдущие выпуски информационного бюллетеня о работе Schneider Electric с университетами можно найти по ссылкам:

<https://app.box.com/s/bn8d3x99hogf9qjwofeg>

<https://schneider-electric.box.com/s/61gbyrl36hxm1gfz0r6n>

В Бюллетене использованы материалы Пресс-службы Schneider Electric, а также присланные материалы из университетов-партнеров компании.

См. также раздел «Новости» на российском сайте компании:

<http://www.schneider-electric.ru/russia/ru/company/news/news.page>