



ПАО «РАО ЭС Востока»

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ В
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ ПО
СОЗДАНИЮ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ
ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ

Москва 2016 г.



Формирование системы независимой оценки и сертификации квалификаций в РФ:

Разработка и внедрение законодательной базы, устанавливающей правовые основы проведения независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам

Выдержка из Протокола совещания у Министра энергетики РФ А.В.Новака от 22.12.2015 г. № АН-706пр:

9. Установить, что приоритетами в сфере профессиональных квалификаций в электроэнергетике в 2016 г. являются:

- реализация «пилотного» проекта по созданию первого независимого центра оценки квалификаций работников электроэнергетики.

10. Объединению РаЭл обратиться к крупнейшим энергокомпаниям, входящим в состав Объединения РаЭл, с предложением о совместной реализации «пилотного» проекта по созданию первого независимого центра оценки квалификаций работников электроэнергетики.

Выдержка из Протокола заседания Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (ЭСПК) от 10.12.2015 г. № 5-2015:

3.1. Создать в рамках ЭСПК Рабочую группу по проработке вопросов организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и независимой сертификации профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

3.2. Рекомендовать Председателю ЭСПК определить перечень энергокомпаний для направления предложений об участии в реализации в 2016 году пилотного проекта по созданию регионального центра независимой оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике (на территории Дальневосточного Федерального округа).

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА



Цель: Разработка и апробация модели Центра оценки квалификаций (ЦОК) в электроэнергетике, включающей описание аспектов различного характера необходимых для обеспечения его качественного функционирования

Задачи:

- 1) Анализ юридических аспектов** создания ЦОК, выбор оптимальной схемы создания и апробации ЦОК
- 2) Разработка и утверждение **Советом по профессиональным квалификациям** пакета документов, **которые необходимы для запуска процедуры аккредитации ЦОК.** Получение необходимых согласований в Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям
- 3) Анализ нормативных требований** к получению ЦОК полномочий по проведению оценки квалификации, включению в соответствующий реестр.
- 4) Формирование финансовой модели работы ЦОК
- 5) Формирование набора **оценочных средств** по областям деятельности ЦОК, выбранным для апробации. Определение материально-технической базы ЦОК
- 6) Подготовка экспертов по оценке квалификаций и технических экспертов для участия в экзаменационных комиссиях
- 7) Определение перечня партнеров из числа образовательных учреждений и работодателей, заинтересованных в услугах ЦОК, кооперации в сфере материального обеспечения деятельности ЦОК (помещения, оборудование, комплекты оценочных средств и т.п.)



Внешние **нормативные требования к ЮЛ** для наделения его полномочиями ЦОК:

1. Полномочиями ЦОК может быть наделено юридическое лицо, если оно **не является образовательной организацией и не учреждено образовательной организацией/образовательными организациями.** (*Типовые требования к ЦОК, утв. НСПК*)
2. ЦОК **организует** проведение профессиональных экзаменов и может создавать **экзаменационные центры** (ЭЦ, структурное подразделение ЦОК) и формировать **экзаменационные комиссии** для проведения процедур профессионального экзамена **вне фактического места нахождения ЦОК.** (*Типовые требования к ЦОК, утв. НСПК*)



ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

Предлагается реализовывать пилотный проект **в формате регионального отраслевого центра**, проводящего оценку квалификаций на соответствие профстандартам в электроэнергетике.

Оптимально – по всем видам деятельности в электроэнергетике, представленным на территории региона

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СХЕМЕ СОЗДАНИЯ ПИЛОТНОГО ЦОК



СОУЧРЕДИТЕЛИ:

РусГидро

РАО Востока

ФСК

СО ЕЭС



наделение полномочиями и мониторинг деятельности ЦОК, обработка и передача информации о выданных сертификатах в единый федеральный Реестр

** Расположение площадок предложено гипотетически для наглядности*



ВНЕШНИЕ ТРЕБОВАНИЯ К МЕТОДОЛОГИИ ПОЛУЧЕНИЯ АТТЕСТАТА СООТВЕТСТВИЯ ЦОК



Для наделения заявителя полномочиями ЦОК комиссия ЭСПК должна установить факт соответствия заявителя требованиям к ЦОК *(заявленной области деятельности по перечню квалификаций, материально-технической базы, профессионального уровня экспертов ЦОК)*



Задача ЭСПК:

Формирование и согласование **единых требований** к созданию и реализации системы независимой оценки квалификаций работников электроэнергетической отрасли (на основании типовых требований Минтруда/НСПК)

Полномочия ЭСПК

(Законопроект «О независимой оценке квалификации», Типовой порядок отбора ЦОК, утв. НСПК)

- **утверждают** требования к центрам оценки квалификации, порядок их отбора, наделения полномочиями и прекращения полномочий;
- **утверждают** типовую методику определения стоимости оценки квалификации;
- **утверждают** порядок проведения профессиональных экзаменов и признания его результатов;
- **утверждают** оценочные средства, которые применяются ЦОК при проведении экзамена;
- **устанавливают** формы предоставления сведений для получения Аттестата соответствия

КЛЮЧЕВЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ АТТЕСТАТА СООТВЕТСТВИЯ ЦОК В ЭСПК



НОРМАТИВЫ НАЦИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ:

1. Законопроект «О независимой оценке квалификации»
2. Типовые требования к ЦОК, утв. НСПК
3. Типовой порядок отбора ЦОК, утв. НСПК
4. Типовые требования к членам квалификационной комиссии, утв. НСПК
5. Методика стоимости оценки, утв. НСПК
6. Типовые требования к апелляционной комиссии, утв. НСПК

Комментарий: в соответствии с законопроектом Минтруду перейдут от НСПК полномочия по утверждению ключевых типовых документов

ПЛАНИРУЕМЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ НОРМАТИВЫ – УТВЕРЖДАЮТСЯ ЭСПК:

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ (на основе требований законопроекта и НСПК):

- **Порядок отбора ЦОК в э/э, наделения и прекращения их полномочий** (есть типовой документ)
- Требования к ЦОК (есть типовой документ)
- Порядок проведения проф. экзаменов ЦОК в э/э
- Методика определения стоимости оценки квалификации в э/э (есть типовой документ)
- Требования к апелляционной комиссии в э/э (есть типовой документ)
- Требования к организации деятельности ЦОК в э/э (форма Положения о ЦОК)
- Методология создания оценочных средств для проведения оценки в э/э
- **Перечень** присваиваемых профессиональных квалификаций в э/э
- **НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ЕДИНСТВА ТРЕБОВАНИЙ В Э/Э:**
- Образец свидетельства о профессиональной квалификации в э/э, порядок его оформления и выдачи
- Методика проведения аудита деятельности ЦОК
- Требования к членам квал. комиссии ЦОК в э/э (есть типовой документ)
- Требования к обеспечению ЭСПК и ЦОК в э/э открытости информации о своей деятельности

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ- УТВЕРЖДАЮТСЯ ЦОК (руководствуется):

1. Положение о ЦОК
2. Положение об ЭЦ
3. Должностные инструкции
4. Инструкции членов квалификационной комиссии
5. Программы оценки квалификаций
6. Оценочные средства (утв. ЭСПК)
7. Инструкции по безопасному ведению работ при проведении практических экзаменов



Оценочные средства	Эксперты – члены квалификационной комиссии	Материально – техническая база
<p>Сборники экзаменационных вопросов ЭСПК, задания для проведения практических экзаменов, технологические карты и т.д.</p> <p>Возможная классификация:</p> <p>Сквозные - могут формировать содержание профессиональных экзаменов по разным профстандартам</p> <p>Специализированные – формируют содержание профессионального экзамена по конкретному профессиональному стандарту</p>	<p>Эксперт по оценке квалификации – лицо, обладающее знаниями и опытом для проведения работ в области оценки профессиональной квалификации, аттестованное в установленном порядке</p> <p>Технический эксперт – лицо, обладающее специальными знаниями, опытом работы и квалификацией в определенной области профессиональной деятельности, привлекаемое для проведения профессионального экзамена, аттестованное в установленном порядке</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Аттестация экспертов, в порядке установленном ЭСПК - Предаттестационное обучение экспертов 	<ul style="list-style-type: none"> - помещения - оборудование, инструменты, контрольно-измерительные приборы и т.п. <p>Требования к МТБ определяются ЭСПК с учетом специфики деятельности ЦОК</p>



Цель: Определить источники финансирования создания и деятельности центра оценки квалификаций

Основные затраты:

- 1) Создание юридического лица**
- 2) Общесистемные и методические мероприятия:** формирование организационной структуры, подбор и подготовка экспертов, разработка нормативных, организационно-распорядительных документов и пр.
- 3) Разработка (закупка) оценочных средств**
- 4) Заработная плата штатных работников ЦОК**
- 5) Оплата работ,** выполняемых членами квалификационных комиссий; командировочные расходы
- 6) Оплата договоров** аренды помещений и МТБ
- 7) Материальные затраты:** обеспечение соискателей информационными материалами; материалы, используемые в процессе оценки; вспомогательные материалы (спецодежда, моющие средства и пр.); изготовление бланков свидетельств о профессиональной квалификации



Для реализации пилотного проекта в электроэнергетике по созданию на Дальнем Востоке центра оценки квалификаций необходимо сформировать позицию по следующим ключевым вопросам:

- 1) Формат ЦОК: общеотраслевой или относится к отдельному работодателю электроэнергетики. Органы управления ЦОК. Представление интересов каждого работодателя.
- 2) Организационно-правовой статус юридического лица, наделяемого полномочиями ЦОК. Учредитель/ учредители ЦОК.
- 3) Порядок разработки методологической базы, регламентирующей требования к деятельности всех ЦОК в электроэнергетике. Ответственный за ее разработку и владелец.
- 4) Порядок разработки оценочных средств (сквозных и специализированных). Ответственные за их разработку и владельцы. Порядок передачи прав на использование разработанных оценочных средств последующим ЦОК в электроэнергетике.
- 5) Источники финансирования создания и деятельности центра оценки квалификаций.



Спасибо за внимание